



MINISTÈRE DE L'INTÉRIEUR

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Les contractuels au ministère de l'Intérieur

—
PÉRIMÈTRE SG

DRH/SDP/BPRI/Section des contractuels



Sommaire

- Etat du droit et nouveautés
- Les contractuels en chiffres
- L'attractivité des territoires
- Vers plus de déconcentration

Etat du droit et nouveautés

Loi de transformation de la fonction publique 2019 : nouveau cadre de gestion des contractuels.

- . Elargissement des emplois permanents aux contractuels (catégories B et C)
- . Nouvelles modalités de recrutement

⇒ *Décret du 19 décembre 2019 relatif à la procédure de recrutement pour pourvoir les emplois permanents de la fonction publique ouverts aux agents contractuels*

- . Plus de transparence et d'objectivité
- . Création du contrat de projet

Art. 3 de la loi du 1^{er} juillet 1983 :

Les emplois permanents sont occupés par des fonctionnaires, le recrutement d'agents contractuels demeure une **dérogation** à ce principe et ne constitue pas une obligation.

Etat du droit et nouveautés

Quelles nouveautés ?

- Une équipe dédiée pour accompagner les services : le pôle recrutement
- Une nouvelle procédure de recrutement via Mob-MI
- L'obligation de publication y compris pour les renouvellements
- La possibilité de recruter en primo-CDI

Le recrutement des contractuels

La publication : quelles obligations ?

Tout contrat d'une durée égale ou supérieure à un an doit faire l'objet d'une publication d'un mois minimum.

Qui est concerné ?

		Titulaires	Non titulaires	Si durée égale ou supérieure à 1 an
Art 4 (1°)	Absence de corps de fonctionnaire		<input checked="" type="checkbox"/>	
Art 4 (2°)	Nature des fonctions ou besoins des services	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> le cas échéant	
Art 6	Temps incomplet inférieur à 70%		<input checked="" type="checkbox"/>	
Art 6 quater	Remplacement d'un titulaire absent		<input checked="" type="checkbox"/>	
Art 6 quinquies	Dans l'attente de la nomination d'un titulaire		<input checked="" type="checkbox"/>	
Art 6 sexies	Accroissement temporaire d'activité		<input checked="" type="checkbox"/>	
Art 7 bis	Contrat de projet		<input checked="" type="checkbox"/>	

La rémunération

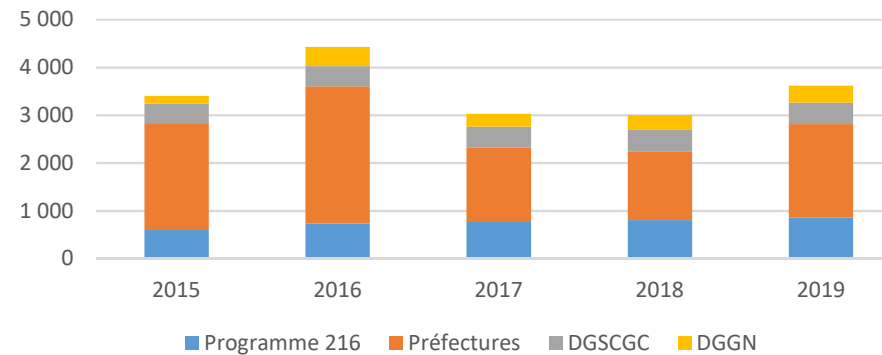
- Critères : fiche de poste, expérience, diplôme, référentiel de rémunération
- Chantier à venir : la révision du référentiel
- Saisine CBCM si supérieur à IM 800 (assouplissement annuel de la CBCM)
- Examen possible de la rémunération tous les 3 ans : + 5 % dans la limite de 50 points

Les contractuels en chiffres

	2015	2016	2017	2018	2019	Evolution 2015-2019
Programme 216	599	733	764	806	858	43%
Préfectures	2 234	2 872	1 555	1 438	1 957	-12%
DGSCGC	405	421	437	445	444	10%
DGGN	163	399	270	311	360	121%
Total	3 401	4 425	3 026	3 000	3 619	6%

