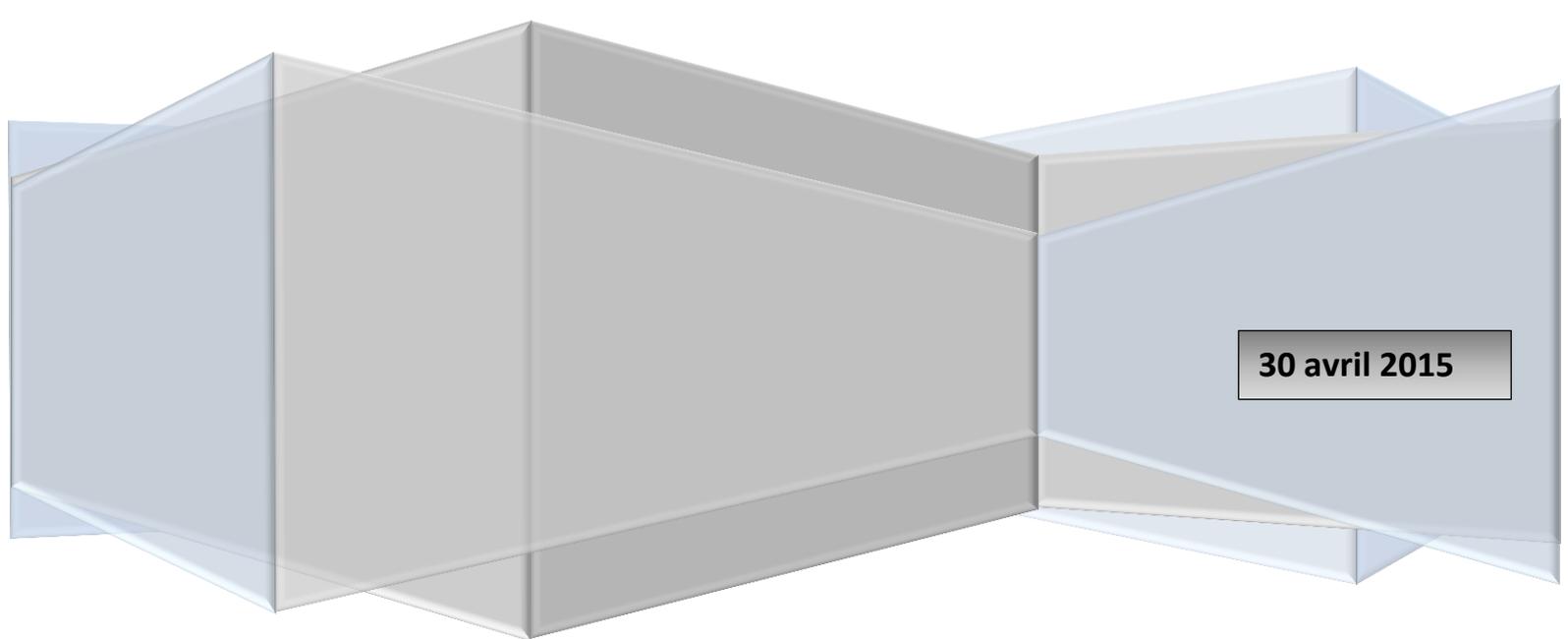




PREFET DE LA REGION BASSE-NORMANDIE

DIAGNOSTIC TERRITORIAL RH DE LA REGION BASSE-NORMANDIE

Réorganisation des services régionaux de l'Etat
au 31/12/2014



30 avril 2015

Cartographie des agents présents dans les services régionaux de l'Etat au 31 décembre 2014

Périmètre ATE

Les informations présentées dans ce document proviennent des travaux de GPEEC réalisés par les plates-formes régionales d'appui interministériel à la gestion des ressources humaines (PFRH), sur la base des effectifs (*fonctionnaires et agents contractuels de la fonction publique de l'Etat*) relevant de l'administration territoriale de l'Etat (ATE) au 31 décembre 2014.

Le périmètre des données porte sur les services régionaux de l'Etat suivant :

- *Périmètre ATE : cinq directions régionales* (DREAL, DIRECCTE, DRAAF, DRJSCS, DRAC) et le SGAR
- ARS, DRFIP et RECTORAT.

Le détail des effectifs de l'ARS et du rectorat nécessite un examen approfondi en lien avec les structures régionales concernées qui fera l'objet d'un nouvel envoi dans les meilleurs délais.

SYNTHESE

Un total de **1392** agents sont recensés au sein des services régionaux de l'Etat, y compris l'ARS, le rectorat et la DRFIP. Les données répertoriées, dans cette étude, pour la DRFIP concernent uniquement les 12 agents qui seraient impactés par la réorganisation des services généraux de l'Etat.

Au sein du périmètre ATE, sont recensés 833 agents (les cinq directions régionales, DREAL, DIRECCTE, DRJSCS, DRAC et le SGAR) y compris la DRFIP, **60,81 %** sont concentrés dans la DREAL et à la DIRECCTE.

Les agents de ce périmètre sont majoritairement des femmes **59,73 %**.

La part d'agents contractuels est faible (**5,41%**).

Les agents de 55 ans et plus des Directions régionales et du SGAR représentent **33,8 %** de l'ensemble des effectifs et **9,6%** ont plus de 60 ans.

La part des jeunes est très faible et représente seulement **2,52 %** des effectifs avec un seul agent de moins de 25 ans.

A - SITUATION ACTUELLE

Région : Basse-Normandie

Données générales :

Sources de recensement des données :

Date de référence : **31 décembre 2014**

1. Analyse de l'ensemble des effectifs

1.1 Présentation des effectifs par types de service d'affectation (unité : ETP et effectifs physiques)

Présentation des effectifs par type de service et synthèse régionale :

Synthèse Régionale :

ETP					
DR périmètre ATE	Préfecture de région	ARS	DRFIP	Rectorat	Total Région
746,88	41,9	200*	11,4	382	1382,18
Effectifs physiques					
DR périmètre ATE	Préfecture de région	ARS	DRFIP	Rectorat	Total Région
777	44	209	12	350	1392

* ARS : Ne sont pas comptabilisés 10 agents en mise à disposition

Présentation des effectifs par localisation et synthèse régionale :

Service	Effectifs	Siège	UT Calvados	UT Manche	UT Orne	TOTAL
DRAC	<i>ETP</i>		61,7	5,8	6	73,5
	Effectifs physiques		65	6	6	77
DREAL	<i>ETP</i>	133,2	92,2	6,7	4,9	237
	Effectifs physiques	139,5	95	7	5	246,5
DIRECCTE	<i>ETP</i>	159,3		53,08	33,9	246,28
	Effectifs physiques	167,5		58	34	259,5
DRJSCS	<i>ETP</i>	82,5		1		83,5
	Effectifs physiques	83		1		84
DRAAF	<i>ETP</i>	106,6				106,6
	Effectifs physiques	110				110
TOTAL DR	<i>ETP</i>	481,6	153,9	66,58	44,8	746,88
	Effectifs physiques	500	160	72	45	777
Préfecture de région	<i>ETP</i>	41,9				41,9
	Effectifs physiques	44				44
ARS	<i>ETP</i>	142,4		26,3	31,3	200
	Effectifs physiques	149		27	33	209
DRFIP	<i>ETP</i>	11,4				11,4
	Effectifs physiques	12				12
Rectorat	<i>ETP</i>	214	73,5	53	41,5	382
	Effectifs physiques	196	69	51	34	350
TOTAL Région	<i>ETP</i>	891,3	227,4	145,88	116,6	1382,18
	Effectifs physiques	901	229	150	112	1392

* « DR » : direction régionale

** « UT » unité territoriale

*** « IT » : implantation interdépartementale

1.2 Présentation des effectifs par catégorie statutaire et par corps (Unité : ETP et effectifs physiques)

Part des agents contractuels et niveau (en effectifs physiques) :

Agents région	A	B	C	TOTAL
Titulaires	315,6	282,8	189	787,4
Contractuels	28	10	7	45
<i>% d'agents contractuels</i>	8,15%	3,42%	3,57%	5,41%

Agents Préfecture de région	A	B	C	TOTAL
Titulaires	18	10	7	35
Contractuels	7	2	0	9
<i>% d'agents contractuels</i>	28,00%	16,67%	0,00%	20,45%

Agents DRAC	A	B	C	TOTAL
Titulaires	30	25	18	73
Contractuels	1	3	0	4
<i>% d'agents contractuels</i>	3,23%	10,71%	0,00%	5,19%

Agents DREAL	A	B	C	TOTAL
Titulaires	78,5	96	61	235,5
Contractuels	7	0	4	11
<i>% d'agents contractuels</i>	8,19%	0,00%	6,15%	4,46%

Agents DIRECCTE	A	B	C	TOTAL
Titulaires	90,5	94	64	248,5
Contractuels	6	2	3	11
<i>% d'agents contractuels</i>	6,22%	2,08%	4,48%	4,24%

