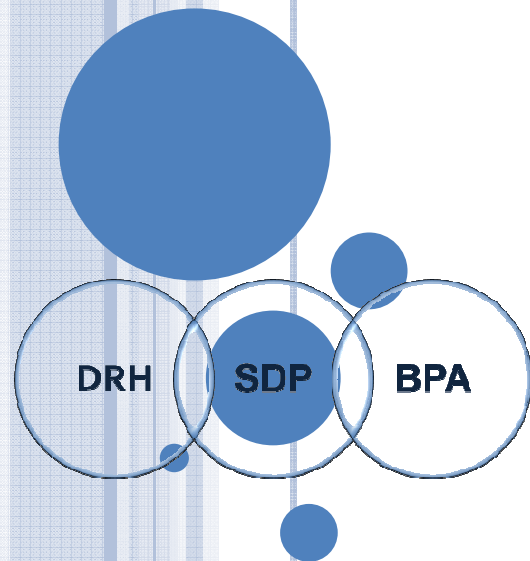


# **BILAN MOBILITÉ 2013 AVANCEMENTS 2014**

---

**PERSONNELS ADMINISTRATIFS**




**AGENDA SOCIAL  
LUNDI 17 MARS 2014 - 16 HEURES**

**POSTES VACANTS DE LA FILIÈRE ADMINISTRATIVE**

Pour votre recherche, consultez les deux listes (services centraux et postes relevant de la centrale peuvent être délocalisés en prov postes de l'administration territoriale peuvent être situés à Paris et d'Ile-de-France.

- ▶ **Conseillers d'administration de l'intérieur et de l'Outre-mer**
  - ▶ Listes des postes vacants CAIOM
  - ▶ Attachés d'administration de l'intérieur et de l'Outre-mer
- ▶ **Liste des postes en services centraux**
- ▶ **Liste des postes en services déconcentrés**
- ▶ **Secrétaires administratifs de l'intérieur et de l'Outre-mer**
  - ▶ Liste des postes en services centraux
  - ▶ Liste des postes en services déconcentrés
- ▶ **Adjoints administratifs de l'intérieur et de l'Outre-mer**
  - ▶ Liste des postes en services centraux
  - ▶ Liste des postes en services déconcentrés

# 1 - BILAN MOBILITE 2013

  
**REPUBLIQUE FRANÇAISE**  
**MINISTÈRE DE L'INTÉRIEUR**

**Secrétariat Général**  
 DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES  
 SOUS-DIRECTION DES PERSONNELS  
 BUREAU DES PERSONNELS ADMINISTRATIFS

Paris, le **10 FEV 2014**

Le ministre de l'intérieur

à

Mesdames et Messieurs les préfets de région  
 Monsieur le préfet de police de Paris  
 Monsieur le haut-commissaire de la République en Polynésie-Française  
 Monsieur le haut-commissaire de la République en Nouvelle-Calédonie  
 Monsieur le préfet de Saint-Pierre-et-Miquelon  
 Monsieur le préfet des Terres Australes et Antarctiques Françaises  
 Mesdames et Messieurs les directeurs généraux, directeurs et chefs de service d'administration centrale  
 Monsieur le secrétaire général du Conseil d'Etat  
 Monsieur le directeur général de la police nationale  
 Monsieur le directeur général de la gendarmerie nationale

(pour attribution)

Mesdames et Messieurs les préfets de département  
 Mesdames et Messieurs les secrétaires généraux pour l'administration de la police  
 Messieurs les commandants de région de gendarmerie  
 Mesdames et messieurs les directeurs et chefs de service

(pour information)

**OBJET :** Organisation des CAP nationales de mutation du premier semestre 2014 des fonctionnaires des corps administratifs de catégorie A, B et C de l'intérieur et de l'outre-mer.

**P.J. :** ANNEXE I : Fiche individuelle de demande de mutation (catégories A, B et C)  
 ANNEXE II : Tableau de service au 1er janvier 2014 indiquant la date de mutation  
 ANNEXE III : Fiche de candidature  
 ANNEXE IV : Copie de la notice de mutation  
 ANNEXE V : Copie de la notice de mutation  
 ANNEXE VI : Copie de la notice de mutation  
 ANNEXE VII : Copie de la notice de mutation  
 ANNEXE VIII : Copie de la notice de mutation

