

Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail
Spécial des Préfectures du 19 Mai 2022
Déclaration préliminaire de FO Préfectures

Madame la présidente,

Mesdames, Messieurs les membres du CHSCT SP,

Chers collègues,

Depuis plusieurs CHSCT - SP, nous vous avons alerté sur la dégradation constante des conditions de travail dans l'ensemble des services des Préfectures et des Sous-préfectures.

Nous sommes toujours présents lors de ces instances, nous vous alertons et vous notez. Mais, dans la réalité, quelles sont les solutions déployées pour remédier aux problèmes ?

C'est maintenant **plus qu'une alerte que nous lançons** sur la situation intenable de nos collègues des CERT, Plateforme Etrangers et Naturalisations, SGCD, Elections, Cabinet (Sécurité, COMMUNICATION), SIDSIC ... **Tout le monde craque, tout le monde est touché, toutes catégories confondues.** Tous nos collègues peu importe leurs corps d'appartenances, et leurs filières vous demandent d'agir.

Le comportement inexorable de l'administration face à la dégradation continue des conditions de travail doit cesser. La politique de la sourde oreille également. **C'est une urgence vitale pour tous !**

Lors de nos déplacements dans les services, ce sont des collègues en larme, sous pression qui souhaitent quitter leurs fonctions que nous voyons.

Outre l'augmentation des burn-out, nous constatons un fort désengagement de l'administration. Vous serez responsables si certains agents passent à l'acte.

CAR OUI, il y a une réelle souffrance des collègues.



Nous n'adhérons pas au mutisme, nous portons haut et fort le mal être de nos collègues. Le malaise général doit être enfin pris en compte.

Nous sommes maintenant face à des collègues qui souhaitent démissionner ou quitter le ministère de l'intérieur par détachement ! Les préfectures et les sous-préfectures n'attirent plus les titulaires, l'attractivité est nulle et c'est une hémorragie des personnels qui nous attend à ce rythme !

Peut-être souhaitez-vous décourager les agents titulaires et précariser les emplois dans nos Préfectures, à moins que la solution choisie soit le recours aux apprentis, aux stagiaires non rémunérés et aux contractuels !

Les préfectures ont-elles encore grâce aux yeux de l'administration centrale et du Ministre ? Vous venez déployer une boîte à outils à l'instar de MPP 2022-2025. Mais pour se servir d'outils encore faut-il avoir les moyens humains et matériels !

Les agents qui servent la République répondent toujours présents, lors des sollicitations. L'intérêt général et le service public sont le cœur de leur métier, mais celui-ci s'essouffle du fait de la non-reconnaissance et de l'inaction de l'administration. Circulaires et notes qui pleuvent de toutes parts ne sont que lettres mortes, si elles ne prennent pas en compte le quotidien de nos collègues.

La prise en compte de la réalité de terrain doit servir de base pour remédier aux souffrances. Or, le baromètre social a été rangé dans un tiroir et on a oublié les déclinaisons locales qui devaient se mettre en place pour trouver des solutions.

Qu'attendez-vous pour AGIR ?

FO vous remercie de votre attention et vous demande d'annexer cette déclaration au PV du CHSCT