- Absence de candidature de titulaires
- Non adéquation profil/poste

Répartition et évolution du nombre de contractuels par périmètre - période 2015-2019

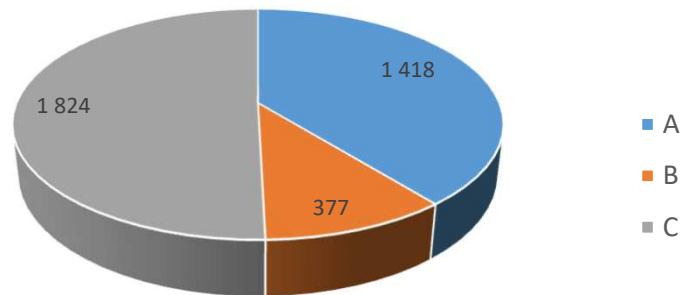


Sources : SIRH Dialogue au 31 décembre

Répartition des contractuels par catégorie (A/B/C)

	2015				2016				2017				2018				2019			
	A	B	C	Total	A	B	C	Total	A	B	C	Total	A	B	C	Total	A	B	C	Total
Programme 216	391	65	143	599	463	76	194	733	500	94	170	764	537	96	173	806	568	101	189	858
Préfectures	295	59	1 880	2 234	280	47	2 545	2 872	297	81	1 177	1 555	326	117	995	1 438	332	166	1 459	1 957
DGSCGC	359	29	17	405	371	31	19	421	391	22	24	437	404	21	20	445	407	15	22	444
DGGN	54	46	63	163	79	59	261	399	85	56	129	270	96	73	142	311	111	95	154	360
Total	1 099	199	2 103	3 401	1 193	213	3 019	4 425	1 273	253	1 500	3 026	1 363	307	1 330	3 000	1 418	377	1 824	3 619
%	32%	6%	62%		27%	5%	68%		42%	8%	50%		45%	10%	44%		39%	10%	50%	

Répartition des contractuels par catégorie d'emploi au 31/12/2019

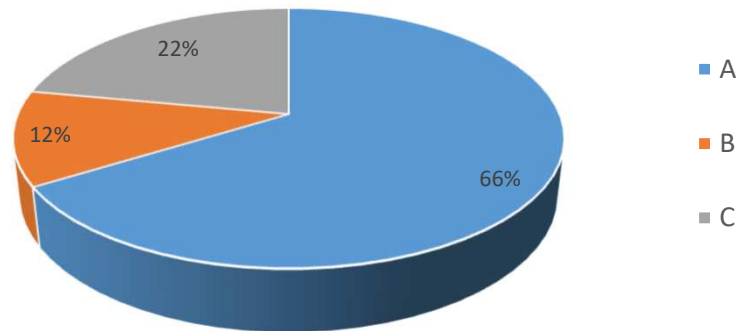


	Evolution 2015-2019		
	A	B	C
Programme 216	45%	55%	32%
Préfectures	13%	181%	-22%
DGSCGC	13%	-48%	29%
DGGN	106%	107%	144%
Total	29%	89%	-13%