Copie de la circulaire 2012-07 du 28 février 2012

# BILAN MOBILITÉ 2013

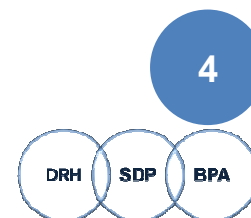
## *LES CHIFFRES CLES*

- **1 812** mouvements réalisés (2 007 en 2012)
- **4 287** candidats (3 586 en 2012)
- **2 727** candidats en détachement (2 527 en 2012)
- **431** détachements entrants (692 en 2012)

# BILAN MOBILITÉ 2013

## *LES CHIFFRES CLES*

- Mouvements inter-périmètres
  - **44,3 %** (44,9% en 2012)
  
- Poids des détachements sur les mouvements
  - **23,7 %** (34,5 % en 2012)



# BILAN MOBILITÉ 2013

## LES CHIFFRES CLES PAR CATEGORIES

	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		TOTAL	
	<i>année 2012</i>	<b>année 2013</b>	<i>année 2012</i>	<b>année 2013</b>	<i>année 2012</i>	<b>année 2013</b>	<i>2012</i>	<b>2013</b>
<b>Fiches de poste</b>	1 303	<b>1 369</b>	1 187	<b>1 242</b>	2 129	<b>2 002</b>	4 619	<b>4 613</b>
<b>candidats mutation</b>	811	<b>950</b>	726	<b>1 256</b>	2 049	<b>2 081</b>	3 586	<b>4 287</b>
<b>candidats détachement</b>	318	<b>564</b>	425	<b>602</b>	1 784	<b>1 561</b>	2 527	<b>2 727</b>
<b>Mutations réalisées</b>	391	<b>399</b>	345	<b>433</b>	579	<b>555</b>	1 315	<b>1 387</b>
<b>Accueils en détachement</b>	131	<b>123</b>	143	<b>79</b>	418	<b>229</b>	692	<b>431</b>
<b>Mouvements réalisés</b>	522	<b>522</b>	488	<b>512</b>	997	<b>784</b>	2 007	<b>1 818</b>
<b>Impact des détachements</b>	25,1%	<b>23.6%</b>	29,3%	<b>15.4%</b>	41,9%	<b>29.2%</b>	34,5%	<b>23.7%</b>

# BILAN MOBILITÉ 2013

## DETACHEMENTS ENTRANTS PAR PERIMETRES 2013/2012

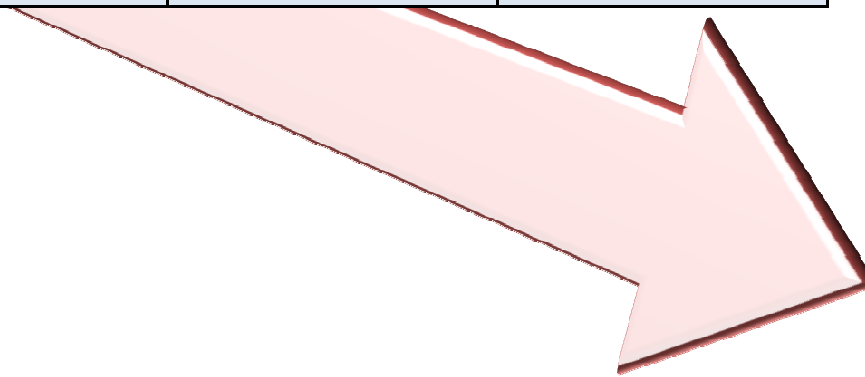
	Année	Préfectures	Administration centrale SG (hors PN et GN)	PN	GN	JA	TOTAL par catégorie
CAIOM	2013	2		1			3
	2012	6		2			8
Cat. A	2013	89	12	10	7	2	120
	2012	62	22	14	14	11	123
Cat. B	2013	58	3	7	11	0	79
	2012	84	10	17	30	2	143
Cat. C	2013	128	15	43	31	12	229
	2012	165	14	91	139	9	418
Total	2013	277	30	61	49	14	431
	2012	317	46	124	183	22	692



