

Liberté Égalité Fraternité

Paris, le 26 juin 2024 Réf. : 24-007360-D

Le préfet, secrétaire général, Le directeur général de la police nationale, Le général d'armée, directeur général de la gendarmerie nationale

à

Mesdames et messieurs les préfets,
Madame et messieurs les directeurs généraux,
Mesdames et messieurs les directeurs et chefs de service en administration centrale,
Madame et messieurs les directeurs d'établissement public

Objet : plan ministériel de formation pour l'année 2024

PJ : offre de formation 2024

Le déploiement des formations s'inscrit dans un cadre stratégique défini par trois documents que sont, le schéma directeur pour la formation professionnelle tout au long de la vie des agents de l'État (SDFPTLV), le document d'orientation à moyen terme de la formation des agents du ministère de l'Intérieur et des Outre-mer (DOM) et le plan ministériel de formation (PMF). Les deux premiers documents sont triennaux. Ils sont arrivés à échéance fin 2023.

La préparation du PMF 2024 se déroule donc dans un contexte de renouvellement de ces documents stratégique (SDFPTLV et DOM) pour la période 2024-2026. Or, ce PMF est la mise en œuvre annuelle des orientations stratégiques. Les travaux d'élaboration du SDFPTLV, pilotés par la DGAFP, sont en cours. Une fois les axes stratégiques interministériels du schéma directeur arrêtés, les travaux de préparation du DOM pour la période 2024-2026 pourront être engagés.

Afin de ne pas retarder la mise en œuvre du plan ministériel de formation, celui-ci a été préparé sur la base des orientations des précédents SDFPTLV et DOM complétées par le recensement des besoins issus des échanges avec les directions métiers et de l'analyse des entretiens professionnels.

Pour chaque axe stratégique défini dans le DOM 2021-2023, le ministère de l'Intérieur et des Outremer décline des objectifs et des actions prioritaires de formation qui se traduisent dans le présent plan ministériel de formation.

Ce PMF 2024 reprend les actions de 2023 toujours d'actualité et intègre les nouveaux besoins notamment ceux liés aux politiques publiques du Gouvernement. Sa finalité est de répondre aux attentes des services et des agents. Il met en œuvre les actions de formation nécessaires aux maintien et développement des compétences. Il poursuit l'objectif de professionnalisation des agents du ministère tout en leur permettant de construire leur carrière. Des agents mieux formés contribuent à rendre un service aux usagers de qualité.

.../...

Ce plan de formation s'adresse à l'ensemble des agents du ministère de l'Intérieur et des Outre-mer quel que soit le corps, grade ou statut. Chaque univers concourt à sa mise en œuvre. Dans une logique de culture ministérielle, les formations mutualisées entre le secrétariat général, la police nationale et la gendarmerie nationale seront poursuivies en 2024. Compte tenu des spécificités métiers, il présente néanmoins les formations propres à chaque univers.

La présente note expose, par axe du DOM, les principaux éléments de la stratégie de la politique de formation du ministère pour 2024. Les annexes comprennent l'offre de formation présentée par axe du DOM et classée par domaine fonctionnel pour chaque univers.

# Porter les valeurs et les principes de la république : fédérer les agents publics autour d'une conception partagée des valeurs de la République et des principes du service public »

Le SDFPTLV 2021-2023 comportait cet axe qui n'avait pas pu être décliné dans le précédent DOM, car validé a posteriori. Il a néanmoins été pleinement pris en compte dans l'offre de formation et sera repris dans les futurs documents stratégiques. L'offre de formation en 2024 sera donc développée dans ce domaine, le ministère de l'Intérieur et des Outre-mer (MIOM) étant porteur de ces valeurs.

En complément, pour tenir compte des dispositions de la loi n°2021-1109 du 24 août 2021 confortant le respect des principes de la République (CRPR), codifié à l'article L.121-2 du CGFP, des nouvelles formations seront déployées en 2024 : formations en présentiel à la laïcité pour les publics prioritaires et sur le contrat d'engagement républicain.

### 1. Structurer l'offre de formation pour accompagner collectivement les agents dans un contexte de transformation de l'action publique

Le ministère poursuit l'objectif d'accompagnement du changement et de la dématérialisation.

#### Accompagner la conduite du changement

L'accompagnement au changement des agents reste une préoccupation majeure dans un contexte de transformation de l'action publique. À ce titre, des formations spécifiques continueront d'être proposées comme celles dédiées aux agents et à leur hiérarchie notamment dans le cadre des démétropolisations en cours.

Cette année, le MIOM poursuit son objectif de promouvoir une culture renouvelée de la relation à l'usager. Dans cette optique, et afin de garantir un service aux usagers de qualité, les formations dédiées aux agents en charge d'une mission d'accueil continueront d'être massivement déployées. Elles seront complétées de modules complémentaires adaptés au public accueilli. Côté police, la formation sur la politique de sécurité du quotidien va être revisitée en 2024.

La gendarmerie, quant à elle, développe les enseignements professionnels portant sur le contact avec tous les types de public. Un module « Psychologie adaptée aux missions du gendarme », développé avec le concours des psychologues formateurs du CEGN et l'appui du centre national de formation à la sécurité publique, viendra compléter les enseignements portant sur la relation à l'usager et sur la prise en compte des victimes.

#### Accompagner les processus de dématérialisation des missions et des procédures

La simplification et la dématérialisation d'un grand nombre de démarches administratives ont conduit l'usager comme l'agent du service public à s'adapter. Afin d'accompagner cette évolution,

le MIOM a développé son offre de formation pour permettre l'appropriation des outils et des bonnes pratiques.

Dans ce cadre, Police et Gendarmerie ont travaillé de concert sur l'instauration d'un site commun, masécurité.fr, permettant de répondre aux principales interrogations des citoyens en matière de sécurité.

Par ailleurs, les formations relatives à l'usage de certains outils permettant la dématérialisation des procédures se poursuivent, à l'image de la formation relative à la procédure pénale numérique ou encore les formations à la nouvelle interface de l'outil des droits à conduire (ODAC).

# 2. Utiliser le numérique comme levier de la transformation du ministère de l'Intérieur et des Outremer et de son appareil de formation

Dans le cadre de sa politique de formation, le ministère s'est engagé à poursuivre la progression de la part des formations digitales dans l'offre de formation et moderniser ses plates-formes d'enseignement à distance.

En 2024, la démarche d'enrichissement de son offre de formation s'appuiera notamment sur la mise en œuvre de la charte de la « formation en ligne mutualisée ». Améliorer la visibilité de l'offre de formation ministérielle, faciliter l'accès et la reconnaissance des compétences acquises en ligne et assurer la convergence des vecteurs par le biais d'interfaces et applications communes sont les principales lignes directrices suivies par le ministère de l'Intérieur et des Outre-mer. Dans ce cadre, la police, la gendarmerie et le secrétariat général favorisent la mutualisation de leurs offres en partageant les contenus de formation.

Par ailleurs, les plateformes d'enseignement à distance continueront de se moderniser pour continuer à offrir un service de qualité aux personnels. Ainsi, la plateforme FORMI a bénéficié d'une nouvelle version permettant une meilleure accessibilité et ergonomie. La plate-forme Gendform a également été rénovée et déployée sur une nouvelle infrastructure début 2024 afin de faciliter l'élargissement des formations à distance et la préparation des formations en présentiel. Les contenus de cours de formation initiale ont été rendus accessibles à tous les personnels sur la plateforme DocPro accessible également en mobilité avec Néo.

Enfin, le MIOM poursuit sa démarche de développement de l'hybridation de ses formations favorisant ainsi le développement des compétences par la diversification des modalités pédagogiques et permettant aux agents d'être formés dès leur prise de poste, quel que soit leur lieu d'affectation.

# 3. Accompagner les encadrants dans la mise en œuvre des politiques publiques et l'exercice de leurs responsabilités managériales

À travers son offre de formation, le MIOM tend à favoriser l'émergence d'une culture managériale commune.

L'encadrement supérieur bénéficie de cursus de formation communs proposés par la sous-direction du recrutement et de la formation dans le cadre des cycles supérieurs d'études territoriales (CSET), de l'offre de l'Institut des hautes études du ministère de l'Intérieur (IHEMI), ou encore du réseau des écoles du service public (RESP).

Ces cursus permettent de développer une culture ministérielle commune sur des thématiques comme le management, le développement des « soft skills » ou encore les enjeux actuels de la

sécurité. La mixité d'origine des participants offre un partage des cultures, des expériences, méthodes et outils.

En parallèle, l'offre de formation à destination des cadres intermédiaires sera confortée en 2024 et intégrée au sein des parcours de formation métier. C'est le cas notamment des modules de management intégrés aux formations prises de poste des nouveaux encadrants.

Par ailleurs, l'offre de formation adaptée aux organisations de travail sera poursuivie afin d'accompagner les agents dans l'évolution de leurs pratiques professionnelles. Ainsi, différents stages seront proposés pour prendre en compte l'évolution du rapport au travail. Outre des formations axées sur le télétravail, une offre a été développée sur les aspects de qualité de vie au travail et de prévention des risques psychosociaux.

# 4. Rendre l'agent pleinement acteur de son parcours professionnel en renforçant l'individualisation dans les formations initiales et l'accompagnement des projets d'évolution professionnelle

Dans le cadre de sa politique de formation, le ministère accompagne les agents dans leurs démarches de progression professionnelle et de professionnalisation.

#### • Individualiser l'accompagnement des agents se préparant à des concours et examens professionnels

Les agents pourront bénéficier, par filière et par catégorie, de dispositifs de préparation spécifiques.

Suite au succès de l'expérimentation menée dans le cadre de l'examen professionnel d'attaché principal, un dispositif de mentorat est proposé aux agents inscrits aux principalats des filières SIC, services techniques et sécurité routière. Cette expérimentation est conduite par une équipe projet associant la DRH ministérielle, l'Académie de police et la DRH de la gendarmerie nationale. Elle vise, en lien avec la DTNUM, au développement d'un outil permettant d'étendre ce dispositif de mentorat à tous les examens professionnels.

De même, commissaires et officiers s'investissent dans le mentorat au profit de gradés, souhaitant intégrer le corps des officiers de police. Et la gendarmerie reconduit annuellement ses dispositifs de préparation aux concours internes et va renforcer la pratique du tutorat pour les candidats aux concours d'officier.

À noter que des modules de formation complémentaires sont également proposés aux agents souhaitant préparer les épreuves d'adjoint administratif principal de 2e classe (renforcement des bases de français). Cette expérimentation a vocation à être élargie si les bilans sont positifs.

#### • Développer l'individualisation et la professionnalisation des parcours agents par filière métiers

Par ailleurs, le MIOM souhaite systématiser les formations initiales et les formations prise de poste, afin de développer l'individualisation et la professionnalisation des parcours agents par filière métiers. Tout agent, quelle que soit sa catégorie pourra ainsi bénéficier d'une offre de formation lors de sa prise de poste.

En effet, intégrer le ministère de l'Intérieur et des Outre-mer ou occuper un nouveau poste nécessite d'appréhender rapidement l'étendue de ses fonctions et de comprendre les lignes de force de son nouvel environnement. Pour des publics venant d'horizons divers, ces formations initiales et « prise de poste » sont complétées par des modules spécifiques en fonction du poste occupé. C'est le cas par exemple des autorités préfectorales, des cadres occupant des emplois de

direction de l'administration territoriale de l'État (ATE) et des généraux communs départementaux (SGCD), ainsi que les nouveaux conseillers d'administration du ministère (CAIOM). Pour la police, la création de nouvelles missions ouvertes à de nouveaux publics comme les assistants d'enquête, les « assistants contrôle frontière » ou les réservistes citoyens, a amené à concevoir de nouveaux cursus de formation spécifiques.

Le contexte de transformation de l'action publique conduit tant à une professionnalisation des filières transverses (fonction financière, fonction immobilière, acheteurs publics...), qu'à la nécessité de pouvoir s'appuyer sur des ultra-spécialistes (lutte contre la cybercriminalité, la fraude documentaire...). En miroir de ces évolutions, le MIOM s'est engagé depuis plusieurs années dans la création de parcours de formation, afin d'assurer la montée en compétence des agents et accompagner les évolutions réglementaires, organisationnelles et professionnelles.

En 2024, une attention particulière sera portée sur la formation des professionnels du service social. Leur parcours de formation se renforce désormais de modules opérationnels sur des thématiques liées à des problématiques telles que les violences conjugales, la souffrance au travail ou les conduites addictives. L'objectif est de consolider les compétences de ces professionnels pour leur permettre de répondre au mieux aux situations rencontrées et mener leurs actions au plus près des besoins des agents et des services.

En 2024, l'effort sera maintenu sur les formations métiers préparant les grands évènements à venir, en particulier dans les domaines de l'ordre public, du secourisme, de l'intervention, des risques spécifiques type NRBC, de la communication, etc.

# 5. Renforcer le pilotage de la politique de formation dans un souci de qualité et de performance, en développant les logiques de coopération et de mutualisation

Le MIOM est un acteur des stratégies interministérielles de formation. À ce titre, il est engagé dans une démarche de mutualisation de la formation au niveau régional entre les acteurs interministériels. Pour des formations à fort enjeu comme celui de la transition écologique par exemple, les services régionaux de formation (SRF) assurent la responsabilité du déploiement de la formation pour les cadres supérieurs du ministère, les directeurs de l'administration territoriale de l'État, mais également des cadres supérieurs du ministère de l'agriculture et de la souveraineté alimentaire et du ministère de la transition écologique et de la cohésion des territoires affectés en directions départementales interministérielles (DDI).

En outre, le MIOM continue de proposer des modules de formation à disposition des agents des autres ministères sur la plateforme interministérielle de e-formation MENTOR. Il a pu ainsi mettre à disposition des agents du ministère de la transition écologique et de la cohésion des territoires une formation digitale sur le contrôle de légalité.

Par ailleurs, la démarche de qualité et de performance engagée via la certification et la labellisation sera poursuive. À titre d'exemple, les formations financières notamment le processus d'ordonnancement de la dépense et le parcours de la dépense seront proposées au renouvellement du label après leur mise à jour dans le cadre de l'évolution de l'outil Chorus vers S4Hana. Dans la continuité de cette labellisation, il sera proposé au cours de l'année 2024 deux nouvelles mallettes Chorus pour les utilisateurs et les correspondants. Ces formations pourront être dispensées en interministériel pour tout agent de la fonction financière travaillant pour l'État.

#### 6. Accompagner l'évolution des métiers

L'objectif est d'adapter l'outil de formation aux priorités d'action fixées par le ministre de l'Intérieur et des Outre-mer.

En cette année olympique, le MIOM est particulièrement engagé dans la préparation des acteurs à la gestion des crises et la prévention des risques et offre un large panel de formations sur ces thématiques.

ta plateforme de formation en ligne FORMI propose à l'ensemble des agents une série de modules spécifiquement consacrés aux questions de gestion de crise (acteurs de la gestion de crise, information au public, plan de continuité d'activité...). Police et Gendarmerie poursuivent leur action en matière de formation sur l'axe « préparation des forces de sécurité aux nouvelles formes de contestation violentes » et proposent de nombreuses formations sur le maintien de l'ordre, la gestion de tueries de masse, la radicalisation, le NRBC, l'utilisation des drones et des robots aquatiques.

En plus des priorités de formation en termes de maintien de l'ordre et d'intervention professionnelle, la Gendarmerie, en tant que force armée, densifie sa formation au combat tactique avec l'appui de l'Armée de terre. Elle développe également une capacité de simulation tactique « Simugend » visant d'une part à renforcer l'acquisition des savoir-faire tactiques en formation initiale, et d'autre part à renforcer les enseignements relatifs à la gestion de crise au profit des officiers œuvrant au niveau opératif.

Concernant la lutte contre la fraude, le MIOM se fixe comme objectif de coordonner, mutualiser, harmoniser et compléter son offre de formation. De nouveaux modules visant à approfondir les compétences des agents, et prioritairement, celles des référents fraude départementaux, seront donc proposés en 2024.

Par ailleurs, la politique générale de sécurité numérique du MIOM a redéfini les contours des missions des responsables de la sécurité des systèmes d'information et assistants locaux à la sécurité des systèmes d'information. Afin de former ces agents aux évolutions de leur métier, des formations spécifiques leur seront proposées.

Enfin, le ministère complète son dispositif, à travers un parcours de formation à distance, en encourageant l'apprentissage des langues étrangères dont l'importance est d'autant plus marquée dans un contexte de gestion d'événements sportifs internationaux.

Les acteurs de la formation du ministère de l'Intérieur et des Outre-mer restent pleinement mobilisés pour la mise en œuvre de ce plan ministériel de formation.