Part des agents contractuels et niveau (en effectifs physiques) :

Agents DRAAF	A	B	C	TOTAL
Titulaires	43	38	24	105
Contractuels	3	2	0	5
<i>% d'agents contractuels</i>	6,52%	5,00%	0,00%	4,55%

Agents DRJSCS	A	B	C	TOTAL
Titulaires	49	16	14	79
Contractuels	4	1	0	5
<i>% d'agents contractuels</i>	7,55%	5,88%	0,00%	5,95%

Agents DRFIP	A	B	C	TOTAL
Titulaires	6,6	3,8	1	11,4
Contractuels				0
<i>% d'agents contractuels</i>	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

❖ *Il n'y a pas d'agent contractuel à la DRFIP.*

Note de lecture : Une part élevée de contractuels au SGAR (**20,45 %**)

Effectifs par catégorie statutaire :

Service	Effectifs	A	B	C	TOTAL
DRAC	<i>ETP</i>	29,9	26,2	17,4	73,5
	Effectifs physiques	31	28	18	77
DREAL	<i>ETP</i>	83	92,4	61,6	237
	Effectifs physiques	85,5	96	65	246,5
DIRECCTE	<i>ETP</i>	94,2	90,1	61,98	246,28
	Effectifs physiques	96,5	96	67	259,5
DRAAF	<i>ETP</i>	45,3	37,6	23,7	106,6
	Effectifs physiques	46	40	24	110
DRJSCS	<i>ETP</i>	52,9	17	13,6	83,5
	Effectifs physiques	53	17	14	84
TOTAL DR	<i>ETP</i>	305,3	263,3	178,28	746,88
	Effectifs physiques	312	277	188	777
Préfecture de région	<i>ETP</i>	24,3	11,4	6,2	41,9
	Effectifs physiques	25	12	7	44
ARS	<i>ETP</i>				0
	Effectifs physiques				0
DRFIP	<i>ETP</i>	6,6	3,8	1	11,4
	Effectifs physiques	7	4	1	12
Rectorat	<i>ETP</i>				0
	Effectifs physiques				0
TOTAL Région	<i>ETP</i>	336,2	278,5	185,48	800,18
	Effectifs physiques	344	293	196	833

Note de lecture : Les agents de catégorie A représentent 41,34 % des effectifs, les catégories B, 35,09 % et les catégories C 23,55 %.

Les 5 corps comportant les effectifs les plus importants * (par structure) :

Structure	Corps	Effectif
REGION	Secrétaire administratif	121,2
	Adjoint administratif	163,2
	Attaché des administrations de l'Etat	58,7
	Contrôleur du travail	63
	Technicien	27,5

Structure	Métier/compétence critique	ETP
DRAC	Secrétaire administratif	14,2
	Adjoint administratif	14,4
	Technicien des services culturels et des bâtiments de France	6
	Architecte urbaniste de l'Etat	6
	Attaché des administrations de l'Etat	5,8

Structure	Métier/compétence critique	ETP
DREAL	Adjoint administratif	49,8
	Secrétaire administratif	44,7
	Technicien	43,8
	Ingénieur de l'industrie et des mines	21,5
	Attaché des administrations de l'Etat	21,3

Structure	Métier/compétence critique	ETP
DIRECCTE	Contrôleur du travail	63
	Adjoint administratif	57,3
	Inspecteur du travail	26,6
	secrétaire administratif	18,9
	Attaché des administrations de l'Etat	16,5

Structure	Métier/compétence critique	ETP
DRAAF	Ingénieur de l'agriculture et de l'environnement	21,7
	Adjoint administratif	21,9
	Secrétaire administratif	19
	Technicien vétérinaire et alimentaire	8
	Attaché des administrations de l'Etat	5,8

Les 5 corps comportant les effectifs les plus importants * (par structure) :

Structure	Métier/compétence critique	ETP
DRJSCS	Professeur de sport	29
	Secrétaire administratif	16
	Adjoint administratif	13,6
	Inspecteur de l'action sanitaire et sociale	6
	Conseiller d'éducation populaire et de jeunesse	4,9

Structure	Métier/compétence critique	ETP
PREFECTURE DE REGION SGAR	Attaché des administrations de l'Etat	9,3
	Secrétaire administratif	8,4
	Contractuel	9
	Adjoint administratif	6,2
	Administrateur civil	2

Note de lecture : Le domaine fonctionnel Affaires générales est fortement impacté, et représente 34,18 % de l'ensemble de l'effectif concentré sur les métiers de secrétaire administratif et adjoint administratif. Ces métiers sont transverses et repositionnables sur les différentes structures.

Les corps comportant les effectifs les plus faibles * (par structure) :

* Les effectifs en quotité 1 étant difficilement différenciables, ils apparaissent dans l'intégralité dans cette présentation.

Structure	Corps	Effectif
REGION	Chargé d'études documentaires	3
	Ouvrier des parcs, ateliers	1
	Médecin inspecteur	1
	Technicien des services culturels et des Bâtiments de France	1
	Directeurs d'études	2

Structure	Métier/compétence critique	ETP
DREAL	Chargé d'études documentaires	0,8
	Secrétaire administratif	1
	Ingénieur de l'industrie et des mines	1
	Ingénieur divisionnaire de l'agriculture et de l'environnement	1
	Médecin de prévention	0,4
	ouvrier des parcs, ateliers	1
	Directeur,	1
	Directeur adjoint	1

Structure	Métier/compétence critique	ETP
DIRECCTE	Medecin inspecteur	1
	Contrôleur des finances	1
	Technicien régional de prévention	1
	Adjoint de contrôle	1
	Conseiller technique	1
	Inspecteur des finances	0,8
	Inspecteur des douanes	1
	Directeur des finances	1

Structure	Métier/compétence critique	ETP
DRAAF	Agent des services techniques	1
	Assistant de service social	1
	Assistant ingénieur de recherche	1
	Ingénieur de recherche	1
	Gestionnaire instructeur	0,7
	Conseiller principal d'éducation	1
	Ingénieur des ponts, des eaux et des forêts	1
	Adjoint technique	1

Les corps comportant les effectifs les plus faibles * (par structure)

Structure	Métier/compétence critique	ETP
	Ingénieur des ponts, des eaux et forêts	1
	Ingénieur de recherche	1
	Contrôleur des finances publiques	1
DRJSCS	Ingénieur d'études et de fabrication	1
	Cadre 2nd niveau la poste	1
	Directeur d'études	1
	Ingénieur de l'agriculture et de l'environnement	0,5
	Ingénieur industrie et mines	0,5
Structure	Métier/compétence critique	ETP
PREFECTURE DE REGION SGAR	Ingénieur des ponts, des eaux et des forêts	1
	Ingénieur de recherche	1
	Contrôleur des finances publiques	1
	Ingénieur d'études et de fabrication	1
	Cadre 2nd niveau la Poste	1
	Directeur d'études	1
	Ingénieur de l'agriculture et de l'environnement	0,5
	Ingénieur industrie et mines	0,5

1.3 Ventilation des effectifs par programme et par catégorie statutaire

(unité : ETP)

		DATE et SE		A		B		C		TOTAL		
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H + F
DRAC Programme n° 224	Titulaires	1	1	15,3	11,6	10,6	13,6	3	13,4	29,9	39,6	69,5
	Contractuels			1	0	2	1	0	0	3	0	4
	TOTAL	1	1	16,3	11,6	12,6	13,6	3	13,4	32,9	39,6	72,5
DREAL Programme n° 217	Titulaires	1	1	42,4	30,6	49,8	42,6	16,6	41	109,8	115,2	225
	Contractuels			4	3	0	0			4	3	7
	TOTAL	1	1	46,4	33,6	49,8	42,6	16,6	41	113,8	118,2	232
DREAL Programme n° 220	Titulaires			1						1	0	1
	Contractuels									0	0	0
	TOTAL	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	1
DIRECCTE Programme n° 134	Titulaires	0	1	5,2	11,9	4	6,6	0	2	9,2	21,5	30,7
	Contractuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	TOTAL	0	1	5,2	11,9	4	6,6	0	2	9,2	21,5	30,7
DIRECCTE Programme n° 155	Titulaires	2	1	27,4	42,9	24,2	53,5	5	52,6	58,6	150	208,6
	Contractuels	0	0	4	1,8	0	0,7	0	0	4	2,5	6,5
	TOTAL	2	1	31,4	44,7	24,2	54,2	5	52,6	62,6	152,5	215,1
DIRECCTE Programme n° 305	Titulaires	1	0	0	0,8		1,8		1	1	3,6	4,6
	Contractuels	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	1
	TOTAL	1	0	0	0,8	0	2,8	0	1	1	4,6	5,6
DIRECCTE Programme n° 218	Titulaires	0	1							0	1	1
	Contractuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	TOTAL	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1