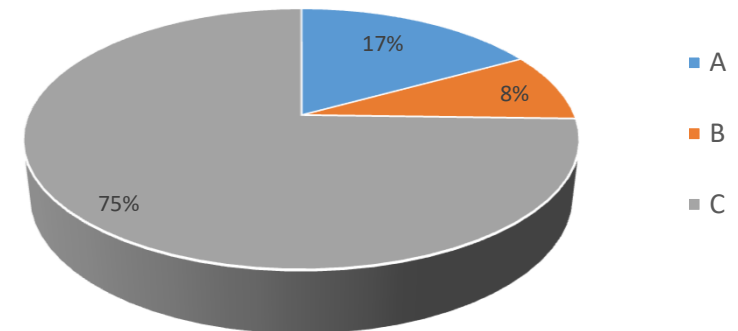
Sources : SIRH Dialogue au 31 décembre

Répartition des contractuels par catégorie (A/B/C) au 31/12/2019

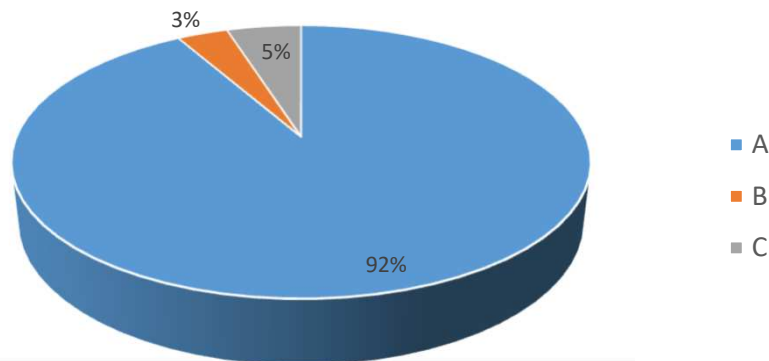
Programme 216



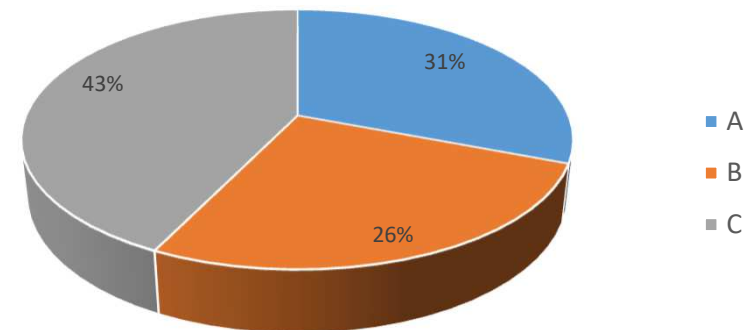
Préfectures



DGSCGC



DGGN



Répartition des contractuels CDI / CDD de 2015 à 2019

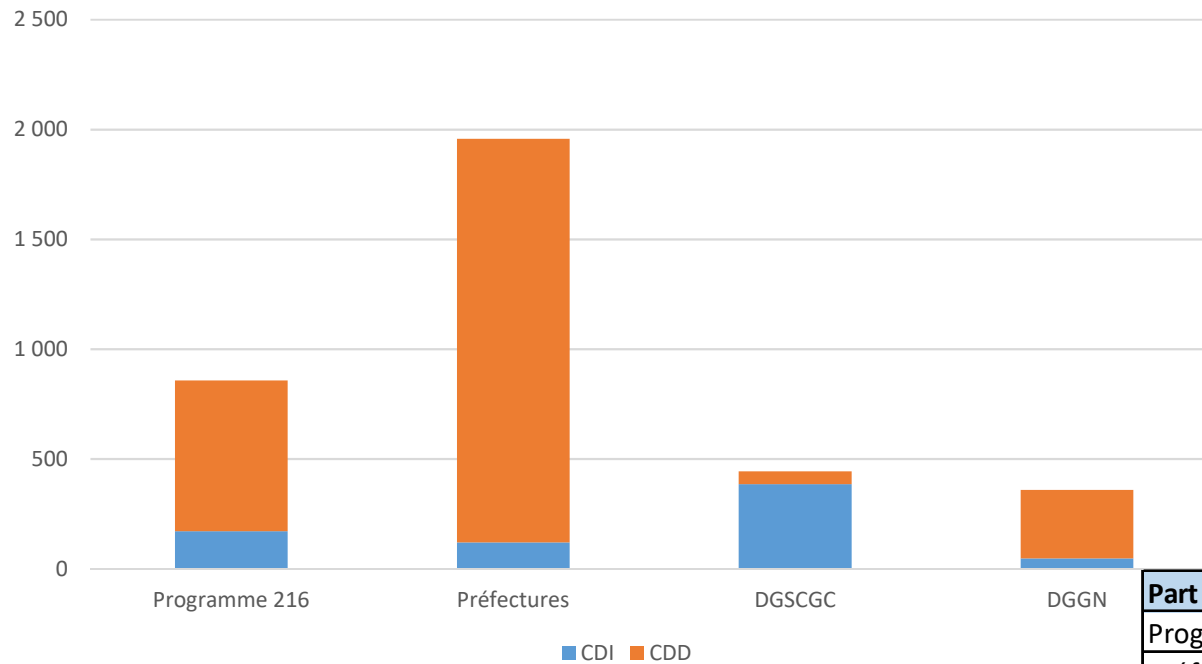
	2015			2016			2017			2018			2019		
	CDI	CDD	Total	CDI	CDD	Total	CDI	CDD	Total	CDI	CDD	Total	CDI	CDD	Total
Programme 216	161	438	599	149	584	733	162	602	764	163	643	806	171	687	858
Préfectures	197	2 037	2 234	146	2 726	2 872	130	1 425	1 555	125	1 313	1 438	121	1 836	1 957
DGSCGC	345	60	405	343	78	421	366	71	437	377	68	445	386	58	444
DGGN	23	140	163	24	375	399	34	236	270	46	265	311	48	312	360
Total	726	2 675	3 401	662	3 763	4 425	692	2 334	3 026	711	2 289	3 000	726	2 893	3 619

