

RÉSULTATS DU BAROMÈTRE SOCIAL DES PRÉFECTURES ET DES SGCD RÉALISÉ DU 17 JUIN AU 16 JUILLET 2021 !

Au départ, notre demande de dresser le constat des difficultés dans les préfectures, sous-préfectures et SGCD, dans un contexte et des ambiances tendus ! Puis, suite à notre insistance en CHSCT spécial des Préfectures, tout s'est mis en route. Nous avons participé activement en mai 2021 à des groupes de travail avec l'administration pour évoquer les questions qui préoccupent en terme de conditions de travail et de qualité de vie au travail. Après ces discussions, nous avons abouti à un questionnaire reprenant les sujets essentiels et avons obtenu des rajouts au questionnaire tels que la question des heures écrêtées, celle sur les tâches contradictoires, ou sur la clarté des objectifs, la confiance dans les relations entre manager et équipes et surtout une question sur les souhaits de mobilité. Nous avons insisté sur la possibilité pour les agents de s'exprimer librement via des questions ouvertes !

C'était chose faite et le questionnaire a été transmis via un lien pour respecter l'anonymat, comme nous l'avions souhaité. Le questionnaire du fameux baromètre était lancé.

Nous avons déploré qu'il soit lancé en même temps que celui de la dnum, ce qui pouvait porter à confusion, mais bon.. Une communication de la SDASAP (sous-direction action sociale et de l'accompagnement des personnels) ainsi que la prolongation des délais pour répondre ont permis son lancement et nous avons eu un retour, aussi adressé à tous les agents...malheureusement sans analyse, ni message aux agents pour leur expliquer quelle sera la suite et la prise en compte de leur(s) problématique(s).

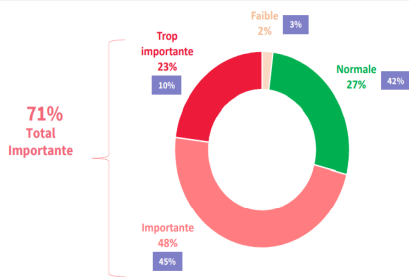
Alors, il faut bien l'analyser et aller au-delà des premières pages - rentrer dans le sujet , pour voir les points négatifs importants sur lesquels il faudra se pencher car oui , les résultats du Baromètre Social ne sont malheureusement pas une grosse surprise ! On s'y attendait !

Et notre syndicat avait alerté au niveau national. Que dire de ce constat alarmant ?

Un **faible taux de participation 31%** avec 8187 répondants . Les 69% restant ont baissé les bras et ce qu'on entend sur le terrain, c'est qu'ils n'y croient plus, que ça ne sert à rien de répondre : c'est parlant quand on sait que le baromètre des juridictions a recueilli 57% de réponses soit 1498 retours sur 2615 invitations.

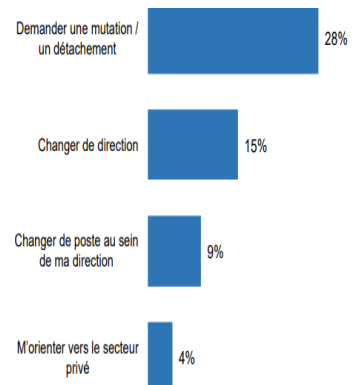
DES CHIFFRES PARLANT

EN GÉNÉRAL, MA CHARGE DE TRAVAIL EST:
Bases : 8172 répondants



Une surcharge de travail importante pour **71%** !

Pléthore d'heures supplémentaires non rémunérées avec, pour **38%** des heures écrêtées, avec **43%** des répondants amenés à effectuer un nombre d'heures importants . Pas d'équilibre vie privée professionnelle avec absence de déconnexion et **40%** qui assurent travailler hors des heures de travail. Et l'absence d'appartenance à une culture **44%** et pire à une équipe **50%** est à prendre en compte ! Un autre point à soulever est **le désir pour 56% des répondants de quitter son poste dans les deux ans**, voire plus dans certains services : **70%** au service des



étrangers. **Alors, il faut voir au-delà de l'apparente satisfaction exprimée au début du rapport** indiquant que 75% des répondants sont satisfaits de leur travail car **les verbatims expriment une réalité différente**, quand on voit, de façon contradictoire, que le désir de quitter son poste est prégnant ! Pour les agents, l'avenir reste incertain et ils sont globalement pessimistes.

Il faut absolument tenir compte de ces résultats, et nous avons demandé au niveau national, l'envoi des résultats aux Préfets, pour qu'ils puissent s'en saisir et trouver des solutions adaptées en local.

Ce baromètre est une image du ressenti des agents à un instant donné. Il peut évoluer . **Alors, agir devient urgent !** Nous allons faire remonter cette analyse nationale, dans les CHSCT départementaux, alerter et demander aux Préfets d'analyser les réponses dans leur région, départements et structures pour prendre en compte les difficultés et les tensions relevées par des actions au plus près des préoccupations des agents !



PERSONNELS ADMINISTRATIFS, TECHNIQUES, de la FILIÈRE SOCIALE DES PRÉFECTURES, SOUS-PRÉFECTURES, SGCD et SGAMI