Ventilation des effectifs par programme et par catégorie statutaire

		DATE et SE		A		B		C		TOTAL		
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H + F
DRAAF Programme n° 154	Titulaires			2		2,9	1,8			4,9	1,8	6,7
	Contractuels	0	0	1	0	1	0	0	0	2	0	2
	TOTAL	0	0	3	0	3,9	1,8	0	0	6,9	1,8	8,7
DRAAF Programme n° 215	Titulaires	2		16	11,5	5,8	11,6	3	11,7	26,8	34,8	61,6
	Contractuels	0	0	0	1	0	0,7	0	0	0	1,7	1,7
	TOTAL	2	0	16	12,5	5,8	12,3	3	11,7	26,8	36,5	63,3
DRAAF Programme n° 216	Titulaires				1					0	1	1
	Contractuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	TOTAL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
DRAAF Programme n° 217	Titulaires					1	3,8	2	7	3	10,8	13,8
	Contractuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	TOTAL	0	0	0	0	0	0	2	7	3	10,8	13,8
DRAAF Programme n° 206	Titulaires			8,8	1	3,8	5,2			12,6	6,2	18,8
	Contractuels	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1
	TOTAL	0	0	8,8	2	3,8	5,2	0	0	12,6	7,2	19,8
DRJSCS Programme n°124	Titulaires	2		10	36,9	1	15	2	11,6	15	63,5	78,5
	Contractuels			2	2		1			2	3	5
	TOTAL	2	0	12	38,9	1	16	2	11,6	17	66,5	83,5

Ventilation des effectifs par programme et par catégorie statutaire

		DATE et SE		A		B		C		TOTAL		
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H + F
Préfecture de région Programme n°333	Titulaires	4	3	0	0	1			1	5	4	9
	Contractuels	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2	2
	TOTAL	4	3	0	2	1	0	0	1	5	6	11
Préfecture de région Programme n°307	Titulaires			2,5	3,8	2	4,8	1	4,2	5,5	12,8	18,3
	Contractuels	0	0	0	2	0	2	0	0	0	4	4
	TOTAL	0	0	2,5	5,8	2	6,8	1	4,2	5,5	16,8	22,3
Préfecture de région Programme n° AUTRES	Titulaires	0	0,5	3,5	2		1,6			3,5	4,1	7,6
	Contractuels				1					0	1	1
	TOTAL	0	0,5	3,5	3	0	1,6	0	0	3,5	5,1	8,6

		DATE et SE		A		B		C		TOTAL		
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H + F
DRFIP Programme n°	Titulaires	0	0	3,6	3	1,8	2	0	1	5,4	6	11,4
	Contractuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	TOTAL	0	0	3,6	3	1,8	2	0	1	5,4	6	11,4

*« Date et SE » : emplois de direction de l'ATE (directeur régional et directeur régional adjoint, SGAR et adjoint au SGAR) et statut d'emploi (chargé de mission auprès du SGAR...).

1.4 Présentation des effectifs par sexe et par tranche d'âge

(unité : effectif physique)

Répartition homme/femme (total du périmètre étudié)

→ Age moyen (total périmètre étudié) : **48,8 ans**

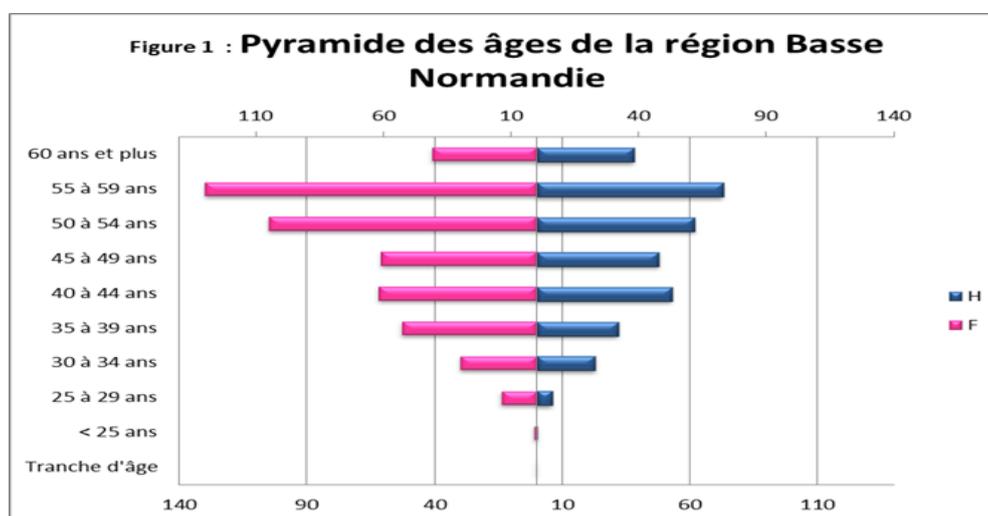
Structure	Age moyen
Préfecture de région	43,9
DRAC	48
DREAL	48,2
DIRECCTE	49,8
DRAAF	50,4
DRJSCS	48,9
DRFIP	44,7

Pyramide des âges globale de la région :

	Tranche d'âge	H	F	TOTAL
REGION	< 25 ans	0	1	1
	25 à 29 ans	6	14	20
	30 à 34 ans	23	30	53
	35 à 39 ans	32	53	85
	40 à 44 ans	53	62	115
	45 à 49 ans	48	62	110
	50 à 54 ans	62	105	167
	55 à 59 ans	73	130	203
	60 ans et plus	38	41	79

Note de lecture : Une pyramide des âges en forme de « toupie » pour la région Basse-Normandie avec à moyen terme un départ rapide des tranches d'âges les plus nombreuses, ce qui ouvre des possibilités de recrutement de jeunes agents, avec une possibilité d'apprentissage afin de diminuer le risque d'avoir une perte massive de savoir-faire et de compétences.

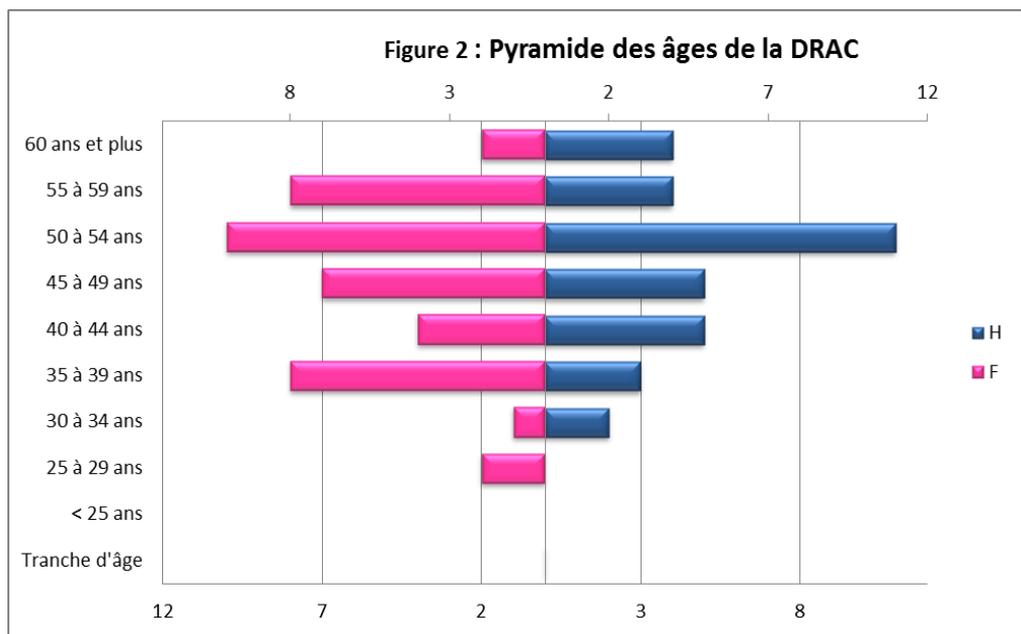
Les agents de 55 ans et plus représentent **33,85 %** des effectifs et **59,58 %** d'entre eux sont des femmes.