Frédéric VEAUX

Didier MARTIN

Christian RODRIGUEZ

#### Offre de formation 2024 Par axe du DOM



	Structurer Forme de Tormation pour a	ccompagner collectivement les agent	s dans un contexte de tr	ansformation de l'act	ion publique
objectif 1		accompagner la conduite du cl	hangement		
ction prioritaire	mettre en pla	ce des plans de formation spécifiques (réorg	anisations, politique de subs	titution)	
Périmètre(s)	COMPANY MADE IN THE PROPERTY OF THE PROPERTY O				27.3
organisateur(s)	Intitulé du stage / du parcours de formation	Public cible	Modalités de déploiement	Lieu si présentiel	Durée
SG	Plan d'accompagnement au changement dans le cadre de la démétropolisation	Agents concernés par un changement de site	Présentiel	CNF	Variable selon les modul
SG	Etre éco-responsable dans son quotidien professionnel	Tous agents	E-formation	MENTOR	7 H
SG	Conduite éco-responsable	Tous agents	E-formation	MENTOR	3 H 30
SG SG	Parcours transition écologique et territoires Transition écologique - cycle de webinaires	Encadrement supérieur Encadrement supérieur	Présentiel E-formation	CNF FORMI et MENTOR	1 H à 2 H 1 H par webinaire
SG	Les grands principes de la réduction de la consommation	IST et CST Immobilier	Présentiel	CNF	12 H
30	énergétique des bâtiments tertiaires Réhabilitation énergétique des bâtiments tertiaires :		Fresentier		
SG	grands principes points de vigilance pour la maîtrise d'ouvrage	CST Immobilier	Présentiel	CNF	18 H
SG	Eco-énergie-tertiaire : Les obligations d'économie d'énergie dans le secteur tertiaire.	IST et CST Immobilier	Présentiel	CNF	12 H
SG	Équipements de chauffage et de refroidissement	IST et CST Immobilier	Présentiel	CNF	12 H
SG	Initiation à la gestion d'un patrimoine immobilier Mettre en œuvre une démarche d'économie d'énergie à	IST et CST Immobilier	Présentiel	CNF	12 H
SG	faible investissement	IST et CST Immobilier	Présentiel	CNF	12 H
SG SG	Rénovation en site occupé Pathologie des constructions	IST et CST Immobilier IST et CST Immobilier	Présentiel Présentiel	CNF	12 H 18 H
SG	Transition numérique des bâtiments et initiation au BIM	IST et CST Immobilier	Présentiel	CNF	12 H
SG	Formation des animateurs du changement	Animateurs du changement	Présentiel	CNF	30 H
SG	Formations individuelles dans le domaine immobilier	Agents de la DEPAFI	Présentiel ou distanciel	IGPDE	Variable selon le stage
SG	SI RT / OAD	agents de la filière immobilière	Présentiel	CNF et en régions	6 H
SG	Outil méthodologique d'identification des bâtiments prioritaires	agents de la filière immobilière	Présentiel	CNF et en régions	6 H
SG	Habilitations électriques BO - initial et recyclage	Électriciens/Non électriciens	Présentiel	CNF et en régions	6 H
SG	Habilitations électriques BR - initial et recyclage	Électriciens	Présentiel	CNF et en régions	18 H et 9 H
SG	Habilitations électriques BS - initial et recyclage	Électriciens	Présentiel	CNF et en régions	12 H et 9 H
SG	Formation des ouvriers d'État	Ouvriers d'État	Présentiel	En régions (chez les	Adaptée
S.G.	Formation des animateurs des ateliers transition	Animateurs d'ateliers	présentiel	prestataires)  A définir	28 H
98223	écologique Parcours de formation des directeurs et directeurs		W00004160000000000	A0000000000000000000000000000000000000	APPER AND SHOPE A
SG	adjoints de secrétariat général commun départemental (SGC-D)	Directeurs et directeurs adjoints de SGC-D	0.75.05.05%	CNF	18 H + 6 H
SG	Hyperconnexion et droit à la déconnexion	Tous agents Tous agents, assistants et conseillers de	E-formation	FORMI	1 H
SG	Risques routiers professionnels	prévention	E-formation	FORMI	45 mn
SG	Formation des équipes locales de sécurité (ELS)	Agents désignés ELS	Hybride	CNF et en régions	3 H
SG	Accompagnement RH vers la mobilité externe	Encadrement supérieur	Présentiel ou à distance	variable	Variable
SG	Formation des professionnels à l'accompagnement de la mobilité et de l'évolution professionnelle	Conseillers mobilité carrière, sur sélection de la DRH/ BPP	Présentiel	IGPDE	à définir
SG	Manager la transformation numérique du service public	Encadrement supérieur	Présentiel	CNF	12 H
0.0	PIXEL : la révolution numérique	Encadrement supérieur	E-formation	FORMI	21120
SG		Encourement superior	E-IOITIALION	FORM	2H30
	Accompagnement à la prise de responsabilité territoriale	Commissaires de police	Hybride	ENSP Saint-Cyr	30 H
PN	Accompagnement à la prise de responsabilité territoriale DZPN/DDPN/DTPN	Commissaires de police	Hybride	ENSP Saint-Cyr	Verilia (1777)
PN tion prioritaire 2	Accompagnement à la prise de responsabilité territoriale DZPN/DDPN/DTPN  promouvoir une culture	Commissaires de police e renouvelée de la relation à l'usager (contra	Hybride ts de service, police de sécu	ENSP Saint-Cyr rité du quotidien)	30 H
PN tion prioritaire 2 Périmètre(s)	Accompagnement à la prise de responsabilité territoriale DZPN/DDPN/DTPN	Commissaires de police e renouvelée de la relation à l'usager (contra Public cible	Hybride ts de service, police de sécu Modalités de déploiement	ENSP Saint-Cyr	Verified 1777
PN tion prioritaire 2 Périmètre(s) rganisateur(s) SG	Accompagnement à la prise de responsabilité territoriale DZPN/DDPN/DTPN  promouvoir une culture  Intitulé du stage / du parcours de formation  Les fondamentaux de la laïcité	Commissaires de police e renouvelée de la relation à l'usager (contra	Hybride ts de service, police de sécu Modalités de déploiement E-formation	ENSP Saint-Cyr rité du quotidien)  Lieu si présentiel  MENTOR	30 H  Durée 2 H
PN  tion prioritaire 2  Périmètre(s) organisateur(s) SG  SG	Accompagnement à la prise de responsabilité territoriale DZPN/DDPN/DTPN  promouvoir une culture  Intitulé du stage / du parcours de formation  Les fondamentaux de la laïcité  Perfectionnement séjour	Commissaires de police e renouvelée de la relation à l'usager (contra Public cible Tous agents	Hybride ts de service, police de sécu Modalités de déploiement E-formation Présentiel	ENSP Saint-Cyr rité du quotidien)  Lieu si présentiel  MENTOR  en régions	30 H  Durée 2 H 15 H
PN tion prioritaire 2 Périmètre(s) organisateur(s) SG	Accompagnement à la prise de responsabilité territoriale DZPN/DDPN/DTPN  promouvoir une culture  Intitulé du stage / du parcours de formation  Les fondamentaux de la laïcité  Perfectionnement séjour  Perfectionnement asile	Commissaires de police  renouvelée de la relation à l'usager (contra  Public cible  Tous agents  Agents et cadres des services séjour de préfectures  Agents et cadres des bureaux asile et GUDA	Hybride ts de service, police de sécu Modalités de déploiement E-formation	ENSP Saint-Cyr rité du quotidien)  Lieu si présentiel  MENTOR	30 H  Durée 2 H
PN tion prioritaire 2 Périmètre(s) rganisateur(s) SG SG SG SG	Accompagnement à la prise de responsabilité territoriale DZPN/DDPN/DTPN  promouvoir une culture  Intitulé du stage / du parcours de formation  Les fondamentaux de la laïcité  Perfectionnement séjour  Perfectionnement asile  Perfectionnement éloignement	Commissaires de police  renouvelée de la relation à l'usager (contra  Public cible  Tous agents  Agents et cadres des services séjour de préfectures  Agents et cadres des bureaux asile et GUDA  Agents et cadres des bureaux éloignement, policiers et gendarmes spécialisés	Hybride  ts de service, police de sécu  Modalités de déploiement  E-formation  Présentiel  Présentiel  Présentiel	ENSP Saint-Cyr rité du quotidien)  Lieu si présentiel  MENTOR  en régions  en régions  en régions	30 H  Durée 2 H 15 H 12 H
PN tion prioritaire 2 Périmètre(s) rganisateur(s) SG SG SG	Accompagnement à la prise de responsabilité territoriale DZPN/DDPN/DTPN  Promouvoir une culture  Intitulé du stage / du parcours de formation  Les fondamentaux de la laïcité  Perfectionnement séjour  Perfectionnement asile  Perfectionnement éloignement  Techniques d'accueil des publics étrangers	Commissaires de police  renouvelée de la relation à l'usager (contra  Public cible  Tous agents  Agents et cadres des services séjour de préfectures  Agents et cadres des bureaux asile et GUDA  Agents et cadres des bureaux éloignement,	Hybride  ts de service, police de sécu  Modalités de déploiement  E-formation  Présentiel  Présentiel	ENSP Saint-Cyr rité du quotidien)  Lieu si présentiel  MENTOR  en régions  en régions	30 H  Durée 2 H 15 H 12 H
PN tion prioritaire 2 Périmètre(s) rganisateur(s) SG SG SG SG	Accompagnement à la prise de responsabilité territoriale DZPN/DDPN/DTPN  promouvoir une culture  Intitulé du stage / du parcours de formation  Les fondamentaux de la laïcité  Perfectionnement séjour  Perfectionnement asile  Perfectionnement éloignement	Commissaires de police  renouvelée de la relation à l'usager (contra  Public cible  Tous agents  Agents et cadres des services séjour de préfectures  Agents et cadres des bureaux asile et GUDA  Agents et cadres des bureaux éloignement, policiers et gendarmes spécialisés  Agents et cadres des bureaux étrangers  Agents et cadres des bureaux étrangers	Hybride  ts de service, police de sécu  Modalités de déploiement  E-formation  Présentiel  Présentiel  Présentiel	ENSP Saint-Cyr rité du quotidien)  Lieu si présentiel  MENTOR  en régions  en régions  en régions	30 H  Durée 2 H 15 H 12 H
PN tion prioritaire 2 Périmètre(s) rganisateur(s) SG SG SG SG SG SG	Accompagnement à la prise de responsabilité territoriale DZPN/DDPN/DTPN  Intitulé du stage / du parcours de formation  Les fondamentaux de la laïcité  Perfectionnement séjour  Perfectionnement asile  Perfectionnement éloignement  Techniques d'accueil des publics étrangers  Appui à l'évaluation de la minorité des mineurs non	Commissaires de police  renouvelée de la relation à l'usager (contra  Public cible  Tous agents  Agents et cadres des services séjour de préfectures  Agents et cadres des bureaux asile et GUDA  Agents et cadres des bureaux éloignement, policiers et gendarmes spécialisés  Agents et cadres des bureaux étrangers  Agents et cadres des bureaux étrangers  Agents des plates-formes main d'œuvre étrangère	Hybride  ts de service, police de sécu  Modalités de déploiement  E-formation  Présentiel  Présentiel  Présentiel  Présentiel  Présentiel	ENSP Saint-Cyr rité du quotidien)  Lieu si présentiel  MENTOR  en régions  en régions  en régions  En régions	30 H  Durée 2 H 15 H 12 H 12 H 6 H
PN tion prioritaire 2 Périmètre(s) rganisateur(s) SG SG SG SG SG SG SG	Accompagnement à la prise de responsabilité territoriale DZPN/DDPN/DTPN  Intitulé du stage / du parcours de formation  Les fondamentaux de la laïcité  Perfectionnement séjour  Perfectionnement asile  Perfectionnement éloignement  Techniques d'accueil des publics étrangers  Appui à l'évaluation de la minorité des mineurs non accompagnés	Commissaires de police  renouvelée de la relation à l'usager (contra  Public cible  Tous agents  Agents et cadres des services séjour de préfectures  Agents et cadres des bureaux asile et GUDA  Agents et cadres des bureaux éloignement, policiers et gendarmes spécialisés  Agents et cadres des bureaux étrangers  Agents et cadres des bureaux étrangers  Agents et cadres des bureaux étrangers  Agents des plates-formes main d'œuvre étrangère  Agents des plates-formes d'accès à la nationalité française	Hybride  ts de service, police de sécu  Modalités de déploiement  E-formation  Présentiel  Présentiel  Présentiel  Présentiel  E-formation  Classe virtuelle  E-formation	ENSP Saint-Cyr rité du quotidien)  Lieu si présentiel  MENTOR  en régions  en régions  en régions  En régions	30 H  Durée 2 H 15 H 12 H 12 H 6 H 30 mn
PN tion prioritaire 2 Périmètre(s) rganisateur(s) SG	Accompagnement à la prise de responsabilité territoriale DZPN/DDPN/DTPN  Intitulé du stage / du parcours de formation  Les fondamentaux de la laïcité  Perfectionnement séjour  Perfectionnement asile  Perfectionnement éloignement  Techniques d'accueil des publics étrangers  Appui à l'évaluation de la minorité des mineurs non accompagnés  Réglementation applicable à la main d'œuvre étrangère	Public cible  Tous agents Agents et cadres des bureaux éloignement, policiers et gendarmes spécialisés Agents et cadres des bureaux étrangers Agents des plates-formes main d'œuvre étrangère Agents des plates-formes d'accès à la nationalité française Agents des plates-formes d'accès à la nationalité française	Hybride  ts de service, police de sécu  Modalités de déploiement  E-formation Présentiel  Présentiel  Présentiel  E-formation  Classe virtuelle  E-formation  Présentiel ou classe virtuelle	ENSP Saint-Cyr rité du quotidien)  Lieu si présentiel  MENTOR  en régions  en régions  en régions  En régions  FORMI	30 H  Durée 2 H 15 H 12 H 12 H 6 H 30 mn 6 H
PN tion prioritaire 2 Périmètre(s) sG	Accompagnement à la prise de responsabilité territoriale DZPN/DDPN/DTPN  Intitulé du stage / du parcours de formation  Les fondamentaux de la laïcité  Perfectionnement séjour  Perfectionnement soile  Perfectionnement éloignement  Techniques d'accueil des publics étrangers  Appui à l'évaluation de la minorité des mineurs non accompagnés  Réglementation applicable à la main d'œuvre étrangère  Généralités en matière d'acquisition de la nationalité  Acquisition de la nationalité française par déclaration  Acquisition de la nationalité française par décret	Public cible  Tous agents Agents et cadres des bureaux éloignement, policiers et gendarmes spécialisés Agents et cadres des bureaux éloignement, policiers et gendarmes spécialisés Agents et cadres des bureaux étrangers Agents des plates-formes main d'œuvre étrangère Agents des plates-formes d'accès à la nationalité française Agents des plates-formes d'accès à la nationalité française	Hybride  ts de service, police de sécu  Modalités de déploiement  E-formation Présentiel  Présentiel  Présentiel  E-formation  Classe virtuelle  E-formation  Présentiel et de la company de la compan	ENSP Saint-Cyr rité du quotidien)  Lieu si présentiel  MENTOR  en régions  en régions  en régions  En régions  FORMI	30 H  Durée 2 H 15 H 12 H 12 H 6 H 30 mn 6 H 1 H 20
PN tion prioritaire 2 Périmètre(s) rganisateur(s) SG	Accompagnement à la prise de responsabilité territoriale DZPN/DDPN/DTPN  Intitulé du stage / du parcours de formation  Les fondamentaux de la laïcité  Perfectionnement séjour  Perfectionnement asile  Perfectionnement éloignement  Techniques d'accueil des publics étrangers  Appui à l'évaluation de la minorité des mineurs non accompagnés  Réglementation applicable à la main d'œuvre étrangère  Généralités en matière d'acquisition de la nationalité  Acquisition de la nationalité française par déclaration  Acquisition de la nationalité française par décret  Exercer une mission d'accueil	Public cible Tous agents Agents et cadres des bureaux éloignement, policiers et gendarmes spécialisés Agents et cadres des bureaux asile et GUDA Agents et cadres des bureaux éloignement, policiers et gendarmes spécialisés Agents et cadres des bureaux étrangers Agents et cadres des bureaux étrangers Agents et cadres des bureaux étrangers Agents des plates-formes main d'œuvre étrangère Agents des plates-formes d'accès à la nationalité française Agents des plates-formes d'accès à la nationalité française Tout agent en charge d'une mission d'accueil	Hybride  ts de service, police de sécu  Modalités de déploiement  E-formation Présentiel  Présentiel  Présentiel  E-formation  Classe virtuelle  E-formation  Présentiel ou classe virtuelle	ENSP Saint-Cyr rité du quotidien)  Lieu si présentiel  MENTOR en régions en régions En régions FORMI  FORMI En régions En régions en régions	30 H  Durée 2 H 15 H 12 H 12 H 6 H 30 mn 6 H 1 H 20 12 H 18 H 12 H
PN tion prioritaire 2 Périmètre(s) rganisateur(s) SG	Accompagnement à la prise de responsabilité territoriale DZPN/DDPN/DTPN  Intitulé du stage / du parcours de formation  Les fondamentaux de la laïcité  Perfectionnement séjour  Perfectionnement asile  Perfectionnement éloignement  Techniques d'accueil des publics étrangers  Appui à l'évaluation de la minorité des mineurs non accompagnés  Réglementation applicable à la main d'œuvre étrangère  Généralités en matière d'acquisition de la nationalité  Acquisition de la nationalité française par déclaration  Acquisition de la nationalité française par décret  Exercer une mission d'accueil  Assistantes / assistants de direction	Public cible Tous agents Agents et cadres des bureaux éloignement, policiers et gendarmes spécialisés Agents et cadres des bureaux éloignement, policiers et gendarmes spécialisés Agents et cadres des bureaux étrangers Agents des plates-formes main d'œuvre étrangère Agents des plates-formes d'accès à la nationalité française Agents des plates-formes d'accès à la nationalité française Tout agent en charge d'une mission	Hybride  ts de service, police de sécu  Modalités de déploiement  E-formation  Présentiel  Présentiel  Présentiel  E-formation  Classe virtuelle  E-formation  Présentiel ou classe virtuelle  Présentiel ou classe virtuelle  Présentiel ou classe virtuelle	ENSP Saint-Cyr rité du quotidien)  Lieu si présentiel  MENTOR  en régions  en régions  En régions  FORMI  FORMI  En régions  En régions	30 H  Durée 2 H 15 H 12 H 12 H 6 H 30 mn 6 H 1 H 20 12 H 18 H 12 H En cours de définition
PN tion prioritaire 2 Périmètre(s) rganisateur(s) SG	Accompagnement à la prise de responsabilité territoriale DZPN/DDPN/DTPN  Intitulé du stage / du parcours de formation  Les fondamentaux de la laïcité  Perfectionnement séjour  Perfectionnement asile  Perfectionnement éloignement  Techniques d'accueil des publics étrangers  Appui à l'évaluation de la minorité des mineurs non accompagnés  Réglementation applicable à la main d'œuvre étrangère  Généralités en matière d'acquisition de la nationalité  Acquisition de la nationalité française par déclaration  Acquisition de la nationalité française par décret  Exercer une mission d'accueil	Public cible Tous agents Agents et cadres des bureaux éloignement, policiers et gendarmes spécialisés Agents et cadres des bureaux asile et GUDA Agents et cadres des bureaux éloignement, policiers et gendarmes spécialisés Agents et cadres des bureaux étrangers Agents et cadres des bureaux étrangers Agents et cadres des bureaux étrangers Agents des plates-formes main d'œuvre étrangère Agents des plates-formes d'accès à la nationalité française Agents des plates-formes d'accès à la nationalité française Tout agent en charge d'une mission d'accueil	Hybride  ts de service, police de sécu  Modalités de déploiement  E-formation Présentiel  Présentiel  Présentiel  E-formation  Classe virtuelle  E-formation  Présentiel ou classe virtuelle	ENSP Saint-Cyr rité du quotidien)  Lieu si présentiel  MENTOR en régions en régions En régions FORMI  FORMI En régions En régions en régions	30 H  Durée  2 H  15 H  12 H  12 H  6 H  30 mn  6 H  1 H 20  12 H  18 H  12 H  En cours de définition  Variable selon le public formé
PN tion prioritaire 2 Périmètre(s) rganisateur(s) SG	Accompagnement à la prise de responsabilité territoriale DZPN/DDPN/DTPN  Intitulé du stage / du parcours de formation  Les fondamentaux de la laïcité  Perfectionnement séjour  Perfectionnement asile  Perfectionnement éloignement  Techniques d'accueil des publics étrangers  Appui à l'évaluation de la minorité des mineurs non accompagnés  Réglementation applicable à la main d'œuvre étrangère  Généralités en matière d'acquisition de la nationalité  Acquisition de la nationalité française par déclaration  Acquisition de la nationalité française par décret  Exercer une mission d'accueil  Assistantes / assistants de direction  Prévention et lutte contre les violences sexuelles et	Public cible  Tous agents Agents et cadres des bureaux étrangers Agents des plates-formes main d'œuvre étrangère Agents des plates-formes d'accès à la nationalité française Agents des plates-formes d'accès à la nationalité française Tout agent en charge d'une mission d'accueil Assistants de direction	Hybride  ts de service, police de sécu  Modalités de déploiement  E-formation Présentiel  Présentiel  Présentiel  E-formation  Classe virtuelle  E-formation  Présentiel ou classe virtuelle Présentiel ou classe virtuelle  Présentiel ou classe virtuelle Présentiel ou classe virtuelle Présentiel ou classe virtuelle Présentiel ou classe virtuelle Présentiel ou classe virtuelle	ENSP Saint-Cyr rité du quotidien)  Lieu si présentiel  MENTOR  en régions  en régions  En régions  FORMI  FORMI  En régions	30 H  Durée  2 H  15 H  12 H  12 H  6 H  30 mn  6 H  1 H 20  12 H  18 H  12 H  En cours de définition  Variable selon le public formé
PN cion prioritaire 2 Périmètre(s) rganisateur(s) SG	Accompagnement à la prise de responsabilité territoriale DZPN/DDPN/DTPN  Intitulé du stage / du parcours de formation  Les fondamentaux de la laïcité  Perfectionnement séjour  Perfectionnement séjour  Perfectionnement éloignement  Techniques d'accueil des publics étrangers  Appui à l'évaluation de la minorité des mineurs non accompagnés  Réglementation applicable à la main d'œuvre étrangère  Généralités en matière d'acquisition de la nationalité  Acquisition de la nationalité française par déclaration  Acquisition de la nationalité française par décret  Exercer une mission d'accueil  Assistantes / assistants de direction  Prévention et lutte contre les violences sexuelles et sexistes  Égalité diversité  Laïcité : ateliers analyse et pratique	Public cible  Tous agents Agents et cadres des bureaux étrangers Agents des plates-formes main d'œuvre étrangère Agents des plates-formes d'accès à la nationalité française Agents des plates-formes d'accès à la nationalité française Tout agent en charge d'une mission d'accueil Assistants de direction Tous agents Tous agents Publics prioritaires	Hybride  ts de service, police de sécu  Modalités de déploiement  E-formation Présentiel  Présentiel  Présentiel  E-formation  Classe virtuelle  E-formation  Présentiel ou classe virtuelle Présentiel En cours de définition E-formation et présentiel E-formation et présentiel Présentiel	ENSP Saint-Cyr rité du quotidien)  Lieu si présentiel  MENTOR en régions en régions en régions FORMI  FORMI En régions En régions En régions CNF et en régions CNF et en régions	Durée  2 H  15 H  12 H  14 H  6 H  30 mn  6 H  1 H 20  12 H  18 H  12 H  En cours de définition Variable selon le public formé Variable selon le public formé 6 H
PN sion prioritaire 2 Perimetre(s) ganisateur(s) SG	Accompagnement à la prise de responsabilité territoriale DZPN/DDPN/DTPN  Intitulé du stage / du parcours de formation  Les fondamentaux de la laïcité  Perfectionnement séjour  Perfectionnement séjour  Perfectionnement éloignement  Techniques d'accueil des publics étrangers  Appui à l'évaluation de la minorité des mineurs non accompagnés  Réglementation applicable à la main d'œuvre étrangère  Généralités en matière d'acquisition de la nationalité  Acquisition de la nationalité française par déclaration  Acquisition de la nationalité française par décret  Exercer une mission d'accueil  Assistantes / assistants de direction  Prévention et lutte contre les violences sexuelles et sexistes  Égalité diversité  Laïcité : ateliers analyse et pratique  Référents laïcité	Public cible  Tous agents Agents et cadres des services séjour de préfectures Agents et cadres des bureaux asile et GUDA Agents et cadres des bureaux éloignement, policiers et gendarmes spécialisés Agents et cadres des bureaux étrangers Agents des plates-formes main d'œuvre étrangère Agents des plates-formes d'accès à la nationalité française Agents des plates-formes d'accès à la nationalité française Tout agent en charge d'une mission d'accueil Assistants de direction Tous agents  Publics prioritaires Référents laïcité	Hybride  ts de service, police de sécu  Modalités de déploiement  E-formation Présentiel  Présentiel  Présentiel  E-formation  Classe virtuelle  E-formation  Présentiel ou classe virtuelle Présentiel ou classe virtuelle  Présentiel ou classe virtuelle  Présentiel ou classe virtuelle  Présentiel ou classe virtuelle  Présentiel ou classe virtuelle  Présentiel ou classe virtuelle  Présentiel  En cours de définition  E-formation et présentiel  E-formation et présentiel  Présentiel  Présentiel	ENSP Saint-Cyr rité du quotidien)  Lieu si présentiel  MENTOR en régions en régions en régions FORMI  FORMI En régions En régions CNF et en régions CNF et en régions CNF et régions	Durée  2 H  15 H  12 H  6 H  30 mn  6 H  1 H 20  12 H  18 H  12 H  En cours de définition Variable selon le public formé Variable selon le public formé 6 H  12 H
PN  ion prioritaire 2 Perimètre(s) ganisateur(s) SG	Accompagnement à la prise de responsabilité territoriale DZPN/DDPN/DTPN  Intitulé du stage / du parcours de formation  Les fondamentaux de la laïcité  Perfectionnement séjour  Perfectionnement séjour  Perfectionnement éloignement  Techniques d'accueil des publics étrangers  Appui à l'évaluation de la minorité des mineurs non accompagnés  Réglementation applicable à la main d'œuvre étrangère  Généralités en matière d'acquisition de la nationalité  Acquisition de la nationalité française par déclaration  Acquisition de la nationalité française par décret  Exercer une mission d'accueil  Assistantes / assistants de direction  Prévention et lutte contre les violences sexuelles et sexistes  Égalité diversité  Laïcité : ateliers analyse et pratique  Référents laïcité  Formation professionnalisante des référents Laïcité	Public cible Tous agents Agents et cadres des bureaux étrangers Agents des plates-formes main d'œuvre étrangère Agents des plates-formes d'accès à la nationalité française Agents des plates-formes d'accès à la nationalité française Tout agent en charge d'une mission d'accueil Assistants de direction Tous agents Publics prioritaires Référents laïcité Sur sélection de la DLPAJ	Hybride  ts de service, police de sécu  Modalités de déploiement  E-formation Présentiel  Présentiel  Présentiel  E-formation  Classe virtuelle  E-formation  Présentiel ou classe virtuelle  Présentiel  E-formation et présentiel  E-formation et présentiel  Présentiel  Présentiel  Présentiel  Présentiel  Présentiel	ENSP Saint-Cyr rité du quotidien)  Lieu si présentiel  MENTOR en régions en régions En régions FORMI  FORMI En régions En régions CNF et en régions	Durée  2 H  15 H  12 H  6 H  30 mn  6 H  1 H 20  12 H  18 H  12 H  En cours de définition Variable selon le public formé Variable selon le public formé 6 H  12 H  Variable
PN ion prioritaire 2 refrimètre(s) ganisateur(s) SG	Accompagnement à la prise de responsabilité territoriale DZPN/DDPN/DTPN  Intitulé du stage / du parcours de formation  Les fondamentaux de la laïcité  Perfectionnement séjour  Perfectionnement séjour  Perfectionnement éloignement  Techniques d'accueil des publics étrangers  Appui à l'évaluation de la minorité des mineurs non accompagnés  Réglementation applicable à la main d'œuvre étrangère  Généralités en matière d'acquisition de la nationalité  Acquisition de la nationalité française par déclaration  Acquisition de la nationalité française par décret  Exercer une mission d'accueil  Assistantes / assistants de direction  Prévention et lutte contre les violences sexuelles et sexistes  Égalité diversité  Laïcité : ateliers analyse et pratique  Référents laïcité  Formation professionnalisante des référents Laïcité  Accueil du public	Public cible  Tous agents Agents et cadres des bureaux éloignement, policiers et gendarmes spécialisés Agents et cadres des bureaux éloignement, policiers et gendarmes spécialisés Agents et cadres des bureaux étrangers Agents des plates-formes main d'œuvre étrangère Agents des plates-formes d'accès à la nationalité française Agents des plates-formes d'accès à la nationalité française Tout agent en charge d'une mission d'accueil Assistants de direction Tous agents  Publics prioritaires Référents laïcité Sur sélection de la DLPAJ Tout public	Hybride  ts de service, police de sécu  Modalités de déploiement  E-formation Présentiel  Présentiel  Présentiel  E-formation  Classe virtuelle  E-formation  Présentiel ou classe virtuelle  Présentiel	ENSP Saint-Cyr rité du quotidien)  Lieu si présentiel  MENTOR en régions en régions en régions FORMI  FORMI En régions En régions CNF et en régions CNF et en régions CNF et régions	Durée  2 H  15 H  12 H  6 H  30 mn  6 H  1 H 20  12 H  18 H  12 H  En cours de définition Variable selon le publiformé Variable selon le publiformé 6 H  12 H  Variable 24 H
PN  ion prioritaire 2 Perimètre(s) ganisateur(s) SG	Accompagnement à la prise de responsabilité territoriale DZPN/DDPN/DTPN  Intitulé du stage / du parcours de formation  Les fondamentaux de la laïcité  Perfectionnement séjour  Perfectionnement séjour  Perfectionnement éloignement  Techniques d'accueil des publics étrangers  Appui à l'évaluation de la minorité des mineurs non accompagnés  Réglementation applicable à la main d'œuvre étrangère  Généralités en matière d'acquisition de la nationalité  Acquisition de la nationalité française par déclaration  Acquisition de la nationalité française par décret  Exercer une mission d'accueil  Assistantes / assistants de direction  Prévention et lutte contre les violences sexuelles et sexistes  Égalité diversité  Laïcité : ateliers analyse et pratique  Référents laïcité  Formation professionnalisante des référents Laïcité  Accueil du public  Simulation virtuelle : accueil du public en commissariat  Accueil et audition des victimes de violences sexuelles et	Public cible Tous agents Agents et cadres des bureaux étrangers Agents des plates-formes main d'œuvre étrangère Agents des plates-formes d'accès à la nationalité française Agents des plates-formes d'accès à la nationalité française Tout agent en charge d'une mission d'accueil Assistants de direction Tous agents Publics prioritaires Référents laïcité Sur sélection de la DLPAJ	Hybride  ts de service, police de sécu  Modalités de déploiement  E-formation Présentiel  Présentiel  Présentiel  E-formation  Classe virtuelle  E-formation  Présentiel ou classe virtuelle  Présentiel  E-formation et présentiel  E-formation et présentiel  Présentiel  Présentiel  Présentiel  Présentiel  Présentiel	ENSP Saint-Cyr rité du quotidien)  Lieu si présentiel  MENTOR en régions en régions En régions FORMI  FORMI En régions En régions CNF et en régions	Durée  2 H  15 H  12 H  6 H  30 mn  6 H  1 H 20  12 H  18 H  12 H  En cours de définition Variable selon le public formé Variable selon le public formé 6 H  12 H  Variable
PN  Idon prioritaire 2  Périmètre(s) ganisateur(s) SG	Accompagnement à la prise de responsabilité territoriale DZPN/DDPN/DTPN  Intitulé du stage / du parcours de formation  Les fondamentaux de la laïcité  Perfectionnement séjour  Perfectionnement séjour  Perfectionnement éloignement  Techniques d'accueil des publics étrangers  Appui à l'évaluation de la minorité des mineurs non accompagnés  Réglementation applicable à la main d'œuvre étrangère  Généralités en matière d'acquisition de la nationalité  Acquisition de la nationalité française par déclaration  Acquisition de la nationalité française par décret  Exercer une mission d'accueil  Assistantes / assistants de direction  Prévention et lutte contre les violences sexuelles et sexistes  Égalité diversité  Laïcité : ateliers analyse et pratique  Référents laïcité  Formation professionnalisante des référents Laïcité  Accueil du public  Simulation virtuelle : accueil du public en commissariat	Public cible Tous agents Agents et cadres des bureaux éloignement, policiers et gendarmes spécialisés Agents et cadres des bureaux éloignement, policiers et gendarmes spécialisés Agents et cadres des bureaux étrangers Agents des plates-formes main d'œuvre étrangère Agents des plates-formes d'accès à la nationalité française Agents des plates-formes d'accès à la nationalité française Tout agent en charge d'une mission d'accueil Assistants de direction Tous agents Publics prioritaires Référents laïcité Sur sélection de la DLPAJ Tout public Tout public	Hybride  ts de service, police de sécu  Modalités de déploiement  E-formation Présentiel  Présentiel  Présentiel  E-formation  Classe virtuelle  E-formation  Présentiel ou classe virtuelle	ENSP Saint-Cyr rité du quotidien)  Lieu si présentiel  MENTOR en régions en régions En régions FORMI  FORMI En régions En régions CNF et en régions	Durée  2 H  15 H  12 H  6 H  30 mn  6 H  1 H 20  12 H  18 H  12 H  En cours de définition Variable selon le public formé Variable selon le public formé 6 H  12 H  Variable 24 H 1 H
PN  ion prioritaire 2 Perimètre(s) ganisateur(s) SG	Accompagnement à la prise de responsabilité territoriale DZPN/DDPN/DTPN  Intitulé du stage / du parcours de formation  Les fondamentaux de la laïcité  Perfectionnement séjour  Perfectionnement séjour  Perfectionnement éloignement  Techniques d'accueil des publics étrangers  Appui à l'évaluation de la minorité des mineurs non accompagnés  Réglementation applicable à la main d'œuvre étrangère  Généralités en matière d'acquisition de la nationalité  Acquisition de la nationalité française par déclaration  Acquisition de la nationalité française par décret  Exercer une mission d'accueil  Assistantes / assistants de direction  Prévention et lutte contre les violences sexuelles et sexistes  Égalité diversité  Laïcité : ateliers analyse et pratique  Référents laïcité  Formation professionnalisante des référents Laïcité  Accueil du public  Simulation virtuelle : accueil du public en commissariat  Accueil et audition des victimes de violences sexuelles et sexistes - Formation distancielle  Politique de sécurité du quotidien PSQ  Les fondamentaux de la laïcité-Formation distancielle	Public cible Tous agents Agents et cadres des services séjour de préfectures Agents et cadres des bureaux asile et GUDA Agents et cadres des bureaux éloignement, policiers et gendarmes spécialisés Agents et cadres des bureaux étrangers Agents des plates-formes main d'œuvre étrangère Agents des plates-formes d'accès à la nationalité française Agents des plates-formes d'accès à la nationalité française Tout agent en charge d'une mission d'accueil Assistants de direction Tous agents Publics prioritaires Référents laïcité Sur sélection de la DLPAJ Tout public Tout public Tout public Personnels actifs Tout public	Hybride  ts de service, police de sécu  Modalités de déploiement  E-formation Présentiel  Présentiel  Présentiel  E-formation  Classe virtuelle  E-formation  Présentiel ou classe virtuelle  Présentiel En cours de définition  E-formation et présentiel  E-formation et présentiel  Présentiel  Présentiel  Présentiel  Présentiel  Présentiel  Présentiel  Présentiel  Distanciel  Présentiel  Distanciel  Présentiel  Distanciel	ENSP Saint-Cyr rité du quotidien)  Lieu si présentiel  MENTOR en régions en régions en régions FORMI  FORMI  En régions En régions En régions CNF et en régions SZRF/SDRF/STRF	30 H  Durée  2 H  15 H  12 H  12 H  6 H  30 mn  6 H  1 H 20  12 H  18 H  12 H  En cours de définition Variable selon le public formé Variable selon le public formé 6 H  12 H  Variable 24 H 1 H 2 H  15 H 2 H
PN  cion prioritaire 2  Périmètre(s) ganisateur(s) SG	Accompagnement à la prise de responsabilité territoriale DZPN/DDPN/DTPN  Intitulé du stage / du parcours de formation  Les fondamentaux de la laïcité  Perfectionnement séjour  Perfectionnement éloignement  Techniques d'accueil des publics étrangers  Appui à l'évaluation de la minorité des mineurs non accompagnés  Réglementation applicable à la main d'œuvre étrangère  Généralités en matière d'acquisition de la nationalité  Acquisition de la nationalité française par déclaration  Acquisition de la nationalité française par décret  Exercer une mission d'accueil  Assistantes / assistants de direction  Prévention et lutte contre les violences sexuelles et sexistes  Égalité diversité  Laïcité : ateliers analyse et pratique  Référents laïcité  Formation professionnalisante des référents Laïcité  Accueil du public  Simulation virtuelle : accueil du public en commissariat  Accueil et audition des victimes de violences sexuelles et sexistes -Formation distancielle  Politique de sécurité du quotidien PSQ  Les fondamentaux de la laïcité-Formation distancielle  La prise de plainte : l'approche relationnelle et procédurale	Public cible Tous agents Agents et cadres des bureaux éloignement, policiers et gendarmes spécialisés Agents et cadres des bureaux éloignement, policiers et gendarmes spécialisés Agents et cadres des bureaux étrangers Agents des plates-formes main d'œuvre étrangère Agents des plates-formes d'accès à la nationalité française Agents des plates-formes d'accès à la nationalité française Tout agent en charge d'une mission d'accueil Assistants de direction Tous agents Publics prioritaires Référents laïcité Sur sélection de la DLPAJ Tout public Tout public Personnels actifs Tout public Personnels actifs	Hybride  ts de service, police de sécu  Modalités de déploiement  E-formation Présentiel  Présentiel  Présentiel  E-formation  Classe virtuelle  E-formation  Présentiel ou classe virtuelle  Présentiel présentiel  En cours de définition  E-formation et présentiel  E-formation et présentiel  Présentiel  Présentiel  Présentiel  Présentiel  Présentiel  Distanciel  Présentiel	ENSP Saint-Cyr rité du quotidien)  Lieu si présentiel  MENTOR en régions en régions en régions FORMI  FORMI En régions En régions En régions CNF et en régions SZRF/SDRF/STRF	30 H  Durée  2 H  15 H  12 H  6 H  30 mn  6 H  1 H 20  12 H  18 H  12 H  En cours de définition Variable selon le public formé Variable selon le public formé  Variable selon le public formé  2 H  1 H  Variable  2 H  1 H  2 H  15 H  2 H  12 H
PN sion prioritaire 2 Perimetre(s) ganisateur(s) SG	Accompagnement à la prise de responsabilité territoriale DZPN/DDPN/DTPN  Intitulé du stage / du parcours de formation  Les fondamentaux de la laïcité  Perfectionnement séjour  Perfectionnement séjour  Perfectionnement éloignement  Techniques d'accueil des publics étrangers  Appui à l'évaluation de la minorité des mineurs non accompagnés  Réglementation applicable à la main d'œuvre étrangère  Généralités en matière d'acquisition de la nationalité  Acquisition de la nationalité française par déclaration  Acquisition de la nationalité française par décret  Exercer une mission d'accueil  Assistantes / assistants de direction  Prévention et lutte contre les violences sexuelles et sexistes  Égalité diversité  Laïcité : ateliers analyse et pratique  Référents laïcité  Formation professionnalisante des référents Laïcité  Accueil du public  Simulation virtuelle : accueil du public en commissariat  Accueil et audition des victimes de violences sexuelles et sexistes -Formation distancielle  Politique de sécurité du quotidien PSQ  Les fondamentaux de la laïcité-Formation distancielle  La prise de plainte : l'approche relationnelle et procédurale  Violence et agressivité des usagers : adapter l'organisation	Public cible Tous agents Agents et cadres des services séjour de préfectures Agents et cadres des bureaux asile et GUDA Agents et cadres des bureaux éloignement, policiers et gendarmes spécialisés Agents et cadres des bureaux étrangers Agents des plates-formes main d'œuvre étrangère Agents des plates-formes d'accès à la nationalité française Agents des plates-formes d'accès à la nationalité française Tout agents des plates-formes d'accès à la nationalité française Tout agent en charge d'une mission d'accueil Assistants de direction Tous agents  Publics prioritaires Référents laïcité Sur sélection de la DLPAJ Tout public Tout public Personnels actifs Tout public Personnels actifs Commissaires et officiers de police	Hybride  ts de service, police de sécu  Modalités de déploiement  E-formation Présentiel  Présentiel  Présentiel  E-formation  Classe virtuelle  E-formation  Présentiel ou classe virtuelle  Présentiel En cours de définition  E-formation et présentiel  E-formation et présentiel  Présentiel  Présentiel  Présentiel  Présentiel  Présentiel  Présentiel  Présentiel  Distanciel  Présentiel  Distanciel  Présentiel  Distanciel	ENSP Saint-Cyr rité du quotidien)  Lieu si présentiel  MENTOR en régions en régions en régions FORMI  FORMI  En régions En régions En régions CNF et en régions SZRF/SDRF/STRF	30 H  Durée  2 H  15 H  12 H  12 H  6 H  30 mn  6 H  1 H 20  12 H  18 H  12 H  En cours de définition Variable selon le publiformé Variable selon le publiformé 6 H  12 H  Variable 24 H  1 H  2 H  15 H  2 H
PN  cion prioritaire 2  Périmètre(s) ganisateur(s) SG	Accompagnement à la prise de responsabilité territoriale DZPN/DDPN/DTPN  Intitulé du stage / du parcours de formation  Les fondamentaux de la laïcité  Perfectionnement séjour  Perfectionnement séjour  Perfectionnement éloignement  Techniques d'accueil des publics étrangers  Appui à l'évaluation de la minorité des mineurs non accompagnés  Réglementation applicable à la main d'œuvre étrangère  Généralités en matière d'acquisition de la nationalité  Acquisition de la nationalité française par déclaration  Acquisition de la nationalité française par décret  Exercer une mission d'accueil  Assistantes / assistants de direction  Prévention et lutte contre les violences sexuelles et sexistes  Égalité diversité  Laïcité : ateliers analyse et pratique  Référents laïcité  Formation professionnalisante des référents Laïcité  Accueil du public  Simulation virtuelle : accueil du public en commissariat  Accueil et audition des victimes de violences sexuelles et sexistes -Formation distancielle  Politique de sécurité du quotidien PSQ  Les fondamentaux de la laïcité-Formation distancielle  La prise de plainte : l'approche relationnelle et procédurale  Violence et agressivité des usagers : adapter l'organisation  Les violences sexuelles et sexistes	Public cible Tous agents Agents et cadres des bureaux éloignement, policiers et gendarmes spécialisés Agents et cadres des bureaux éloignement, policiers et gendarmes spécialisés Agents et cadres des bureaux étrangers Agents des plates-formes main d'œuvre étrangère Agents des plates-formes d'accès à la nationalité française Agents des plates-formes d'accès à la nationalité française Tout agent en charge d'une mission d'accueil Assistants de direction Tous agents Publics prioritaires Référents laïcité Sur sélection de la DLPAJ Tout public Tout public Personnels actifs Tout public Personnels actifs	Hybride  ts de service, police de sécu  Modalités de déploiement  E-formation Présentiel  Présentiel  Présentiel  E-formation  Classe virtuelle  E-formation  Présentiel ou classe virtuelle  Présentiel présentiel  En cours de définition  E-formation et présentiel  E-formation et présentiel  Présentiel  Présentiel  Présentiel  Présentiel  Présentiel  Distanciel  Présentiel	ENSP Saint-Cyr rité du quotidien)  Lieu si présentiel  MENTOR en régions en régions en régions FORMI  FORMI En régions En régions En régions CNF et en régions SZRF/SDRF/STRF	30 H  Durée  2 H  15 H  12 H  6 H  30 mn  6 H  1 H 20  12 H  18 H  12 H  En cours de définition Variable selon le public formé Variable selon le public formé  Variable 3 H  12 H  Variable 24 H  1 H  2 H  15 H  2 H  12 H
PN  cion prioritaire 2  Périmètre(s)	Accompagnement à la prise de responsabilité territoriale DZPN/DDPN/DTPN  Intitulé du stage / du parcours de formation  Les fondamentaux de la laïcité  Perfectionnement séjour  Perfectionnement séjour  Perfectionnement éloignement  Techniques d'accueil des publics étrangers  Appui à l'évaluation de la minorité des mineurs non accompagnés  Réglementation applicable à la main d'œuvre étrangère  Généralités en matière d'acquisition de la nationalité  Acquisition de la nationalité française par déclaration  Acquisition de la nationalité française par décret  Exercer une mission d'accueil  Assistantes / assistants de direction  Prévention et lutte contre les violences sexuelles et sexistes  Égalité diversité  Laïcité : ateliers analyse et pratique  Référents laïcité  Formation professionnalisante des référents Laïcité  Accueil du public  Simulation virtuelle : accueil du public en commissariat  Accueil et audition des victimes de violences sexuelles et sexistes -Formation distancielle  Politique de sécurité du quotidien PSQ  Les fondamentaux de la laïcité-Formation distancielle  La prise de plainte : l'approche relationnelle et procédurale  Violence et agressivité des usagers : adapter l'organisation  Les violences sexuelles et sexistes  Violences conjugales et évaluation du danger – Formation	Public cible Tous agents Agents et cadres des services séjour de préfectures Agents et cadres des bureaux asile et GUDA Agents et cadres des bureaux éloignement, policiers et gendarmes spécialisés Agents et cadres des bureaux étrangers Agents des plates-formes main d'œuvre étrangère Agents des plates-formes d'accès à la nationalité française Agents des plates-formes d'accès à la nationalité française Tout agents des plates-formes d'accès à la nationalité française Tout agent en charge d'une mission d'accueil Assistants de direction Tous agents  Publics prioritaires Référents laïcité Sur sélection de la DLPAJ Tout public Tout public Personnels actifs Tout public Personnels actifs Commissaires et officiers de police	Hybride  ts de service, police de sécu  Modalités de déploiement  E-formation Présentiel  Présentiel  Présentiel  E-formation  Classe virtuelle  E-formation  Présentiel ou classe virtuelle  Présentiel  Présentiel  E-formation et présentiel  Présentiel  Présentiel  Présentiel  Distanciel  Présentiel	ENSP Saint-Cyr  rité du quotidien)  Lieu si présentiel  MENTOR  en régions  en régions  en régions  FORMI  FORMI  En régions  En régions  en régions  CNF et en régions  SZRF/SDRF/STRF	30 H  Durée  2 H  15 H  12 H  6 H  30 mn  6 H  1 H 20  12 H  18 H  12 H  En cours de définition Variable selon le public formé Variable selon le public formé  2 H  12 H  Variable 24 H  1 H  2 H  15 H  2 H  15 H  2 H  16 à 21H
PN tion prioritaire 2 Périmètre(s) rganisateur(s) SG	Accompagnement à la prise de responsabilité territoriale DZPN/DDPN/DTPN  Intitulé du stage / du parcours de formation  Les fondamentaux de la laïcité  Perfectionnement séjour  Perfectionnement séjour  Perfectionnement éloignement  Techniques d'accueil des publics étrangers  Appui à l'évaluation de la minorité des mineurs non accompagnés  Réglementation applicable à la main d'œuvre étrangère  Généralités en matière d'acquisition de la nationalité  Acquisition de la nationalité française par déclaration  Acquisition de la nationalité française par décret  Exercer une mission d'accueil  Assistantes / assistants de direction  Prévention et lutte contre les violences sexuelles et sexistes  Égalité diversité  Laïcité : ateliers analyse et pratique  Référents laïcité  Formation professionnalisante des référents Laïcité  Accueil du public  Simulation virtuelle : accueil du public en commissariat  Accueil et audition des victimes de violences sexuelles et sexistes -Formation distancielle  Politique de sécurité du quotidien PSQ  Les fondamentaux de la laïcité-Formation distancielle  La prise de plainte : l'approche relationnelle et procédurale  Violence et agressivité des usagers : adapter l'organisation  Les violences sexuelles et sexistes	Public cible Tous agents Agents et cadres des bureaux éloignement, policiers et gendarmes spécialisés Agents et cadres des bureaux éloignement, policiers et gendarmes spécialisés Agents et cadres des bureaux étrangers Agents des plates-formes main d'œuvre étrangère Agents des plates-formes d'accès à la nationalité française Agents des plates-formes d'accès à la nationalité française Agents des plates-formes d'accès à la nationalité française Tout agent en charge d'une mission d'accueil Assistants de direction Tous agents Publics prioritaires Référents laïcité Sur sélection de la DLPAJ Tout public Tout public Personnels actifs Tout public Personnels actifs Commissaires et officiers de police Personnels actifs	Hybride  ts de service, police de sécu  Modalités de déploiement  E-formation Présentiel  Présentiel  Présentiel  E-formation  Classe virtuelle  E-formation  Présentiel ou classe virtuelle  Présentiel ou classe virtuelle  Présentiel ou classe virtuelle  Présentiel en cours de définition  E-formation et présentiel  E-formation et présentiel  Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel	ENSP Saint-Cyr  rité du quotidien)  Lieu si présentiel  MENTOR  en régions  en régions  en régions  FORMI  FORMI  En régions  En régions  en régions  CNF et en régions  SZRF/SDRF/STRF	Durée  2 H  15 H  12 H  6 H  30 mn  6 H  1 H 20  12 H  18 H  12 H  En cours de définition Variable selon le public formé Variable selon le public formé 1 H 2 H  1 H  2 H  1 H  2 H  1 H  2 H  1 H  2 H  1 H  2 H  1 H  3 H  4 H  1 H  4 H  1 H  5 H  1 H  1 H  1 H  1 H  1 H  1
PN tion prioritaire 2 Périmètre(s) rganisateur(s) SG	Accompagnement à la prise de responsabilité territoriale DZPN/DDPN/DTPN  Promouvoir une culture  Intitulé du stage / du parcours de formation  Les fondamentaux de la laïcité  Perfectionnement séjour  Perfectionnement éloignement  Techniques d'accueil des publics étrangers  Appui à l'évaluation de la minorité des mineurs non accompagnés  Réglementation applicable à la main d'œuvre étrangère  Généralités en matière d'acquisition de la nationalité  Acquisition de la nationalité française par déclaration  Acquisition de la nationalité française par décret  Exercer une mission d'accueil  Assistantes / assistants de direction  Prévention et lutte contre les violences sexuelles et sexistes  Égalité diversité  Laïcité : ateliers analyse et pratique  Référents laïcité  Formation professionnalisante des référents Laïcité  Accueil du public  Simulation virtuelle : accueil du public en commissariat  Accueil et audition des victimes de violences sexuelles et sexistes -Formation distancielle  Politique de sécurité du quotidien PSQ  Les fondamentaux de la laïcité-Formation distancielle  La prise de plainte : l'approche relationnelle et procédurale  Violence et agressivité des usagers : adapter l'organisation  Les violences sexuelles et sexistes  Violences conjugales et évaluation du danger – Formation distancielle  Audition des femmes victimes de viol  Violences conjugales : techniques procédurales et suites	Public cible Tous agents Agents et cadres des services séjour de préfectures Agents et cadres des bureaux ásile et GUDA Agents et cadres des bureaux éloignement, policiers et gendarmes spécialisés Agents et cadres des bureaux étrangers Agents des plates-formes main d'œuvre étrangère Agents des plates-formes d'accès à la nationalité française Agents des plates-formes d'accès à la nationalité française Agents des plates-formes d'accès à la nationalité française Tout agent en charge d'une mission d'accueil Assistants de direction Tous agents Publics prioritaires Référents laïcité Sur sélection de la DLPAJ Tout public Tout public Tout public Personnels actifs Commissaires et officiers de police Personnels actifs Tout public	ts de service, police de sécu  Modalités de déploiement  E-formation Présentiel  Présentiel  Présentiel  E-formation  Classe virtuelle  E-formation  Présentiel ou classe virtuelle  Présentiel  En cours de définition  E-formation et présentiel  E-formation et présentiel	ENSP Saint-Cyr rité du quotidien)  Lieu si présentiel  MENTOR en régions en régions en régions FORMI  FORMI  En régions En régions En régions CNF et en régions SZRF/SDRF/STRF  SZRF/SDRF/STRF  SZRF/SDRF/STRF	Durée  2 H  15 H  12 H  12 H  6 H  30 mn  6 H  1 H 20  12 H  18 H  12 H  En cours de définition Variable selon le public formé Variable selon le public formé  2 H  13 H  14 H  15 H  2 H  15 H  2 H  15 H  2 H  16 à 21H  18 H  2 H
PN tion prioritaire 2 Périmètre(s) rganisateur(s) SG	Accompagnement à la prise de responsabilité territoriale DZPN/DDPN/DTPN  Intitulé du stage / du parcours de formation  Les fondamentaux de la laïcité  Perfectionnement séjour  Perfectionnement séjour  Perfectionnement éloignement  Techniques d'accueil des publics étrangers  Appui à l'évaluation de la minorité des mineurs non accompagnés  Réglementation applicable à la main d'œuvre étrangère  Généralités en matière d'acquisition de la nationalité  Acquisition de la nationalité française par déclaration  Acquisition de la nationalité française par décret  Exercer une mission d'accueil  Assistantes / assistants de direction  Prévention et lutte contre les violences sexuelles et sexistes  Égalité diversité  Laïcité : ateliers analyse et pratique  Référents laïcité  Formation professionnalisante des référents Laïcité  Accueil du public  Simulation virtuelle : accueil du public en commissariat  Accueil et audition des victimes de violences sexuelles et sexistes -Formation distancielle  Politique de sécurité du quotidien PSQ  Les fondamentaux de la laïcité-Formation distancielle  La prise de plainte : l'approche relationnelle et procédurale  Violence et agressivité des usagers : adapter l'organisation  Les violences sexuelles et sexistes  Violences conjugales et évaluation du danger – Formation distancielle  Audition des femmes victimes de viol	Public cible Tous agents Agents et cadres des services séjour de préfectures Agents et cadres des bureaux éloignement, policiers et gendarmes spécialisés Agents et cadres des bureaux étrangers Agents des plates-formes main d'œuvre étrangère Agents des plates-formes d'accès à la nationalité française Agents des plates-formes d'accès à la nationalité française Agents des plates-formes d'accès à la nationalité française Tout agent en charge d'une mission d'accueil Assistants de direction Tous agents Tous agents Publics prioritaires Référents laïcité Sur sélection de la DLPAJ Tout public Tout public Tout public Personnels actifs Tout public Personnels actifs Tout public Personnels actifs Tout public Personnels actifs Tout public	Hybride  ts de service, police de sécu  Modalités de déploiement  E-formation Présentiel  Présentiel  Présentiel  E-formation  Classe virtuelle  E-formation  Présentiel ou classe virtuelle  Présentiel ou classe virtuelle  Présentiel ou classe virtuelle  Présentiel en cours de définition  E-formation et présentiel  En cours de définition  E-formation et présentiel  Distanciel  Présentiel	ENSP Saint-Cyr rité du quotidien)  Lieu si présentiel  MENTOR en régions en régions En régions FORMI  FORMI  En régions En régions En régions CNF et en régions CNF et en régions CNF et en régions CNF et en régions SZRF/SDRF/STRF  SZRF/SDRF/STRF  ENSP Saint-Cyr-RESP SZRF/SDRF/STRF	Durée  2 H  15 H  12 H  6 H  30 mn  6 H  1 H 20  12 H  18 H  12 H  En cours de définition Variable selon le public formé Variable selon le public formé  4 H  12 H  Variable 24 H  1 H  2 H  15 H  2 H  15 H  2 H  12 H  12 H  13 H  2 H  12 H