# BILAN MOBILITÉ 2013

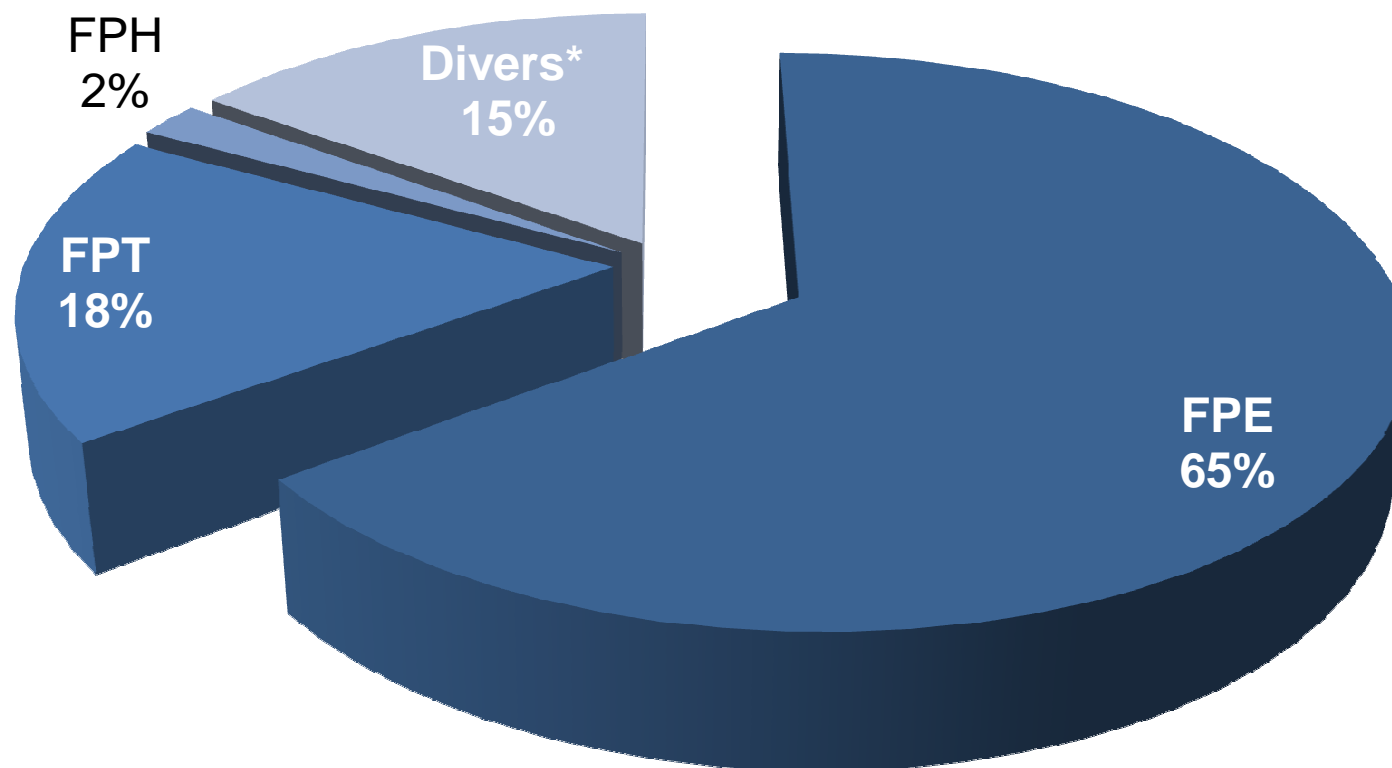
## DETACHEMENTS SORTANTS

CATEGORIE	2011	2012	2013 (au 1 <sup>er</sup> décembre)
A	94	91	110
B	143	149	133
C	152	120	97
TOTAL	389	360	340



# BILAN MOBILITÉ 2013

Répartition des détachements sortants effectués en 2013



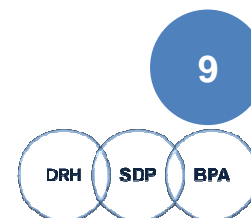
*\*divers : syndicats, détachements croisés, scolarité*



# BILAN MOBILITÉ 2013

## *BILAN QUALITATIF*

-  taux de couverture des fiches de poste
  - **39,4 %** (43,5 % en 2012)
-  taux de satisfaction des candidats
  - **32,4 %** (36,7 % en 2012)
-  taux de satisfaction des candidats au détachement
  - **15,8 %** (27,4 % en 2012)
-  taux de mobilité brute
  - **10,3 %** (8,6 en 2012)