Part des CDI	2015	2016	2017	2018	2019
Programme 216	27%	20%	21%	20%	20%
Préfectures	9%	5%	8%	9%	6%
DGSCGC	85%	81%	84%	85%	87%
DGGN	14%	6%	13%	15%	13%

	Evolution 2015-2019		
	CDI	CDD	Total
Programme 216	6%	57%	43%
Préfectures	-39%	-10%	-12%
DGSCGC	12%	-3%	10%
DGGN	109%	123%	121%
Total	0%	8%	6%

Sources : SIRH Dialogue au 31 décembre

Répartition CDI / CDD par périmètre au 31/12/2019



- Nb et part des CDI stable
- Part plus importante à la DGSCGC

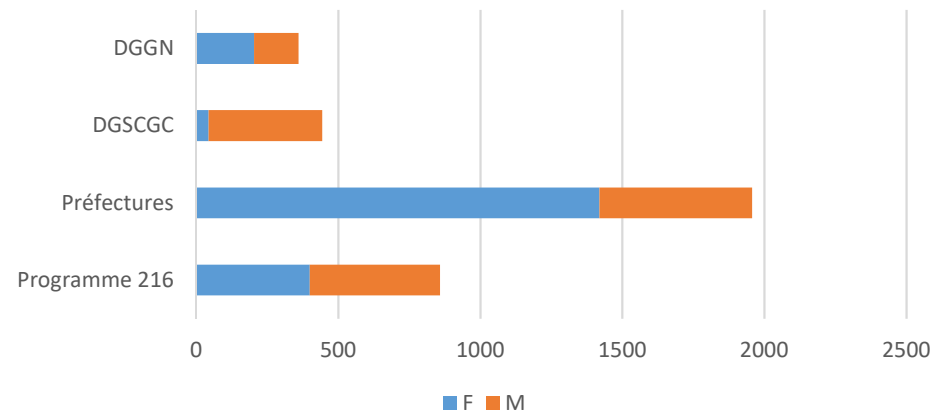
Part des CDI	2015	2016	2017	2018	2019
Programme 216	27%	20%	21%	20%	20%
Préfectures	9%	5%	8%	9%	6%
DGSCGC	85%	81%	84%	85%	87%
DGGN	14%	6%	13%	15%	13%
Total	21%	15%	23%	24%	20%

Répartition des contractuels femmes / hommes de 2015 à 2019

	2015			2016			2017			2018			2019		
	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total
Programme 216	271	328	599	326	407	733	351	413	764	391	415	806	400	458	858
Préfectures	1527	707	2234	2047	825	2872	1123	432	1555	1036	402	1438	1420	537	1957
DGSCGC	33	372	405	37	384	421	41	396	437	45	400	445	44	400	444
DGGN	71	92	163	201	198	399	143	127	270	175	136	311	204	156	360
Total	1902	1499	3401	2611	1814	4425	1658	1368	3026	1647	1353	3000	2068	1551	3619

Part des femmes	2015	2016	2017	2018	2019
Programme 216	45%	44%	46%	49%	47%
Préfectures	68%	71%	72%	72%	73%
DGSCGC	8%	9%	9%	10%	10%
DGGN	44%	50%	53%	56%	57%