Pyramide des âges de la DRAC :

	Tranche d'âge	H	F	TOTAL
DRAC	< 25 ans			0
	25 à 29 ans		2	2
	30 à 34 ans	2	1	3
	35 à 39 ans	3	8	11
	40 à 44 ans	5	4	9
	45 à 49 ans	5	8	13
	50 à 54 ans	11	10	21
	55 à 59 ans	4	8	12
	60 ans et plus	4	2	6

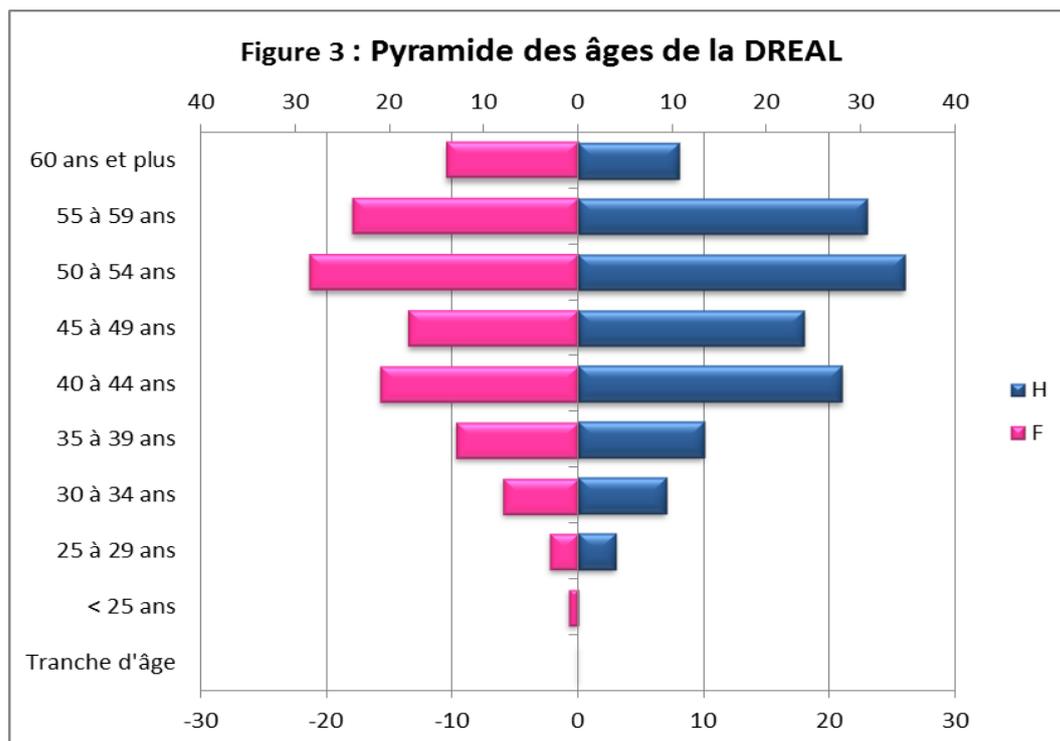
Note de lecture : Les effectifs de la DRAC sont composés à **55,26 %** de femmes, les agents de 55 ans et plus représentent **23,68 %** des effectifs.



Pyramide des âges de la DREAL :

	Tranche d'âge	H	F	TOTAL
DREAL	< 25 ans		1	1
	25 à 29 ans	3	3	6
	30 à 34 ans	7	8	15
	35 à 39 ans	10	13	23
	40 à 44 ans	21	21	42
	45 à 49 ans	18	18	36
	50 à 54 ans	26	28,5	54,5
	55 à 59 ans	23	24	47
	60 ans et plus	8	14	22

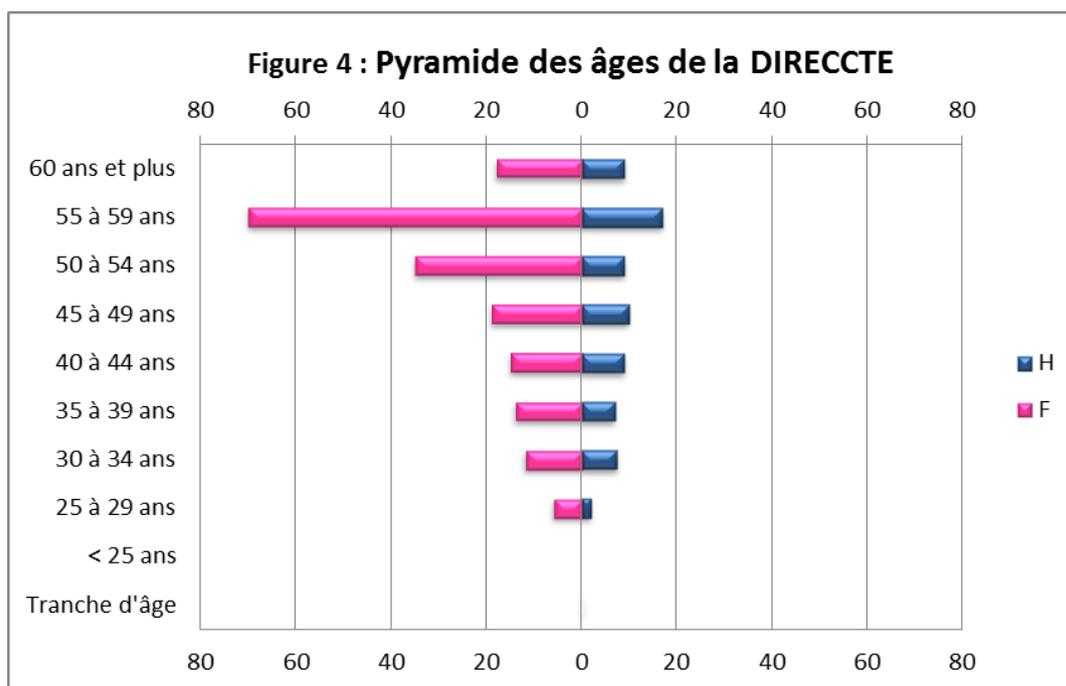
Note de lecture : Les agents féminins représentent **55,26 %** de l'ensemble de l'effectif de la DREAL, les 55 et plus représentent **27,99 %** des effectifs.



Pyramide des âges de la DIRECCTE :

	Tranche d'âge	H	F	TOTAL
DIRECCTE	< 25 ans			0
	25 à 29 ans	2	6	8
	30 à 34 ans	7,5	12	19,5
	35 à 39 ans	7	14	21
	40 à 44 ans	9	15	24
	45 à 49 ans	10	19	29
	50 à 54 ans	9	35	44
	55 à 59 ans	17	70	87
	60 ans et plus	9	18	27

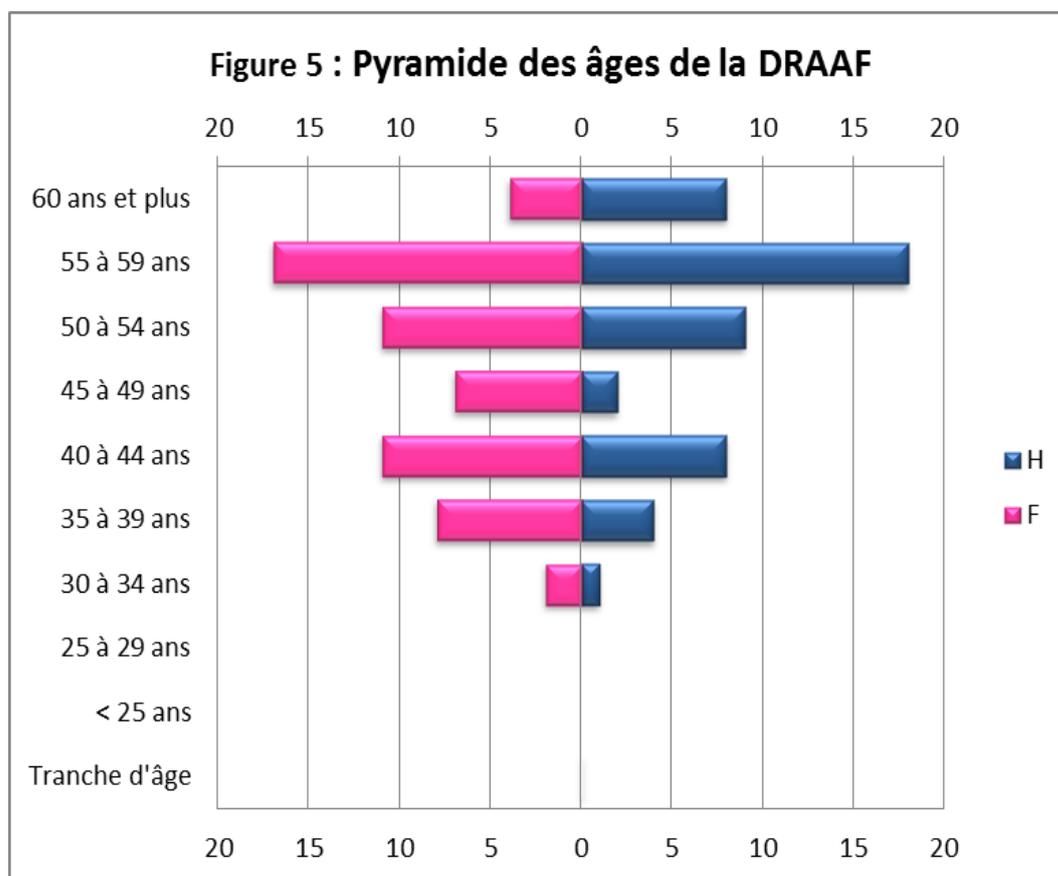
Note de lecture : Un taux de féminisation élevé à la DIRECCTE avec **72,83 %** de femmes et un vieillissement des effectifs avec **43,93 %** d'agents de plus de 55 ans.