# BILAN MOBILITÉ 2013

## INDICATEURS DE MOBILITÉ 2012/2013 PAR CATEGORIES

	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		TOTAL	
	année 2012	année 2013	année 2012	année 2013	année 2012	année 2013	2012	2013
<b>Taux de couverture</b> (mouvements réalisés / fiches de postes)	40,1%	<b>38.1%</b>	41,1%	<b>41.2%</b>	46,8%	<b>39.2%</b>	43,5%	<b>39.4%</b>
<b>Taux de satisfaction candidats "mutation"</b> (nb mutations réalisées / nb candidats "mutation")	48,2%	<b>42%</b>	47,5%	<b>34.5%</b>	28,3%	<b>26.7%</b>	36,7%	<b>32.4%</b>
<b>Taux de satisfaction candidats "détachement"</b> (nb détachements réalisés / nb candidats "détachements")	41,2%	<b>21.8%</b>	33,6%	<b>13.1%</b>	23,4%	<b>14.7%</b>	27,4%	<b>15.8%</b>
<b>Mobilité brute</b> (candidatures mutations / total des effectifs du corps)	14,7%	<b>17.3%</b>	7,8%	<b>13.5%</b>	7,6%	<b>7.7%</b>	8,6%	<b>10.3%</b>
<b>Mobilité nette</b> (mutations réalisées / total des effectifs du corps)	7,1%	<b>7.3%</b>	3,7%	<b>4.7%</b>	2,1%	<b>2.1%</b>	3,1%	<b>3.3%</b>
<b>effectifs de réf.</b>	5500		9 300		27 000		41 800	



# BILAN MOBILITÉ 2013

## 5 ENJEUX POUR 2014

- ❑ maintenir voire augmenter le nombre de mobilités
- ❑ augmenter la fluidité entre périmètres
- ❑ réussir l'intégration au CIGeM
- ❑ moderniser les vecteurs de publicité
- ❑ revoir les conditions d'accès à l'emploi de CAIOM

**VADE MECUM A L'USAGE DES PRÉSIDENTS DE COMMISSIONS  
 ADMINISTRATIVES PARITAIRES LOCALES  
 - PERSONNELS ADMINISTRATIFS -  
 (mis à jour le 15 janvier 2014)**

  
 RÉPUBLIQUE FRANÇAISE  
 MINISTÈRE DE L'INTÉRIEUR  
**ENTRETIEN PROFESSIONNEL AU TITRE DE L'ANNEE 2013**  
 réalisé le \_\_\_\_\_  
 (Document à remettre à l'agent au moins huit jours avant la date de l'entretien avec la fiche de poste, qui est annexée au compte-rendu)



MINISTÈRE DE L'INTÉRIEUR

**Secrétariat général**

DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES  
 SOUS-DIRECTION DES PERSONNELS  
 BUREAU DES PERSONNELS ADMINISTRATIFS  
 BAL N°47

Paris, le 17 octobre 2013

**Le Ministre de l'Intérieur**

à

**Mesdames et Messieurs les Préfets de métropole et d'outre-mer**  
**Secrétariat général**

**Monsieur le Préfet de la région Ile de France**  
**Préfet de Paris**

**Monsieur le Préfet de Police**

**Mesdames et messieurs les Directeurs généraux, directeurs et Chefs de service d'administration centrale**

**Monsieur le Directeur général de la Police nationale**  
 Direction des ressources et des compétences de la Police nationale

**Monsieur le Directeur général de la Gendarmerie nationale**

**Monsieur le Secrétaire général du Conseil d'Etat**  
 Service des bureaux administratifs et des cours administratifs d'appel

– MESSAGE –

**Objet :** Commission administrative paritaire nationale d'avancement du 17 octobre 2013 compétente à l'égard des secrétaires administratifs de l'intérieur et de l'outre-mer

**P.J. :** 3 Annexes

**Inscription sur la liste d'aptitude au grade de secrétaire administratif de classe normale de l'intérieur et de l'outre-mer – année 2014**

La commission administrative paritaire nationale compétente à l'égard des secrétaires administratifs réunie le 17 octobre 2013, a émis un avis favorable à l'inscription sur la liste d'aptitude au grade de secrétaire administratif de classe normale de l'intérieur et de l'outre-mer, des fonctionnaires de catégorie C dont les noms figurent en annexe 1.

S'agissant d'un changement de corps, il est demandé expressément que les fonctionnaires inscrits sur la liste d'aptitude reçoivent une nouvelle affectation sur un poste vacant de secrétaire administratif.

# 2 - BILAN AVANCEMENTS 2014

# BILAN AVANCEMENTS 2014

Avancements par grades et par périmètres

GRADES	ADMINISTRATION CENTRALE (tous périmètres)	PREFECTURE	PN	GN	JA	TOTAL
Attaché principal	7	45	5	1	2	60
Attaché	6	33	9	1	1	50
SACE	14	108	25	4	4	155
SACS	21	166	38	8	7	240
SACN	12	82	30	4	4	132
AAP1	28	285	182	30	17	542
AAP2	62	497	316	40	30	945
ADA1	9	47	49	13	5	123
<b>TOTAL</b>	<b>159</b>	<b>1 263</b>	<b>654</b>	<b>101</b>	<b>70</b>	<b>2 247</b>
<b>PART DES PROMOTIONS</b>	<b>7,08%</b>	<b>56,21%</b>	<b>29,11%</b>	<b>4,49%</b>	<b>3,12%</b>	<b>100,00%</b>