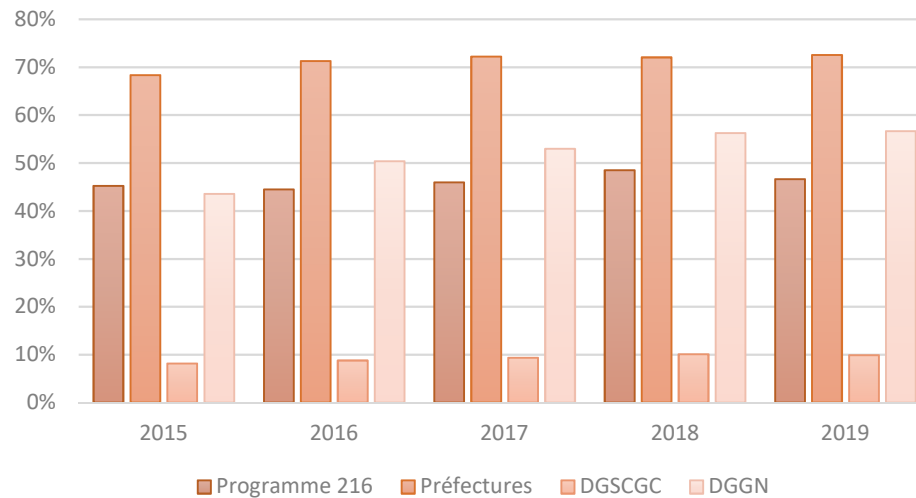
Répartition des contractuels femmes / hommes au 31/12/2019



Sources : SIRH Dialogue au 31 décembre

Répartition des contractuels femmes / hommes de 2015 à 2019

Part des femmes contractuels par année



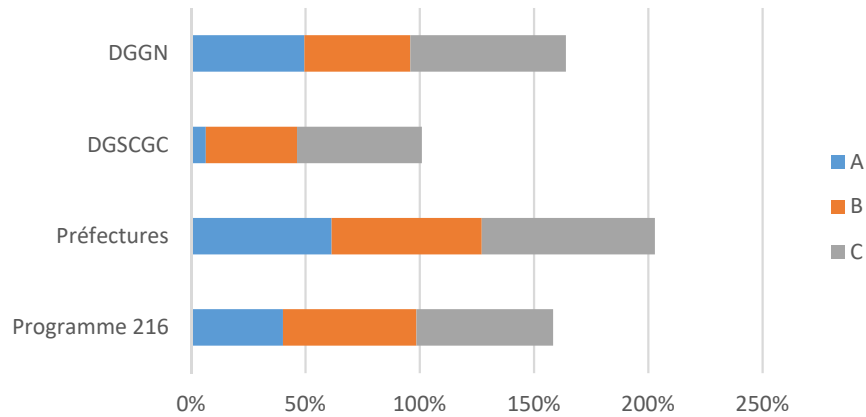
- Plus nombreuses chaque année quel que soit le périmètre
- Plus représentées en préfectures
- Moins représentées à la DGSCGC

Part des femmes	2015	2016	2017	2018	2019
Programme 216	45%	44%	46%	49%	47%
Préfectures	68%	71%	72%	72%	73%
DGSCGC	8%	9%	9%	10%	10%
DGGN	44%	50%	53%	56%	57%