Pyramide des âges de la DRAAF :

	Tranche d'âge	H	F	TOTAL
DRAAF	< 25 ans			0
	25 à 29 ans			0
	30 à 34 ans	1	2	3
	35 à 39 ans	4	8	12
	40 à 44 ans	8	11	19
	45 à 49 ans	2	7	9
	50 à 54 ans	9	11	20
	55 à 59 ans	18	17	35
	60 ans et plus	8	4	12

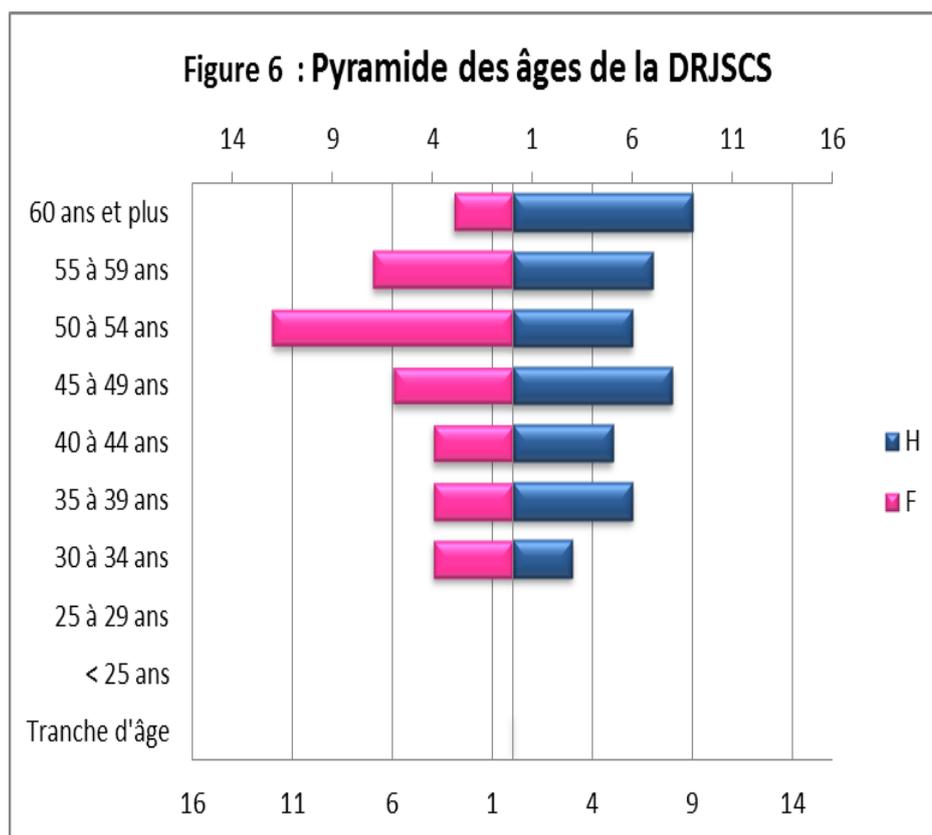
Note de lecture : Les femmes représentent **54,54 %** de l'ensemble des effectifs, 42,72 % des agents ont plus de 55 ans pour **2,72 %** de moins de 30 ans.



Pyramide des âges de la DRJSCS :

	Tranche d'âge	H	F	TOTAL
DRJSCS	< 25 ans			0
	25 à 29 ans		0	0
	30 à 34 ans	3	4	7
	35 à 39 ans	6	4	10
	40 à 44 ans	5	4	9
	45 à 49 ans	8	6	14
	50 à 54 ans	6	12	18
	55 à 59 ans	7	7	14
	60 ans et plus	9	3	12

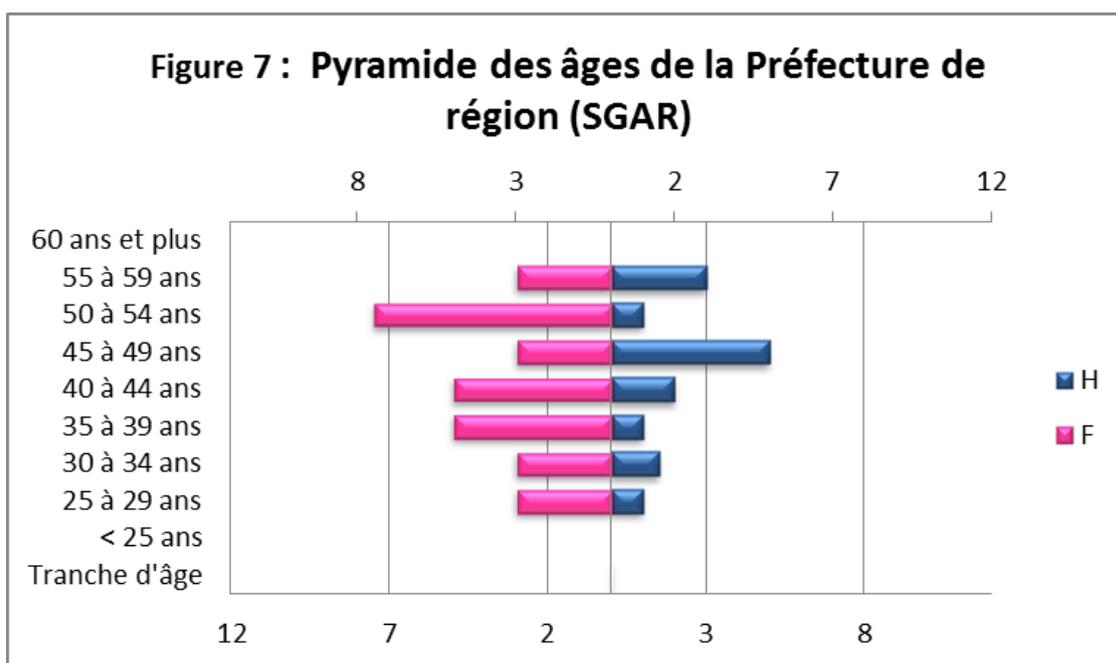
Note de lecture : La DRJSC est composée à **52,38 %** par des hommes, la part des plus de 55 ans représente **30,95 %**.



Pyramide des âges de la préfecture de région (SGAR) :

	Tranche d'âge	H	F	TOTAL
Préfecture de région	< 25 ans			0
	25 à 29 ans	1	3	4
	30 à 34 ans	1,5	3	4,5
	35 à 39 ans	1	5	6
	40 à 44 ans	2	5	7
	45 à 49 ans	5	3	8
	50 à 54 ans	1	7,5	8,5
	55 à 59 ans	3	3	6
	60 ans et plus		0	0

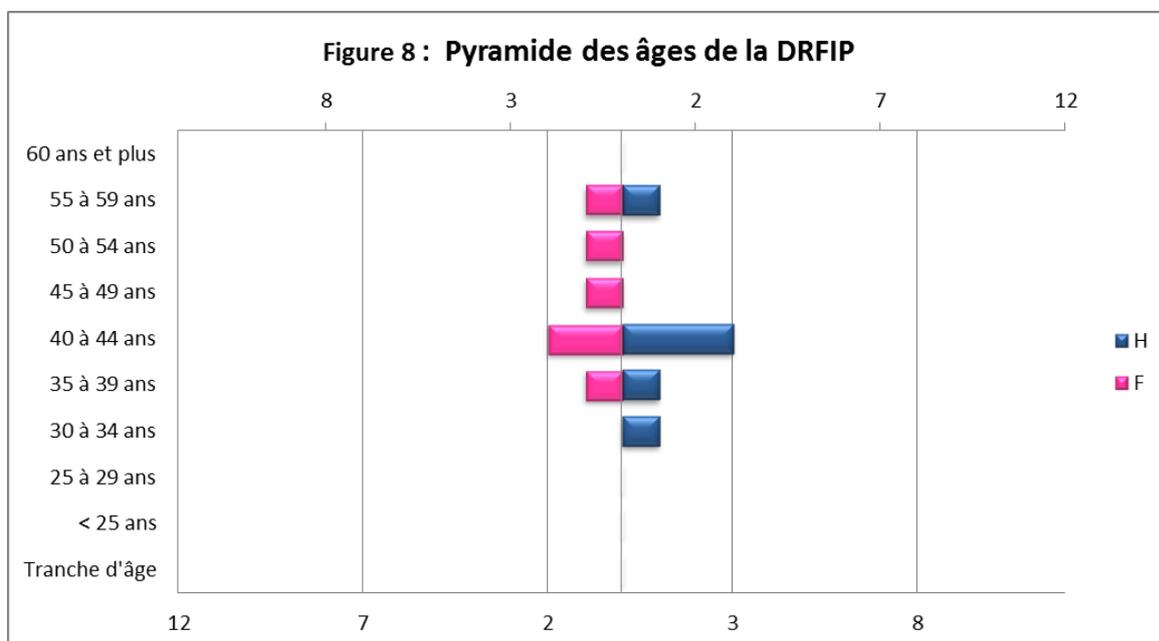
Note de lecture : Une population très féminisée au SGAR avec **67 %** de femmes, les moins de 30 ans représentent **9 %** de l'ensemble des effectifs.