# BILAN AVANCEMENTS 2014

Répartition avancements par grades administration centrale/administration territoriale

GRADES	ADMINISTRATION CENTRALE	ADMINISTRATION TERRITORIALE	TOTAL
Attaché principal	11,67%	88,33%	100,00%
Attaché	12,00%	88,00%	100,00%
SACE	9,03%	90,97%	100,00%
SACS	8,75%	91,25%	100,00%
SACN	9,09%	90,91%	100,00%
AAP1	5,17%	94,83%	100,00%
AAP2	6,56%	93,44%	100,00%
ADA1	7,32%	92,68%	100,00%
<b>TOTAL</b>	<b>7,08%</b>	<b>92,92%</b>	<b>100,00%</b>

# BILAN AVANCEMENTS 2014

Répartition avancements par corps administration  
centrale/administration territoriale

	ADMINISTRATION CENTRALE	ADMINISTRATION TERRITORIALE	TOTAL
CATEGORIE A	11,82%	88 ,18%	100%
CATEGORIE B	8,92%	91,08%	100%
CATEGORIE C	6,15%	93,85%	100%
TOTAL	7,08%	92,92%	100%

# BILAN AVANCEMENTS 2014

## LES PRESCRIPTIONS QUALITATIVES

**Il convient d'examiner avec le plus grand soin la qualité des dossiers** qui constitue un élément déterminant pour le succès des propositions d'avancement étudiées lors de la CAP nationale.

Pour rappel, les statuts, les circulaires de gestion et le *vademecum* actualisé à l'usage des présidents de CAP locales, élaborés par la DRH consacrent les principes suivants

- la diversité des fonctions exercées,
- le niveau de responsabilité,
- la capacité à exercer des fonctions correspondant aux grades et aux corps,
- la manière de servir.



# BILAN AVANCEMENT 2014

## LES PRESCRIPTIONS QUALITATIVES

Il convient de tenir compte pour établir le format des listes de propositions du **ratio « promus/promouvables »** et **d'équilibrer les propositions entre départements de la région** en tenant compte du poids relatif des départements (effectifs et vocations)

GRADES	2014	2015	2016
Attaché principal	6,5 %	7 %	
Secrétaire administratif de classe exceptionnelle	9 %	9 %	9 %
Secrétaire administratif de classe supérieure	8 %	7,5 %	7 %
Adjoint administratif principal 1 <sup>ère</sup> classe	12 %	10 %	8 %
Adjoint administratif principal 2 <sup>ème</sup> classe	11 %	9 %	7 %
Adjoint administratif de 1 <sup>ère</sup> classe	15 %	15 %	15 %

# BILAN AVANCEMENT 2014

## LES PRESCRIPTIONS QUALITATIVES

Il convient **d'attacher le plus grand prix au respect de la progression normale des carrières.**

Il est ainsi recommandé de proscrire 2 avancements au choix sur le même poste.

Par ailleurs, s'ils sont statutairement envisageables, **les sauts de grade doivent demeurer exceptionnels.** Toutefois, pour la promotion dans le corps des attachés, il est souhaitable de privilégier l'examen de la situation des secrétaires administratifs de classe exceptionnelle pour établir les propositions de promouvables.

S'agissant de l'accès au corps des secrétaires administratifs, la pratique montre que la plupart des agents promus appartiennent au grade d'adjoint administratif principal de 1<sup>ère</sup> classe. Pour autant, des adjoints administratifs principaux de 2<sup>ème</sup> classe peuvent, le cas échéant, être proposés, si leur parcours le justifie particulièrement.

En revanche, la promotion en catégorie B d'adjoints administratifs de 1<sup>ère</sup> ou 2<sup>ème</sup> classe ne saurait utilement être proposée.

Enfin, **une promotion de grade trop récente** compromet une nouvelle proposition d'avancement ou de promotion.

# BILAN AVANCEMENT 2014

## LES PRESCRIPTIONS QUALITATIVES

Il convient **de prendre en compte la nature des fonctions exercées**, en particulier lorsqu'elles ont nécessité un investissement particulier de la part des agents,

En outre, **l'absence totale de mobilité fonctionnelle du fait de l'agent pendant plusieurs années rend difficile une promotion de corps.**

Par ailleurs, il est demandé d'informer les agents promouvables qu'en cas de promotion de corps, un changement de poste correspondant aux nouvelles fonctions à exercer devra intervenir.