1

DA.	T				
PN	Anglais A2/B1- L'essentiel en situation professionnelle- Formation distancielle	Tout public	Distanciel		10 à 20 H
	A2-B1 Anglais-Prépa Olympique-JOP PARIS-Formation				- >
PN	distancielle	Tout public	Distanciel		3 à 6H
PN	Anglais A1/A2-Anglais courant pour faux débutants- Formation distancielle	Tout public	Distanciel		4 à 6H
PN	Anglais A2/B1-Formation distancielle	Tout public	Distanciel		3 à 10 H
PN	Arabe littéral débutant	Tout public	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	24H
PN	Arabe littéral A1/A2	Tout public	Présentiel	Académie	24H
DILCRAH	Formation à la lutte contre les crimes et délits de haine	Policiers et gendarmes – Pilotage DILCRAH Policiers, gendarmes et magistrats –	Présentiel	déconcentré	1 jour
MIPROF/ENM	Formation conjointe OPJ/magistrats	Pilotage MIPROF et ENM	Présentiel	déconcentré	1 jour
GN	Lutte contre les violences faites aux femmes et évaluation	Militaires de la gendarmerie	EAD préalable + présentiel	GGD	8 H30
objectif 2	danger	pagner les processus de dématérialisation d	' '		
action prioritaire		ormations des agents visant à faciliter l'accès			
1	promouvoir les re	offinations des agents visant à facilitér l'acces	et i accessibilite des usagei	s aux services	
Périmètre(s) organisateur(s)	Intitulé du stage / du parcours de formation	Public cible	Modalités de déploiement	Lieu si présentiel	Durée
SG	Exercer une mission d'accueil	Tout agent en charge d'une mission	Présentiel	En régions	12 H
SG	Accueil des usagers en points numériques - e-meraude	d'accueil Agents et cadres des bureaux étrangers	E-formation	FORMI	1 H 30
SG	L'anglais adapté aux demandeurs d'asile	Agents des GUDA	Présentiel	En régions	12 H
SG	ANEF séjour	Agents et cadres des bureaux étrangers	Présentiel ou classe	En régions	6 H
SG	ANEF séjour- étudiant	Agents et cadres des bureaux étrangers	virtuelle E-formation	FORMI	1 H20
SG	ANEF - asile	Agents et cadres des bureaux asile et		-	<del>-</del>
30		GUDA	E-formation	FORMI	25 mn
SG	Accueil des usagers en points numériques - Gestion des conflits	Cadres et agents des points numériques	Hybride	En régions	1H + 6 H
SG	Points d'accueil numériques – CERT CNI/passeports	Agents des points numériques	En cours de définition	En régions	En cours de définition
SG	CERT CIV prise de poste et retour d'expérience	Agents des CERT CIV	Hybride	En régions	En cours de définition
SG	CERT permis de conduire prise de poste et perfectionnement	Agents des CERT permis de conduire	Hybride	En régions	En cours de définition
50		Agents des CERT PC, des préfectures et de	ـــــــــــــــــــــــــــــــــــــ	CNE at ar	En cours de 146
SG	ODAC	la DSR/BCNF	Hybride	CNF et en régions	En cours de définition
SG SG	Label qualité des écoles de conduite CERT CNI/passeports	Les auditeurs de la DSR Agents des CERT CNI/passeports	Hybride Hybride	En cours de définition En régions	En cours de définition 16 H
SG	Analytics	Cadres des services étrangers	E-formation	FORMI	30 mn
SG	Système Biométrique National (SBNA)	Agents et cadres des bureaux étrangers	E-formation	FORMI	15mn
SG SG	Administration Système Biométrique National (SBNA) BIOWEB	Agents et cadres des bureaux étrangers Utilisateurs de BIOWEB	E-formation E-formation	FORMI FORMI	40 mn 30 mn
30	BIOWED	Agents des préfectures, forces de l'ordre	E-IOIIIIatioii	FORM	30 11111
SG	Système d'informations national des fourrières	en charge des opérations de mise en	E-formation	FORMI	1 H
	Procédure pénale numérique utilisateurs Formation	fourrière			
PN	Procédure pénale numérique-utilisateurs-Formation distancielle	Personnels actifs	Distanciel		4 H
PN	IGAV utilisateurs-Formation distancielle	Personnels actifs	Distanciel		3 H
GN	Procédure pénale numérique	Militaires de la gendarmerie	Déconcentré	Régions de gendarmerie	2 à 4 H selon profil utilisateur
011	5 1 100DUA	M : ACODUA CCTACN	D. C. L. L. L.	CNF CSTAGN Rochefort	
GN	Formation des moniteurs AGORHA	Moniteurs AGORHA – CSTAGN	Présentiel	+ CNASGN Le Blanc	10 semaines
action prioritaire 2	renforcer l'eff	icience des services en favorisant l'appropria	tion des outils et les bonne	pratiques	
Périmètre(s)	Intitulé du stage / du parcours de formation	Public cible	Modalités de déploiement	Lieu si présentiel	Durée
organisateur(s)	Les essentiels RH	Gestionnaires de personnel et de paye	E-formation	FORMI	En cours de refonte
SG	Règles de la gestion administrative et DIALOGUE 2 GA	Gestionnaires de personnel	Présentiel	CNF et en régions	En cours d'actualisation
	Règles de la pré-liquidation et DIALOGUE 2 préliquidation	Gestionnaires de paie	Présentiel	CNF et en régions	En cours d'actualisation
SG SG	DIALOGUE 2 infocentre DIALOGUE 2 formation	Concepteur de requêtes  Gestionnaires de formation, concours	Présentiel Présentiel	CNF et en régions CNF et en régions	18 H 18 H
				· ·	Variable selon le public
SG	Système d'information ESTEVE	Agents, cadres et gestionnaires RH	E-formation	FORMI	formé
SG	ALICE - liquidation du FCTVA	Agents en charge du FCTVA	E-formation	FORMI	45 mn
SG	Gestion de la masse salariale (INDIA REMU - notions du titre 2 - DGPECP et 2BPSS)	Agent chargé du pilotage de la masse salariale	Présentiel	CNF	6 à 12 H selon les stages
SG	Pilotage de la masse salariale BGP2	A		CNE -t	
		Agent chargé du pilotage de la masse	Hybride	CIVIF et en regions	1 H +18 H
	ŭ .	salariale	Hybride	CNF et en régions	1 H +18 H
SG SG	Correspondant action sociale  Correspondant handicap		Hybride  E-formation  Distanciel	FORMI FORMI	1 H +18 H 1 H 3 H
SG SG SG	Correspondant action sociale Correspondant handicap Membres de CSA	salariale Correspondants action sociale Correspondants handicap Membres de CSA	E-formation Distanciel Présentiel	FORMI FORMI CNF et en régions	1 H 3 H 18 H + 12 H
SG SG SG SG	Correspondant action sociale Correspondant handicap Membres de CSA ValoRH	salariale Correspondants action sociale Correspondants handicap Membres de CSA Gestionnaires RH	E-formation Distanciel Présentiel En cours de définition	FORMI FORMI CNF et en régions En cours de définition	1 H 3 H 18 H + 12 H En cours de définition
SG SG SG	Correspondant action sociale Correspondant handicap Membres de CSA	salariale Correspondants action sociale Correspondants handicap Membres de CSA	E-formation Distanciel Présentiel	FORMI FORMI CNF et en régions	1 H 3 H 18 H + 12 H
\$G \$G \$G \$G \$G \$G	Correspondant action sociale Correspondant handicap Membres de CSA ValoRH RenoiRH-DATE Prestation sociale complémentaire ( PSC)	salariale Correspondants action sociale Correspondants handicap Membres de CSA Gestionnaires RH Gestionnaires RH en SGCD Gestionnaires RH/paie Agent chargé du pilotage de la masse	E-formation Distanciel Présentiel En cours de définition E-formation En cours de définition	FORMI FORMI CNF et en régions En cours de définition En cours de définition En cours de définition	1 H 3 H 18 H + 12 H En cours de définition En cours de définition En cours de définition
\$G \$G \$G \$G \$G \$G \$G	Correspondant action sociale Correspondant handicap Membres de CSA ValoRH RenoiRH-DATE Prestation sociale complémentaire ( PSC) OPTIMA	salariale Correspondants action sociale Correspondants handicap Membres de CSA Gestionnaires RH Gestionnaires RH en SGCD Gestionnaires RH/paie Agent chargé du pilotage de la masse salariale	E-formation Distanciel Présentiel En cours de définition E-formation En cours de définition Hybride	FORMI FORMI CNF et en régions En cours de définition En cours de définition En cours de définition CNF	1 H 3 H 18 H + 12 H En cours de définition En cours de définition En cours de définition
\$G \$G \$G \$G \$G \$G	Correspondant action sociale Correspondant handicap Membres de CSA ValoRH RenoiRH-DATE Prestation sociale complémentaire ( PSC)	salariale Correspondants action sociale Correspondants handicap Membres de CSA Gestionnaires RH Gestionnaires RH en SGCD Gestionnaires RH/paie Agent chargé du pilotage de la masse	E-formation Distanciel Présentiel En cours de définition E-formation En cours de définition	FORMI FORMI CNF et en régions En cours de définition En cours de définition En cours de définition	1 H 3 H 18 H + 12 H En cours de définition En cours de définition En cours de définition
\$G \$G \$G \$G \$G \$G \$G	Correspondant action sociale Correspondant handicap Membres de CSA ValoRH RenoiRH-DATE Prestation sociale complémentaire ( PSC) OPTIMA	salariale  Correspondants action sociale  Correspondants handicap  Membres de CSA  Gestionnaires RH  Gestionnaires RH en SGCD  Gestionnaires RH/paie  Agent chargé du pilotage de la masse salariale  Agent chargé du pilotage de la masse	E-formation Distanciel Présentiel En cours de définition E-formation En cours de définition Hybride Hybride	FORMI FORMI CNF et en régions En cours de définition En cours de définition En cours de définition CNF	1 H 3 H 18 H + 12 H En cours de définition En cours de définition En cours de définition 6 H
\$G \$G \$G \$G \$G \$G \$G	Correspondant action sociale Correspondant handicap Membres de CSA ValoRH RenoiRH-DATE Prestation sociale complémentaire ( PSC) OPTIMA OPTIM'ATE	salariale  Correspondants action sociale  Correspondants handicap  Membres de CSA  Gestionnaires RH  Gestionnaires RH en SGCD  Gestionnaires RH/paie  Agent chargé du pilotage de la masse salariale  Agent chargé du pilotage de la masse salariale  Agent chargé du pilotage de la masse salariale	E-formation Distanciel Présentiel En cours de définition E-formation En cours de définition Hybride Hybride	FORMI FORMI CNF et en régions En cours de définition En cours de définition En cours de définition CNF CNF et en régions	1 H 3 H 18 H + 12 H En cours de définition En cours de définition En cours de définition 6 H En cours de création
\$G \$G \$G \$G \$G \$G \$G \$G	Correspondant action sociale Correspondant handicap Membres de CSA ValoRH RenoiRH-DATE Prestation sociale complémentaire ( PSC) OPTIMA OPTIM'ATE SOLON SIAJ	salariale  Correspondants action sociale  Correspondants handicap  Membres de CSA  Gestionnaires RH  Gestionnaires RH/paie  Agent chargé du pilotage de la masse salariale  Agent chargé du pilotage de la masse salariale  Agents en charge de production de normes  Agents en charge du contentieux  Agents en charge de l'instruction des	E-formation Distanciel Présentiel En cours de définition E-formation En cours de définition Hybride Hybride En cours de définition En cours de définition	FORMI FORMI CNF et en régions En cours de définition En cours de définition En cours de définition CNF CNF et en régions En cours de définition	1 H 3 H 18 H + 12 H En cours de définition En cours de définition En cours de définition 6 H En cours de création En cours de définition
\$G \$G \$G \$G \$G \$G \$G \$G \$G \$G	Correspondant action sociale Correspondant handicap Membres de CSA ValoRH RenoiRH-DATE Prestation sociale complémentaire ( PSC) OPTIMA OPTIM'ATE SOLON SIAJ Le référentiel des opérateurs funéraires	salariale  Correspondants action sociale  Correspondants handicap  Membres de CSA  Gestionnaires RH  Gestionnaires RH en SGCD  Gestionnaires RH/paie  Agent chargé du pilotage de la masse salariale  Agent chargé du pilotage de la masse salariale  Agents en charge de production de normes  Agents en charge de l'instruction des habilitations des opérateurs funéraires	E-formation Distanciel Présentiel En cours de définition E-formation En cours de définition Hybride Hybride En cours de définition E-formation E-formation E-formation	FORMI FORMI CNF et en régions En cours de définition En cours de définition En cours de définition CNF CNF et en régions En cours de définition FORMI FORMI	1 H 3 H 18 H + 12 H En cours de définition En cours de définition En cours de définition 6 H En cours de création En cours de définition 30 mn
\$G \$G \$G \$G \$G \$G \$G \$G \$G \$G \$G \$G \$G \$	Correspondant action sociale Correspondant handicap Membres de CSA ValoRH RenoiRH-DATE Prestation sociale complémentaire ( PSC) OPTIMA  OPTIM'ATE SOLON SIAJ Le référentiel des opérateurs funéraires EXPLOC	salariale  Correspondants action sociale  Correspondants handicap  Membres de CSA  Gestionnaires RH  Gestionnaires RH en SGCD  Gestionnaires RH/paie  Agent chargé du pilotage de la masse salariale  Agent chargé du pilotage de la masse salariale  Agents en charge de production de normes  Agents en charge de l'instruction des habilitations des opérateurs funéraires  Agents en charge des expulsions locatives	E-formation Distanciel Présentiel En cours de définition E-formation En cours de définition Hybride Hybride En cours de définition E-formation E-formation E-formation E-formation	FORMI FORMI CNF et en régions En cours de définition En cours de définition En cours de définition CNF CNF et en régions En cours de définition FORMI FORMI	1 H 3 H 18 H + 12 H En cours de définition En cours de définition En cours de définition 6 H En cours de création En cours de définition 1 H 30 30 mn 1 H 40
\$G \$G \$G \$G \$G \$G \$G \$G \$G \$G \$G \$G \$G \$	Correspondant action sociale Correspondant handicap Membres de CSA ValoRH RenoiRH-DATE Prestation sociale complémentaire ( PSC) OPTIMA OPTIM'ATE SOLON SIAJ Le référentiel des opérateurs funéraires EXPLOC SI ELECTIONS 2, EIREL et RNE2	salariale  Correspondants action sociale  Correspondants handicap  Membres de CSA  Gestionnaires RH  Gestionnaires RH en SGCD  Gestionnaires RH/paie  Agent chargé du pilotage de la masse salariale  Agent chargé du pilotage de la masse salariale  Agents en charge de production de normes  Agents en charge de l'instruction des habilitations des opérateurs funéraires  Agents en charge des expulsions locatives  Agents des bureaux élections, cabinet et SIDSIC	E-formation Distanciel Présentiel En cours de définition E-formation Hybride Hybride En cours de définition E-formation E-formation E-formation E-formation E-formation E-formation E-formation	FORMI FORMI CNF et en régions En cours de définition En cours de définition CNF CNF CNF et en régions En cours de définition FORMI FORMI FORMI FORMI	1 H 3 H 18 H + 12 H En cours de définition En cours de définition En cours de définition 6 H En cours de création En cours de définition 1 H 30 30 mn 1 H 40 3 H 20
\$G \$G \$G \$G \$G \$G \$G \$G \$G \$G \$G \$G \$G \$	Correspondant action sociale Correspondant handicap Membres de CSA ValoRH RenoiRH-DATE Prestation sociale complémentaire ( PSC) OPTIMA OPTIM'ATE SOLON SIAJ Le référentiel des opérateurs funéraires EXPLOC SI ELECTIONS 2, EIREL et RNE2 EZ PUBLISH	salariale  Correspondants action sociale  Correspondants handicap  Membres de CSA  Gestionnaires RH  Gestionnaires RH en SGCD  Gestionnaires RH/paie  Agent chargé du pilotage de la masse salariale  Agent chargé du pilotage de la masse salariale  Agents en charge de production de normes  Agents en charge de l'instruction des habilitations des opérateurs funéraires  Agents des bureaux élections, cabinet et SIDSIC  Webmestres	E-formation Distanciel Présentiel En cours de définition E-formation Hybride Hybride En cours de définition E-formation E-formation E-formation E-formation E-formation E-formation E-formation E-formation	FORMI FORMI CNF et en régions En cours de définition En cours de définition CNF CNF CNF et en régions En cours de définition FORMI FORMI FORMI FORMI FORMI FORMI	1 H 3 H 18 H + 12 H En cours de définition En cours de définition En cours de définition 6 H En cours de création En cours de définition 1 H 30 30 mn 1 H 40 3 H 20 En cours de définition
\$G \$G \$G \$G \$G \$G \$G \$G \$G \$G \$G \$G \$G \$	Correspondant action sociale Correspondant handicap Membres de CSA ValoRH RenoiRH-DATE Prestation sociale complémentaire ( PSC) OPTIMA OPTIM'ATE SOLON SIAJ Le référentiel des opérateurs funéraires EXPLOC SI ELECTIONS 2, EIREL et RNE2 EZ PUBLISH LOG – MI Moyens généraux	salariale  Correspondants action sociale  Correspondants handicap  Membres de CSA  Gestionnaires RH  Gestionnaires RH en SGCD  Gestionnaires RH/paie  Agent chargé du pilotage de la masse salariale  Agent chargé du pilotage de la masse salariale  Agents en charge de production de normes  Agents en charge de l'instruction des habilitations des opérateurs funéraires  Agents en charge des expulsions locatives  Agents des bureaux élections, cabinet et SIDSIC	E-formation Distanciel Présentiel En cours de définition E-formation Hybride Hybride En cours de définition E-formation E-formation E-formation E-formation E-formation E-formation E-formation	FORMI FORMI CNF et en régions En cours de définition En cours de définition CNF CNF CNF et en régions En cours de définition FORMI FORMI FORMI FORMI	1 H 3 H 18 H + 12 H En cours de définition En cours de définition En cours de définition 6 H En cours de création En cours de définition 1 H 30 30 mn 1 H 40 3 H 20
\$G \$G \$G \$G \$G \$G \$G \$G \$G \$G \$G \$G \$G \$	Correspondant action sociale Correspondant handicap Membres de CSA ValoRH RenoiRH-DATE Prestation sociale complémentaire ( PSC) OPTIMA  OPTIM'ATE SOLON SIAJ Le référentiel des opérateurs funéraires EXPLOC SI ELECTIONS 2, EIREL et RNE2 EZ PUBLISH LOG – MI Moyens généraux LOG – MI moyens mobiles Sourcing d'entreprises et prestataires	salariale  Correspondants action sociale  Correspondants handicap  Membres de CSA  Gestionnaires RH  Gestionnaires RH en SGCD  Gestionnaires RH/paie  Agent chargé du pilotage de la masse salariale  Agent chargé du pilotage de la masse salariale  Agents en charge de production de normes  Agents en charge de l'instruction des habilitations des opérateurs funéraires  Agents des bureaux élections, cabinet et SIDSIC  Webmestres  agents en charge de la gestion des Moyens agents en charge de la gestion des Moyens heteurs, prescripteurs et rédacteurs spécialis	E-formation Distanciel Présentiel En cours de définition E-formation En cours de définition Hybride Hybride En cours de définition E-formation E-formation E-formation E-formation E-formation Présentiel Présentiel	FORMI FORMI CNF et en régions En cours de définition En cours de définition En cours de définition CNF CNF et en régions En cours de définition FORMI FORMI FORMI FORMI FORMI CNF et en régions CNF et en régions	1 H 3 H 18 H + 12 H En cours de définition En cours de définition En cours de définition 6 H En cours de création En cours de définition 1 H 30 30 mn 1 H 40 3 H 20 En cours de définition En cours de définition En cours de définition
\$G \$G \$G \$G \$G \$G \$G \$G \$G \$G \$G \$G \$G \$	Correspondant action sociale Correspondant handicap Membres de CSA ValoRH RenoiRH-DATE Prestation sociale complémentaire ( PSC) OPTIMA OPTIM'ATE SOLON SIAJ Le référentiel des opérateurs funéraires EXPLOC SI ELECTIONS 2, EIREL et RNE2 EZ PUBLISH LOG – MI Moyens généraux LOG – MI moyens mobiles	salariale  Correspondants action sociale  Correspondants handicap  Membres de CSA  Gestionnaires RH  Gestionnaires RH en SGCD  Gestionnaires RH/paie  Agent chargé du pilotage de la masse salariale  Agent chargé du pilotage de la masse salariale  Agents en charge de production de normes  Agents en charge de l'instruction des habilitations des opérateurs funéraires  Agents des bureaux élections, cabinet et SIDSIC  Webmestres  agents en charge de la gestion des Moyens agents en charge de la gestion des Moyens	E-formation Distanciel Présentiel En cours de définition E-formation Hybride Hybride En cours de définition E-formation E-formation E-formation E-formation E-formation E-formation Présentiel Présentiel	FORMI FORMI CNF et en régions En cours de définition En cours de définition En cours de définition CNF CNF CNF et en régions En cours de définition FORMI FORMI FORMI FORMI FORMI CNF et en régions CNF et en régions	1 H 3 H 18 H + 12 H En cours de définition En cours de définition En cours de définition 6 H En cours de création En cours de définition 1 H 30 30 mn 1 H 40 3 H 20 En cours de définition En cours de définition En cours de définition
\$G \$G \$G \$G \$G \$G \$G \$G \$G \$G \$G \$G \$G \$	Correspondant action sociale Correspondant handicap Membres de CSA ValoRH RenoiRH-DATE Prestation sociale complémentaire ( PSC) OPTIMA  OPTIM'ATE SOLON SIAJ Le référentiel des opérateurs funéraires EXPLOC SI ELECTIONS 2, EIREL et RNE2 EZ PUBLISH LOG – MI Moyens généraux LOG – MI moyens mobiles Sourcing d'entreprises et prestataires	salariale  Correspondants action sociale  Correspondants handicap  Membres de CSA  Gestionnaires RH  Gestionnaires RH en SGCD  Gestionnaires RH/paie  Agent chargé du pilotage de la masse salariale  Agent chargé du pilotage de la masse salariale  Agents en charge de production de normes  Agents en charge de l'instruction des habilitations des opérateurs funéraires  Agents des bureaux élections, cabinet et SIDSIC  Webmestres  agents en charge de la gestion des Moyens agents en charge de la gestion des Moyens heteurs, prescripteurs et rédacteurs spécialis	E-formation Distanciel Présentiel En cours de définition E-formation En cours de définition Hybride Hybride En cours de définition E-formation E-formation E-formation E-formation E-formation Présentiel Présentiel Présentiel	FORMI FORMI CNF et en régions En cours de définition En cours de définition En cours de définition CNF CNF et en régions En cours de définition FORMI FORMI FORMI FORMI FORMI CNF et en régions CNF et en régions	1 H 3 H 18 H + 12 H En cours de définition En cours de définition En cours de définition 6 H En cours de création En cours de définition 1 H 30 30 mn 1 H 40 3 H 20 En cours de définition En cours de définition En cours de définition En cours de définition
\$G \$G \$G \$G \$G \$G \$G \$G \$G \$G	Correspondant action sociale Correspondant handicap Membres de CSA ValoRH RenoiRH-DATE Prestation sociale complémentaire ( PSC) OPTIMA  OPTIM'ATE  SOLON SIAJ Le référentiel des opérateurs funéraires EXPLOC SI ELECTIONS 2, EIREL et RNE2 EZ PUBLISH LOG – MI Moyens généraux LOG – MI moyens mobiles Sourcing d'entreprises et prestataires Comptabilité privée Légisitique Etudes d'impact et évaluation préalable des textes	salariale  Correspondants action sociale  Correspondants handicap  Membres de CSA  Gestionnaires RH  Gestionnaires RH en SGCD  Gestionnaires RH/paie  Agent chargé du pilotage de la masse salariale  Agent chargé du pilotage de la masse salariale  Agents en charge de production de normes  Agents en charge de l'instruction des habilitations des opérateurs funéraires  Agents des bureaux élections, cabinet et SIDSIC  Webmestres  agents en charge de la gestion des Moyens agents en charge de la gestion des Moyens heteurs, prescripteurs et rédacteurs spécialis  Sur sélection de la DLPAJ  Agents en charge de production de normes	E-formation Distanciel Présentiel En cours de définition E-formation En cours de définition Hybride Hybride En cours de définition E-formation E-formation E-formation E-formation Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel	FORMI FORMI CNF et en régions En cours de définition En cours de définition En cours de définition CNF CNF et en régions En cours de définition FORMI FORMI FORMI FORMI FORMI CNF et en régions CNF et en régions CNF et en régions IGPDE IGPDE	1 H 3 H 18 H + 12 H En cours de définition En cours de définition En cours de définition 6 H En cours de création En cours de définition 1 H 30 30 mn 1 H 40 3 H 20 En cours de définition En cours de définition En cours de définition 12 H à définir 12 H
\$G \$G \$G \$G \$G \$G \$G \$G \$G \$G	Correspondant action sociale Correspondant handicap Membres de CSA ValoRH RenoiRH-DATE Prestation sociale complémentaire ( PSC) OPTIMA  OPTIM'ATE SOLON SIAJ Le référentiel des opérateurs funéraires EXPLOC SI ELECTIONS 2, EIREL et RNE2 EZ PUBLISH LOG – MI Moyens généraux LOG – MI moyens mobiles Sourcing d'entreprises et prestataires Comptabilité privée Légisitique Etudes d'impact et évaluation préalable des textes normatifs	salariale  Correspondants action sociale  Correspondants handicap  Membres de CSA  Gestionnaires RH  Gestionnaires RH en SGCD  Gestionnaires RH/paie  Agent chargé du pilotage de la masse salariale  Agent chargé du pilotage de la masse salariale  Agents en charge de production de normes  Agents en charge de l'instruction des habilitations des opérateurs funéraires  Agents des bureaux élections, cabinet et SIDSIC  Webmestres  agents en charge de la gestion des Moyens agents en charge de la gestion des Moyens heteurs, prescripteurs et rédacteurs spécialis Sur sélection de la DLPAJ  Agents en charge de production de normes  Agents en charge de production de normes	E-formation Distanciel Présentiel En cours de définition E-formation En cours de définition Hybride Hybride En cours de définition E-formation E-formation E-formation E-formation Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel	FORMI FORMI CNF et en régions En cours de définition En cours de définition En cours de définition CNF CNF et en régions En cours de définition FORMI FORMI FORMI FORMI FORMI CNF et en régions CNF et en régions IGPDE IGPDE IGPDE	1 H 3 H 18 H + 12 H En cours de définition En cours de définition En cours de définition 6 H En cours de création En cours de définition 1 H 30 30 mn 1 H 40 3 H 20 En cours de définition En cours de définition En cours de définition 12 H à définir 12 H
\$G \$G \$G \$G \$G \$G \$G \$G \$G \$G	Correspondant action sociale Correspondant handicap Membres de CSA ValoRH RenoiRH-DATE Prestation sociale complémentaire ( PSC) OPTIMA  OPTIM'ATE  SOLON SIAJ Le référentiel des opérateurs funéraires EXPLOC SI ELECTIONS 2, EIREL et RNE2 EZ PUBLISH LOG – MI Moyens généraux LOG – MI moyens mobiles Sourcing d'entreprises et prestataires Comptabilité privée Légisitique Etudes d'impact et évaluation préalable des textes	salariale  Correspondants action sociale  Correspondants handicap  Membres de CSA  Gestionnaires RH  Gestionnaires RH en SGCD  Gestionnaires RH/paie  Agent chargé du pilotage de la masse salariale  Agent chargé du pilotage de la masse salariale  Agents en charge de production de normes  Agents en charge de l'instruction des habilitations des opérateurs funéraires  Agents des bureaux élections, cabinet et SIDSIC  Webmestres  agents en charge de la gestion des Moyens agents en charge de la gestion des Moyens heteurs, prescripteurs et rédacteurs spécialis  Sur sélection de la DLPAJ  Agents en charge de production de normes	E-formation Distanciel Présentiel En cours de définition E-formation En cours de définition Hybride Hybride En cours de définition E-formation E-formation E-formation E-formation Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel	FORMI FORMI CNF et en régions En cours de définition En cours de définition En cours de définition CNF CNF et en régions En cours de définition FORMI FORMI FORMI FORMI FORMI CNF et en régions CNF et en régions CNF et en régions IGPDE IGPDE	1 H 3 H 18 H + 12 H En cours de définition En cours de définition En cours de définition 6 H En cours de création En cours de définition 1 H 30 30 mn 1 H 40 3 H 20 En cours de définition En cours de définition En cours de définition 12 H à définir 12 H
\$G \$G \$G \$G \$G \$G \$G \$G \$G \$G	Correspondant action sociale Correspondant handicap Membres de CSA ValoRH RenoiRH-DATE Prestation sociale complémentaire ( PSC) OPTIMA  OPTIM'ATE  SOLON SIAJ Le référentiel des opérateurs funéraires EXPLOC SI ELECTIONS 2, EIREL et RNE2 EZ PUBLISH LOG – MI Moyens généraux LOG – MI moyens mobiles Sourcing d'entreprises et prestataires Comptabilité privée Légisitique Etudes d'impact et évaluation préalable des textes normatifs Contrôle interne financier (CIF) Suites bureautiques	salariale  Correspondants action sociale  Correspondants handicap  Membres de CSA  Gestionnaires RH  Gestionnaires RH en SGCD  Gestionnaires RH/paie  Agent chargé du pilotage de la masse salariale  Agent chargé du pilotage de la masse salariale  Agents en charge de production de normes  Agents en charge de l'instruction des habilitations des opérateurs funéraires  Agents des bureaux élections, cabinet et SIDSIC  Webmestres  agents en charge de la gestion des Moyens agents en charge de la gestion des Moyens heteurs, prescripteurs et rédacteurs spécialis Sur sélection de la DLPAJ  Agents en charge de production de normes  Ensemble des acteurs de la chaîne financière  Tous agents	E-formation Distanciel Présentiel En cours de définition E-formation En cours de définition Hybride Hybride En cours de définition E-formation E-formation E-formation E-formation Présentiel	FORMI FORMI CNF et en régions En cours de définition En cours de définition En cours de définition CNF CNF et en régions En cours de définition FORMI CNF et en régions IGPDE IGPDE IGPDE IGPDE IGPDE IGPDE FORMI CNF et en régions	1 H 3 H 18 H + 12 H En cours de définition En cours de définition En cours de définition 6 H En cours de création En cours de définition 1 H 30 30 mn 1 H 40 3 H 20 En cours de définition En cours de définition En cours de définition 12 H à définir 12 H 6 H En cours de création Variable selon le stage
\$G \$G \$G \$G \$G \$G \$G \$G \$G \$G \$G \$G \$G \$	Correspondant action sociale Correspondant handicap Membres de CSA ValoRH RenoiRH-DATE Prestation sociale complémentaire ( PSC) OPTIMA  OPTIM'ATE  SOLON SIAJ Le référentiel des opérateurs funéraires EXPLOC SI ELECTIONS 2, EIREL et RNE2 EZ PUBLISH LOG – MI Moyens généraux LOG – MI moyens mobiles Sourcing d'entreprises et prestataires Comptabilité privée Légisitique Etudes d'impact et évaluation préalable des textes normatifs Contrôle interne financier (CIF) Suites bureautiques PC Storm-Utilisateur	salariale  Correspondants action sociale  Correspondants handicap  Membres de CSA  Gestionnaires RH  Gestionnaires RH en SGCD  Gestionnaires RH/paie  Agent chargé du pilotage de la masse salariale  Agent chargé du pilotage de la masse salariale  Agents en charge de production de normes  Agents en charge de l'instruction des habilitations des opérateurs funéraires  Agents des bureaux élections, cabinet et SIDSIC  Webmestres  agents en charge de la gestion des Moyens agents en charge de la gestion des Moyens heteurs, prescripteurs et rédacteurs spécialis Sur sélection de la DLPAJ  Agents en charge de production de normes  Agents en charge de production de normes  Agents en charge de production de normes  Ensemble des acteurs de la chaîne financière  Tous agents  Personnels actifs	E-formation Distanciel Présentiel En cours de définition E-formation En cours de définition Hybride Hybride En cours de définition E-formation E-formation E-formation E-formation Présentiel	FORMI FORMI CNF et en régions En cours de définition En cours de définition En cours de définition CNF CNF et en régions En cours de définition FORMI CNF et en régions CNF et en régions IGPDE IGPDE IGPDE IGPDE IGPDE FORMI CNF et en régions	1 H 3 H 18 H + 12 H En cours de définition En cours de définition En cours de définition 6 H En cours de création En cours de définition 1 H 30 30 mn 1 H 40 3 H 20 En cours de définition En cours de définition En cours de définition 12 H à définir 12 H 6 H En cours de création Variable selon le stage 6 H
\$G \$G \$G \$G \$G \$G \$G \$G \$G \$G \$G \$G \$G \$	Correspondant action sociale Correspondant handicap Membres de CSA ValoRH RenoiRH-DATE Prestation sociale complémentaire ( PSC) OPTIMA  OPTIM'ATE  SOLON SIAJ Le référentiel des opérateurs funéraires EXPLOC SI ELECTIONS 2, EIREL et RNE2 EZ PUBLISH LOG – MI Moyens généraux LOG – MI moyens mobiles Sourcing d'entreprises et prestataires Comptabilité privée Légisitique Etudes d'impact et évaluation préalable des textes normatifs Contrôle interne financier (CIF) Suites bureautiques PC Storm-Utilisateur Le logiciel d'analyse numérique AUTOPSY	salariale Correspondants action sociale Correspondants handicap Membres de CSA Gestionnaires RH Gestionnaires RH en SGCD Gestionnaires RH/paie Agent chargé du pilotage de la masse salariale Agent chargé du pilotage de la masse salariale Agents en charge de production de normes Agents en charge de l'instruction des habilitations des opérateurs funéraires Agents des bureaux élections, cabinet et SIDSIC Webmestres agents en charge de la gestion des Moyens agents en charge de la gestion des Moyens heteurs, prescripteurs et rédacteurs spécialis Sur sélection de la DLPAJ Agents en charge de production de normes Ensemble des acteurs de la chaîne financière Tous agents Personnels actifs Tout public	E-formation Distanciel Présentiel En cours de définition E-formation En cours de définition Hybride Hybride En cours de définition E-formation E-formation E-formation E-formation E-formation Présentiel	FORMI FORMI CNF et en régions En cours de définition En cours de définition En cours de définition CNF CNF et en régions En cours de définition FORMI CNF et en régions IGPDE IGPDE IGPDE IGPDE IGPDE IGPDE FORMI CNF et en régions	1 H 3 H 18 H + 12 H En cours de définition En cours de définition En cours de définition 6 H En cours de création En cours de définition 1 H 30 30 mn 1 H 40 3 H 20 En cours de définition En cours de définition En cours de définition 12 H à définir 12 H 6 H En cours de création Variable selon le stage 6 H 18 à 24 H
\$G \$	Correspondant action sociale Correspondant handicap Membres de CSA ValoRH RenoiRH-DATE Prestation sociale complémentaire ( PSC) OPTIMA  OPTIM'ATE SOLON SIAJ Le référentiel des opérateurs funéraires EXPLOC SI ELECTIONS 2, EIREL et RNE2 EZ PUBLISH LOG – MI Moyens généraux LOG – MI moyens mobiles Sourcing d'entreprises et prestataires Comptabilité privée Légisitique Etudes d'impact et évaluation préalable des textes normatifs Contrôle interne financier (CIF) Suites bureautiques PC Storm-Utilisateur Le logiciel d'analyse numérique AUTOPSY Main Courante Police Nationale MCPN -Formation distancielle	salariale  Correspondants action sociale  Correspondants handicap  Membres de CSA  Gestionnaires RH  Gestionnaires RH en SGCD  Gestionnaires RH/paie  Agent chargé du pilotage de la masse salariale  Agents en charge de production de normes  Agents en charge de l'instruction des habilitations des opérateurs funéraires  Agents des bureaux élections, cabinet et SIDSIC  Webmestres  agents en charge de la gestion des Moyens agents en charge de la gestion des Moyens heteurs, prescripteurs et rédacteurs spécialis Sur sélection de la DLPAJ  Agents en charge de production de normes  Agents en charge de production de normes  Ensemble des acteurs de la chaîne financière  Tous agents  Personnels actifs  Tout public	E-formation Distanciel Présentiel En cours de définition E-formation En cours de définition Hybride Hybride En cours de définition E-formation E-formation E-formation E-formation E-formation Présentiel Distanciel	FORMI FORMI CNF et en régions En cours de définition En cours de définition En cours de définition CNF CNF et en régions En cours de définition FORMI CNF et en régions CNF et en régions IGPDE IGPDE IGPDE IGPDE IGPDE FORMI CNF et en régions	1 H 3 H 18 H + 12 H En cours de définition En cours de définition En cours de définition 6 H En cours de création En cours de définition 1 H 30 30 mn 1 H 40 3 H 20 En cours de définition En cours de définition En cours de définition 12 H à définir 12 H 6 H En cours de création Variable selon le stage 6 H 18 à 24 H 2 H
\$G \$	Correspondant action sociale Correspondant handicap Membres de CSA ValoRH RenoiRH-DATE Prestation sociale complémentaire ( PSC) OPTIMA  OPTIM'ATE SOLON SIAJ Le référentiel des opérateurs funéraires EXPLOC SI ELECTIONS 2, EIREL et RNE2 EZ PUBLISH LOG – MI Moyens généraux LOG – MI moyens mobiles Sourcing d'entreprises et prestataires Comptabilité privée Légisitique Etudes d'impact et évaluation préalable des textes normatifs Contrôle interne financier (CIF) Suites bureautiques PC Storm-Utilisateur Le logiciel d'analyse numérique AUTOPSY Main Courante Police Nationale MCPN -Formation distancielle GesTT – Utilisateur-Formation distancielle	salariale  Correspondants action sociale  Correspondants handicap  Membres de CSA  Gestionnaires RH  Gestionnaires RH en SGCD  Gestionnaires RH/paie  Agent chargé du pilotage de la masse salariale  Agents en charge de production de normes  Agents en charge de l'instruction des habilitations des opérateurs funéraires  Agents des bureaux élections, cabinet et SIDSIC  Webmestres  agents en charge de la gestion des Moyens agents en charge de la gestion des Moyens heteurs, prescripteurs et rédacteurs spécialis Sur sélection de la DLPAJ  Agents en charge de production de normes  Agents en charge de la gestion des Moyens agents en charge de la gestion des moyens heteurs, prescripteurs et rédacteurs spécialis Sur sélection de la DLPAJ  Agents en charge de production de normes  Ensemble des acteurs de la chaîne financière  Tous agents  Personnels actifs  Tout public  Tout public	E-formation Distanciel Présentiel En cours de définition E-formation En cours de définition Hybride Hybride En cours de définition E-formation E-formation E-formation E-formation E-formation Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Distanciel Distanciel	FORMI FORMI CNF et en régions En cours de définition En cours de définition En cours de définition CNF CNF et en régions En cours de définition FORMI CNF et en régions CNF et en régions IGPDE IGPDE IGPDE IGPDE IGPDE FORMI CNF et en régions	1 H 3 H 18 H + 12 H En cours de définition En cours de définition En cours de définition 6 H En cours de création En cours de définition 1 H 30 30 mn 1 H 40 3 H 20 En cours de définition En cours de définition En cours de définition 12 H à définir 12 H 6 H En cours de création Variable selon le stage 6 H 18 à 24 H 2 H 1 H
\$G \$G \$G \$G \$G \$G \$G \$G \$G \$G \$G \$G \$G \$	Correspondant action sociale Correspondant handicap Membres de CSA ValoRH RenoiRH-DATE Prestation sociale complémentaire ( PSC) OPTIMA  OPTIM'ATE  SOLON SIAJ Le référentiel des opérateurs funéraires EXPLOC SI ELECTIONS 2, EIREL et RNE2 EZ PUBLISH LOG – MI Moyens généraux LOG – MI moyens mobiles Sourcing d'entreprises et prestataires Comptabilité privée Légisitique Etudes d'impact et évaluation préalable des textes normatifs Contrôle interne financier (CIF) Suites bureautiques PC Storm-Utilisateur Le logiciel d'analyse numérique AUTOPSY Main Courante Police Nationale MCPN -Formation distancielle GesTT – Utilisateur-Formation distancielle GesTT – Valideurs-Formation distancielle	salariale  Correspondants action sociale  Correspondants handicap  Membres de CSA  Gestionnaires RH  Gestionnaires RH en SGCD  Gestionnaires RH/paie  Agent chargé du pilotage de la masse salariale  Agent chargé du pilotage de la masse salariale  Agents en charge de production de normes  Agents en charge de l'instruction des habilitations des opérateurs funéraires  Agents des bureaux élections, cabinet et SIDSIC  Webmestres  agents en charge de la gestion des Moyens agents en charge de la gestion des Moyens heteurs, prescripteurs et rédacteurs spécialis Sur sélection de la DLPAJ  Agents en charge de production de normes  Agents en charge de production de normes  Ensemble des acteurs de la chaîne financière  Tous agents  Personnels actifs  Tout public  Tout public  Tout public  Tout public	E-formation Distanciel Présentiel En cours de définition E-formation En cours de définition Hybride Hybride En cours de définition E-formation E-formation E-formation E-formation E-formation Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Distanciel Distanciel Distanciel	FORMI FORMI CNF et en régions En cours de définition En cours de définition En cours de définition CNF CNF et en régions En cours de définition FORMI FORMI FORMI FORMI FORMI CNF et en régions TOPDE SCRPPE SCRPPE FORMI CNF et en régions Toutes directions SZRF/SDRF/STRF	1 H 3 H 18 H + 12 H En cours de définition En cours de définition En cours de définition 6 H En cours de création En cours de définition 1 H 30 30 mn 1 H 40 3 H 20 En cours de définition En cours de définition En cours de définition 12 H à définir 12 H 6 H En cours de création Variable selon le stage 6 H 18 à 24 H 2 H 1 H 1 H
\$G \$	Correspondant action sociale Correspondant handicap Membres de CSA ValoRH RenoiRH-DATE Prestation sociale complémentaire ( PSC)  OPTIMA  OPTIM'ATE  SOLON SIAJ Le référentiel des opérateurs funéraires EXPLOC SI ELECTIONS 2, EIREL et RNE2 EZ PUBLISH LOG – MI Moyens généraux LOG – MI moyens mobiles Sourcing d'entreprises et prestataires Comptabilité privée Légisitique Etudes d'impact et évaluation préalable des textes normatifs Contrôle interne financier (CIF) Suites bureautiques PC Storm-Utilisateur Le logiciel d'analyse numérique AUTOPSY Main Courante Police Nationale MCPN -Formation distancielle GesTT – Utilisateur-Formation distancielle GesTT – Valideurs-Formation distancielle GesTT – Gestionnaires et référents PEGASE 2 – Mobile-Formation distancielle-Formation	salariale  Correspondants action sociale  Correspondants handicap  Membres de CSA  Gestionnaires RH  Gestionnaires RH en SGCD  Gestionnaires RH/paie  Agent chargé du pilotage de la masse salariale  Agent chargé du pilotage de la masse salariale  Agents en charge de production de normes  Agents en charge de l'instruction des habilitations des opérateurs funéraires  Agents des bureaux élections, cabinet et SIDSIC  Webmestres  agents en charge de la gestion des Moyens agents en charge de la gestion des Moyens heteurs, prescripteurs et rédacteurs spécialis Sur sélection de la DLPAJ  Agents en charge de production de normes  Agents en charge de production de normes  Ensemble des acteurs de la chaîne financière  Tous agents  Personnels actifs  Tout public  Tout public  Tout public  Tout public  Tout public	E-formation Distanciel Présentiel En cours de définition E-formation En cours de définition Hybride Hybride  En cours de définition E-formation E-formation E-formation E-formation Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Distanciel Distanciel Distanciel Présentiel Distanciel Présentiel	FORMI FORMI CNF et en régions En cours de définition En cours de définition En cours de définition CNF CNF et en régions En cours de définition FORMI CNF et en régions CNF et en régions IGPDE IGPDE IGPDE IGPDE IGPDE FORMI CNF et en régions	1 H 3 H 18 H + 12 H En cours de définition En cours de définition En cours de définition 6 H En cours de création En cours de définition 1 H 30 30 mn 1 H 40 3 H 20 En cours de définition En cours de définition En cours de définition 12 H à définir 12 H 6 H En cours de création Variable selon le stage 6 H 18 à 24 H 2 H 1 H 1 H 1 H 1 H
\$G \$	Correspondant action sociale Correspondant handicap Membres de CSA ValoRH RenoiRH-DATE Prestation sociale complémentaire ( PSC) OPTIMA OPTIM'ATE SOLON SIAJ Le référentiel des opérateurs funéraires EXPLOC SI ELECTIONS 2, EIREL et RNE2 EZ PUBLISH LOG – MI Moyens généraux LOG – MI moyens mobiles Sourcing d'entreprises et prestataires Comptabilité privée Légisitique Etudes d'impact et évaluation préalable des textes normatifs Contrôle interne financier (CIF) Suites bureautiques PC Storm-Utilisateur Le logiciel d'analyse numérique AUTOPSY Main Courante Police Nationale MCPN -Formation distancielle GesTT – Valideurs-Formation distancielle GesTT – Valideurs-Formation distancielle GesTT – Gestionnaires et référents PEGASE 2 – Mobile-Formation distancielle-Formation distancielle	salariale Correspondants action sociale Correspondants handicap Membres de CSA Gestionnaires RH Gestionnaires RH en SGCD Gestionnaires RH/paie Agent chargé du pilotage de la masse salariale Agent chargé du pilotage de la masse salariale Agents en charge de production de normes Agents en charge de l'instruction des habilitations des opérateurs funéraires Agents des bureaux élections, cabinet et SIDSIC Webmestres agents en charge de la gestion des Moyens agents en charge de la gestion des Moyens heteurs, prescripteurs et rédacteurs spécialis Sur sélection de la DLPAJ Agents en charge de production de normes Agents en charge de production de normes Ensemble des acteurs de la chaîne financière Tous agents Personnels actifs Tout public	E-formation Distanciel Présentiel En cours de définition E-formation En cours de définition Hybride Hybride En cours de définition E-formation E-formation E-formation E-formation E-formation Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Distanciel	FORMI FORMI CNF et en régions En cours de définition En cours de définition En cours de définition CNF CNF et en régions En cours de définition FORMI FORMI FORMI FORMI FORMI FORMI FORMI CNF et en régions CNF et en régions IGPDE IGPDE IGPDE IGPDE STRPE FORMI CNF et en régions STRPE SZRF/SDRF/STRF	1 H 3 H 18 H + 12 H En cours de définition En cours de définition En cours de définition 6 H En cours de création En cours de définition 1 H 30 30 mn 1 H 40 3 H 20 En cours de définition En cours de définition 12 H à définir 12 H 6 H En cours de création Variable selon le stage 6 H 18 à 24 H 2 H 1 H 1 H 1 H 1 H 1 H 1 H 1 H 1 H 1 H 1
\$G \$	Correspondant action sociale Correspondant handicap Membres de CSA ValoRH RenoiRH-DATE Prestation sociale complémentaire ( PSC) OPTIMA  OPTIM'ATE SOLON SIAJ Le référentiel des opérateurs funéraires EXPLOC SI ELECTIONS 2, EIREL et RNE2 EZ PUBLISH LOG – MI Moyens généraux LOG – MI moyens mobiles Sourcing d'entreprises et prestataires Comptabilité privée Légisitique Etudes d'impact et évaluation préalable des textes normatifs Contrôle interne financier (CIF) Suites bureautiques PC Storm-Utilisateur Le logiciel d'analyse numérique AUTOPSY Main Courante Police Nationale MCPN -Formation distancielle GesTT – Utilisateur-Formation distancielle GesTT – Valideurs-Formation distancielle GesTT – Gestionnaires et référents PEGASE 2 – Mobile-Formation distancielle-Formation distancielle	salariale  Correspondants action sociale  Correspondants handicap  Membres de CSA  Gestionnaires RH  Gestionnaires RH en SGCD  Gestionnaires RH/paie  Agent chargé du pilotage de la masse salariale  Agent chargé du pilotage de la masse salariale  Agents en charge de production de normes  Agents en charge de l'instruction des habilitations des opérateurs funéraires  Agents des bureaux élections, cabinet et SIDSIC  Webmestres  agents en charge de la gestion des Moyens agents en charge de la gestion des Moyens heteurs, prescripteurs et rédacteurs spécialis Sur sélection de la DLPAJ  Agents en charge de production de normes  Agents en charge de production de normes  Ensemble des acteurs de la chaîne financière  Tous agents  Personnels actifs  Tout public  Tout public  Tout public  Tout public  Tout public	E-formation Distanciel Présentiel En cours de définition E-formation En cours de définition Hybride Hybride  En cours de définition E-formation E-formation E-formation E-formation Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Distanciel Distanciel Distanciel Présentiel Distanciel Présentiel	FORMI FORMI CNF et en régions En cours de définition En cours de définition En cours de définition CNF CNF et en régions En cours de définition FORMI FORMI FORMI FORMI FORMI FORMI FORMI CNF et en régions CNF et en régions IGPDE IGPDE IGPDE IGPDE STRPE SZRF/SDRF/STRF	1 H 3 H 18 H + 12 H En cours de définition En cours de définition En cours de définition 6 H En cours de création En cours de définition 1 H 30 30 mn 1 H 40 3 H 20 En cours de définition En cours de définition En cours de définition 12 H à définir 12 H 6 H En cours de création Variable selon le stage 6 H 18 à 24 H 2 H 1 H 1 H 1 H 1 H
SG   SG   SG   SG   SG   SG   SG   SG	Correspondant action sociale Correspondant handicap Membres de CSA ValoRH RenoiRH-DATE Prestation sociale complémentaire ( PSC) OPTIMA  OPTIM'ATE  SOLON SIAJ Le référentiel des opérateurs funéraires EXPLOC SI ELECTIONS 2, EIREL et RNE2 EZ PUBLISH LOG – MI Moyens généraux LOG – MI moyens mobiles Sourcing d'entreprises et prestataires Comptabilité privée Légisitique Etudes d'impact et évaluation préalable des textes normatifs Contrôle interne financier (CIF) Suites bureautiques PC Storm-Utilisateur Le logiciel d'analyse numérique AUTOPSY Main Courante Police Nationale MCPN -Formation distancielle GesTT – Utilisateur-Formation distancielle GesTT – Valideurs-Formation distancielle GesTT – Gestionnaires et référents PEGASE 2 – Mobile-Formation distancielle-Formation distancielle PEGASE 2 – Opérateurs et superviseurs N1 N2 N3 Dialogue 2 – Gestionnaire de proximité-Formation	salariale  Correspondants action sociale  Correspondants handicap  Membres de CSA  Gestionnaires RH  Gestionnaires RH en SGCD  Gestionnaires RH/paie  Agent chargé du pilotage de la masse salariale  Agents en charge de production de normes  Agents en charge de l'instruction des habilitations des opérateurs funéraires  Agents des bureaux élections, cabinet et SIDSIC  Webmestres  agents en charge de la gestion des Moyens agents en charge de la gestion des Moyens heteurs, prescripteurs et rédacteurs spécialis Sur sélection de la DLPAJ  Agents en charge de production de normes  Agents en charge de production de normes  Agents en charge de la gestion des Moyens agents en charge de la pestion des Moyens heteurs, prescripteurs et rédacteurs spécialis Sur sélection de la DLPAJ  Agents en charge de production de normes  Agents en charge de production de normes  Ensemble des acteurs de la chaîne financière  Tous agents  Personnels actifs  Tout public  Tout public  Tout public  Personnels actifs  Tout public	E-formation Distanciel Présentiel En cours de définition E-formation En cours de définition Hybride Hybride  En cours de définition E-formation E-formation E-formation E-formation E-formation Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Distanciel Distanciel Présentiel Distanciel Présentiel Distanciel Présentiel Présentiel	FORMI FORMI CNF et en régions En cours de définition En cours de définition En cours de définition CNF CNF et en régions En cours de définition FORMI FORMI FORMI FORMI FORMI FORMI FORMI CNF et en régions CNF et en régions IGPDE IGPDE IGPDE IGPDE STRPE FORMI CNF et en régions STRPE SZRF/SDRF/STRF	1 H 3 H 18 H + 12 H En cours de définition En cours de définition En cours de définition 6 H En cours de création En cours de définition 1 H 30 30 mn 1 H 40 3 H 20 En cours de définition En cours de définition En cours de définition En cours de définition Use de définition 12 H  à définir 12 H 6 H En cours de création Variable selon le stage 6 H 18 à 24 H 2 H 1 H 1 H 1 H 1 H 1 H 1 H 1 H 1 H 1 H 1
SG   SG   SG   SG   SG   SG   SG   SG	Correspondant action sociale Correspondant handicap Membres de CSA ValoRH RenoiRH-DATE Prestation sociale complémentaire ( PSC) OPTIMA OPTIM'ATE  SOLON SIAJ Le référentiel des opérateurs funéraires EXPLOC SI ELECTIONS 2, EIREL et RNE2 EZ PUBLISH LOG – MI Moyens généraux LOG – MI moyens mobiles Sourcing d'entreprises et prestataires Comptabilité privée Légisitique Etudes d'impact et évaluation préalable des textes normatifs Contrôle interne financier (CIF) Suites bureautiques PC Storm-Utilisateur Le logiciel d'analyse numérique AUTOPSY Main Courante Police Nationale MCPN -Formation distancielle GesTT – Valideurs-Formation distancielle GesTT – Valideurs-Formation distancielle GesTT – Gestionnaires et référents PEGASE 2 – Mobile-Formation distancielle-Formation distancielle PEGASE 2 – Opérateurs et superviseurs N1 N2 N3 Dialogue 2 – Gestionnaire de proximité-Formation distancielle	salariale Correspondants action sociale Correspondants handicap Membres de CSA Gestionnaires RH Gestionnaires RH en SGCD Gestionnaires RH/paie Agent chargé du pilotage de la masse salariale Agents en charge de production de normes Agents en charge de l'instruction des habilitations des opérateurs funéraires Agents des bureaux élections, cabinet et SIDSIC Webmestres agents en charge de la gestion des Moyens agents en charge de la gestion des Moyens agents en charge de production de normes  Agents des bureaux élections, cabinet et SIDSIC Webmestres agents en charge de la gestion des Moyens agents en charge de la gestion des Moyens heteurs, prescripteurs et rédacteurs spécialis Sur sélection de la DLPAJ Agents en charge de production de normes Ensemble des acteurs de la chaîne financière Tous agents Personnels actifs Tout public Tout public Tout public Personnels actifs Personnels actifs Personnels actifs Tout public	E-formation Distanciel Présentiel En cours de définition E-formation En cours de définition Hybride Hybride  En cours de définition E-formation E-formation E-formation E-formation E-formation Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Distanciel Distanciel Présentiel Distanciel Distanciel Distanciel Présentiel Présentiel Distanciel Présentiel	FORMI FORMI CNF et en régions En cours de définition En cours de définition En cours de définition CNF CNF et en régions En cours de définition FORMI FORMI FORMI FORMI FORMI FORMI CNF et en régions CNF et en régions IGPDE IGPDE IGPDE IGPDE STRPE SZRF/SDRF/STRF SZRF/SDRF/STRF	1 H 3 H 18 H + 12 H En cours de définition En cours de définition En cours de définition 6 H En cours de création En cours de définition 1 H 30 30 mn 1 H 40 3 H 20 En cours de définition En cours de définition 12 H à définir 12 H 6 H En cours de création Variable selon le stage 6 H 18 à 24 H 2 H 1 H 1 H 1 1 H 1 1 H 1 2 H 2 H 2 H 3 H 3 H 4 H
SG   SG   SG   SG   SG   SG   SG   SG	Correspondant action sociale Correspondant handicap Membres de CSA ValoRH RenoiRH-DATE Prestation sociale complémentaire ( PSC) OPTIMA OPTIM'ATE  SOLON SIAJ Le référentiel des opérateurs funéraires EXPLOC SI ELECTIONS 2, EIREL et RNE2 EZ PUBLISH LOG – MI Moyens généraux LOG – MI moyens mobiles Sourcing d'entreprises et prestataires Comptabilité privée Légisitique Etudes d'impact et évaluation préalable des textes normatifs Contrôle interne financier (CIF) Suites bureautiques PC Storm-Utilisateur Le logiciel d'analyse numérique AUTOPSY Main Courante Police Nationale MCPN -Formation distancielle GesTT – Utilisateur-Formation distancielle GesTT – Valideurs-Formation distancielle GesTT – Gestionnaires et référents PEGASE 2 – Mobile-Formation distancielle-Formation distancielle PEGASE 2 – Opérateurs et superviseurs N1 N2 N3 Dialogue 2 – Gestionnaire de proximité-Formation distancielle Dialogue 2 – Gestionnaire de formation	salariale  Correspondants action sociale  Correspondants handicap  Membres de CSA  Gestionnaires RH en SGCD  Gestionnaires RH/paie  Agent chargé du pilotage de la masse salariale  Agents en charge de production de normes  Agents en charge de l'instruction des habilitations des opérateurs funéraires  Agents des bureaux élections, cabinet et SIDSIC  Webmestres  agents en charge de la gestion des Moyens agents en charge de la gestion des Moyens agents en charge de production de normes  Agents des bureaux élections, cabinet et SIDSIC  Webmestres  agents en charge de la gestion des Moyens heteurs, prescripteurs et rédacteurs spécialis Sur sélection de la DLPAJ  Agents en charge de production de normes  Agents en charge de production de normes  Ensemble des acteurs de la chaîne financière  Tous agents  Personnels actifs  Tout public  Tout public  Tout public  Personnels actifs  Personnels actifs  Tout public	E-formation Distanciel Présentiel En cours de définition E-formation En cours de définition Hybride Hybride  En cours de définition E-formation E-formation E-formation E-formation E-formation Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Distanciel Distanciel Présentiel Distanciel Distanciel Présentiel Distanciel Présentiel Présentiel Distanciel Présentiel Présentiel Distanciel Présentiel Distanciel Présentiel Présentiel	FORMI FORMI CNF et en régions En cours de définition En cours de définition En cours de définition CNF CNF et en régions En cours de définition FORMI FORMI FORMI FORMI FORMI FORMI FORMI FORMI FORMI CNF et en régions CNF et en régions IGPDE IGPDE IGPDE IGPDE STRPE SZRF/SDRF/STRF SZRF/SDRF/STRF SZRF/SDRF/STRF	1 H 3 H 18 H + 12 H En cours de définition En cours de définition En cours de définition 6 H En cours de création En cours de définition 1 H 30 30 mn 1 H 40 3 H 20 En cours de définition En cours de définition En cours de définition 12 H à définir 12 H 6 H En cours de création Variable selon le stage 6 H 18 à 24 H 2 H 1 H 1 H 1 H 1 H 1 H 1 H 1 H 1 H 1 H 1
SG   SG   SG   SG   SG   SG   SG   SG	Correspondant action sociale Correspondant handicap Membres de CSA ValoRH RenoiRH-DATE Prestation sociale complémentaire ( PSC) OPTIMA OPTIM'ATE  SOLON SIAJ Le référentiel des opérateurs funéraires EXPLOC SI ELECTIONS 2, EIREL et RNE2 EZ PUBLISH LOG – MI Moyens généraux LOG – MI moyens mobiles Sourcing d'entreprises et prestataires Comptabilité privée Légisitique Etudes d'impact et évaluation préalable des textes normatifs Contrôle interne financier (CIF) Suites bureautiques PC Storm-Utilisateur Le logiciel d'analyse numérique AUTOPSY Main Courante Police Nationale MCPN -Formation distancielle GesTT – Valideurs-Formation distancielle GesTT – Valideurs-Formation distancielle GesTT – Gestionnaires et référents PEGASE 2 – Mobile-Formation distancielle-Formation distancielle PEGASE 2 – Opérateurs et superviseurs N1 N2 N3 Dialogue 2 – Gestionnaire de proximité-Formation distancielle	salariale Correspondants action sociale Correspondants handicap Membres de CSA Gestionnaires RH Gestionnaires RH en SGCD Gestionnaires RH/paie Agent chargé du pilotage de la masse salariale Agents en charge de production de normes Agents en charge de l'instruction des habilitations des opérateurs funéraires Agents des bureaux élections, cabinet et SIDSIC Webmestres agents en charge de la gestion des Moyens agents en charge de la gestion des Moyens agents en charge de production de normes  Agents des bureaux élections, cabinet et SIDSIC Webmestres agents en charge de la gestion des Moyens agents en charge de la gestion des Moyens heteurs, prescripteurs et rédacteurs spécialis Sur sélection de la DLPAJ Agents en charge de production de normes Ensemble des acteurs de la chaîne financière Tous agents Personnels actifs Tout public Tout public Tout public Personnels actifs Personnels actifs Personnels actifs Tout public	E-formation Distanciel Présentiel En cours de définition E-formation En cours de définition Hybride Hybride  En cours de définition E-formation E-formation E-formation E-formation E-formation Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Distanciel Distanciel Présentiel Distanciel Distanciel Distanciel Présentiel Présentiel Distanciel Présentiel	FORMI FORMI CNF et en régions En cours de définition En cours de définition En cours de définition CNF CNF et en régions En cours de définition FORMI FORMI FORMI FORMI FORMI FORMI CNF et en régions CNF et en régions IGPDE IGPDE IGPDE IGPDE STRPE SZRF/SDRF/STRF SZRF/SDRF/STRF	1 H 3 H 18 H + 12 H En cours de définition En cours de définition En cours de définition 6 H En cours de création En cours de définition 1 H 30 30 mn 1 H 40 3 H 20 En cours de définition En cours de définition En cours de définition 12 H à définir 12 H 6 H En cours de création Variable selon le stage 6 H 18 à 24 H 2 H 1 H 1 H 1 1 H 1 2 H 2 H 2 H 3 H 3 H 4 H