Pyramide des âges de la DRFIP :

	Tranche d'âge	H	F	TOTAL
DRFIP	< 25 ans	0	0	0
	25 à 29 ans	0	0	0
	30 à 34 ans	1	0	1
	35 à 39 ans	1	1	2
	40 à 44 ans	3	2	5
	45 à 49 ans	0	1	1
	50 à 54 ans	0	1	1
	55 à 59 ans	1	1	2
	60 ans et plus	0	0	0

Note de lecture : Les agents les plus représentés se trouvent dans la tranche d'âge des 40 à 44 ans (41,66 %), la répartition hommes/femmes est égale.



Analyse par service, catégorie statutaire et tranche d'âge :

		< 25 ans	25 à 29 ans	30 à 34 ans	35 à 39 ans	40 à 44 ans	45 à 49 ans	50 à 54 ans	55 à 59 ans	60 ans et plus
DRAC	A	0	2	1	5	6	7	6	3	1
	B	0		2	2	2	3	10	5	4
	C	0		0	4	1	3	5	4	1
	TOTAL	0	2	3	11	9	13	21	12	6
DREAL	A	1	4	6	8	23	10	11,5	12	10
	B		2	8	14	13	15	21	17	6
	C			1	1	6	11	22	18	6
	TOTAL	1	6	15	23	42	36	54,5	47	22
DIRECCTE	A		4	10,5	11	15	10	19	17	10
	B		4	9	8	8	12	13	34	8
	C		0		2	1	7	12	36	9
	TOTAL	0	8	19,5	21	24	29	44	87	27
DRAAF	A			1	4	6	1	7	18	9
	B			1	8	9	2	6	11	3
	C			1	0	4	6	7	6	0
	TOTAL	0	0	3	12	19	9	20	35	12
DRJSCS	A			5	6	8	10	7	8	9
	B			2	4	1	2	4	2	2
	C				0	0	2	7	4	1
	TOTAL	0	0	7	10	9	14	18	14	12
Préfecture de région	A			3,5	2	5	4	5,5	5	0
	B		4	1	3	1	2	0	1	0
	C				1	1	2	3	0	0
	TOTAL	0	4	4,5	6	7	8	8,5	6	0

		< 25 ans	25 à 29 ans	30 à 34 ans	35 à 39 ans	40 à 44 ans	45 à 49 ans	50 à 54 ans	55 à 59 ans	60 ans et plus
DRFIP	A	0	0	1	1	3	0	0	2	0
	B	0	0	0	0	2	1	1	0	0
	C	0	0	0	1	0	0	0	0	0
	TOTAL	0	0	1	2	5	1	1	2	0

Note de lecture : Les agents de catégorie A sont fortement représentés à la DRJSCS (**63,10 %**) sur l'ensemble de leur effectif et **30,95 %** se situent dans les tranches d'âge de 55 ans et plus. Cette catégorie est également importante au SGAR (**56,82 %**).

Les agents de moins de 30 ans de la catégorie A représentent **1,32 %** de l'ensemble des effectifs.

Agents de moins de 30 ans :

	Population des moins de 30 ans										
	DATE et SE		A		B		C		TOTAL		
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H + F
DRAC				2					0	2	2
DREAL			3	1		3			3	4	7
DIRECCTE			1	3	1	3			2	6	8
DRAAF									0	0	0
DRJSCS									0	0	0
Préfecture de région					1	3			1	3	4

❖ Il n'y a pas d'agents de – de 30 ans à la DRFIP

Agents de plus de 60 ans :

	Population des plus de 60 ans										
	DATE et SE		A		B		C		TOTAL		
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H + F
DRAC			1		3	1	0	1	4	2	6
DREAL	1		4	5	3	3		6	8	14	22
DIRECCTE		1	6	3	2	6	1	8	9	18	27
DRAAF			7	2	1	2			8	4	12
DRJSCS	1		8			2		1	9	3	12
Préfecture de région									0	0	0

*« Date et SE » : emplois de direction de l'ATE (directeur régional et directeur régional adjoint, SGAR et adjoint au SGAR) et statut d'emploi (chargé de mission auprès du SGAR...).

❖ Il n'y a pas d'agents de + de 60 ans à la Préfecture de région et à la DRFIP.

Part globale des effectifs de plus de 60 ans (par structure) :

	60ans et plus	Part globale des effectifs %
DRAC	6	7,89%
DREAL	22	8,92%
DIRECCTE	27	10,40%
DRAAF	12	10,91%
DRJSCS	12	14,29%
Préfecture de région (SGAR)	0	0,00%

Note de lecture : Une part plus importante des effectifs de plus de 60 ans à la DRJSCS concentrée sur l'emploi référence, professeur de sport, qui représente 17,24 % de cette profession. La DIRECCTE compte **35,29 %** des attachés d'administration de l'Etat qui ont plus de 60 ans. La DRAAF compte **18,18 %** des ingénieurs de l'agriculture et de l'environnement dans la tranche d'âge, 60 ans et plus.

Les corps comportant le plus grand nombre d'agents de plus de 60 ans (par structure) :

	Intitulés des corps
DRAC	2 secrétaires administratifs, 1 secrétaire de documentation, 1 attaché d'administration, 1 technicien de recherche, 1 adjoint administratif
DREAL	4 adjoints administratifs, 2 techniciens, 3 attachés d'administrations de l'Etat, 4 secrétaires administratifs, , 1 directeur adjoint, 1 adjoint administratif, 1 conseiller technique de service social
DIRECCTE	7 adjoints administratifs, 3 directeurs adjoints du travail, 3 attachés des adm de l'Etat, 2 secrétaires administratifs, 6 contrôleurs du travail, 1 technicien régional de prévention, 1 directeur des finances, 1 insp du travail,
DRAAF	2 secrétaires administratifs, 4 ingénieurs de l'agriculture et de l'environnement, 2 techniciens économies agricoles, 2 insp de la santé publique vétérinaire, 1 professeur enseignement agricole, 1 ingénieur de recherche
DRJSCS	5 professeurs de sport, 2 secrétaires administratifs, 1 inspecteur de l'action sanitaire et sociale, 1 directeur régional jeunesse, sports et CS, 1 adjoint administratif, 1 conseiller d'éducation populaire
Préfecture de région	Pas d'agent de + de 60 ans

2. Répartition des effectifs par domaine fonctionnel (DF) du RIME et par tranche d'âge (unité : effectif physique)

Périmètre administration territoriale de l'état : 5 directions régionales et la préfecture de région.

Domaine fonctionnel	< 30 ans		30 à 54 ans		55 à 59 ans		60 ans et plus		TOTAL		
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H + F
1. Élaboration et pilotage des politiques publiques	0	0	27	22	14	9	5	3	46	34	80
2. Études et évaluation des politiques publiques	0	0	13	15	3	6	1	1	17	22	39
3. Diplomatie									0	0	0
4. Sécurité									0	0	0
5. Défense									0	0	0
6. Renseignement									0	0	0
7. Justice	0	0	2	0	1	0	0	0	3	0	3
8. Contrôle	2	7	37	39	11	10	4	2	54	58	112
9. Éducation/formation tout au long de la vie	0	0	19	6	2	1	5	1	26	8	34
10. Enseignement supérieur - Recherche	0	0	3	1	0	0	1	0	4	1	5
11. Soutien au développement	1	3	10	20	3	5	1	3	15	31	46
12. Santé - Cohésion sociale	0	0	4	2	5	0	1	0	10	2	12
13. Sécurité et qualité sanitaires de l'alimentation	0	0	5	3	4	0	1	1	10	4	14
14. Laboratoires									0	0	0
15. Services aux usagers	0	0	9	11	3	20	3	3	15	34	49
16. Territoire et développement durable	3	1	26	23	5	3	7	5	41	32	73
17. Bâtiments - Infrastructures	0	0	5	2	1	0	0	0	6	2	8
18. Culture et patrimoine	2	0	17	8	2	1	1	0	22	9	31
19. Finances publiques									0	0	0
20. Affaires générales	0	0	14	70	7	41	2	13	23	124	147
21. Gestion budgétaire et financière	1	1	11	20	7	11	1	1	20	33	53
22. Affaires juridiques	0	0	4	0	1	0	2	0	7	0	7
23. Logistique	0	0	7	7	5	4	3	0	15	11	26
24. Ressources humaines	0	0	14	18	1	9	1	5	16	32	48
25. Systèmes et réseaux d'information et de communication	0	0	13	3	3	2	2	0	18	5	23
26. Communication	0	0	6	3	1	0	0	0	7	3	10
27. Non précisé									0	0	0

❖ Les pyramides des âges par domaine fonctionnel du RIME et par tranche d'âge seront réalisées en utilisant un outil adapté, dans les meilleurs délais.

