



LE RESEAU DU SERVICE SOCIAL DES PERSONNELS A BOUT DE SOUFFLE ET MALADE DE L'INTERIEUR ?

Cela fait maintenant des mois (voire des années...) que les représentants du personnel des assistants sociaux sont régulièrement sollicités par des collègues confrontés à des tensions internes de plus en plus importantes dans leur travail quotidien.

Ces tensions seraient principalement liées aux mauvaises relations au sein même de notre propre réseau en raison de méthodes de managements infantilisantes, autoritaires, menaçantes voire à l'inverse complètement négligentes.

Ce management, essentiellement axé sur le contrôle de l'activité et la suspicion, entraîne de plus en plus de défiance, de problèmes relationnels hiérarchiques et de communication. Mais aussi parfois : l'absence de conseils techniques, l'absence de reconnaissance et de bienveillance, des demandes de transgression des règles déontologiques fondamentales, l'absence ou l'insuffisance de formation, une perte de sens des valeurs du travail social, l'absence de lieu et de droit à la réflexion professionnelle, et une remise en question systématique du travail effectué.

**Trop c'est trop !!!
Ces comportements hérités
d'un autre temps doivent évoluer !!!**

La SDASAP et la DRH se vantent d'engager une démarche de prévention des RPS et tiennent des discours sur la qualité de vie au travail pour les agents du Ministère de l'Intérieur. MAIS pour ses propres travailleurs sociaux, c'est le NEANT ! et en interne, c'est toujours « **aux ordres ! Et taisez-vous !** ».



Il serait temps que cela change ! Ainsi le réseau des travailleurs sociaux regagnerait en dynamisme, en réflexion et en hauteur !!!

C'est la raison pour laquelle nous demandons maintenant :

- ✓ une véritable charte/circulaire de gestion RH interne et spécifique au réseau des travailleurs sociaux pour mieux nous protéger.
- ✓ une formation obligatoire au management bienveillant pour l'ensemble de l'encadrement technique.
- ✓ le droit à une véritable politique de formation pour l'ensemble des assistants sociaux.
- ✓ Une meilleure communication, des consignes claires, des instructions précises, et un véritable pilotage au sein du réseau.
- ✓ la mise en place d'actions concrètes de prévention sur les risques psychosociaux pour l'ensemble de la filière sociale du MINISTERE.
- ✓ l'arrêt immédiat du management par la peur instaurée depuis des années et des comportements inadaptés, parfois violents verbalement de la part d'une partie de l'encadrement...

Dans l'attente de la réponse de l'administration sur nos demandes, et puisque depuis 4 ans, les alertes répétées des organisations syndicales et les réunions sur les RPS n'aboutissent à rien et bien nous avons décidé de prendre les devants :

Ras le bol et las d'attendre !

Alors pour tenter de lancer la démarche nous avons décidé de diffuser un premier questionnaire pour vous laisser la possibilité de donner votre avis sur votre qualité de vie au travail au sein du réseau.

Ce questionnaire sera diffusé dans les prochaines semaines.

Nous vous tiendrons informés.