PN	Hailington I DDDN A	Taux auklia	Du farantial	Tous services de	12 } 1011
	Utilisateur LRPPN-A	Tout public	Présentiel	formation	12 à 18H
PN	Formation des concepteurs de requêtes simples- niveau WEBI 1	Tout public	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	12 à 18 H
PN	WEBI perfectionnement	Tout public	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	13 à 18 H
Axe 2	Utiliser le numérique comme	levier de la transformation du ministe			ion
objectif Périmètre(s)		oper et mutualiser la part des formations dig	itales dans l'offre de forma		
organisateur(s)	Intitulé du stage / du parcours de formation	Public cible	Modalités de déploiement	Lieu si présentiel	Durée
SG	Prise de poste des formateurs internes à temps plein	Formateurs internes à temps plein -	Présentiel	variable selon le stage	66 H
SG	Techniques et mallettes pédagogiques	concepteurs de mallettes pédagogiques Formateurs internes occasionnels	Présentiel	Saumur	Variable selon la mallette
SG	Prise de poste des chefs de projet formation	Chefs de projet formation	Hybride	variable selon le stage	Variable selon le stage
SG	Gestion électronique des courriers – MAARCH	Tous les agents	E-formation	FORMI	35 mn
PN	E-concepteur	Tout public	Mixte	SDMA Clermont-Ferrand	71H
				CNF CSTAGN Rochefort	
GN	Formation des moniteurs AGORHA	Moniteurs AGORHA – CSTAGN	Présentiel	+ CNASGN Le Blanc (hors période covid : DG)	10 semaines
MINIMIT	100.40		D (	· '	2.
MININT MININT	Web intelligence IBC 48 Web intelligence IBC 49	Gendarmes et civils Gendarmes et civils	Présentiel Présentiel	M2I Scribtel M2I Scribtel	2 jours 2 jours
GN	Formation progiciel RH Agorh@	Militaires gendarmerie et civils	Présentiel	CNF/CSTAGN Rochefort	3 à 5 jours
Axe 3		la mise en œuvre des politiques public			
Objectif 1	Favo	oriser l'émergence d'une culture managériale	commune aux trois univers		
action prioritaire 1		proposer aux cadres un parcours de forma	tion partagé et adapté		
Périmètre(s)	Intitulé du stage / du parcours de formation	Public cible	Modalités de déploiement	Lieu si présentiel	Durée
organisateur(s)	Bilans managériaux	Encadrement supérieur	Présentiel ou à distance	variable	variable
SG	Bilans de compétences	Encadrement supérieur	Présentiel ou à distance	variable	variable
SG	Formations managériales du catalogue de l'INSP	Chefs de bureau à sous-directeurs	Présentiel	INSP	Variable selon le stage
	, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	d'administration centrale			-
SG	Prise de poste des CAIOM Fondamentaux du management pour les agents de	Agents accédant au grade de CAIOM  Cadres affectés en administration	Hybride	CNF	30 H
SG	catégorie A	territoriale ou centrale	Hybride	CNF	24 H
SG	Communication orale et relations avec les medias	Encadrement supérieur	Présentiel	CNF	de 18 H à 24 H
SG	Utilisation des réseaux sociaux	Encadrement supérieur et agents des services communication	Hybride	CNF	13 H
50	Communiques que les réseauxi	Encadrement supérieur et agents des	F farm+!	FORM	11120
SG	Communiquer sur les réseaux sociaux	services communication	E-formation	FORMI	1 H 30
SG SG	Sensibilisation à la santé mentale Secourisme en santé mentale	Tous agents Secouristes en santé mentale	E-formation Présentiel	FORMI CNF	2 H 12 H
SG	Formation continue des acteurs de la communication	Agents des services communication	Presentiel présentiel	CNF	12 H 12 H
SG	Définition d'une stratégie de communication	Encadrement supérieur	présentiel	CNF	En cours de définition
SG	Mediatraining collectif	Préfets, directeurs et sous-directeurs	Présentiel	CNF	18H
	<u>-</u>	d'administration centrale Préfets, directeurs et sous-directeurs			
SG	Mediatraining individuel	d'administration centrale	Présentiel	CNF	3 H
	Gestion des procédures contentieuses engageant la		_ ,		
SG	responsabilité personnelle des membres du corps préfectoral	Encadrement supérieur	Présentiel	CNF	1H à 2H
		Encadrement supérieur sur sélection de la	\/	IGPDE, INSP, IHEMI,	Mariable adamle avala
SG	Cycles longs	DMATES	Variable selon le cycle	IHEDN, IHEMR, IHEDATE	Variable selon le cycle
PN	La prise de poste du manager	Commissaires de police et cat A  Commissaires, officiers, cadres	Présentiel	ENSP Saint-Cyr	18 H
PN	Manager par le sens	administratifs et scientifiques	Présentiel	ENSP Saint-Cyr	18 H
PN	Management de ses pairs et réussite collective	Commissaires de police	Présentiel	ENSP Saint-Cyr	18 H
PN	Affirmer son leadership et sa vision stratégique	Inspecteurs généraux, contrôleurs généraux	Présentiel	ENSP Saint-Cyr	12 H
PN	Piloter la maîtrise des risques dans un service	et commissaires généraux  Personnels actifs	Présentiel	ENSP Saint-Cyr	15 H
GN	Cours supérieur d'enseignement militaire	Officiers de gendarmerie	CFDG	Paris et Melun	8 semaines
GN	Préparation à l'emploi de commandant de compagnie de	Officiers de gendarmerie	CFDG	Paris, Melun et futur lieu	3 semaines
	gendarmerie départementale	9	0.50	d'affectation	o semanes
GN	Préparation à l'emploi de commandant de groupement de gendarmerie départementale	Officiers de gendarmerie	CFDG	Paris, Melun et futur lieu d'affectation	3 semaines
1				CNISAG Chamonix Mont	
	Séminaire des commandants de groupement et formation	Commandants d'unités spécialisées			
GN	Séminaire des commandants de groupement et formation des commandants d'unités spécialisées montagne	Commandants d'unités spécialisées montagne	Présentiel	Blanc	3 jours
	des commandants d'unités spécialisées montagne	montagne		Blanc	-
GN GN		montagne  Officier de gendarmerie et attaché d'administration	Présentiel Présentiel		3 jours 4 jours
	des commandants d'unités spécialisées montagne	montagne  Officier de gendarmerie et attaché d'administration  Officier de gendarmerie et attaché		Blanc	-
GN	des commandants d'unités spécialisées montagne  Stage prise de poste chef BC/BAP/BGP  Stage prise de poste chef BC/BAP/BGP	montagne  Officier de gendarmerie et attaché d'administration  Officier de gendarmerie et attaché d'administration	Présentiel Présentiel	Blanc DGGN	4 jours
GN GN action prioritaire	des commandants d'unités spécialisées montagne  Stage prise de poste chef BC/BAP/BGP  Stage prise de poste chef BC/BAP/BGP	montagne  Officier de gendarmerie et attaché d'administration  Officier de gendarmerie et attaché	Présentiel Présentiel	Blanc DGGN	4 jours
GN GN action prioritaire 2 Périmètre(s)	des commandants d'unités spécialisées montagne  Stage prise de poste chef BC/BAP/BGP  Stage prise de poste chef BC/BAP/BGP	montagne  Officier de gendarmerie et attaché d'administration  Officier de gendarmerie et attaché d'administration	Présentiel Présentiel	Blanc DGGN	4 jours
GN GN action prioritaire 2 Périmètre(s) organisateur(s)	des commandants d'unités spécialisées montagne  Stage prise de poste chef BC/BAP/BGP  Stage prise de poste chef BC/BAP/BGP  Intitulé du stage / du parcours de formation	montagne  Officier de gendarmerie et attaché d'administration  Officier de gendarmerie et attaché d'administration  Développer une offre de formation adaptée a	Présentiel  Présentiel  aux cadres intermediaires	DGGN DGGN Lieu si présentiel	4 jours 4 jours Durée
GN GN action prioritaire 2 Périmètre(s) organisateur(s) SG	des commandants d'unités spécialisées montagne  Stage prise de poste chef BC/BAP/BGP  Stage prise de poste chef BC/BAP/BGP  Intitulé du stage / du parcours de formation  Les fondamentaux du management	montagne  Officier de gendarmerie et attaché d'administration  Officier de gendarmerie et attaché d'administration  Développer une offre de formation adaptée a Public cible  Encadrement intermédiaire (agents de cat. B et C)	Présentiel  Présentiel  Bux cadres intermediaires  Modalités de déploiement  Présentiel ou classe virtuelle	Blanc  DGGN  DGGN  Lieu si présentiel  CNF et en régions	4 jours 4 jours  Durée 9 H
GN GN action prioritaire 2 Périmètre(s) organisateur(s) SG PN	des commandants d'unités spécialisées montagne  Stage prise de poste chef BC/BAP/BGP  Stage prise de poste chef BC/BAP/BGP  Intitulé du stage / du parcours de formation  Les fondamentaux du management  Construire son parcours de manager	montagne  Officier de gendarmerie et attaché d'administration  Officier de gendarmerie et attaché d'administration  évelopper une offre de formation adaptée a Public cible  Encadrement intermédiaire (agents de cat. B et C)  Tout public	Présentiel  Présentiel  aux cadres intermediaires  Modalités de déploiement  Présentiel ou classe virtuelle Présentiel	Blanc DGGN DGGN Lieu si présentiel CNF et en régions SZRF/SDRF/STRF	4 jours 4 jours Durée 9 H 12 à 18 H
GN GN action prioritaire 2 Périmètre(s) organisateur(s) SG	des commandants d'unités spécialisées montagne  Stage prise de poste chef BC/BAP/BGP  Stage prise de poste chef BC/BAP/BGP  Intitulé du stage / du parcours de formation  Les fondamentaux du management	montagne  Officier de gendarmerie et attaché d'administration  Officier de gendarmerie et attaché d'administration  Développer une offre de formation adaptée a Public cible  Encadrement intermédiaire (agents de cat. B et C)	Présentiel  Présentiel  Bux cadres intermediaires  Modalités de déploiement  Présentiel ou classe virtuelle	Blanc  DGGN  DGGN  Lieu si présentiel  CNF et en régions	4 jours 4 jours  Durée 9 H
GN GN action prioritaire 2 Périmètre(s) organisateur(s) SG PN	des commandants d'unités spécialisées montagne  Stage prise de poste chef BC/BAP/BGP  Stage prise de poste chef BC/BAP/BGP  Intitulé du stage / du parcours de formation  Les fondamentaux du management  Construire son parcours de manager  L'entretien professionnel des personnels de police, un acte de management  La coordination d'équipe	montagne  Officier de gendarmerie et attaché d'administration  Officier de gendarmerie et attaché d'administration  évelopper une offre de formation adaptée a Public cible  Encadrement intermédiaire (agents de cat. B et C)  Tout public	Présentiel  Présentiel  aux cadres intermediaires  Modalités de déploiement  Présentiel ou classe virtuelle Présentiel	Blanc DGGN DGGN Lieu si présentiel CNF et en régions SZRF/SDRF/STRF	4 jours 4 jours Durée 9 H 12 à 18 H
GN GN action prioritaire 2 Périmètre(s) organisateur(s) SG PN PN PN	des commandants d'unités spécialisées montagne  Stage prise de poste chef BC/BAP/BGP  Stage prise de poste chef BC/BAP/BGP  Intitulé du stage / du parcours de formation  Les fondamentaux du management  Construire son parcours de manager  L'entretien professionnel des personnels de police, un acte de management  La coordination d'équipe  Le RETEX, outil d'amélioration des pratiques	montagne  Officier de gendarmerie et attaché d'administration  Officier de gendarmerie et attaché d'administration  évelopper une offre de formation adaptée a  Public cible  Encadrement intermédiaire (agents de cat. B et C)  Tout public  Tout public  Personnels actifs	Présentiel  Présentiel  Bux cadres intermediaires  Modalités de déploiement  Présentiel ou classe virtuelle  Présentiel  Présentiel  Présentiel  Présentiel	Blanc DGGN DGGN Lieu si présentiel CNF et en régions SZRF/SDRF/STRF SZRF/SDRF/STRF	4 jours 4 jours  Durée 9 H 12 à 18 H 12 à 18 H
GN GN action prioritaire 2 Périmètre(s) organisateur(s) SG PN PN	des commandants d'unités spécialisées montagne  Stage prise de poste chef BC/BAP/BGP  Stage prise de poste chef BC/BAP/BGP  Intitulé du stage / du parcours de formation  Les fondamentaux du management  Construire son parcours de manager  L'entretien professionnel des personnels de police, un acte de management  La coordination d'équipe	montagne  Officier de gendarmerie et attaché d'administration  Officier de gendarmerie et attaché d'administration  Développer une offre de formation adaptée a Public cible  Encadrement intermédiaire (agents de cat. B et C)  Tout public  Tout public	Présentiel  Présentiel  Bux cadres intermediaires  Modalités de déploiement  Présentiel ou classe virtuelle Présentiel  Présentiel  Présentiel	Blanc DGGN DGGN Lieu si présentiel CNF et en régions SZRF/SDRF/STRF SZRF/SDRF/STRF	4 jours 4 jours  Durée 9 H 12 à 18 H 12 à 18 H
GN GN action prioritaire 2 Périmètre(s) organisateur(s) SG PN PN PN PN PN	des commandants d'unités spécialisées montagne  Stage prise de poste chef BC/BAP/BGP  Stage prise de poste chef BC/BAP/BGP  Intitulé du stage / du parcours de formation  Les fondamentaux du management  Construire son parcours de manager  L'entretien professionnel des personnels de police, un acte de management  La coordination d'équipe  Le RETEX, outil d'amélioration des pratiques professionnelles, de la performance collective et de la prévention des risques  Fixer des objectifs et contrôler les résultats	montagne  Officier de gendarmerie et attaché d'administration  Officier de gendarmerie et attaché d'administration  évelopper une offre de formation adaptée a  Public cible  Encadrement intermédiaire (agents de cat. B et C)  Tout public  Tout public  Personnels actifs  Tout public  Tout public	Présentiel  Présentiel  Bux cadres intermediaires  Modalités de déploiement  Présentiel ou classe virtuelle  Présentiel  Présentiel  Présentiel  Présentiel  Présentiel  Présentiel  Présentiel  Présentiel	Blanc DGGN DGGN Lieu si présentiel CNF et en régions SZRF/SDRF/STRF SZRF/SDRF/STRF SZRF/SDRF/STRF SZRF/SDRF/STRF	4 jours 4 jours  Durée 9 H 12 à 18 H 12 à 18 H 18H 24 H
GN GN action prioritaire 2 Périmètre(s) organisateur(s) SG PN PN PN PN	des commandants d'unités spécialisées montagne  Stage prise de poste chef BC/BAP/BGP  Stage prise de poste chef BC/BAP/BGP  Intitulé du stage / du parcours de formation  Les fondamentaux du management  Construire son parcours de manager  L'entretien professionnel des personnels de police, un acte de management  La coordination d'équipe  Le RETEX, outil d'amélioration des pratiques professionnelles, de la performance collective et de la prévention des risques	montagne  Officier de gendarmerie et attaché d'administration  Officier de gendarmerie et attaché d'administration  évelopper une offre de formation adaptée a  Public cible  Encadrement intermédiaire (agents de cat. B et C)  Tout public  Tout public  Personnels actifs  Tout public	Présentiel Présentiel  Bux cadres intermediaires  Modalités de déploiement Présentiel ou classe virtuelle Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel	Blanc DGGN DGGN Lieu si présentiel CNF et en régions SZRF/SDRF/STRF SZRF/SDRF/STRF SZRF/SDRF/STRF SZRF/SDRF/STRF SZRF/SDRF/STRF SZRF/SDRF/STRF	4 jours 4 jours  Durée 9 H 12 à 18 H 12 à 18 H 18 H 24 H
GN GN action prioritaire 2 Périmètre(s) organisateur(s) SG PN PN PN PN PN PN PN PN	des commandants d'unités spécialisées montagne  Stage prise de poste chef BC/BAP/BGP  Stage prise de poste chef BC/BAP/BGP  Intitulé du stage / du parcours de formation  Les fondamentaux du management  Construire son parcours de manager  L'entretien professionnel des personnels de police, un acte de management  La coordination d'équipe  Le RETEX, outil d'amélioration des pratiques professionnelles, de la performance collective et de la prévention des risques  Fixer des objectifs et contrôler les résultats  Communiquer efficacement avec ses collaborateurs	montagne  Officier de gendarmerie et attaché d'administration  Officier de gendarmerie et attaché d'administration  évelopper une offre de formation adaptée a  Public cible  Encadrement intermédiaire (agents de cat. B et C)  Tout public  Tout public  Personnels actifs  Tout public  Tout public  Tout public  Tout public  Tout public  Tout public	Présentiel  Présentiel  Bux cadres intermediaires  Modalités de déploiement  Présentiel ou classe virtuelle  Présentiel  Présentiel  Présentiel  Présentiel  Présentiel  Présentiel  Présentiel  Présentiel  Présentiel	Blanc DGGN DGGN Lieu si présentiel CNF et en régions SZRF/SDRF/STRF SZRF/SDRF/STRF SZRF/SDRF/STRF SZRF/SDRF/STRF	4 jours 4 jours  Durée 9 H 12 à 18 H 12 à 18 H 24 H  12 à 18 H 12 à 18 H
GN GN action prioritaire 2 Périmètre(s) organisateur(s) SG PN PN PN PN PN	des commandants d'unités spécialisées montagne  Stage prise de poste chef BC/BAP/BGP  Stage prise de poste chef BC/BAP/BGP  Intitulé du stage / du parcours de formation  Les fondamentaux du management  Construire son parcours de manager  L'entretien professionnel des personnels de police, un acte de management  La coordination d'équipe  Le RETEX, outil d'amélioration des pratiques professionnelles, de la performance collective et de la prévention des risques  Fixer des objectifs et contrôler les résultats	montagne  Officier de gendarmerie et attaché d'administration  Officier de gendarmerie et attaché d'administration  évelopper une offre de formation adaptée a  Public cible  Encadrement intermédiaire (agents de cat. B et C)  Tout public  Tout public  Personnels actifs  Tout public  Tout public	Présentiel  Présentiel  Bux cadres intermediaires  Modalités de déploiement  Présentiel ou classe virtuelle  Présentiel  Présentiel  Présentiel  Présentiel  Présentiel  Présentiel  Présentiel  Présentiel	Blanc  DGGN  DGGN  Lieu si présentiel  CNF et en régions  SZRF/SDRF/STRF  SZRF/SDRF/STRF  SZRF/SDRF/STRF  SZRF/SDRF/STRF  CRF/SDRF/STRF  Centre National d'Entrainement des Forces de Gendarmerie	4 jours 4 jours  Durée 9 H 12 à 18 H 12 à 18 H 18H 24 H
GN GN action prioritaire 2 Périmètre(s) organisateur(s) SG PN PN PN PN PN PN PN PN	des commandants d'unités spécialisées montagne  Stage prise de poste chef BC/BAP/BGP  Stage prise de poste chef BC/BAP/BGP  Intitulé du stage / du parcours de formation  Les fondamentaux du management  Construire son parcours de manager  L'entretien professionnel des personnels de police, un acte de management  La coordination d'équipe  Le RETEX, outil d'amélioration des pratiques professionnelles, de la performance collective et de la prévention des risques  Fixer des objectifs et contrôler les résultats  Communiquer efficacement avec ses collaborateurs  Intervention professionnelle : Formation Instructeur	montagne  Officier de gendarmerie et attaché d'administration  Officier de gendarmerie et attaché d'administration  Officier de gendarmerie et attaché d'administration  Développer une offre de formation adaptée a  Public cible  Encadrement intermédiaire (agents de cat. B et C)  Tout public  Tout public  Personnels actifs  Tout public  Tout public  Tout public  Tout public  Gendarmes – ouverture possible aux civils	Présentiel  Présentiel  Bux cadres intermediaires  Modalités de déploiement  Présentiel ou classe virtuelle  Présentiel  Présentiel  Présentiel  Présentiel  Présentiel  Présentiel  Présentiel  Présentiel  Présentiel	Blanc  DGGN  DGGN  Lieu si présentiel  CNF et en régions  SZRF/SDRF/STRF  SZRF/SDRF/STRF  SZRF/SDRF/STRF  SZRF/SDRF/STRF  Centre National d'Entrainement des Forces de Gendarmerie de Saint Astier	4 jours 4 jours  Durée 9 H 12 à 18 H 12 à 18 H 24 H  12 à 18 H 12 à 18 H
GN GN action prioritaire 2 Périmètre(s) organisateur(s) SG PN PN PN PN PN PN PN PN	des commandants d'unités spécialisées montagne  Stage prise de poste chef BC/BAP/BGP  Stage prise de poste chef BC/BAP/BGP  Intitulé du stage / du parcours de formation  Les fondamentaux du management  Construire son parcours de manager  L'entretien professionnel des personnels de police, un acte de management  La coordination d'équipe  Le RETEX, outil d'amélioration des pratiques professionnelles, de la performance collective et de la prévention des risques  Fixer des objectifs et contrôler les résultats  Communiquer efficacement avec ses collaborateurs  Intervention professionnelle : Formation Instructeur intervention professionnelle	montagne  Officier de gendarmerie et attaché d'administration  Officier de gendarmerie et attaché d'administration  Officier de gendarmerie et attaché d'administration  Développer une offre de formation adaptée a  Public cible  Encadrement intermédiaire (agents de cat. B et C)  Tout public  Tout public  Personnels actifs  Tout public  Tout public  Tout public  Tout public  Gendarmes – ouverture possible aux civils	Présentiel  Présentiel  Bux cadres intermediaires  Modalités de déploiement  Présentiel ou classe virtuelle  Présentiel  Présentiel  Présentiel  Présentiel  Présentiel  Présentiel  Présentiel  Présentiel  Présentiel	Blanc  DGGN  DGGN  Lieu si présentiel  CNF et en régions  SZRF/SDRF/STRF  SZRF/SDRF/STRF  SZRF/SDRF/STRF  SZRF/SDRF/STRF  CRF/SDRF/STRF  Centre National d'Entrainement des Forces de Gendarmerie	4 jours 4 jours  Durée 9 H 12 à 18 H 12 à 18 H 24 H 12 à 18 H 12 à 18 H 32 jours
GN GN action prioritaire 2 Périmètre(s) organisateur(s) SG PN PN PN PN PN GN	des commandants d'unités spécialisées montagne  Stage prise de poste chef BC/BAP/BGP  Stage prise de poste chef BC/BAP/BGP  Intitulé du stage / du parcours de formation  Les fondamentaux du management  Construire son parcours de manager  L'entretien professionnel des personnels de police, un acte de management  La coordination d'équipe  Le RETEX, outil d'amélioration des pratiques professionnelles, de la performance collective et de la prévention des risques  Fixer des objectifs et contrôler les résultats  Communiquer efficacement avec ses collaborateurs  Intervention professionnelle : Formation Instructeur	montagne  Officier de gendarmerie et attaché d'administration  Officier de gendarmerie et attaché d'administration  évelopper une offre de formation adaptée a  Public cible  Encadrement intermédiaire (agents de cat. B et C)  Tout public  Tout public  Personnels actifs  Tout public  Tout public  Tout public  Gendarmes – ouverture possible aux civils en lien avec sécurité  Gendarmes	Présentiel  Présentiel  Bux cadres intermediaires  Modalités de déploiement  Présentiel ou classe virtuelle  Présentiel	Blanc  DGGN  DGGN  Lieu si présentiel  CNF et en régions  SZRF/SDRF/STRF  SZRF/SDRF/STRF  SZRF/SDRF/STRF  SZRF/SDRF/STRF  Centre National d'Entrainement des Forces de Gendarmerie de Saint Astier  Pôle Judiciaire de la	4 jours 4 jours  Durée 9 H 12 à 18 H 12 à 18 H 24 H  12 à 18 H 12 à 18 H
GN GN action prioritaire 2 Périmètre(s) organisateur(s) SG PN PN PN PN GN GN	des commandants d'unités spécialisées montagne  Stage prise de poste chef BC/BAP/BGP  Stage prise de poste chef BC/BAP/BGP  Intitulé du stage / du parcours de formation  Les fondamentaux du management  Construire son parcours de manager  L'entretien professionnel des personnels de police, un acte de management  La coordination d'équipe  Le RETEX, outil d'amélioration des pratiques professionnelles, de la performance collective et de la prévention des risques  Fixer des objectifs et contrôler les résultats  Communiquer efficacement avec ses collaborateurs  Intervention professionnelle : Formation Instructeur intervention professionnelle	montagne  Officier de gendarmerie et attaché d'administration  Officier de gendarmerie et attaché d'administration  évelopper une offre de formation adaptée a  Public cible  Encadrement intermédiaire (agents de cat. B et C)  Tout public  Tout public  Personnels actifs  Tout public  Tout public  Gendarmes – ouverture possible aux civils en lien avec sécurité  Gendarmes  Gendarmes – ouverture possible aux civils	Présentiel  Présentiel  Bux cadres intermediaires  Modalités de déploiement  Présentiel ou classe virtuelle  Présentiel	Blanc DGGN DGGN  Lieu si présentiel  CNF et en régions SZRF/SDRF/STRF SZRF/SDRF/STRF SZRF/SDRF/STRF SZRF/SDRF/STRF Centre National d'Entrainement des Forces de Gendarmerie de Saint Astier Pôle Judiciaire de la Gendarmerie Nationale	4 jours 4 jours  Durée 9 H 12 à 18 H 12 à 18 H 24 H 12 à 18 H 12 à 18 H 32 jours
GN GN action prioritaire 2 Périmètre(s) organisateur(s) SG PN PN PN PN GN GN	des commandants d'unités spécialisées montagne  Stage prise de poste chef BC/BAP/BGP  Stage prise de poste chef BC/BAP/BGP  Intitulé du stage / du parcours de formation  Les fondamentaux du management  Construire son parcours de manager  L'entretien professionnel des personnels de police, un acte de management  La coordination d'équipe  Le RETEX, outil d'amélioration des pratiques professionnelles, de la performance collective et de la prévention des risques  Fixer des objectifs et contrôler les résultats  Communiquer efficacement avec ses collaborateurs  Intervention professionnelle : Formation Instructeur intervention professionnelle  Stage Analyste renseignement criminel	montagne  Officier de gendarmerie et attaché d'administration  Officier de gendarmerie et attaché d'administration  évelopper une offre de formation adaptée a  Public cible  Encadrement intermédiaire (agents de cat. B et C)  Tout public  Tout public  Personnels actifs  Tout public  Tout public  Tout public  Gendarmes – ouverture possible aux civils en lien avec sécurité  Gendarmes	Présentiel  Présentiel  Bux cadres intermediaires  Modalités de déploiement  Présentiel ou classe virtuelle  Présentiel	Blanc DGGN DGGN  Lieu si présentiel  CNF et en régions SZRF/SDRF/STRF SZRF/SDRF/STRF SZRF/SDRF/STRF SZRF/SDRF/STRF SZRF/SDRF/STRF Centre National d'Entrainement des Forces de Gendarmerie de Saint Astier Pôle Judiciaire de la Gendarmerie Nationale Pontoise IUT de Troyes	4 jours 4 jours  Durée 9 H 12 à 18 H 12 à 18 H 12 à 18 H 12 à 18 H 32 jours
GN GN action prioritaire 2 Périmètre(s) organisateur(s) SG PN PN PN PN GN GN GN/UNIVERSITÉ	des commandants d'unités spécialisées montagne  Stage prise de poste chef BC/BAP/BGP  Stage prise de poste chef BC/BAP/BGP  Intitulé du stage / du parcours de formation  Les fondamentaux du management  Construire son parcours de manager  L'entretien professionnel des personnels de police, un acte de management  La coordination d'équipe  Le RETEX, outil d'amélioration des pratiques professionnelles, de la performance collective et de la prévention des risques  Fixer des objectifs et contrôler les résultats  Communiquer efficacement avec ses collaborateurs  Intervention professionnelle : Formation Instructeur intervention professionnelle  Stage Analyste renseignement criminel  Stage licence professionnelle N'TECH (cybercriminalité)	montagne  Officier de gendarmerie et attaché d'administration  Officier de gendarmerie et attaché d'administration  Officier de gendarmerie et attaché d'administration  Vevelopper une offre de formation adaptée a Public cible  Encadrement intermédiaire (agents de cat. B et C)  Tout public  Tout public  Personnels actifs  Tout public  Tout public  Tout public  Gendarmes – ouverture possible aux civils en lien avec sécurité  Gendarmes  Gendarmes – ouverture possible aux civils en lien avec sécurité  Gendarmes – ouverture possible aux civils en lien avec sécurité	Présentiel  Présentiel  Bux cadres intermediaires  Modalités de déploiement  Présentiel ou classe virtuelle  Présentiel	Blanc DGGN DGGN Lieu si présentiel CNF et en régions SZRF/SDRF/STRF SZRF/SDRF/STRF SZRF/SDRF/STRF SZRF/SDRF/STRF SZRF/SDRF/STRF Centre National d'Entrainement des Forces de Gendarmerie de Saint Astier Pôle Judiciaire de la Gendarmerie Nationale Pontoise IUT de Troyes Centre National d'Entrainement des	4 jours 4 jours  Durée 9 H 12 à 18 H 12 à 18 H 24 H 12 à 18 H 12 à 18 H 32 jours  15 jours
GN GN action prioritaire 2 Périmètre(s) organisateur(s) SG PN PN PN PN GN GN	des commandants d'unités spécialisées montagne  Stage prise de poste chef BC/BAP/BGP  Stage prise de poste chef BC/BAP/BGP  Intitulé du stage / du parcours de formation  Les fondamentaux du management  Construire son parcours de manager  L'entretien professionnel des personnels de police, un acte de management  La coordination d'équipe  Le RETEX, outil d'amélioration des pratiques professionnelles, de la performance collective et de la prévention des risques  Fixer des objectifs et contrôler les résultats  Communiquer efficacement avec ses collaborateurs  Intervention professionnelle : Formation Instructeur intervention professionnelle  Stage Analyste renseignement criminel	montagne  Officier de gendarmerie et attaché d'administration  Officier de gendarmerie et attaché d'administration  évelopper une offre de formation adaptée a Public cible  Encadrement intermédiaire (agents de cat. B et C)  Tout public  Tout public  Personnels actifs  Tout public  Tout public  Gendarmes – ouverture possible aux civils en lien avec sécurité  Gendarmes  Gendarmes – ouverture possible aux civils en lien avec sécurité	Présentiel  Présentiel  Bux cadres intermediaires  Modalités de déploiement  Présentiel ou classe virtuelle  Présentiel	Blanc DGGN DGGN Lieu si présentiel CNF et en régions SZRF/SDRF/STRF SZRF/SDRF/STRF SZRF/SDRF/STRF SZRF/SDRF/STRF SZRF/SDRF/STRF Centre National d'Entrainement des Forces de Gendarmerie de Saint Astier Pôle Judiciaire de la Gendarmerie Nationale Pontoise IUT de Troyes Centre National d'Entrainement des Forces de Gendarmerie Nationale Pontoise	4 jours 4 jours  Durée 9 H 12 à 18 H 12 à 18 H 12 à 18 H 12 à 18 H 32 jours
GN GN action prioritaire 2 Périmètre(s) organisateur(s) SG PN PN PN PN GN GN GN/UNIVERSITÉ	des commandants d'unités spécialisées montagne  Stage prise de poste chef BC/BAP/BGP  Stage prise de poste chef BC/BAP/BGP  Intitulé du stage / du parcours de formation  Les fondamentaux du management  Construire son parcours de manager  L'entretien professionnel des personnels de police, un acte de management  La coordination d'équipe  Le RETEX, outil d'amélioration des pratiques professionnelles, de la performance collective et de la prévention des risques  Fixer des objectifs et contrôler les résultats  Communiquer efficacement avec ses collaborateurs  Intervention professionnelle : Formation Instructeur intervention professionnelle  Stage Analyste renseignement criminel  Stage licence professionnelle N'TECH (cybercriminalité)	montagne  Officier de gendarmerie et attaché d'administration  Officier de gendarmerie et attaché d'administration  Officier de gendarmerie et attaché d'administration  Vevelopper une offre de formation adaptée a Public cible  Encadrement intermédiaire (agents de cat. B et C)  Tout public  Tout public  Personnels actifs  Tout public  Tout public  Tout public  Gendarmes – ouverture possible aux civils en lien avec sécurité  Gendarmes  Gendarmes – ouverture possible aux civils en lien avec sécurité  Gendarmes – ouverture possible aux civils en lien avec sécurité	Présentiel  Présentiel  Bux cadres intermediaires  Modalités de déploiement  Présentiel ou classe virtuelle  Présentiel	DGGN  DGGN  Lieu si présentiel  CNF et en régions SZRF/SDRF/STRF SZRF/SDRF/STRF SZRF/SDRF/STRF SZRF/SDRF/STRF SZRF/SDRF/STRF SZRF/SDRF/STRF Centre National d'Entrainement des Forces de Gendarmerie de Saint Astier Pôle Judiciaire de la Gendarmerie Nationale Pontoise  IUT de Troyes  Centre National d'Entrainement des Forces de Gendarmerie Nationale Pontoise  IUT de Troyes  Centre National d'Entrainement des Forces de Gendarmerie de Saint Astier	4 jours 4 jours  Durée 9 H 12 à 18 H 12 à 18 H 24 H 12 à 18 H 12 à 18 H 32 jours  15 jours
GN GN action prioritaire 2 Périmètre(s) organisateur(s) SG PN PN PN PN GN GN GN/UNIVERSITÉ GN	Stage prise de poste chef BC/BAP/BGP  Stage prise de poste chef BC/BAP/BGP  Stage prise de poste chef BC/BAP/BGP  Intitulé du stage / du parcours de formation  Les fondamentaux du management  Construire son parcours de manager  L'entretien professionnel des personnels de police, un acte de management  La coordination d'équipe  Le RETEX, outil d'amélioration des pratiques professionnelles, de la performance collective et de la prévention des risques  Fixer des objectifs et contrôler les résultats  Communiquer efficacement avec ses collaborateurs  Intervention professionnelle : Formation Instructeur intervention professionnelle  Stage Analyste renseignement criminel  Stage licence professionnelle N'TECH (cybercriminalité)  IP : Formation moniteur d'intervention franchissement	montagne  Officier de gendarmerie et attaché d'administration  Officier de gendarmerie et attaché d'administration  évelopper une offre de formation adaptée a  Public cible  Encadrement intermédiaire (agents de cat. B et C)  Tout public  Tout public  Personnels actifs  Tout public  Tout public  Gendarmes – ouverture possible aux civils en lien avec sécurité  Gendarmes – ouverture possible aux civils en lien avec sécurité  Gendarmes – ouverture possible aux civils en lien avec sécurité  Gendarmes – ouverture possible aux civils en lien avec sécurité  Gendarmes – ouverture possible aux civils en lien avec sécurité	Présentiel  Présentiel  Bux cadres intermediaires  Modalités de déploiement  Présentiel ou classe virtuelle  Présentiel	DGGN  DGGN  Lieu si présentiel  CNF et en régions SZRF/SDRF/STRF SZRF/SDRF/STRF SZRF/SDRF/STRF SZRF/SDRF/STRF SZRF/SDRF/STRF SZRF/SDRF/STRF United to the state of the state o	4 jours  4 jours  Durée  9 H  12 à 18 H  12 à 18 H  12 à 18 H  12 à 18 H  32 jours  15 jours  1 an  40 jours
GN GN action prioritaire 2 Périmètre(s) organisateur(s) SG PN PN PN PN GN GN GN/UNIVERSITÉ	des commandants d'unités spécialisées montagne  Stage prise de poste chef BC/BAP/BGP  Stage prise de poste chef BC/BAP/BGP  Intitulé du stage / du parcours de formation  Les fondamentaux du management  Construire son parcours de manager  L'entretien professionnel des personnels de police, un acte de management  La coordination d'équipe  Le RETEX, outil d'amélioration des pratiques professionnelles, de la performance collective et de la prévention des risques  Fixer des objectifs et contrôler les résultats  Communiquer efficacement avec ses collaborateurs  Intervention professionnelle : Formation Instructeur intervention professionnelle  Stage Analyste renseignement criminel  Stage licence professionnelle N'TECH (cybercriminalité)  IP : Formation moniteur d'intervention	montagne  Officier de gendarmerie et attaché d'administration  Officier de gendarmerie et attaché d'administration  Vévelopper une offre de formation adaptée a Public cible  Encadrement intermédiaire (agents de cat. B et C) Tout public  Tout public  Personnels actifs  Tout public  Tout public  Gendarmes – ouverture possible aux civils en lien avec sécurité  Gendarmes – ouverture possible aux civils en lien avec sécurité  Gendarmes – ouverture possible aux civils en lien avec sécurité	Présentiel  Présentiel  Bux cadres intermediaires  Modalités de déploiement  Présentiel ou classe virtuelle  Présentiel	DGGN  DGGN  Lieu si présentiel  CNF et en régions SZRF/SDRF/STRF SZRF/SDRF/STRF SZRF/SDRF/STRF SZRF/SDRF/STRF SZRF/SDRF/STRF SZRF/SDRF/STRF Centre National d'Entrainement des Forces de Gendarmerie de Saint Astier Pôle Judiciaire de la Gendarmerie Nationale Pontoise  IUT de Troyes  Centre National d'Entrainement des Forces de Gendarmerie de Saint Astier Centre National d'Entrainement des Forces de Gendarmerie de Saint Astier Centre National d'Entrainement des Forces de Gendarmerie	4 jours 4 jours  Durée 9 H 12 à 18 H 12 à 18 H 24 H 12 à 18 H 12 à 18 H 32 jours  15 jours
GN GN action prioritaire 2 Périmètre(s) organisateur(s) SG PN PN PN PN GN GN GN/UNIVERSITÉ GN	Stage prise de poste chef BC/BAP/BGP  Stage prise de poste chef BC/BAP/BGP  Stage prise de poste chef BC/BAP/BGP  Intitulé du stage / du parcours de formation  Les fondamentaux du management  Construire son parcours de manager  L'entretien professionnel des personnels de police, un acte de management  La coordination d'équipe  Le RETEX, outil d'amélioration des pratiques professionnelles, de la performance collective et de la prévention des risques  Fixer des objectifs et contrôler les résultats  Communiquer efficacement avec ses collaborateurs  Intervention professionnelle : Formation Instructeur intervention professionnelle  Stage Analyste renseignement criminel  Stage licence professionnelle N'TECH (cybercriminalité)  IP : Formation moniteur d'intervention franchissement	montagne  Officier de gendarmerie et attaché d'administration  Officier de gendarmerie et attaché d'administration  évelopper une offre de formation adaptée a  Public cible  Encadrement intermédiaire (agents de cat. B et C)  Tout public  Tout public  Personnels actifs  Tout public  Tout public  Gendarmes – ouverture possible aux civils en lien avec sécurité  Gendarmes – ouverture possible aux civils en lien avec sécurité  Gendarmes – ouverture possible aux civils en lien avec sécurité  Gendarmes – ouverture possible aux civils en lien avec sécurité  Gendarmes – ouverture possible aux civils en lien avec sécurité	Présentiel  Présentiel  Bux cadres intermediaires  Modalités de déploiement  Présentiel ou classe virtuelle  Présentiel	DGGN  DGGN  Lieu si présentiel  CNF et en régions SZRF/SDRF/STRF SZRF/SDRF/STRF SZRF/SDRF/STRF SZRF/SDRF/STRF SZRF/SDRF/STRF SZRF/SDRF/STRF Centre National d'Entrainement des Forces de Gendarmerie de Saint Astier Pôle Judiciaire de la Gendarmerie Nationale Pontoise  IUT de Troyes  Centre National d'Entrainement des Forces de Gendarmerie de Saint Astier  Centre National d'Entrainement des Forces de Gendarmerie de Saint Astier	4 jours  4 jours  Durée  9 H  12 à 18 H  12 à 18 H  12 à 18 H  12 à 18 H  32 jours  15 jours  1 an  40 jours
GN GN action prioritaire 2 Périmètre(s) organisateur(s) SG PN PN PN PN GN GN GN GN/UNIVERSITÉ GN	Stage prise de poste chef BC/BAP/BGP  Stage prise de poste chef BC/BAP/BGP  Intitulé du stage / du parcours de formation  Les fondamentaux du management  Construire son parcours de manager  L'entretien professionnel des personnels de police, un acte de management  La coordination d'équipe  Le RETEX, outil d'amélioration des pratiques professionnelles, de la performance collective et de la prévention des risques  Fixer des objectifs et contrôler les résultats  Communiquer efficacement avec ses collaborateurs  Intervention professionnelle : Formation Instructeur intervention professionnelle  Stage Analyste renseignement criminel  Stage licence professionnelle N'TECH (cybercriminalité)  IP : Formation moniteur d'intervention franchissement opérationnel	montagne  Officier de gendarmerie et attaché d'administration  Officier de gendarmerie et attaché d'administration  évelopper une offre de formation adaptée a Public cible  Encadrement intermédiaire (agents de cat. B et C)  Tout public  Tout public  Personnels actifs  Tout public  Tout public  Tout public  Gendarmes – ouverture possible aux civils en lien avec sécurité  Gendarmes – ouverture possible aux civils en lien avec sécurité  Gendarmes – ouverture possible aux civils en lien avec sécurité  Gendarmes – ouverture possible aux civils en lien avec sécurité  Gendarmes – ouverture possible aux civils en lien avec sécurité  Gendarmes – ouverture possible aux civils en lien avec sécurité	Présentiel  Présentiel  Bux cadres intermediaires  Modalités de déploiement  Présentiel ou classe virtuelle  Présentiel	DGGN  DGGN  Lieu si présentiel  CNF et en régions  SZRF/SDRF/STRF  SZRF/SDRF/STRF  SZRF/SDRF/STRF  SZRF/SDRF/STRF  SZRF/SDRF/STRF  SZRF/SDRF/STRF  Centre National d'Entrainement des Forces de Gendarmerie de Saint Astier  Pôle Judiciaire de la Gendarmerie Nationale Pontoise  IUT de Troyes  Centre National d'Entrainement des Forces de Gendarmerie de Saint Astier  Centre National d'Entrainement des Forces de Gendarmerie de Saint Astier  Centre National d'Entrainement des Forces de Gendarmerie de Saint Astier  Centre National d'Entrainement des	4 jours 4 jours  Durée 9 H 12 à 18 H 12 à 18 H 12 à 18 H 12 à 18 H 32 jours  15 jours  1 an 40 jours
GN GN action prioritaire 2 Périmètre(s) organisateur(s) SG PN PN PN PN GN GN GN/UNIVERSITÉ GN	Stage prise de poste chef BC/BAP/BGP  Stage prise de poste chef BC/BAP/BGP  Stage prise de poste chef BC/BAP/BGP  Intitulé du stage / du parcours de formation  Les fondamentaux du management  Construire son parcours de manager  L'entretien professionnel des personnels de police, un acte de management  La coordination d'équipe  Le RETEX, outil d'amélioration des pratiques professionnelles, de la performance collective et de la prévention des risques  Fixer des objectifs et contrôler les résultats  Communiquer efficacement avec ses collaborateurs  Intervention professionnelle : Formation Instructeur intervention professionnelle  Stage Analyste renseignement criminel  Stage licence professionnelle N'TECH (cybercriminalité)  IP : Formation moniteur d'intervention franchissement	montagne  Officier de gendarmerie et attaché d'administration  Officier de gendarmerie et attaché d'administration  évelopper une offre de formation adaptée a  Public cible  Encadrement intermédiaire (agents de cat. B et C)  Tout public  Tout public  Personnels actifs  Tout public  Tout public  Tout public  Gendarmes – ouverture possible aux civils en lien avec sécurité  Gendarmes – ouverture possible aux civils en lien avec sécurité  Gendarmes – ouverture possible aux civils en lien avec sécurité  Gendarmes – ouverture possible aux civils en lien avec sécurité  Gendarmes – ouverture possible aux civils en lien avec sécurité  Gendarmes – ouverture possible aux civils en lien avec sécurité	Présentiel  Présentiel  Bux cadres intermediaires  Modalités de déploiement  Présentiel ou classe virtuelle  Présentiel	DGGN  DGGN  Lieu si présentiel  CNF et en régions  SZRF/SDRF/STRF  SZRF/SDRF/STRF  SZRF/SDRF/STRF  SZRF/SDRF/STRF  SZRF/SDRF/STRF  SZRF/SDRF/STRF  SZRF/SDRF/STRF  Centre National d'Entrainement des Forces de Gendarmerie Nationale Pontoise  IUT de Troyes  Centre National d'Entrainement des Forces de Gendarmerie Adionale Pontoise  IUT de Troyes  Centre National d'Entrainement des Forces de Gendarmerie de Saint Astier  Centre National d'Entrainement des Forces de Gendarmerie de Saint Astier  Centre National d'Entrainement des Forces de Gendarmerie de Saint Astier  Centre National d'Entrainement des Forces de Gendarmerie de Saint Astier  Centre National d'Entrainement des Forces de Gendarmerie de Saint Astier	4 jours  4 jours  Durée  9 H  12 à 18 H  40 jours
GN GN action prioritaire 2 Périmètre(s) organisateur(s) SG PN PN PN PN PN GN GN GN GN/UNIVERSITÉ GN GN	Stage prise de poste chef BC/BAP/BGP  Stage prise de poste chef BC/BAP/BGP  Stage prise de poste chef BC/BAP/BGP  Intitulé du stage / du parcours de formation  Les fondamentaux du management  Construire son parcours de manager  L'entretien professionnel des personnels de police, un acte de management  La coordination d'équipe  Le RETEX, outil d'amélioration des pratiques professionnelles, de la performance collective et de la prévention des risques  Fixer des objectifs et contrôler les résultats  Communiquer efficacement avec ses collaborateurs  Intervention professionnelle: Formation Instructeur intervention professionnelle  Stage Analyste renseignement criminel  Stage licence professionnelle N'TECH (cybercriminalité)  IP: Formation moniteur d'intervention franchissement opérationnel  IP: Recyclage Intervention professionnelle	montagne  Officier de gendarmerie et attaché d'administration  Officier de gendarmerie et attaché d'administration  évelopper une offre de formation adaptée a Public cible  Encadrement intermédiaire (agents de cat. B et C)  Tout public  Tout public  Personnels actifs  Tout public  Tout public  Gendarmes – ouverture possible aux civils en lien avec sécurité  Gendarmes – ouverture possible aux civils en lien avec sécurité  Gendarmes – ouverture possible aux civils en lien avec sécurité  Gendarmes – ouverture possible aux civils en lien avec sécurité  Gendarmes – ouverture possible aux civils en lien avec sécurité  Gendarmes – ouverture possible aux civils en lien avec sécurité  Gendarmes – ouverture possible aux civils en lien avec sécurité	Présentiel  Présentiel  Bux cadres intermediaires  Modalités de déploiement  Présentiel ou classe virtuelle  Présentiel	DGGN  DGGN  Lieu si présentiel  CNF et en régions  SZRF/SDRF/STRF  SZRF/SDRF/STRF  SZRF/SDRF/STRF  SZRF/SDRF/STRF  SZRF/SDRF/STRF  SZRF/SDRF/STRF  Centre National d'Entrainement des Forces de Gendarmerie Nationale Pontoise  IUT de Troyes  Centre National d'Entrainement des Forces de Gendarmerie Nationale Pontoise  IUT de Troyes  Centre National d'Entrainement des Forces de Gendarmerie de Saint Astier  Centre National d'Entrainement des Forces de Gendarmerie de Saint Astier  Centre National d'Entrainement des Forces de Gendarmerie de Saint Astier  Centre National d'Entrainement des Forces de Gendarmerie de Saint Astier  Centre National d'Entrainement des Forces de Gendarmerie de Saint Astier	4 jours 4 jours  Durée 9 H 12 à 18 H 12 à 18 H 12 à 18 H 12 à 18 H 32 jours  15 jours  1 an 40 jours  5 jours
GN GN action prioritaire 2 Périmètre(s) organisateur(s) SG PN PN PN PN PN GN GN GN GN/UNIVERSITÉ GN GN GN	Stage prise de poste chef BC/BAP/BGP  Stage prise de poste chef BC/BAP/BGP  Stage prise de poste chef BC/BAP/BGP  Intitulé du stage / du parcours de formation  Les fondamentaux du management  Construire son parcours de manager  L'entretien professionnel des personnels de police, un acte de management  La coordination d'équipe  Le RETEX, outil d'amélioration des pratiques professionnelles, de la performance collective et de la prévention des risques  Fixer des objectifs et contrôler les résultats  Communiquer efficacement avec ses collaborateurs  Intervention professionnelle : Formation Instructeur intervention professionnelle  Stage Analyste renseignement criminel  Stage licence professionnelle N'TECH (cybercriminalité)  IP : Formation moniteur d'intervention  IP : Formation moniteur d'intervention franchissement opérationnel  Brevet de chef de service  Formation des gradés Stage national de formation à	montagne  Officier de gendarmerie et attaché d'administration  Officier de gendarmerie et attaché d'administration  évelopper une offre de formation adaptée a  Public cible  Encadrement intermédiaire (agents de cat. B et C)  Tout public  Tout public  Personnels actifs  Tout public  Tout public  Gendarmes – ouverture possible aux civils en lien avec sécurité  Gendarmes – ouverture possible aux civils en lien avec sécurité  Gendarmes – ouverture possible aux civils en lien avec sécurité  Gendarmes – ouverture possible aux civils en lien avec sécurité  Gendarmes – ouverture possible aux civils en lien avec sécurité  Gendarmes – ouverture possible aux civils en lien avec sécurité  Gendarmes – ouverture possible aux civils en lien avec sécurité  Gendarmes – ouverture possible aux civils en lien avec sécurité  Gendarmes – ouverture possible aux civils en lien avec sécurité	Présentiel  Présentiel  Bux cadres intermediaires  Modalités de déploiement  Présentiel ou classe virtuelle  Présentiel  Présentiel	DGGN  DGGN  Lieu si présentiel  CNF et en régions  SZRF/SDRF/STRF  SZRF/SDRF/STRF  SZRF/SDRF/STRF  SZRF/SDRF/STRF  SZRF/SDRF/STRF  SZRF/SDRF/STRF  SZRF/SDRF/STRF  Centre National d'Entrainement des Forces de Gendarmerie de Saint Astier  Pôle Judiciaire de la Gendarmerie Nationale Pontoise  IUT de Troyes  Centre National d'Entrainement des Forces de Gendarmerie de Saint Astier  Centre National d'Entrainement des Forces de Gendarmerie de Saint Astier  Centre National d'Entrainement des Forces de Gendarmerie de Saint Astier  Centre National d'Entrainement des Forces de Gendarmerie de Saint Astier  Centre National d'Entrainement des Forces de Gendarmerie de Saint Astier  Centre National	4 jours  4 jours  Durée  9 H  12 à 18 H  12 à 18 H  12 à 18 H  12 à 18 H  32 jours  15 jours  1 an  40 jours  5 jours  100 jours
GN GN action prioritaire 2 Périmètre(s) organisateur(s) SG PN PN PN PN PN GN GN GN GN/UNIVERSITÉ GN GN	Stage prise de poste chef BC/BAP/BGP  Stage prise de poste chef BC/BAP/BGP  Stage prise de poste chef BC/BAP/BGP  Intitulé du stage / du parcours de formation  Les fondamentaux du management  Construire son parcours de manager  L'entretien professionnel des personnels de police, un acte de management  La coordination d'équipe  Le RETEX, outil d'amélioration des pratiques professionnelles, de la performance collective et de la prévention des risques  Fixer des objectifs et contrôler les résultats  Communiquer efficacement avec ses collaborateurs  Intervention professionnelle : Formation Instructeur intervention professionnelle  Stage Analyste renseignement criminel  Stage licence professionnelle N'TECH (cybercriminalité)  IP : Formation moniteur d'intervention  IP : Formation moniteur d'intervention franchissement opérationnel  IP : Recyclage Intervention professionnelle  Brevet de chef de service  Formation des gradés Stage national de formation à l'encadrement opérationnel (SNFEO)	montagne  Officier de gendarmerie et attaché d'administration  Officier de gendarmerie et attaché d'administration  évelopper une offre de formation adaptée a Public cible  Encadrement intermédiaire (agents de cat. B et C)  Tout public  Tout public  Personnels actifs  Tout public  Tout public  Gendarmes – ouverture possible aux civils en lien avec sécurité  Gendarmes – ouverture possible aux civils en lien avec sécurité  Gendarmes – ouverture possible aux civils en lien avec sécurité  Gendarmes – ouverture possible aux civils en lien avec sécurité  Gendarmes – ouverture possible aux civils en lien avec sécurité  Gendarmes – ouverture possible aux civils en lien avec sécurité  Gendarmes – ouverture possible aux civils en lien avec sécurité	Présentiel  Présentiel  Bux cadres intermediaires  Modalités de déploiement  Présentiel ou classe virtuelle  Présentiel	DGGN  DGGN  Lieu si présentiel  CNF et en régions  SZRF/SDRF/STRF  SZRF/SDRF/STRF  SZRF/SDRF/STRF  SZRF/SDRF/STRF  SZRF/SDRF/STRF  SZRF/SDRF/STRF  Centre National d'Entrainement des Forces de Gendarmerie de Saint Astier  Pôle Judiciaire de la Gendarmerie Nationale d'Entrainement des Forces de Gendarmerie de Saint Astier  Centre National d'Entrainement des Forces de Gendarmerie de Saint Astier  Centre National d'Entrainement des Forces de Gendarmerie de Saint Astier  Centre National d'Entrainement des Forces de Gendarmerie de Saint Astier  Centre National d'Entrainement des Forces de Gendarmerie de Saint Astier  Centre National	4 jours 4 jours  Durée 9 H 12 à 18 H 32 jours  15 jours  1 an 40 jours  5 jours  100 jours 15 jours
GN GN action prioritaire 2 Périmètre(s) organisateur(s) SG PN PN PN PN PN GN GN GN GN/UNIVERSITÉ GN GN GN	Stage prise de poste chef BC/BAP/BGP  Stage prise de poste chef BC/BAP/BGP  Stage prise de poste chef BC/BAP/BGP  Intitulé du stage / du parcours de formation  Les fondamentaux du management  Construire son parcours de manager  L'entretien professionnel des personnels de police, un acte de management  La coordination d'équipe  Le RETEX, outil d'amélioration des pratiques professionnelles, de la performance collective et de la prévention des risques  Fixer des objectifs et contrôler les résultats  Communiquer efficacement avec ses collaborateurs  Intervention professionnelle : Formation Instructeur intervention professionnelle  Stage Analyste renseignement criminel  Stage licence professionnelle N'TECH (cybercriminalité)  IP : Formation moniteur d'intervention  IP : Formation moniteur d'intervention franchissement opérationnel  Brevet de chef de service  Formation des gradés Stage national de formation à	montagne  Officier de gendarmerie et attaché d'administration  Officier de gendarmerie et attaché d'administration  évelopper une offre de formation adaptée a  Public cible  Encadrement intermédiaire (agents de cat. B et C)  Tout public  Tout public  Personnels actifs  Tout public  Tout public  Gendarmes – ouverture possible aux civils en lien avec sécurité  Gendarmes – ouverture possible aux civils en lien avec sécurité  Gendarmes – ouverture possible aux civils en lien avec sécurité  Gendarmes – ouverture possible aux civils en lien avec sécurité  Gendarmes – ouverture possible aux civils en lien avec sécurité  Gendarmes – ouverture possible aux civils en lien avec sécurité  Gendarmes – ouverture possible aux civils en lien avec sécurité  Gendarmes – ouverture possible aux civils en lien avec sécurité  Gendarmes – ouverture possible aux civils en lien avec sécurité	Présentiel  Présentiel  Bux cadres intermediaires  Modalités de déploiement  Présentiel ou classe virtuelle  Présentiel  Présentiel	DGGN  DGGN  Lieu si présentiel  CNF et en régions  SZRF/SDRF/STRF  SZRF/SDRF/STRF  SZRF/SDRF/STRF  SZRF/SDRF/STRF  SZRF/SDRF/STRF  SZRF/SDRF/STRF  SZRF/SDRF/STRF  Centre National d'Entrainement des Forces de Gendarmerie de Saint Astier  Pôle Judiciaire de la Gendarmerie Nationale Pontoise  IUT de Troyes  Centre National d'Entrainement des Forces de Gendarmerie de Saint Astier  Centre National d'Entrainement des Forces de Gendarmerie de Saint Astier  Centre National d'Entrainement des Forces de Gendarmerie de Saint Astier  Centre National d'Entrainement des Forces de Gendarmerie de Saint Astier  Centre National d'Entrainement des Forces de Gendarmerie de Saint Astier  Centre National	4 jours  4 jours  Durée  9 H  12 à 18 H  12 à 18 H  12 à 18 H  12 à 18 H  32 jours  15 jours  1 an  40 jours  5 jours  100 jours  15 jours