Note de lecture : Le tableau ci-dessus indique une répartition des effectifs sur 3 domaines :

- Les affaires générales (17,92 %) avec une large proportion d'agents féminins (15,12 %) de l'effectif total.
- Le Contrôle (13,65%) avec une parité dans les effectifs.
- L'élaboration et pilotage des politiques publiques (9,75 %) de l'effectif total avec une prédominance des hommes

Répartition des effectifs de la DRAC par domaine fonctionnel du RIME et par tranche d'âge (unité : effectif physique)

	Domaine fonctionnel	< 30 ans		30 à 54 ans		55 à 59 ans		60 ans et plus		TOTAL		
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H + F
DRAC	1. Élaboration et pilotage des politiques publiques	0	0	1	0	1	0	0	0	2	0	2
	2. Études et évaluation des politiques publiques									0	0	0
	3. Diplomatie									0	0	0
	4. Sécurité									0	0	0
	5. Défense									0	0	0
	6. Renseignement									0	0	0
	7. Justice									0	0	0
	8. Contrôle									0	0	0
	9. Éducation/formation tout au long de la vie									0	0	0
	10. Enseignement supérieur – Recherche	0	0	3	1	0	0	1	0	4	1	5
	11. Soutien au développement									0	0	0
	12. Santé – Cohésion sociale									0	0	0
	13. Sécurité et qualité sanitaires de l'alimentation									0	0	0
	14. Laboratoires									0	0	0
	15. Services aux usagers	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	1
	16. Territoire et développement durable									0	0	0
	17. Bâtiments – Infrastructures									0	0	0
	18. Culture et patrimoine	2	0	17	8	2	1	1	0	22	9	31
	19. Finances publiques									0	0	0
	20. Affaires générales	0	0	8	9	6	0	2	1	16	10	26
	21. Gestion budgétaire et financière	0	0	3	0	1	0	0	0	4	0	4
	22. Affaires juridiques									0	0	0
	23. Logistique	0	0	2	0	0	0	1	0	3	0	3
	24. Ressources humaines	0	0	1	0	1	0	0	0	2	0	2
	25. Systèmes et réseaux d'information et de communication	0	0	1	0					1	0	1
	26. Communication	0	0	2	0	0	0	0	0	2	0	2

Note de lecture : Les effectifs se répartissent essentiellement sur deux domaines, la culture et patrimoine et les affaires générales, avec une prédominance des agents masculins sur ces deux domaines (67,85 %).

Les fonctions opérationnelles sont exercées par **48,68 %** des effectifs, concentrés majoritairement sur le domaine culture et patrimoine. Les fonctions d'appui représentent 49,35 % et **75,67 %** sont des hommes.

Répartition des effectifs de la DREAL par domaine fonctionnel du RIME et par tranche d'âge (unité : effectif physique)

Domaine fonctionnel	< 30 ans		30 à 54 ans		55 à 59 ans		60 ans et plus		TOTAL		
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H + F
1. Élaboration et pilotage des politiques publiques	0	0	5	3,5	1	1	1	1	7	5,5	12,5
2. Études et évaluation des politiques publiques	0	0	8	9	2	2	0	0	10	11	21
3. Diplomatie									0	0	0
4. Sécurité									0	0	0
5. Défense									0	0	0
6. Renseignement									0	0	0
7. Justice									0	0	0
8. Contrôle	1	2	13	6	4	1	1	0	19	9	28
9. Éducation/formation tout au long de la vie									0	0	0
10. Enseignement supérieur – Recherche									0	0	0
11. Soutien au développement									0	0	0
12. Santé – Cohésion sociale	0	0	1	0	2	0	0	0	3	0	3
13. Sécurité et qualité sanitaires de l'alimentation									0	0	0
14. Laboratoires									0	0	0
15. Services aux usagers	0	0	1	0	1	2	1	0	3	2	5
16. Territoire et développement durable	3	1	25	19	5	2	4	5	37	27	64
17. Bâtiments – Infrastructures	0	0	5	2	1	0	0	0	6	2	8
18. Culture et patrimoine									0	0	0
19. Finances publiques									0	0	0
20. Affaires générales	0	0	7	15	1	4	5	0	13	19	32
21. Gestion budgétaire et financière	0	0	4	2	1	2	0	0	5	4	9
22. Affaires juridiques	0	0	4	0	1	0	1	0	6	0	6
23. Logistique	0	0	5	2	4	2	0	0	9	4	13
24. Ressources humaines	0	0	14	7	1	5	0	2	15	14	29
25. Systèmes et réseaux d'information et de communication	0	0	7	1	1	0	1	0	9	1	10
26. Communication	0	0	3	2	1	0	0	0	4	2	6
27. Non précisé									0	0	0

Note de lecture : 42,59 % des effectifs sont dédiés aux fonctions d'appui, les fonctions opérationnelles affichent 43,81 % des effectifs et un pourcentage de femmes élevé (60,1 %) de femmes pour ces fonctions.

Répartition des effectifs de la DIRECCTE par domaine fonctionnel du RIME et par tranche d'âge (unité : effectif physique)

Domaine fonctionnel	< 30 ans		30 à 54 ans		55 à 59 ans		60 ans et plus		TOTAL		
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H + F
1. Élaboration et pilotage des politiques publiques	0	0	10,5	7	3	3	1	1	14,5	11	25,5
2. Études et évaluation des politiques publiques	0	0	2	0	1	0	1	1	4	1	5
3. Diplomatie									0	0	0
4. Sécurité									0	0	0
5. Défense									0	0	0
6. Renseignement									0	0	0
7. Justice									0	0	0
8. Contrôle	1	4	21	30	6	9	3	2	31	45	76
9. Éducation/formation tout au long de la vie									0	0	0
10. Enseignement supérieur – Recherche									0	0	0
11. Soutien au développement	1	2	11	5	1	4	0	3	13	14	27
12. Santé – Cohésion sociale	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	1
13. Sécurité et qualité sanitaires de l'alimentation									0	0	0
14. Laboratoires									0	0	0
15. Services aux usagers	0	0	8	10	2	18	3	1	13	29	42
16. Territoire et développement durable									0	0	0
17. Bâti ments – Infrastructures									0	0	0
18. Culture et patrimoine									0	0	0
19. Finances publiques									0	0	0
20. Affaires générales	0	0	13	9	4	25	6	0	23	34	57
21. Gestion budgétaire et financière	0	0	3	0	3	0	0	1	6	1	7
22. Affaires juridiques	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	1
23. Logistique	0	0	2	1	2	0	2	0	6	1	7
24. Ressources humaines	0	0	2	0	2	0	1	0	5	0	5
25. Systèmes et réseaux d'information et de communication	0	0	1	1	1	2			2	3	5
26. Communication	0	0	1	0					1	0	1
27. Non précisé									0	0	0

Note de lecture : Les effectifs se répartissent essentiellement sur les fonctions opérationnelles (**56,26 %**) et les fonctions d'appui (**31,98 %**). Le domaine « élaboration et pilotage des politiques publiques » compte **31,37 %** des effectifs de plus de 55 ans, le « contrôle » dans cette même tranche d'âge représente **26,31 %** des agents de ce domaine, enfin **61 %** des plus de 55 ans exercent leurs fonctions dans le domaine des « affaires générales » et **71,42 %** sont des femmes.

Les fonctions opérationnelles sont exercées par 48,68 % des agents et 72,9 % sont des hommes.