Sources : SIRH Dialogue au 31 décembre

Répartition des contractuels par catégorie et sexe au 31/12/2019

Part des femmes par catégorie au 31/12/2019



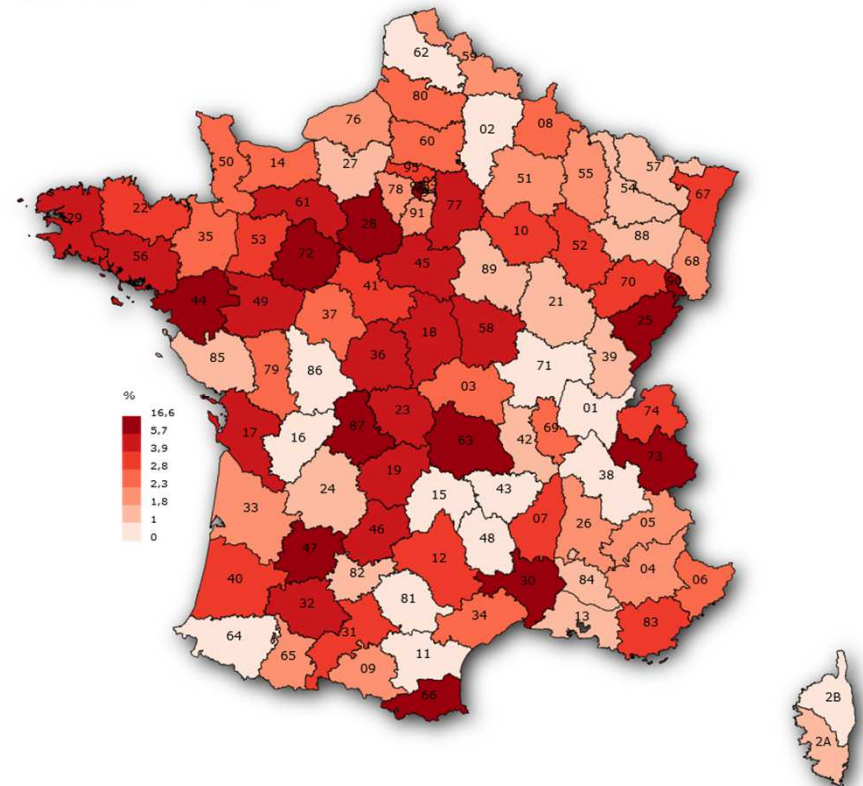
	2019									Total général
	A			B			C			
	F	M	Total A	F	M	Total B	F	M	Total C	
Programme 216	228	340	568	59	42	101	113	76	189	858
Préfectures	204	128	332	109	57	166	1107	352	1459	1957
DGSCGC	26	381	407	6	9	15	12	10	22	444
DGGN	55	56	111	44	51	95	105	49	154	360
Total	513	905	1418	218	159	377	1337	487	1824	3619

Part des femmes	A	B	C
Programme 216	40%	58%	60%
Préfectures	61%	66%	76%
DGSCGC	6%	40%	55%
DGGN	50%	46%	68%
Total	36%	58%	73%

Sources : SIRH Dialogue au 31 décembre

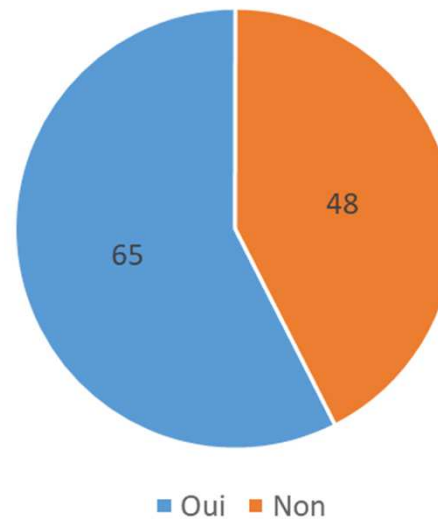
L'attractivité des territoires

- **Part des contractuels au MI : 5%**
- Part des contractuels par départements :
 - Maximum : Hauts de Seine et Paris
 - Minimum : Pyrénées Atlantique et Haute-Loire



L'attractivité des territoires

Les dispositions de la loi de transformation de la fonction publique élargissant le recours aux contrats pour les catégories A, B et C, sont-elles de nature à améliorer le nombre de postes pourvus ?



Vers plus de déconcentration

Elargissement de la délégation de pouvoir accordée aux préfets de département et aux préfets de zone de défense et de sécurité, ainsi qu'au DGGN :

- Autorité pour rédiger et signer les contrats d'engagement
- Responsabilité du licenciement durant la période d'essai
- Autorité pour prolonger l'activité au-delà de la limite d'âge

Pour tous les contrats d'une durée maximale de 3 ans et ne nécessitant pas un contrôle a priori du contrôleur budgétaire

Le BPRI, pilote national des contrats, va développer l'accompagnement, le conseil et le suivi des services concernés par la déconcentration.