Périmètre(s) organisateur(s)	Intitulé du stage / du parcours de formation	Public cible	Modalités de déploiement	Lieu si présentiel	Durée
SG	Intelligence émotionnelle	Encadrement supérieur	Présentiel	CNF	6 H
SG	Télétravail : manager une équipe hybride	Cadres, y compris encadrement intermédiaire	Hybride	CNF et en régions	30 mn + 6 H
SG	Télétravail	Tous agents	E-formation	FORMI	3 H
SG	Sensibilisation à la qualité de vie au travail	Sur sélection SDASAP	Présentiel	En régions	6H
PN	Initiation aux techniques d'optimisation du potentiel	Tout public	Présentiel	Toutes directions	6 à 18 H
PN	Pratique des Techniques d'Optimisation du Potentiel	Tout public	Présentiel	Toutes directions	1 à 6 H
PN	Dynamiser et motiver son équipe	Tout public	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	12 à 18 H
PN	L'amélioration de la qualité de vie au travail : outil de prévention et levier de performance	Tout public	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	12 à 18 H
PN	Santé et sécurité au travail : prévention des RPS	Tout public	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	12 à 18 H
PN	Prévention des RPS : le chef de service face aux enjeux de santé et sécurité au travail	Personnels actifs	Présentiel	ENSP Cannes-Ecluse	21 H
PN	La gestion des personnels en difficulté	Personnels actifs	Présentiel	ENSP Cannes-Ecluse	27 H
PN	Agir pour prévenir le suicide et ses conséquences- Formation distancielle	Tout public	Distanciel		2 H
PN	Les sentinelles-niveau 1	Tout public	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	12 H
PN	Conduire une réunion	Tout public	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	12 à 18 H

PN	Formation distancielle	Tout public	Distanciel		2 H
PN	Les sentinelles-niveau 1	Tout public	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	12 H
PN	Conduire une réunion	Tout public	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	12 à 18 H
axe 4	Rendre l'agent pleinement acteur de son parco			rmations initiales et l'	accompagnement des
objectif 1	accroîtro l'affra da formation professio	<b>projets d'évolution profes</b> onnelle continue pour accompagner les trans		s at reconversions profes	sionnollos
action prioritaire		promouvoir l'accompagnemen	t individuel	s et reconversions profes	210111111111111111111111111111111111111
Périmètre(s)	Intitulé du stage / du parcours de formation	Public cible	Modalités de déploiement	Lieu si présentiel	Durée
organisateur(s)			•	·	
SG	Accompagnement individuel et collectif	Encadrement supérieur et services	Présentiel ou distanciel	adapté	adapté
SG	Prise de poste des gestionnaires concours Techniques de recrutement-concours et examens	Gestionnaires de concours	Hybride	CNF et en régions	2 H + 18 H
SG	professionnels	Présidents et membres de jurys	Présentiel	CNF	12 H
SG	Tachniques de recruitement (have conceure)	Cadres ou agents en charge du	En cours de définition	En cours de définition	en cours de définition
	Techniques de recrutement (hors concours)	recrutement			
SG	Entrer dans une démarche concours	Filière administrative – toute catégorie	Hybride	CNF	12 H à 15 H
SG	Préparation à la sélection annuelle des administrateurs de l'Etat recrutés par la voie dite "du tour extérieur"	Attaché principal ou équivalent	Hybride	CNF	de 60 à 72 H
SG	Préparation aux épreuves d'accès au cycle préparatoire au concours d'entrée à l'INSP	Toutes filières, toutes catégories ayant au moins 4 ans de service public	Hybride	IGPDE	A distance (12 devoirs + module méthodologique) +conférences en présentiel
SG	Préparation au concours interne de Conseiller de Tribunal Administratif	Agents de catégorie A	Hybride	CFJA Montreuil	A distance (15 séances + devoirs) présentiel à la demande du CFJA
SG	Préparation au RAEP et à l'oral unique de l'examen d'attaché principal	Attachés	Hybride	CNF et en régions	6 H à 12 H
SG	Préparation aux épreuves écrites des concours internes et examens professionnels de catégorie A,B et C de la filière administrative	Tout agent de la filière administrative souhaitant préparer un concours interne ou examen professionnel de la filière administrative	Hybride	CNF et en régions	12h
SG	Préparation au RAEP et aux épreuves orales des concours internes et examens professionnels de catégorie A, B et C de la filière administrative (hors examen d'attaché	Tout agent de la filière administrative souhaitant préparer un concours interne ou examen professionnel de la filière	Hybride	CNF et en régions	12 H
SG	principal)  Comment enrichir sa culture administrative	administrative  Tout agent de la filière administrative souhaitant préparer un concours interne ou examen professionnel de la filière	Hybride	CNF et en régions	6 H
SG	Devoirs d'entraînement en auto-correction	administrative  Tout agent de la filière administrative souhaitant préparer un concours interne ou examen professionnel de la filière	E-formation	FOR-MI	2 devoirs par concours interne ou examen professionnel par semestre.
SG	Préparation à l'épreuve orale unique de l'examen	administrative Agents remplissant les conditions à	Présentiel	CNF	12 H
	professionnel d'ingénieur principal ST Préparation à l'épreuve écrite du concours interne	concourir Agents remplissant les conditions à			
SG	d'ingénieur ST	concourir	Distanciel		3 devoirs
SG	Préparation à l'épreuve écrite du concours interne	Agents remplissant les conditions à	Distanciel		3 devoirs
	d'ingénieur ST PATS	concourir		0115	
SG	Préparation à l'épreuve orale du concours d'ingénieur ST	Candidats admissibles Agents remplissant les conditions à	Présentiel	CNF	12 H
SG	Préparation à l'épreuve orale unique de CST CE	concourir	Présentiel	CNF	12 H
SG	Préparation à l'épreuve écrite unique de l'examen professionnel de CST CS	Agents remplissant les conditions à concourir	Distanciel		3 devoirs + 3 cahiers d'exercices
SG	Préparation à l'épreuve écrite du concours de CST CN	Agents remplissant les conditions à concourir	Distanciel		3 devoirs + 3 cahiers d'exercices
SG	Préparation à l'épreuve écrite de l'examen professionnel de CST CN	Agents remplissant les conditions à concourir	Distanciel		3 devoirs + 3 cahiers d'exercices
SG	Préparation à l'épreuve écrite de l'examen professionnel de CST CN – PATS	Agents remplissant les conditions à concourir	Distanciel		3 devoirs + 3 cahiers d'exercices
SG	Préparation à l'épreuve orale du concours CST CN	Candidats admissibles	Présentiel	CNF	12 H
SG	Préparation à l'épreuve orale de l'examen professionnel	Candidats admissibles	Présentiel	CNF	12 H
30	CST CN	Candidats admissibles	resentier	CIVI	1211
SG	Préparation à l'épreuve orale de l'examen professionnel CST CN – PATS	Candidats admissibles	Présentiel	CNF	12 H
SG	Préparation au RAEP des filières technique et SIC	Candidats préparant un concours interne ou examen professionnel des filières SIC et technique nécessitant l'élaboration d'un dossier RAEP	Distanciel	CNF et en régions	variable
SG	Préparation à l'épreuve écrite de l'examen professionnel	Agents remplissant les conditions à	Distanciel		3 devoirs
SG	d'ingénieur principal SIC Préparation à l'épreuve orale de l'examen professionnel	concourir Candidats admissibles	Présentiel	CNF	12 H
SG	ingénieur principal SIC Préparation à l'épreuve écrite du concours interne	Agents remplissant les conditions à	Distanciel		3 devoirs
SG	d'ingénieur SIC Préparation à l'épreuve écrite du concours interne	concourir Agents remplissant les conditions à	Distanciel		3 devoirs
SG	d'ingénieur SIC PATS Préparation à l'épreuve orale du concours ingénieur SIC	concourir Candidats admissibles	Présentiel	CNF	12 H
	Préparation à l'épreuve orale du concours ingénieur SIC-				
SG	PATS	Candidats admissibles	Présentiel	CNF	12 H
SG	Préparation à l'épreuve orale unique de technicien SIC – CE	Agents remplissant les conditions à concourir	Présentiel	CNF	12 H
SG	Préparation à l'épreuve écrite unique d'admission de l'examen professionnel de technicien SIC CS	Agents remplissant les conditions à concourir	Distanciel		3 devoirs + 3 cahiers d'exercices
SG	Préparation à l'écrit du concours interne de technicien SIC CN	Agents remplissant les conditions à concourir	Distanciel		3 devoirs + 3 cahiers d'exercices
SG	Préparation à l'épreuve orale du concours interne de technicien SIC- CN Préparation à l'épreuve écrite de l'examen professionnel	Candidats admissibles	Présentiel	CNF	12 H
SG	de délégué principal du permis de conduire et de la sécurité routière	Agents remplissant les conditions à concourir	Distanciel		3 devoirs
SG	Préparation à l'épreuve orale de l'examen professionnel de délégué principal du permis de conduire et de la sécurité routière	Candidats admissibles	Présentiel	CNF	12h
SG	Préparation à l'épreuve écrite du concours interne de délégué du permis de conduire et de la sécurité routière	Agents remplissant les conditions à concourir	Distanciel		3 devoirs
SG	Préparation à l'épreuve orale du concours interne de délégué du permis de conduire et de la sécurité routière	Candidats admissibles	Présentiel	CNF	12h
	assessed as betting ac controlle et de la secontre routiere	I			I.