Répartition des effectifs de la DRAAF par domaine fonctionnel du RIME et par tranche d'âge (unité : effectif physique)

	Domaine fonctionnel	< 30 ans		30 à 54 ans		55 à 59 ans		60 ans et plus		TOTAL		
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H + F
DRAAF	1. Élaboration et pilotage des politiques publiques	0	0	3	1	4	3	1	1	8	5	13
	2. Études et évaluation des politiques publiques	0	0	4	2	1	3			5	5	10
	3. Diplomatie									0	0	0
	4. Sécurité									0	0	0
	5. Défense									0	0	0
	6. Renseignement									0	0	0
	7. Justice									0	0	0
	8. Contrôle	0	0	4	0	1	0			5	0	5
	9. Éducation/formation tout au long de la vie	0	0	1	0	1	0	1	0	3	0	3
	10. Enseignement supérieur – Recherche									0	0	0
	11. Soutien au développement	0	0	3	0					3	0	3
	12. Santé – Cohésion sociale	0	0	0	0	1	0			1	0	1
	13. Sécurité et qualité sanitaires de l'alimentation	0	0	5	3	4	0	1	1	10	4	14
	14. Laboratoires									0	0	0
	15. Services aux usagers									0	0	0
	16. Territoire et développement durable	0	0	5	0	1	0	3	0	9	0	9
	17. Bâtiments – Infrastructures									0	0	0
	18. Culture et patrimoine									0	0	0
	19. Finances publiques									0	0	0
	20. Affaires générales	0	0	7	0	2	2	1	0	10	2	12
	21. Gestion budgétaire et financière	0	0	11	5	4	6	1	0	16	11	27
	22. Affaires juridiques									0	0	0
	23. Logistique	0	0	1	0	1	0			2	0	2
	24. Ressources humaines	0	0	3	1	1	0	1	1	5	2	7
	25. Systèmes et réseaux d'information et de communication	0	0	4	0					4	0	4
	26. Communication									0	0	0
	27. Non précisé									0	0	0

Note de lecture : Les effectifs de la DRAAF se composent de **65,45 %**d'agents de sexe masculin. Les missions de contrôle sont effectuées à **100 %** par des hommes. Les effectifs affectés aux fonctions d'appui sont de l'ordre de **47,27 %**, les fonctions stratégiques sont tenues par **20,90 %** des agents.

Cette administration n'emploie pas de jeunes de moins de 30 ans.

Répartition des effectifs de la DRJSCS par domaine fonctionnel du RIME et par tranche d'âge (unité : effectif physique)

	Domaine fonctionnel	< 30 ans		30 à 54 ans		55 à 59 ans		60 ans et plus		TOTAL		
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H + F
DRJSCS	1. Élaboration et pilotage des politiques publiques	0	0	3	2	3	1	2	0	8	3	11
	2. Études et évaluation des politiques publiques	0	0	1	0					1	0	1
	3. Diplomatie									0	0	0
	4. Sécurité									0	0	0
	5. Défense									0	0	0
	6. Renseignement									0	0	0
	7. Justice									0	0	0
	8. Contrôle	0	0	1	0					1	0	1
	9. Éducation/formation tout au long de la vie	0	0	18	6	1	1	4	1	23	8	31
	10. Enseignement supérieur – Recherche									0	0	0
	11. Soutien au développement	0	0	4	1	1	0	1	0	6	1	7
	12. Santé – Cohésion sociale	0	0	4	1	1	0	1	0	6	1	7
	13. Sécurité et qualité sanitaires de l'alimentation									0	0	0
	14. Laboratoires									0	0	0
	15. Services aux usagers	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	1
	16. Territoire et développement durable									0	0	0
	17. Bâtiments – Infrastructures									0	0	0
	18. Culture et patrimoine									0	0	0
	19. Finances publiques									0	0	0
	20. Affaires générales	0	0	7	4	3	0	0	0	10	4	14
	21. Gestion budgétaire et financière	0	0	0	0	1	0			1	0	1
	22. Affaires juridiques	0	0	2	0	1	0			3	0	3
	23. Logistique	0	0	0	1					0	1	1
	24. Ressources humaines	0	0	2	0	0	0	0	1	2	1	3
	25. Systèmes et réseaux d'information et de communication	0	0	1	0	1	0	1	0	3	0	3
	26. Communication									0	0	0

Note de lecture : Les effectifs de la DRJSCS se répartissent à **55,95 %** sur les fonctions opérationnelles et **88,09 %** de cet effectif est masculin. Les fonctions d'appui représentent **22,61 %** de l'effectif. **14,28 %** des agents se concentrent sur les fonctions stratégiques. Le domaine « élaboration et pilotage des politiques publiques » compte **54,54 %** d'agents de 55 ans et plus de l'effectif de ce domaine.

Répartition des effectifs de la Préfecture de région (SGAR) par domaine fonctionnel du RIME et par tranche d'âge (unité : effectif physique)

	Domaine fonctionnel	< 30 ans		30 à 54 ans		55 à 59 ans		60 ans et plus		TOTAL		
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H + F
Préfecture de région	1. Élaboration et pilotage des politiques publiques	0	0	5,5	7,5	2	1			7,5	8,5	16
	2. Études et évaluation des politiques publiques	0	0	1	1					1	1	2
	3. Diplomatie									0	0	0
	4. Sécurité									0	0	0
	5. Défense									0	0	0
	6. Renseignement									0	0	0
	7. Justice									0	0	0
	8. Contrôle	0	1	1	0					1	1	2
	9. Éducation/formation tout au long de la vie									0	0	0
	10. Enseignement supérieur – Recherche									0	0	0
	11. Soutien au développement	0	1	5	1	1	1			6	3	9
	12. Santé – Cohésion sociale									0	0	0
	13. Sécurité et qualité sanitaires de l'alimentation									0	0	0
	14. Laboratoires									0	0	0
	15. Services aux usagers									0	0	0
	16. Territoire et développement durable									0	0	0
	17. Bâtiments – Infrastructures									0	0	0
	18. Culture et patrimoine									0	0	0
	19. Finances publiques									0	0	0
	20. Affaires générales	0	0	6	0	1	0			7	0	7
	21. Gestion budgétaire et financière	1	1	3	0					4	1	5
	22. Affaires juridiques									0	0	0
	23. Logistique									0	0	0
	24. Ressources humaines	0	0	2	0					2	0	2
	25. Systèmes et réseaux d'information et de communication									0	0	0
	26. Communication	0	0	1	0	0				1	0	1

Note de lecture : Les effectifs du SGAR se répartissent à **40,90 %** sur les fonctions stratégiques, représentées par **53,12 %** d'agents féminins et **34,89 %** sur les fonctions d'appui. Les fonctions opérationnelles sont occupées par **25 %** des agents et majoritairement des hommes (**63,6 %**).

B - PROSPECTIVES :

1 - Identification des compétences critiques

1.1.1. Eléments de définition d'une « compétence critique »

La définition de la notion de « **compétence critique** » retenue au niveau interministériel est :

Compétence technique longue à acquérir ou difficile à transmettre, rare (détenue par un petit nombre d'agents) et indispensable à l'exercice des fonctions « cœur de métier ».

1.2 Identification des compétences critiques au niveau régional

- ❖ *L'identification des compétences critiques à l'échelle régionale sera à approfondir avec les responsables GPEEC lors de la réunion de la Plate-forme du 4 mai prochain.*

Structure	Métier/compétence critique	Effectif
DRAC	Gestionnaire des ressources documentaires	1
	Responsable expert d'une discipline culturelle	1
	Instructeur contrôleur en architecture et urbanisme	6

Structure	Métier/compétence critique	Effectif
DREAL	Chef de projet de l'Etat sur le territoire	6
	Vérificateur	1
	Instructeur d'autorisations administratives	1

Structure	Métier/compétence critique	Effectif
DIRECCTE	Responsable de projet de développement	3
	Inspecteur	11
	Médecin de promotion de santé	1

Structure	Métier/compétence critique	Effectif
DRAAF	Technicien vétérinaire et alimentaire	9
	Responsable de la qualité des procédures financières internes	1
	Inspecteur en santé des végétaux	2

Structure	Métier/compétence critique	Effectif
DRJSCS	Professeur de sport	19
	Concepteur-Organisateur d'actions de formation continue	2

❖ Pas de compétences critiques identifiées au SGAR et parmi les agents de la DRFIP.

2 Projection de départs à la retraite

Il est proposé de retenir **la méthodologie arrêtée dans le cadre des travaux de préfiguration de la fusion des régions Bourgogne et Franche-Comté.**

Projection sur 3 ans (jusqu'au 31 décembre 2017) des départs en retraite avec comme hypothèse un **départ à la retraite à 65 ans pour les agents appartenant à la catégorie A et à 62 ans pour les agents appartenant à la catégorie B et C.**

Structure	Nombre de départs à la retraite												
	2015			2016			2017			Total 2015-2017			
	A	B	C	A	B	C	A	B	C	A	B	C	TOTAL
DRAC	1	5	3	3	2	5	3	6	5	7	13	13	33
DREAL	1	2		1	1		1	2	1	3	5	1	9
DIRECCTE	0	3				1	1	2		1	5	1	7
DRAAF	4	3	1	1	2	3	2	4	5	7	9	9	25
DRJSCS	1	1	1	0	1		2			3	2	1	6
Préfecture de région (SGAR)										0	0	0	0
DRFIP										0	0	0	0
Total Région	7	14	5	5	6	9	9	14	11	21	34	25	80

❖ Pas d'agent concerné à la DRFIP

Note de lecture : Ce sont **9,6 %** des agents situés dans ce périmètre, qui selon la projection demandée, pourraient partir en retraite sur la période 2015-2017. Ce sont les catégories B et C qui sont le plus impactées par les départs à la retraite sur l'ensemble de la région, notamment la DRAC avec 34,21 % de son effectif et la DRAAF (22,7 %).