



Le 16 février 2023, notre syndicat vous informait de l'expérimentation du **logiciel ESTEVE*** dans le cadre de votre entretien professionnel annuel.

Cette expérimentation a été menée dans les préfectures du NORD et du VAL DE MARNE. Selon le ministère, elle aurait rencontrée un succès auprès des utilisateurs que ce soit évalué ou évaluateur.

Ainsi, lors du webinaire d'information auprès des référents RH des SGCD du 28 juin 2023, le ministère a décidé d'étendre ce système à l'ensemble des préfectures, des sous-préfectures, SGCD, SGAMI et également aux agents des DDI **à compter du 1er janvier 2024.**

DÉMATÉRIALISATION vs **DÉSHUMANISATION**

FO PRÉFECTURES SMI constate qu'au MI, la SEULE REPONSE au manque d'« HUMAIN » dans les services reste le TOUT DIGITAL : l'avenir RH est le ROBOT et l'IA (Intelligence Artificielle). CHERCHEZ L'ERREUR !

BONJOUR,
JE M'APPELLE « ESTEVE »...
JE VOUS ATTENDS POUR VOTRE ENTRETIEN PROFESSIONNEL = VIRTUEL = !!
A BIENTÔT
AU REVOIR.

Entretien professionnel dématérialisé
En 2023, les services de l'état du Nord et du Val-de-Marne expérimentent la dématérialisation de la rédaction de l'entretien professionnel grâce à l'application ESTEVE.

ESTEVE est la solution interministérielle proposée par le CISEH permettant de dématérialiser l'ensemble d'une campagne d'évaluation professionnelle : la rédaction et la signature de l'EP dans l'outil par l'agent et les évaluateurs, la gestion des recours, la reprise des données de l'entretien professionnel N-L...

BONJOUR,
POSEZ MOI VOTRE QUESTION RH
SVP

Agent conversationnel de la DRH :
Le « CHATBOT RH »

Dès mars 2023, tout agent ayant accès à l'intranet du MI pourra utiliser le « Chatbot RH » dont l'avatar est une chouette. Cet outil « devrait » répondre aux interrogations relatives à la thématique RH.

Pour FO, cet outil ne doit pas creuser davantage le fossé entre les RH et les personnels, qu'ils soient. La multiplication de ce type d'outils, l'abus des boîtes fonctionnelles ne font qu'aggraver ce phénomène.

FO rappelle son profond attachement à la primauté des relations humaines dans au sein des préfectures, sous-préfectures et SGCD.

FO PRÉFECTURES ET SES SERVICES DU MINISTÈRE DE L'INTÉRIEUR

FOUR CONSULTER NOTRE SITE DEPUIS VOTRE PORTABLE :
Nous avons développé un site internet plus intuitif pour vos smartphones !
<https://www.fo-prefectures.com/buzzes/>

FOUR CONSULTER NOTRE SITE DEPUIS VOTRE PORTABLE :
Nous avons développé un site internet plus intuitif pour vos smartphones !
<https://www.fo-prefectures.com/buzzes/>



Quels sont les impacts de la mise en place de ce logiciel ?

Pour l'évalué, normalement aucun... La période de notation reste identique aux années précédentes, soit du 1er janvier au 31 mars 2024. Une signature électronique remplacera la signature traditionnelle, et le recours sur la notation sera également dématérialisé.

Pour l'évaluateur, cela devrait simplifier l'exercice, plus de version Word ou libre office différente, un lien d'accès direct par internet et un formulaire électronique à compléter en présence de l'évalué.

Chaque SGCD aura un accès en temps réel pour s'assurer de l'évolution des entretiens professionnels et le respect du calendrier de la campagne de notation. Cependant, le SGCD aura une surcharge de travail dès cette fin d'année 2023 pour la paramétrage du logiciel.

Notre syndicat reste attentif à cet outil qui peut favoriser les entretiens professionnels à distance, nous avons dénoncé le nombre important de collègues non notés à cause du manque d'implication de leur évaluateur et les conséquences direct sur leur CIA et leur avancement.

Pour FO PREF SMI, cet entretien professionnel doit continuer à se faire en présentiel et non à distance !

* Estève est un acronyme qui signifie Evolution du Système de Traitement de l'Évaluation dématérialiséE.

Un syndicat toujours à vos côtés !



Toute notre actualité sur:
<http://www.fo-prefectures.com>

Facebook, Twitter, YouTube icons.