	5 / .: \ \ \ /				
SG	Préparation à l'épreuve écrite unique de l'examen professionnel d'inspecteur du permis de conduire et de la sécurité routière de 2ème classe	Agents remplissant les conditions à concourir	Distanciel		3 devoirs
SG	Préparation à l'épreuve écrite du concours d'inspecteur du permis de conduire et de la sécurité routière de 3ème	Agents remplissant les conditions à concourir	Distanciel		3 devoirs
SG	classe  Préparation à l'épreuve orale du concours d'inspecteur du permis de conduire et de la sécurité routière de 3ème		Présentiel	CNF	12 H
	classe  Préparation à l'épreuve orale unique de l'examen	Agents remplissant les conditions à			
SG	professionnel d'inspecteur du permis de conduire et de la sécurité routière de 1ère classe  Préparation écrite du concours interne et de l'examen	concourir	Présentiel	CNF	12H
SG	professionnel d'adjoint administratif principal de 2ème classe – Méthodologie de l'épreuve écrite-	Agents remplissant les conditions à concourir	Présentiel	CNF et en régions	12 H
SG	Préparation écrite du concours interne et de l'examen professionnel d'adjoint administratif principal de 2ème classe - Renforcement des bases de français-	Agents remplissant les conditions à concourir	Présentiel	CNF	6Н
SG	Préparation orale du concours interne et l'examen professionnel d'adjoint administratif principal de 2ème classe	Agents remplissant les conditions à concourir	Présentiel	CNF et en régions	12H
SG	Formations individuelles dans les domaines financiers et budgétaires	Agents de la DEPAFI- sur sélection	Présentiel ou distanciel	IGPDE	Variable selon le stage
PN	Module de préparation à l'expatriation des attachés de sécurité intérieure et des attachés de sécurité intérieure adjoints	Personnels actifs	Présentiel	DCIS	6 à 60 H
PN	Module de préparation à l'expatriation des officiers de liaison, des experts techniques internationaux et des conseillers sûreté immigration	Personnels actifs	Présentiel	DCIS	60 H
PN	Module de préparation aux pays crisogènes	Personnels actifs	Présentiel	DCIS	30 H
PN	Module de sélection du vivier des gardes de sécurité diplomatique	Personnels actifs	Présentiel	DCIS	
PN PN	Formation aux missions internationales ONU/UE Module de préparation des CSI sûreté des vols entrants	Personnels actifs Personnels actifs	Présentiel Présentiel	DCIS DCIS	3 à 35 H 30 H
PN	Préparation aux épreuves orales du concours de gardien	Policiers adjoints	Présentiel	Académie CF	18 à 30 H
	de la paix  Préparation des policiers adjoints aux épreuves de cas				
PN	pratiques et orales du concours de gardien de la paix Préparation aux épreuves orales du concours interne	Policiers adjoints	Présentiel  Distanciel	Toutes directions	6 à 42 H
PN PN	d'officier de la police nationale-Formation distancielle Préparation au concours externe d'officier ou de	Personnels actifs  Personnels actifs	Distanciei Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	12 à 30 H 
PN	commissaire Préparation aux épreuves écrites du concours interne	Personnels actifs	Hybride	Académie CF	24 à 150 H
PN	d'officier de la police nationale  Préparation aux épreuves écrites du concours de	Personnels actifs	Hybride	Académie CF	24 à 210 H
	commissaire de police  Préparation à deux épreuves orales des concours internes		Présentiel	Académie CF	
PN	d'officier et de commissaire de police	Tout public			6 H à 60 H
DNI	L'accompagnement dans une démarche VAE en police				28 à 30 H
PN	L'accompagnement dans une démarche VAE en police nationale	Tout public	Hybride	Académie Lognes	100.11
PN GN objectif 2	nationale  Préparation aux concours internes d'officier	Tout public  Sous-officiers de gendarmerie individualisation et la professionnalisation d	Hybride	Déconcentré	100 H
GN objectif 2 action prioritaire	nationale  Préparation aux concours internes d'officier  développer l'	Sous-officiers de gendarmerie individualisation et la professionnalisation d systématiser les formations initiales et les fo	Hybride es parcours agents par filièr rmations prise de poste	Déconcentré e métiers	
GN objectif 2	nationale  Préparation aux concours internes d'officier  développer l'  e	Sous-officiers de gendarmerie individualisation et la professionnalisation d systématiser les formations initiales et les for Public cible	Hybride es parcours agents par filièr	Déconcentré e métiers Lieu si présentiel	Durée
GN objectif 2 action prioritaire Périmètre(s) organisateur(s) SG	nationale  Préparation aux concours internes d'officier  développer l'  e  Intitulé du stage / du parcours de formation  Prise de poste des CAIOM	Sous-officiers de gendarmerie individualisation et la professionnalisation d systématiser les formations initiales et les for Public cible  Agents accédant au grade de CAIOM	Hybride es parcours agents par filièr rmations prise de poste  Modalités de déploiement  Hybride	Déconcentré e métiers  Lieu si présentiel  CNF	Durée 30 H
GN objectif 2 action prioritaire Périmètre(s) organisateur(s) SG SG	nationale  Préparation aux concours internes d'officier  développer l'  Intitulé du stage / du parcours de formation  Prise de poste des CAIOM  Formation ministérielle des nouveaux attachés  Formation ministérielle des secrétaires administratifs et	Sous-officiers de gendarmerie individualisation et la professionnalisation d systématiser les formations initiales et les for  Public cible  Agents accédant au grade de CAIOM  Agents accédant au grade d'attachés	Hybride es parcours agents par filièr rmations prise de poste  Modalités de déploiement  Hybride  Hybride	Déconcentré e métiers  Lieu si présentiel  CNF CNF	<b>Durée</b> 30 H 16H + 30 H
GN objectif 2 action prioritaire Périmètre(s) organisateur(s) SG SG	nationale  Préparation aux concours internes d'officier  développer l'  Intitulé du stage / du parcours de formation  Prise de poste des CAIOM  Formation ministérielle des nouveaux attachés  Formation ministérielle des secrétaires administratifs et techniciens SIC	Sous-officiers de gendarmerie individualisation et la professionnalisation d systématiser les formations initiales et les for Public cible  Agents accédant au grade de CAIOM Agents accédant au grade d'attachés  Agents accédant au grade de SA et TSIC	Hybride es parcours agents par filièr rmations prise de poste  Modalités de déploiement  Hybride  Hybride  Hybride	Déconcentré re métiers  Lieu si présentiel  CNF CNF En régions	<b>Durée</b> 30 H 16H + 30 H 15 H + 12 H
GN objectif 2 action prioritaire Périmètre(s) organisateur(s) SG SG	nationale  Préparation aux concours internes d'officier  développer l'  Intitulé du stage / du parcours de formation  Prise de poste des CAIOM  Formation ministérielle des nouveaux attachés  Formation ministérielle des secrétaires administratifs et	Sous-officiers de gendarmerie individualisation et la professionnalisation de systématiser les formations initiales et les formations et les f	Hybride es parcours agents par filièr rmations prise de poste  Modalités de déploiement  Hybride  Hybride	Déconcentré e métiers  Lieu si présentiel  CNF CNF	<b>Durée</b> 30 H 16H + 30 H
GN objectif 2 action prioritaire Périmètre(s) organisateur(s) SG SG SG SG	nationale  Préparation aux concours internes d'officier  développer l'  Intitulé du stage / du parcours de formation  Prise de poste des CAIOM  Formation ministérielle des nouveaux attachés  Formation ministérielle des secrétaires administratifs et techniciens SIC  Formation ministérielle des agents de catégorie C	Sous-officiers de gendarmerie individualisation et la professionnalisation d systématiser les formations initiales et les for Public cible  Agents accédant au grade de CAIOM Agents accédant au grade d'attachés  Agents accédant au grade de SA et TSIC Nouveaux agents de catégorie C	Hybride es parcours agents par filièr rmations prise de poste  Modalités de déploiement  Hybride  Hybride  Hybride  Hybride  Hybride	Déconcentré e métiers  Lieu si présentiel  CNF  CNF  En régions  CNF et en régions	Durée 30 H 16H + 30 H 15 H + 12 H 3 H + 6 H
GN objectif 2 action prioritaire Périmètre(s) organisateur(s) SG SG SG SG SG SG	nationale  Préparation aux concours internes d'officier  développer l'  Intitulé du stage / du parcours de formation  Prise de poste des CAIOM  Formation ministérielle des nouveaux attachés  Formation ministérielle des secrétaires administratifs et techniciens SIC  Formation ministérielle des agents de catégorie C  Formation initiale des contrôleurs des services techniques	Sous-officiers de gendarmerie individualisation et la professionnalisation d systématiser les formations initiales et les for Public cible  Agents accédant au grade de CAIOM Agents accédant au grade d'attachés  Agents accédant au grade de SA et TSIC  Nouveaux agents de catégorie C  Nouveaux contrôleur des services techniques  Ingénieurs des services techniques  Inspecteurs santé et sécurité au travail	Hybride es parcours agents par filièr rmations prise de poste  Modalités de déploiement  Hybride  Hybride  Hybride  Hybride  Hybride  Hybride  Hybride  Hybride	Déconcentré e métiers  Lieu si présentiel  CNF CNF En régions CNF et en régions CNF	Durée 30 H 16H + 30 H 15 H + 12 H 3 H + 6 H de 39 H à 75 H
GN objectif 2 action prioritaire Périmètre(s) organisateur(s) SG SG SG SG SG SG SG SG	nationale  Préparation aux concours internes d'officier  développer l'  Intitulé du stage / du parcours de formation  Prise de poste des CAIOM  Formation ministérielle des nouveaux attachés  Formation ministérielle des secrétaires administratifs et techniciens SIC  Formation ministérielle des agents de catégorie C  Formation initiale des contrôleurs des services techniques  Formation initiale des ingénieurs des services techniques	Sous-officiers de gendarmerie individualisation et la professionnalisation d systématiser les formations initiales et les for Public cible  Agents accédant au grade de CAIOM Agents accédant au grade d'attachés  Agents accédant au grade de SA et TSIC  Nouveaux agents de catégorie C  Nouveaux contrôleur des services techniques  Ingénieurs des services techniques	Hybride es parcours agents par filièr rmations prise de poste  Modalités de déploiement  Hybride	Déconcentré e métiers  Lieu si présentiel  CNF  CNF  En régions  CNF et en régions  CNF  CNF	Durée  30 H  16H + 30 H  15 H + 12 H  3 H + 6 H  de 39 H à 75 H  variable
GN objectif 2 action prioritaire Périmètre(s) organisateur(s) SG	nationale  Préparation aux concours internes d'officier  développer l'  Intitulé du stage / du parcours de formation  Prise de poste des CAIOM  Formation ministérielle des nouveaux attachés  Formation ministérielle des secrétaires administratifs et techniciens SIC  Formation ministérielle des agents de catégorie C  Formation initiale des contrôleurs des services techniques  Formation initiale des ingénieurs des services techniques  Prise de poste des inspecteurs santé et sécurité au travail  Prise de poste des assistants de service social  Prise de poste et actualisation des connaissances des	Sous-officiers de gendarmerie individualisation et la professionnalisation d systématiser les formations initiales et les for Public cible  Agents accédant au grade de CAIOM Agents accédant au grade d'attachés  Agents accédant au grade de SA et TSIC  Nouveaux agents de catégorie C  Nouveaux contrôleur des services techniques  Ingénieurs des services techniques  Inspecteurs santé et sécurité au travail (ISST)	Hybride es parcours agents par filièr rmations prise de poste  Modalités de déploiement  Hybride	Déconcentré e métiers  Lieu si présentiel  CNF CNF En régions CNF et en régions CNF CNF Adapté	Durée  30 H  16H + 30 H  15 H + 12 H  3 H + 6 H  de 39 H à 75 H  variable  variable
GN objectif 2 action prioritaire Périmètre(s) organisateur(s) SG	nationale  Préparation aux concours internes d'officier  développer l'  Intitulé du stage / du parcours de formation  Prise de poste des CAIOM  Formation ministérielle des nouveaux attachés  Formation ministérielle des secrétaires administratifs et techniciens SIC  Formation ministérielle des agents de catégorie C  Formation initiale des contrôleurs des services techniques  Formation initiale des ingénieurs des services techniques  Prise de poste des inspecteurs santé et sécurité au travail  Prise de poste des assistants de service social	Sous-officiers de gendarmerie individualisation et la professionnalisation de systématiser les formations initiales et les for Public cible  Agents accédant au grade de CAIOM Agents accédant au grade d'attachés  Agents accédant au grade de SA et TSIC  Nouveaux agents de catégorie C  Nouveaux contrôleur des services techniques  Ingénieurs des services techniques  Inspecteurs santé et sécurité au travail (ISST)  Assistants de service social	Hybride es parcours agents par filièr rmations prise de poste  Modalités de déploiement  Hybride	Déconcentré re métiers  Lieu si présentiel  CNF CNF En régions CNF et en régions CNF	Durée  30 H  16H + 30 H  15 H + 12 H  3 H + 6 H  de 39 H à 75 H  variable  variable  90 H
GN objectif 2 action prioritaire Périmètre(s) organisateur(s) SG	nationale  Préparation aux concours internes d'officier  développer l'  Intitulé du stage / du parcours de formation  Prise de poste des CAIOM  Formation ministérielle des nouveaux attachés  Formation ministérielle des secrétaires administratifs et techniciens SIC  Formation ministérielle des agents de catégorie C  Formation initiale des contrôleurs des services techniques  Formation initiale des ingénieurs des services techniques  Prise de poste des inspecteurs santé et sécurité au travail  Prise de poste des assistants de service social  Prise de poste et actualisation des connaissances des assistants et conseillers de prévention	Sous-officiers de gendarmerie individualisation et la professionnalisation d systématiser les formations initiales et les for Public cible  Agents accédant au grade de CAIOM Agents accédant au grade d'attachés  Agents accédant au grade de SA et TSIC  Nouveaux agents de catégorie C  Nouveaux contrôleur des services techniques  Ingénieurs des services techniques  Inspecteurs santé et sécurité au travail (ISST)  Assistants de service social  Assistants et conseillers de prévention	Hybride es parcours agents par filièr rmations prise de poste  Modalités de déploiement  Hybride	Déconcentré e métiers  Lieu si présentiel  CNF CNF En régions CNF et en régions CNF CNF CNF CNF CNF CNF Adapté CNF CNF	Durée  30 H 16H + 30 H 15 H + 12 H 3 H + 6 H de 39 H à 75 H variable variable 90 H 30 H
GN objectif 2 action prioritaire Périmètre(s) organisateur(s) SG	nationale  Préparation aux concours internes d'officier  développer l'  Intitulé du stage / du parcours de formation  Prise de poste des CAIOM  Formation ministérielle des nouveaux attachés  Formation ministérielle des secrétaires administratifs et techniciens SIC  Formation ministérielle des agents de catégorie C  Formation initiale des contrôleurs des services techniques  Formation initiale des ingénieurs des services techniques  Prise de poste des inspecteurs santé et sécurité au travail  Prise de poste des assistants de service social  Prise de poste et actualisation des connaissances des assistants et conseillers de prévention  Formation initiale des ingénieurs SIC	Sous-officiers de gendarmerie individualisation et la professionnalisation d systématiser les formations initiales et les for Public cible  Agents accédant au grade de CAIOM Agents accédant au grade d'attachés  Agents accédant au grade de SA et TSIC  Nouveaux agents de catégorie C  Nouveaux contrôleur des services techniques  Ingénieurs des services techniques  Inspecteurs santé et sécurité au travail (ISST)  Assistants de service social  Assistants et conseillers de prévention  Nouveaux ingénieurs SIC  Ingénieurs principaux SIC ayant atteint le	Hybride es parcours agents par filièr rmations prise de poste  Modalités de déploiement  Hybride	Déconcentré e métiers  Lieu si présentiel  CNF CNF En régions CNF et en régions CNF	Durée  30 H  16H + 30 H  15 H + 12 H  3 H + 6 H  de 39 H à 75 H  variable  variable  90 H  30 H  132 H
GN objectif 2 action prioritaire Périmètre(s) organisateur(s) SG	nationale  Préparation aux concours internes d'officier  développer l'  Intitulé du stage / du parcours de formation  Prise de poste des CAIOM  Formation ministérielle des nouveaux attachés  Formation ministérielle des secrétaires administratifs et techniciens SIC  Formation ministérielle des agents de catégorie C  Formation initiale des contrôleurs des services techniques  Formation initiale des ingénieurs des services techniques  Prise de poste des inspecteurs santé et sécurité au travail  Prise de poste des assistants de service social  Prise de poste et actualisation des connaissances des assistants et conseillers de prévention  Formation initiale des ingénieurs SIC  Cycle supérieur des ingénieurs principaux SIC	Sous-officiers de gendarmerie individualisation et la professionnalisation de systématiser les formations initiales et les formations accédant au grade de CAIOM Agents accédant au grade de SA et TSIC Nouveaux agents de catégorie C Nouveaux contrôleur des services techniques Ingénieurs des services techniques Inspecteurs santé et sécurité au travail (ISST) Assistants de service social Assistants et conseillers de prévention Nouveaux ingénieurs SIC Ingénieurs principaux SIC ayant atteint le 6ème échelon Prise de poste opérateur AEL (Autorité d'enregistrement local)	Hybride es parcours agents par filièr rmations prise de poste  Modalités de déploiement  Hybride	Déconcentré e métiers  Lieu si présentiel  CNF CNF En régions CNF et en régions CNF CNF Adapté CNF	Durée  30 H  16H + 30 H  15 H + 12 H  3 H + 6 H  de 39 H à 75 H  variable  variable  90 H  30 H  132 H  87 H
GN objectif 2 action prioritaire Périmètre(s) organisateur(s) SG	nationale  Préparation aux concours internes d'officier  développer l'  Intitulé du stage / du parcours de formation  Prise de poste des CAIOM  Formation ministérielle des nouveaux attachés  Formation ministérielle des secrétaires administratifs et techniciens SIC  Formation ministérielle des agents de catégorie C  Formation initiale des contrôleurs des services techniques  Formation initiale des ingénieurs des services techniques  Prise de poste des inspecteurs santé et sécurité au travail  Prise de poste des assistants de service social  Prise de poste et actualisation des connaissances des assistants et conseillers de prévention  Formation initiale des ingénieurs SIC  Cycle supérieur des ingénieurs principaux SIC  Carte agent AEL  Carte agent ADR  Prise de poste des préfets	Sous-officiers de gendarmerie individualisation et la professionnalisation d'systématiser les formations initiales et les formations de Galland de CAIOM Agents accédant au grade de CAIOM Agents accédant au grade de SA et TSIC Nouveaux agents de catégorie C Nouveaux contrôleur des services techniques Ingénieurs des services techniques Inspecteurs des services techniques Inspecteurs santé et sécurité au travail (ISST) Assistants de service social Assistants et conseillers de prévention Nouveaux ingénieurs SIC Ingénieurs principaux SIC ayant atteint le Gème échelon Prise de poste opérateur AEL (Autorité d'enregistrement local) Prise de poste opérateur ADR (Autorité de délivrance de rattachement)	Hybride es parcours agents par filièr rmations prise de poste  Modalités de déploiement  Hybride	Déconcentré e métiers  Lieu si présentiel  CNF CNF En régions CNF et en régions CNF CNF Adapté CNF	Durée  30 H  16H + 30 H  15 H + 12 H  3 H + 6 H  de 39 H à 75 H  variable  variable  90 H  30 H  132 H  87 H  En cours de définition  En cours de définition  63 H
GN objectif 2 action prioritaire Périmètre(s) organisateur(s) SG	nationale  Préparation aux concours internes d'officier  développer l'  Intitulé du stage / du parcours de formation  Prise de poste des CAIOM  Formation ministérielle des nouveaux attachés  Formation ministérielle des secrétaires administratifs et techniciens SIC  Formation ministérielle des agents de catégorie C  Formation initiale des contrôleurs des services techniques  Formation initiale des ingénieurs des services techniques  Prise de poste des inspecteurs santé et sécurité au travail  Prise de poste des assistants de service social  Prise de poste et actualisation des connaissances des assistants et conseillers de prévention  Formation initiale des ingénieurs SIC  Cycle supérieur des ingénieurs principaux SIC  Carte agent AEL  Carte agent ADR  Prise de poste des préfets  Prise de poste des secrétaires généraux de préfecture	Sous-officiers de gendarmerie individualisation et la professionnalisation d'systématiser les formations initiales et les formations de Galland de CAIOM Agents accédant au grade de CAIOM Agents accédant au grade de SA et TSIC Nouveaux agents de catégorie C Nouveaux contrôleur des services techniques Ingénieurs des services techniques Inspecteurs des services techniques Inspecteurs santé et sécurité au travail (ISST) Assistants de service social Assistants et conseillers de prévention Nouveaux ingénieurs SIC Ingénieurs principaux SIC ayant atteint le Gème échelon Prise de poste opérateur AEL (Autorité d'enregistrement local) Prise de poste opérateur ADR (Autorité de délivrance de rattachement) Préfets Secrétaires généraux de préfecture	Hybride es parcours agents par filièr rmations prise de poste  Modalités de déploiement  Hybride	Déconcentré e métiers  Lieu si présentiel  CNF CNF En régions CNF et en régions CNF CNF Adapté CNF	Durée  30 H  16H + 30 H  15 H + 12 H  3 H + 6 H  de 39 H à 75 H  variable  variable  90 H  30 H  132 H  87 H  En cours de définition  En cours de définition  63 H  24 H
GN objectif 2 action prioritaire Périmètre(s) organisateur(s) SG	nationale  Préparation aux concours internes d'officier  développer l'  Intitulé du stage / du parcours de formation  Prise de poste des CAIOM  Formation ministérielle des nouveaux attachés  Formation ministérielle des secrétaires administratifs et techniciens SIC  Formation ministérielle des agents de catégorie C  Formation initiale des contrôleurs des services techniques  Formation initiale des ingénieurs des services techniques  Prise de poste des inspecteurs santé et sécurité au travail  Prise de poste des assistants de service social  Prise de poste et actualisation des connaissances des assistants et conseillers de prévention  Formation initiale des ingénieurs SIC  Cycle supérieur des ingénieurs principaux SIC  Carte agent AEL  Carte agent ADR  Prise de poste des préfets	Sous-officiers de gendarmerie individualisation et la professionnalisation d'systématiser les formations initiales et les formations de Galland de CAIOM Agents accédant au grade de CAIOM Agents accédant au grade de SA et TSIC Nouveaux agents de catégorie C Nouveaux contrôleur des services techniques Ingénieurs des services techniques Inspecteurs des services techniques Inspecteurs santé et sécurité au travail (ISST) Assistants de service social Assistants et conseillers de prévention Nouveaux ingénieurs SIC Ingénieurs principaux SIC ayant atteint le Gème échelon Prise de poste opérateur AEL (Autorité d'enregistrement local) Prise de poste opérateur ADR (Autorité de délivrance de rattachement)	Hybride es parcours agents par filièr rmations prise de poste  Modalités de déploiement  Hybride	Déconcentré e métiers  Lieu si présentiel  CNF CNF En régions CNF et en régions CNF CNF Adapté CNF	Durée  30 H  16H + 30 H  15 H + 12 H  3 H + 6 H  de 39 H à 75 H  variable  variable  90 H  30 H  132 H  87 H  En cours de définition  En cours de définition  63 H
GN objectif 2 action prioritaire Périmètre(s) organisateur(s) SG	nationale  Préparation aux concours internes d'officier  développer l'  Intitulé du stage / du parcours de formation  Prise de poste des CAIOM  Formation ministérielle des nouveaux attachés  Formation ministérielle des secrétaires administratifs et techniciens SIC  Formation ministérielle des agents de catégorie C  Formation initiale des contrôleurs des services techniques  Formation initiale des ingénieurs des services techniques  Prise de poste des assistants de service social  Prise de poste et actualisation des connaissances des assistants et conseillers de prévention  Formation initiale des ingénieurs SIC  Cycle supérieur des ingénieurs principaux SIC  Carte agent AEL  Carte agent ADR  Prise de poste des secrétaires généraux de préfecture  Prise de poste des sous-préfets	Sous-officiers de gendarmerie individualisation et la professionnalisation d systématiser les formations initiales et les for Public cible  Agents accédant au grade de CAIOM Agents accédant au grade de SA et TSIC Nouveaux agents de catégorie C Nouveaux contrôleur des services techniques Ingénieurs des services techniques Inspecteurs santé et sécurité au travail (ISST)  Assistants de service social  Assistants et conseillers de prévention Nouveaux ingénieurs SIC Ingénieurs principaux SIC ayant atteint le 6ème échelon  Prise de poste opérateur AEL (Autorité d'enregistrement local)  Prise de poste opérateur ADR (Autorité de délivrance de rattachement)  Préfets Secrétaires généraux de préfecture Sous-préfets, administrateurs de l'État, DATE, commissaires de police et officiers supérieurs de gendarmerie	Hybride es parcours agents par filièr rmations prise de poste  Modalités de déploiement  Hybride Frésentiel Présentiel E-formation	Déconcentré re métiers  Lieu si présentiel  CNF CNF En régions CNF et en régions CNF Adapté CNF	Durée  30 H  16H + 30 H  15 H + 12 H  3 H + 6 H  de 39 H à 75 H  variable  variable  90 H  30 H  132 H  87 H  En cours de définition  En cours de définition  63 H  24 H  13 Modules
GN objectif 2 action prioritaire Périmètre(s) organisateur(s) SG	nationale  Préparation aux concours internes d'officier  développer l'  Intitulé du stage / du parcours de formation  Prise de poste des CAIOM  Formation ministérielle des nouveaux attachés  Formation ministérielle des secrétaires administratifs et techniciens SIC  Formation ministérielle des agents de catégorie C  Formation initiale des contrôleurs des services techniques  Formation initiale des ingénieurs des services techniques  Prise de poste des inspecteurs santé et sécurité au travail  Prise de poste des assistants de service social  Prise de poste et actualisation des connaissances des assistants et conseillers de prévention  Formation initiale des ingénieurs SIC  Cycle supérieur des ingénieurs principaux SIC  Carte agent AEL  Carte agent ADR  Prise de poste des préfets  Prise de poste des sous-préfets  Cycle supérieur d'études territoriales I	Sous-officiers de gendarmerie individualisation et la professionnalisation de systématiser les formations initiales et les formations accédant au grade de CAIOM Agents accédant au grade de SA et TSIC Nouveaux agents de catégorie C Nouveaux agents de catégorie C Nouveaux contrôleur des services techniques Ingénieurs des services techniques Inspecteurs santé et sécurité au travail (ISST) Assistants de service social Assistants et conseillers de prévention Nouveaux ingénieurs SIC Ingénieurs principaux SIC ayant atteint le 6ème échelon Prise de poste opérateur AEL (Autorité d'enregistrement local) Prise de poste opérateur ADR (Autorité de délivrance de rattachement) Préfets Secrétaires généraux de préfecture Sous-préfets Nouveaux sous-préfets, administrateurs de l'État, DATE, commissaires de police et officiers supérieurs de gendarmerie désignés Nouveaux sous-directeurs et agents accédant à un emploi fonctionnel de sous-	Hybride es parcours agents par filièr rmations prise de poste  Modalités de déploiement  Hybride Frésentiel E-formation  Présentiel	Déconcentré re métiers  Lieu si présentiel  CNF CNF En régions CNF et en régions CNF Adapté CNF	Durée  30 H  16H + 30 H  15 H + 12 H  3 H + 6 H  de 39 H à 75 H  variable  variable  90 H  30 H  132 H  87 H  En cours de définition  En cours de définition  63 H  24 H  13 Modules
GN objectif 2 action prioritaire Périmètre(s) organisateur(s) SG	Intitulé du stage / du parcours de formation  Prise de poste des CAIOM Formation ministérielle des nouveaux attachés Formation ministérielle des secrétaires administratifs et techniciens SIC Formation ministérielle des agents de catégorie C Formation initiale des contrôleurs des services techniques Formation initiale des ingénieurs des services techniques Prise de poste des inspecteurs santé et sécurité au travail Prise de poste des assistants de service social Prise de poste et actualisation des connaissances des assistants et conseillers de prévention Formation initiale des ingénieurs SIC  Cycle supérieur des ingénieurs principaux SIC  Carte agent AEL  Carte agent ADR  Prise de poste des secrétaires généraux de préfecture Prise de poste des sous-préfets  Cycle supérieur d'études territoriales I  Cycle supérieur d'études territoriales II	Sous-officiers de gendarmerie individualisation et la professionnalisation d'systématiser les formations initiales et les for Public cible  Agents accédant au grade de CAIOM Agents accédant au grade d'attachés  Agents accédant au grade de SA et TSIC Nouveaux agents de catégorie C Nouveaux contrôleur des services techniques  Ingénieurs des services techniques  Inspecteurs santé et sécurité au travail (ISST)  Assistants de service social  Assistants et conseillers de prévention  Nouveaux ingénieurs SIC  Ingénieurs principaux SIC ayant atteint le 6ème échelon  Prise de poste opérateur AEL (Autorité d'enregistrement local)  Prise de poste opérateur ADR (Autorité de délivrance de rattachement)  Préfets  Secrétaires généraux de préfecture  Sous-préfets  Nouveaux sous-préfets, administrateurs de l'État, DATE, commissaires de police et officiers supérieurs de gendarmerie désignés  Nouveaux sous-directeurs et agents accédant à un emploi fonctionnel de souspréfet  Nouveaux directeurs d'administration	Hybride es parcours agents par filièr rmations prise de poste  Modalités de déploiement  Hybride	Déconcentré e métiers  Lieu si présentiel  CNF CNF En régions CNF et en régions CNF Adapté CNF	Durée  30 H 16H + 30 H 15 H + 12 H 3 H + 6 H de 39 H à 75 H variable variable 90 H 30 H 132 H 87 H En cours de définition En cours de définition 63 H 24 H 13 Modules 69 h
GN objectif 2 action prioritaire Périmètre(s) organisateur(s) SG	Intitulé du stage / du parcours de formation  Prise de poste des CAIOM Formation ministérielle des nouveaux attachés Formation ministérielle des secrétaires administratifs et techniciens SIC Formation ministérielle des agents de catégorie C Formation initiale des contrôleurs des services techniques Formation initiale des ingénieurs des services techniques Prise de poste des assistants de service social Prise de poste et actualisation des connaissances des assistants et conseillers de prévention Formation initiale des ingénieurs SIC  Cycle supérieur des ingénieurs principaux SIC  Carte agent AEL  Carte agent ADR Prise de poste des secrétaires généraux de préfecture Prise de poste des sous-préfets  Cycle supérieur d'études territoriales II  Cycle supérieur d'études territoriales III  Prise de poste des coordinateurs de sécurité routière et	Sous-officiers de gendarmerie individualisation et la professionnalisation d'systématiser les formations initiales et les for Public cible  Agents accédant au grade de CAIOM Agents accédant au grade de SA et TSIC Nouveaux agents de catégorie C Nouveaux contrôleur des services techniques  Ingénieurs des services techniques  Inspecteurs santé et sécurité au travail (ISST)  Assistants de service social  Assistants et conseillers de prévention  Nouveaux ingénieurs SIC  Ingénieurs principaux SIC ayant atteint le 6ème échelon  Prise de poste opérateur AEL (Autorité d'enregistrement local)  Prise de poste opérateur ADR (Autorité de délivrance de rattachement)  Préfets  Secrétaires généraux de préfecture  Sous-préfets, administrateurs de l'État, DATE, commissaires de police et officiers supérieurs de gendarmerie désignés  Nouveaux sous-directeurs et agents accédant à un emploi fonctionnel de souspréfet  Nouveaux directeurs d'administration centrale et futurs préfets  Agents des observatoires locaux de sécurité routière  Coordinateurs de la sécurité routière et	Hybride es parcours agents par filièr rmations prise de poste  Modalités de déploiement  Hybride Présentiel E-formation  Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel	Déconcentré e métiers  Lieu si présentiel  CNF CNF En régions CNF et en régions CNF Adapté CNF	Durée  30 H 16H + 30 H 15 H + 12 H 3 H + 6 H de 39 H à 75 H variable variable 90 H 30 H 132 H 87 H En cours de définition En cours de définition 63 H 24 H 13 Modules 69 h 60 H
GN objectif 2 action prioritaire Périmètre(s) organisateur(s) SG	Intitulé du stage / du parcours de formation  Prise de poste des CAIOM Formation ministérielle des nouveaux attachés Formation ministérielle des secrétaires administratifs et techniciens SIC Formation ministérielle des agents de catégorie C Formation initiale des contrôleurs des services techniques Formation initiale des ingénieurs des services techniques Prise de poste des inspecteurs santé et sécurité au travail Prise de poste des assistants de service social Prise de poste et actualisation des connaissances des assistants et conseillers de prévention Formation initiale des ingénieurs SIC  Cycle supérieur des ingénieurs principaux SIC  Carte agent AEL  Carte agent ADR Prise de poste des secrétaires généraux de préfecture Prise de poste des sous-préfets  Cycle supérieur d'études territoriales I  Cycle supérieur d'études territoriales III  Prise de poste et mise à niveau - accidentologie	Sous-officiers de gendarmerie individualisation et la professionnalisation d'systématiser les formations initiales et les for Public cible  Agents accédant au grade de CAIOM Agents accédant au grade de SA et TSIC Nouveaux agents de catégorie C Nouveaux contrôleur des services techniques  Ingénieurs des services techniques  Inspecteurs santé et sécurité au travail (ISST)  Assistants de service social  Assistants et conseillers de prévention  Nouveaux ingénieurs SIC  Ingénieurs principaux SIC ayant atteint le 6ème échelon  Prise de poste opérateur AEL (Autorité d'enregistrement local)  Prise de poste opérateur ADR (Autorité de délivrance de rattachement)  Préfets  Secrétaires généraux de préfecture  Sous-préfets, administrateurs de l'État, DATE, commissaires de police et officiers supérieurs de gendarmerie désignés  Nouveaux sous-directeurs et agents accédant à un emploi fonctionnel de souspréfet  Nouveaux directeurs d'administration centrale et futurs préfets  Agents des observatoires locaux de sécurité routière  Coordinateurs de la sécurité routière et animateurs de la sécurité routière	Hybride es parcours agents par filièr rmations prise de poste  Modalités de déploiement  Hybride Présentiel Présentiel E-formation Présentiel Présentiel Hybride Présentiel Présentiel Présentiel	Déconcentré e métiers  Lieu si présentiel  CNF CNF En régions CNF et en régions CNF Adapté CNF	Durée  30 H  16H + 30 H  15 H + 12 H  3 H + 6 H  de 39 H à 75 H  variable  variable  90 H  30 H  132 H  87 H  En cours de définition  En cours de définition  63 H  24 H  13 Modules  69 h  60 H  72 H  18 H
GN objectif 2 action prioritaire Périmètre(s) organisateur(s) SG	nationale Préparation aux concours internes d'officier  développer l'  Intitulé du stage / du parcours de formation  Prise de poste des CAIOM Formation ministérielle des nouveaux attachés Formation ministérielle des secrétaires administratifs et techniciens SIC  Formation ministérielle des agents de catégorie C Formation initiale des contrôleurs des services techniques Formation initiale des ingénieurs des services techniques Prise de poste des assistants de service social Prise de poste et actualisation des connaissances des assistants et conseillers de prévention Formation initiale des ingénieurs SIC  Cycle supérieur des ingénieurs principaux SIC  Carte agent AEL  Carte agent ADR  Prise de poste des secrétaires généraux de préfecture Prise de poste des sous-préfets  Cycle supérieur d'études territoriales II  Cycle supérieur d'études territoriales III  Prise de poste des coordinateurs de sécurité routière et animateurs régionaux de sécurité routière	Sous-officiers de gendarmerie individualisation et la professionnalisation d'systématiser les formations initiales et les for Public cible  Agents accédant au grade de CAIOM Agents accédant au grade de SA et TSIC Nouveaux agents de catégorie C Nouveaux contrôleur des services techniques Ingénieurs des services techniques Inspecteurs santé et sécurité au travail (ISST)  Assistants de service social  Assistants et conseillers de prévention Nouveaux ingénieurs SIC Ingénieurs principaux SIC ayant atteint le 6ème échelon  Prise de poste opérateur AEL (Autorité d'enregistrement local)  Prise de poste opérateur ADR (Autorité de délivrance de rattachement)  Préfets  Secrétaires généraux de préfecture  Sous-préfets, administrateurs de l'État, DATE, commissaires de police et officiers supérieurs de gendarmerie désignés  Nouveaux sous-directeurs et agents accédant à un emploi fonctionnel de souspréfet  Nouveaux directeurs d'administration centrale et futurs préfets  Agents des observatoires locaux de sécurité routière et animateurs de la sécurité routière	Hybride es parcours agents par filièr rmations prise de poste  Modalités de déploiement  Hybride Présentiel Présentiel E-formation Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel	Déconcentré e métiers  Lieu si présentiel  CNF CNF En régions CNF et en régions CNF Adapté CNF	Durée  30 H 16H + 30 H 15 H + 12 H 3 H + 6 H de 39 H à 75 H variable variable 90 H 30 H 132 H 87 H En cours de définition En cours de définition 63 H 24 H 13 Modules 69 h 60 H 72 H 18 H Variable selon le stage
GN objectif 2 action prioritaire Périmètre(s) organisateur(s) SG	Intitulé du stage / du parcours de formation  Prise de poste des CAIOM Formation ministérielle des nouveaux attachés Formation ministérielle des secrétaires administratifs et techniciens SIC Formation ministérielle des agents de catégorie C Formation initiale des contrôleurs des services techniques Formation initiale des ingénieurs des services techniques Prise de poste des assistants de service social Prise de poste des assistants de service social Prise de poste des assistants de service social Prise de poste des inspecteurs santé et sécurité au travail Prise de poste des inspecteurs SIC  Cycle supérieur des ingénieurs SIC  Cycle supérieur des ingénieurs principaux SIC  Carte agent AEL  Carte agent ADR  Prise de poste des secrétaires généraux de préfecture Prise de poste des sous-préfets  Cycle supérieur d'études territoriales II  Cycle supérieur d'études territoriales III  Prise de poste des coordinateurs de sécurité routière et animateurs régionaux de sécurité routière Prise de poste des contrôleurs de gestion Prise de poste asile Prise de poste asile Prise de poste pôle Dublin	Sous-officiers de gendarmerie individualisation et la professionnalisation de systématiser les formations initiales et les for Public cible  Agents accédant au grade de CAIOM Agents accédant au grade de SA et TSIC Nouveaux agents de catégorie C Nouveaux contrôleur des services techniques  Ingénieurs des services techniques  Inspecteurs santé et sécurité au travail (ISST)  Assistants de service social  Assistants et conseillers de prévention  Nouveaux ingénieurs SIC  Ingénieurs principaux SIC ayant atteint le 6ème échelon  Prise de poste opérateur AEL (Autorité d'enregistrement local)  Prise de poste opérateur ADR (Autorité de délivrance de rattachement)  Préfets  Secrétaires généraux de préfecture  Sous-préfets  Nouveaux sous-préfets, administrateurs de l'État, DATE, commissaires de police et officiers supérieurs de gendarmerie désignés  Nouveaux sous-directeurs et agents accédant à un emploi fonctionnel de souspréfet  Nouveaux directeurs d'administration centrale et futurs préfets  Agents des observatoires locaux de sécurité routière  Coordinateurs de la sécurité routière et animateurs de la sécurité routière et contrôleurs de gestion  Agents et cadres des bureaux asile et GUDA  Agents et cadres des pôles Dublin	Hybride es parcours agents par filièr rmations prise de poste  Modalités de déploiement  Hybride Présentiel	Déconcentré e métiers  Lieu si présentiel  CNF CNF En régions  CNF et en régions  CNF Adapté CNF	Durée  30 H 16H + 30 H 15 H + 12 H 3 H + 6 H de 39 H à 75 H variable variable  90 H 30 H 132 H 87 H En cours de définition En cours de définition 63 H 24 H 13 Modules  69 h  60 H  72 H 18 H Variable selon le stage 18 H 12H 12 H
GN objectif 2 action prioritaire Périmètre(s) organisateur(s) SG	Intitulé du stage / du parcours de formation  Prise de poste des CAIOM  Formation ministérielle des nouveaux attachés  Formation ministérielle des nouveaux attachés  Formation ministérielle des secrétaires administratifs et techniciens SIC  Formation ministérielle des agents de catégorie C  Formation initiale des contrôleurs des services techniques  Formation initiale des ingénieurs des services techniques  Prise de poste des inspecteurs santé et sécurité au travail  Prise de poste des assistants de service social  Prise de poste des assistants de service social  Prise de poste des inspecteurs SIC  Cycle supérieur des ingénieurs SIC  Cycle supérieur des ingénieurs principaux SIC  Carte agent AEL  Carte agent ADR  Prise de poste des préfets  Prise de poste des sous-préfets  Cycle supérieur d'études territoriales II  Cycle supérieur d'études territoriales III  Prise de poste des coordinateurs de sécurité routière et animateurs régionaux de sécurité routière et animateurs régionaux de sécurité routière  Prise de poste des contrôleurs de gestion  Prise de poste pôle Dublin  Prise de poste pôle Dublin  Prise de poste encadrement des plates-formes d'accès à la	Sous-officiers de gendarmerie individualisation et la professionnalisation de systématiser les formations initiales et les for Public cible  Agents accédant au grade de CAIOM Agents accédant au grade de SA et TSIC Nouveaux agents de catégorie C Nouveaux contrôleur des services techniques  Ingénieurs des services techniques  Inspecteurs santé et sécurité au travail (ISST)  Assistants de service social  Assistants et conseillers de prévention  Nouveaux ingénieurs SIC  Ingénieurs principaux SIC ayant atteint le 6ème échelon  Prise de poste opérateur AEL (Autorité d'enregistrement local)  Prise de poste opérateur ADR (Autorité de délivrance de rattachement)  Préfets  Secrétaires généraux de préfecture  Sous-préfets, administrateurs de l'État, DATE, commissaires de police et officiers supérieurs de gendarmerie désignés  Nouveaux sous-directeurs et agents accédant à un emploi fonctionnel de souspréfet  Nouveaux directeurs d'administration centrale et futurs préfets  Agents des observatoires locaux de sécurité routière  Coordinateurs de la sécurité routière et animateurs de la sécurité routière  Condroleurs de gestion  Agents et cadres des bureaux asile et GUDA  Agents et cadres des bureaux étrangers  Responsables des plates-formes d'accès à	Hybride es parcours agents par filièr rmations prise de poste  Modalités de déploiement  Hybride Présentiel Présentiel E-formation Présentiel	Déconcentré e métiers  Lieu si présentiel  CNF CNF En régions CNF et en régions CNF CNF Adapté CNF	Durée  30 H 16H + 30 H 15 H + 12 H 3 H + 6 H de 39 H à 75 H variable variable  90 H 30 H 132 H 87 H En cours de définition En cours de définition 63 H 24 H 13 Modules 69 h 60 H 72 H 18 H Variable selon le stage 18 H 12H 12 H 6 H
GN objectif 2 action prioritaire Périmètre(s) organisateur(s) SG	Intitulé du stage / du parcours de formation  Prise de poste des CAIOM  Formation ministérielle des nouveaux attachés  Formation ministérielle des secrétaires administratifs et techniciens SIC  Formation ministérielle des agents de catégorie C  Formation initiale des ingénieurs des services techniques  Formation initiale des ingénieurs des services techniques  Prise de poste des assistants de service social  Prise de poste des assistants de service social  Prise de poste et actualisation des connaissances des assistants et conseillers de prévention  Formation initiale des ingénieurs SIC  Cycle supérieur des ingénieurs principaux SIC  Carte agent AEL  Carte agent ADR  Prise de poste des secrétaires généraux de préfecture  Prise de poste des sous-préfets  Cycle supérieur d'études territoriales II  Cycle supérieur d'études territoriales III  Prise de poste des coordinateurs de sécurité routière et animateurs régionaux de sécurité routière et animateurs régionaux de sécurité routière  Prise de poste des contrôleurs de gestion  Prise de poste pôle Dublin  Prise de poste pôle Dublin  Prise de poste encadrement des plates-formes d'accès à la nationalité française	Sous-officiers de gendarmerie individualisation et la professionnalisation d'systématiser les formations initiales et les for Public cible  Agents accédant au grade de CAIOM Agents accédant au grade de SA et TSIC Nouveaux agents de catégorie C Nouveaux contrôleur des services techniques Ingénieurs des services techniques Inspecteurs santé et sécurité au travail (ISST) Assistants de service social Assistants et conseillers de prévention Nouveaux ingénieurs SIC Ingénieurs principaux SIC ayant atteint le 6ème échelon Prise de poste opérateur AEL (Autorité d'enregistrement local) Prise de poste opérateur ADR (Autorité de délivrance de rattachement) Préfets Secrétaires généraux de préfecture Sous-préfets, administrateurs de l'État, DATE, commissaires de police et officiers supérieurs de gendarmerie désignés Nouveaux sous-directeurs et agents accédant à un emploi fonctionnel de souspréfet Nouveaux directeurs d'administration centrale et futurs préfets Agents des observatoires locaux de sécurité routière Coordinateurs de la sécurité routière et animateurs de la sécurité routière Contrôleurs de gestion Agents et cadres des bureaux asile et GUDA Agents et cadres des bureaux étrangers Responsables des plates-formes d'accès à la nationalité française	Hybride es parcours agents par filièr rmations prise de poste  Modalités de déploiement  Hybride Présentiel	Déconcentré e métiers  Lieu si présentiel  CNF CNF En régions  CNF et en régions  CNF Adapté CNF	Durée  30 H 16H + 30 H 15 H + 12 H 3 H + 6 H de 39 H à 75 H variable variable 90 H 30 H 132 H 87 H En cours de définition En cours de définition 63 H 24 H 13 Modules 69 h 60 H 72 H 18 H Variable selon le stage 18 H 12H 12 H 6 H 24 H
GN objectif 2 action prioritaire Périmètre(s) organisateur(s) SG	nationale Préparation aux concours internes d'officier  développer l'  Intitulé du stage / du parcours de formation  Prise de poste des CAIOM Formation ministérielle des nouveaux attachés Formation ministérielle des secrétaires administratifs et techniciens SIC Formation ministérielle des agents de catégorie C Formation initiale des contrôleurs des services techniques Formation initiale des ingénieurs des services techniques Prise de poste des inspecteurs santé et sécurité au travail Prise de poste des assistants de service social Prise de poste des assistants des connaissances des assistants et conseillers de prévention Formation initiale des ingénieurs SIC  Cycle supérieur des ingénieurs principaux SIC  Carte agent AEL  Carte agent ADR Prise de poste des secrétaires généraux de préfecture Prise de poste des sous-préfets  Cycle supérieur d'études territoriales II  Cycle supérieur d'études territoriales III  Prise de poste des coordinateurs de sécurité routière et animateurs régionaux de sécurité routière Prise de poste des contrôleurs de gestion  Prise de poste des contrôleurs de gestion  Prise de poste pôle Dublin Prise de poste des secrétaires généraux de sous-préfecture  Prise de poste des secrétaires généraux de sous-préfecture	Sous-officiers de gendarmerie individualisation et la professionnalisation de systématiser les formations initiales et les formations accédant au grade de CAIOM Agents accédant au grade de CAIOM Agents accédant au grade de SA et TSIC Nouveaux agents de catégorie Conveaux contrôleur des services techniques Ingénieurs des services techniques Ingénieurs des services social Assistants et conseillers de prévention Nouveaux ingénieurs SIC Ingénieurs principaux SIC ayant atteint le 6ème échelon Prise de poste opérateur AEL (Autorité d'enregistrement local) Prise de poste opérateur AEL (Autorité de délivrance de rattachement) Préfets Secrétaires généraux de préfecture Sous-préfets  Nouveaux sous-préfets, administrateurs de l'État, DATE, commissaires de police et officiers supérieurs de gendarmerie désignés Nouveaux sous-directeurs et agents accédant à un emploi fonctionnel de sous-préfet Nouveaux directeurs d'administration centrale et futurs préfets  Agents des observatoires locaux de sécurité routière et animateurs de la sécurité routière et animateurs de sous-préfets Dublin Agents et cadres des bureaux áile et GUDA  Agents et cadres des bureaux étrangers Responsables des plates-formes d'accès à la nationalité française  Secrétaires généraux de sous-préfecture	Hybride es parcours agents par filièr rmations prise de poste  Modalités de déploiement  Hybride Présentiel	Déconcentré e métiers  Lieu si présentiel  CNF CNF En régions  CNF et en régions  CNF CNF Adapté CNF	Durée  30 H 16H + 30 H 15 H + 12 H 3 H + 6 H de 39 H à 75 H variable variable 90 H 30 H 132 H 87 H En cours de définition En cours de définition 63 H 24 H 13 Modules 69 h 60 H 72 H 18 H Variable selon le stage 18 H 12H 12 H 6 H 24 H 11 H
GN objectif 2 retion prioritaire Périmètre(s) organisateur(s) SG	Intitulé du stage / du parcours de formation  Prise de poste des CAIOM Formation ministérielle des nouveaux attachés Formation ministérielle des secrétaires administratifs et techniciens SIC Formation ministérielle des agents de catégorie C Formation initiale des contrôleurs des services techniques Formation initiale des ingénieurs des services techniques Formation initiale des ingénieurs des services techniques Prise de poste des assistants de service social Prise de poste des assistants de service social Prise de poste des assistants de prévention Formation initiale des ingénieurs SIC  Cycle supérieur des ingénieurs principaux SIC  Carte agent AEL  Carte agent ADR Prise de poste des secrétaires généraux de préfecture Prise de poste des sous-préfets  Cycle supérieur d'études territoriales II  Cycle supérieur d'études territoriales III  Prise de poste des coordinateurs de sécurité routière et animateurs régionaux de sécurité routière et animateurs régionaux de sécurité routière Prise de poste des contrôleurs de gestion Prise de poste des contrôleurs de gestion Prise de poste AGDREF Prise de poste AGDREF Prise de poste des secrétaires généraux de sous-préfecture Prise de poste des secrétaires généraux de sous-préfecture Prise de poste des secrétaires généraux de sous-préfecture	Sous-officiers de gendarmerie individualisation et la professionnalisation de systématiser les formations initiales et les formations	Hybride es parcours agents par filièr rmations prise de poste  Modalités de déploiement  Hybride Présentiel	Déconcentré e métiers  Lieu si présentiel  CNF CNF En régions CNF et en régions CNF Adapté CNF	Durée  30 H 16H + 30 H 15 H + 12 H 3 H + 6 H de 39 H à 75 H variable variable  90 H 30 H 132 H 87 H En cours de définition En cours de définition 63 H 24 H 13 Modules  69 h  60 H  72 H 18 H Variable selon le stage 18 H 12H 12 H 6 H 24 H 12 H 12 H
GN objectif 2 retion prioritaire Périmètre(s) organisateur(s) SG	nationale Préparation aux concours internes d'officier  développer l'  Intitulé du stage / du parcours de formation  Prise de poste des CAIOM Formation ministérielle des nouveaux attachés Formation ministérielle des secrétaires administratifs et techniciens SIC Formation ministérielle des agents de catégorie C Formation initiale des contrôleurs des services techniques Formation initiale des ingénieurs des services techniques Prise de poste des inspecteurs santé et sécurité au travail Prise de poste des assistants de service social Prise de poste des assistants de service social Prise de poste des assistants de prévention Formation initiale des ingénieurs SIC  Cycle supérieur des ingénieurs principaux SIC  Carte agent ADR Prise de poste des préfets Prise de poste des secrétaires généraux de préfecture Prise de poste des sous-préfets  Cycle supérieur d'études territoriales II  Cycle supérieur d'études territoriales III  Prise de poste des coordinateurs de sécurité routière et animateurs régionaux de sécurité routière Prise de poste des contrôleurs de gestion Prise de poste des contrôleurs de securité routière Prise de poste des cerés de bureau et adjoi	Sous-officiers de gendarmerie individualisation et la professionnalisation de systématiser les formations initiales et les formations accédant au grade de CAIOM Agents accédant au grade de CAIOM Agents accédant au grade de SA et TSIC Nouveaux agents de catégorie Conveaux contrôleur des services techniques Ingénieurs des services techniques Ingénieurs des services social Assistants et conseillers de prévention Nouveaux ingénieurs SIC Ingénieurs principaux SIC ayant atteint le 6ème échelon Prise de poste opérateur AEL (Autorité d'enregistrement local) Prise de poste opérateur AEL (Autorité de délivrance de rattachement) Préfets Secrétaires généraux de préfecture Sous-préfets  Nouveaux sous-préfets, administrateurs de l'État, DATE, commissaires de police et officiers supérieurs de gendarmerie désignés Nouveaux sous-directeurs et agents accédant à un emploi fonctionnel de sous-préfet Nouveaux directeurs d'administration centrale et futurs préfets  Agents des observatoires locaux de sécurité routière et animateurs de la sécurité routière et animateurs de sous-préfets Dublin Agents et cadres des bureaux áile et GUDA  Agents et cadres des bureaux étrangers Responsables des plates-formes d'accès à la nationalité française  Secrétaires généraux de sous-préfecture	Hybride es parcours agents par filièr rmations prise de poste  Modalités de déploiement  Hybride Présentiel	Déconcentré e métiers  Lieu si présentiel  CNF CNF En régions  CNF et en régions  CNF CNF Adapté CNF	Durée  30 H 16H + 30 H 15 H + 12 H 3 H + 6 H de 39 H à 75 H variable variable 90 H 30 H 132 H 87 H En cours de définition En cours de définition 63 H 24 H 13 Modules 69 h 60 H 72 H 18 H Variable selon le stage 18 H 12H 12 H 6 H 24 H 11 H
GN objectif 2 action prioritaire Périmètre(s) organisateur(s) SG	nationale Préparation aux concours internes d'officier  développer l'  Intitulé du stage / du parcours de formation Prise de poste des CAIOM Formation ministérielle des nouveaux attachés Formation ministérielle des secrétaires administratifs et techniciens SIC Formation ministérielle des agents de catégorie C Formation initiale des contrôleurs des services techniques Formation initiale des ingénieurs des services techniques Prise de poste des inspecteurs santé et sécurité au travail Prise de poste des assistants de service social Prise de poste et actualisation des connaissances des assistants et conseillers de prévention Formation initiale des ingénieurs SIC  Cycle supérieur des ingénieurs principaux SIC  Carte agent AEL  Carte agent ADR Prise de poste des serétaires généraux de préfecture Prise de poste des sous-préfets  Cycle supérieur d'études territoriales II  Cycle supérieur d'études territoriales III  Prise de poste des coordinateurs de sécurité routière et animateurs régionaux de sécurité routière et animateurs régionaux de sécurité routière et animateurs régionaux de sécurité routière Prise de poste des contrôleurs de gestion  Prise de poste AGDREF Prise de poste AGDREF Prise de poste AGDREF Prise de poste des secrétaires généraux de sous-préfecture Prise de poste chefs de bureau et adjoint "élections" Prise de poste chefs de bureau et adjoint "élections" Prise de poste chefs de service des ressources humaines Prise de poste chefs de service des ressources humaines	Sous-officiers de gendarmerie individualisation et la professionnalisation de systématiser les formations initiales et les formations	Hybride es parcours agents par filièr rmations prise de poste  Modalités de déploiement  Hybride Présentiel	Déconcentré e métiers  Lieu si présentiel  CNF CNF En régions CNF et en régions CNF Adapté CNF	Durée  30 H 16H + 30 H 15 H + 12 H 3 H + 6 H de 39 H à 75 H variable variable  90 H 30 H 132 H 87 H En cours de définition En cours de définition 63 H 24 H 13 Modules  69 h  60 H  72 H 18 H Variable selon le stage 18 H 12H 12 H 6 H 24 H 12 H 16 H
GN objectif 2 action prioritaire Périmètre(s) organisateur(s) SG	nationale Préparation aux concours internes d'officier  Intitulé du stage / du parcours de formation Prise de poste des CAIOM Formation ministérielle des nouveaux attachés Formation ministérielle des secrétaires administratifs et techniciens SIC Formation initiale des contrôleurs des services techniques Formation initiale des ingénieurs des services techniques Prise de poste des assistants de service securité au travail Prise de poste et actualisation des connaissances des assistants et conseillers de prévention Formation initiale des ingénieurs SIC Cycle supérieur des ingénieurs principaux SIC  Carte agent AEL Carte agent ADR Prise de poste des servétaires généraux de préfecture Prise de poste des serétaires généraux de préfecture Prise de poste des sous-préfets  Cycle supérieur d'études territoriales II  Cycle supérieur d'études territoriales III  Prise de poste et mise à niveau - accidentologie Prise de poste des coordinateurs de sécurité routière et animateurs régionaux de sécurité routière Prise de poste des contrôleurs de gestion  Prise de poste des contrôleurs de gestion  Prise de poste des contrôleurs de securité routière et anationalité française  Prise de poste encadrement des plates-formes d'accès à la nationalité française  Prise de poste des secrétaires généraux de sous-préfecture Prise de poste des chefs de bureau et adjoint "élections" Prise de poste des chefs de service des ressources humaines  Prise de poste des conseillers en sécurité numérique (CSN)  Prise de poste des nouveaux responsables de communication interministérielle	Sous-officiers de gendarmerie individualisation et la professionnalisation d systématiser les formations initiales et les for Public cible  Agents accédant au grade de CAIOM Agents accédant au grade de SA et TSIC Nouveaux agents de catégorie C Nouveaux contrôleur des services techniques Ingénieurs des services techniques Inspecteurs santé et sécurité au travail (ISST)  Assistants de service social  Assistants et conseillers de prévention Nouveaux ingénieurs SIC ayant atteint le 6ème échelon Prise de poste opérateur ADR (Autorité d'enregistrement local)  Prise de poste opérateur ADR (Autorité de délivrance de rattachement)  Préfets  Secrétaires généraux de préfecture Sous-préfets  Nouveaux sous-préfets, administrateurs de l'État, DATE, commissaires de police et officiers supérieurs de gendarmerie désignés  Nouveaux sous-directeurs et agents accédant à un emploi fonctionnel de sous-préfet  Nouveaux directeurs d'administration centrale et futurs préfets  Agents des observatoires locaux de sécurité routière  Coordinateurs de la sécurité routière et animateurs de la sécurité routière Contrôleurs de gestion  Agents et cadres des bureaux asile et GUDA  Agents et cadres des bureaux asile et GUDA  Agents et cadres des bureaux descrès à la nationalité française  Secrétaires généraux de sous-préfecture  Cadres des bureaux élections et cabinet  Chefs de service RH en SGCD	Hybride es parcours agents par filièr rmations prise de poste  Modalités de déploiement  Hybride Présentiel	Déconcentré e métiers  Lieu si présentiel  CNF CNF En régions  CNF et en régions  CNF Adapté CNF	Durée  30 H 16H + 30 H 15 H + 12 H 3 H + 6 H de 39 H à 75 H variable variable  90 H 30 H 132 H 87 H En cours de définition En cours de définition 63 H 24 H 13 Modules  69 h  60 H  72 H 18 H  Variable selon le stage 18 H 12H 12 H 6 H 24 H 12 H 30 H 30 H
GN objectif 2 action prioritaire Périmètre(s) organisateur(s) SG	nationale Préparation aux concours internes d'officier  Intitulé du stage / du parcours de formation Prise de poste des CAIOM Formation ministérielle des nouveaux attachés Formation ministérielle des secrétaires administratifs et techniciens SIC Formation ministérielle des agents de catégorie C Formation initiale des ingénieurs des services techniques Formation initiale des ingénieurs des services techniques Prise de poste des inspecteurs santé et sécurité au travail Prise de poste des assistants de service social Prise de poste des assistants de service social Prise de poste des assistants des connaissances des assistants et conseillers de prévention Formation initiale des ingénieurs SIC  Cycle supérieur des ingénieurs principaux SIC  Carte agent AEL  Carte agent ADR Prise de poste des préfets Prise de poste des sous-préfets  Cycle supérieur d'études territoriales II  Cycle supérieur d'études territoriales III  Cycle supérieur d'études territoriales III  Prise de poste des coordinateurs de sécurité routière et animateurs régionaux de sécurité routière Prise de poste des contrôleurs de gestion  Prise de poste des contrôleurs de gestion  Prise de poste asile  Prise de poste AGDREF  Prise de poste AGDREF  Prise de poste des secrétaires généraux de sous-préfecture  Prise de poste des nouveaux responsables de	Sous-officiers de gendarmerie individualisation et la professionnalisation d systématiser les formations initiales et les for Public cible  Agents accédant au grade de CAIOM Agents accédant au grade de SA et TSIC Nouveaux agents de catégorie C Nouveaux contrôleur des services techniques Ingénieurs des services techniques Inspecteurs santé et sécurité au travail (ISST)  Assistants de service social  Assistants et conseillers de prévention Nouveaux ingénieurs SIC Ingénieurs principaux SIC ayant atteint le 6ème échelon Prise de poste opérateur AEL (Autorité d'enregistrement local)  Prise de poste opérateur ADR (Autorité de délivrance de rattachement)  Préfets  Secrétaires généraux de préfecture Sous-préfets, administrateurs de l'État, DATE, commissaires de police et officiers supérieurs de gendarmerie désignés  Nouveaux sous-directeurs et agents accédant à un emploi fonctionnel de souspréfet  Nouveaux directeurs d'administration centrale et futurs préfets  Agents des observatoires locaux de sécurité routière  Coordinateurs de la sécurité routière et animateurs de la sécurité routière  Contrôleurs de gestion  Agents et cadres des bureaux asile et GUDA  Agents et cadres des bureaux étrangers  Responsables des plates-formes d'accès à la nationalité française  Secrétaires généraux de sous-préfecture  Cadres des bureaux élections et cabinet  Chefs de service RH en SGCD	Hybride es parcours agents par filièr rmations prise de poste  Modalités de déploiement  Hybride Présentiel	Déconcentré e métiers  Lieu si présentiel  CNF CNF En régions CNF et en régions CNF CNF Adapté CNF	Durée  30 H  16H + 30 H  15 H + 12 H  3 H + 6 H  de 39 H à 75 H  variable  variable  90 H  30 H  132 H  87 H  En cours de définition  En cours de définition  63 H  24 H  13 Modules  69 h  60 H  72 H  18 H  Variable selon le stage  18 H  12H  12 H  6 H  24 H  12 H  12 H  6 H  24 H  12 H  13 H  14 H  15 H

Page						
Process for the Process Confedence of Set September	SG		•	Hybride	Adapté	Adaptée
Addition Committee of the control control of the control of	S.C.		'	Présential	Adaptá	Adaptée
March   Marc			<u>'</u>		<u> </u>	'
March Control Contro	SG	Place et rôle du service social	service social	Présentiel	CNF	18 H
Accordance and an experiment of the control of th	SG	spécificité d'intervention PN		Présentiel	CNF	18 H
	SG	Intervention sociale dans les situations de crise		Présentiel	CNF	24 H
Address de conceine de terrente soors   Automatin de constitution (China)   24 H    Automatin de constitution (China)   Automatin de constitution (China)   Automatin de constitution (China)   Personal   China   III    De constitution (China)   Automatin de constitution (China)   Personal   China   III    De constitution (China)   Automatin de constitution (China)   Personal   China   III    De constitution (China)   Automatin de constitution (China)   Personal   China   III    De constitution (China)   Automatin (China)   Person	SG	Intervention sociale dans les situations de deuil	Assistants et conseillers techniques de	Présentiel	CNF	24 H
Apparent dals semiologic du traceil  Apparent dels semiologic del semiologic				Présential	CNIF	2411
Occasion   Company   Com						
Proceedings	SG	Apport de la sociologie du travail	service social	Présentiel	CNF	18 H
Other Control Control   Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Control Cont	SG	Apport de la sociologie dans l'organisation du travail	service social	Présentiel	CNF	18 H
Souther for the control control and relation of the control of the	SG	Violences conjugales		Présentiel	CNF	18 H
Authorities and consistence of the control of the c	SG	Situations de souffrance au travail		Présentiel	CNF	18 H
Approximated spread and process and proces	SG	Les conduites addictives	Assistants et conseillers techniques de	Présentiel	CNF	18 H
Print de poste location applie de la contraction		Analyses des pratiques ASS				
Process de processor apper le grant constant part de processor de grant part de processor de processor de grant part de processor de proces	SG	Co-développement pour les CTSS		Présentiel	CNF	36H
Processor de pouto-cognitive de production profitation paragration application de profitation paragration application de production application application de production application ap		,	préfecture			
potential se control control of the	SG			Présentiel ou distanciel	En régions	15 H
Element   April 1995   February	SG	Prise de poste éloignement		Présentiel ou distanciel	En régions	12 H
True agents audicity current of grant or grant principles  See Promotion of a reference such as the control of	SG		Tous agents	E-formation	FORMI	En cours de définition
Macron continues public   Macron continues   Macr		Etre agent public (carrière, règles de gestion et principes	•		-	
Section   Personal des accious qualité   Agents de passe de la p		déontologiques)				
150 Le reconstruit de constitute de la c		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	Auditeurs qualité			
Sol La registation de l'authorité authorité de l'authorité de l'au	SG	Le B.A. BA des achats	marchés dont SGC	Présentiel	CNF et en régions	18 H
Agents en charge de la passation de l'acata méthé dont 500 de l'acata m'actè dont 500 de l'acata de	SG	Les marchés à procédure adaptée	Agents en charge de la passation de	Présentiel	CNF et en régions	12 H
Agents on charge of a passastion of a Agents on charge do in passastion of a passastion of a Agents on charge do in passastion of a Agents on charge do in passastion of a passastion of a Agents on charge do in passastion of a Presential CNF et on regions 611	SG	La négociation de l'achat	Agents en charge de la passation de	Présentiel	CNF et en régions	12 H
Agents on charge oils possession of contract or charge oils possession of contract of a possession of contract of possession				Précontiol	<u> </u>	12 🗆
So Unitarious out action junction.  Agents on charge days a passation dis  Présential  Acheaurs spécialisés  Présential  CNF 6-11  BH  Acheaurs spécialisés  Présential  CNF 18-11  BH  Acheaurs spécialisés  Présential  Acheaurs spécialisés  Présential  Acheaurs spécialisés  Présential  SOB Districtions nonorifiques  SOB Districtions nonorifiques  BOM 10-11  BAU Acheaurs spécialisés  Présential  Acheaurs spécialisés  Présential  SOB Districtions nonorifiques  BOM 10-11  BAU Acheaurs spécialisés  Présential  SOB Districtions nonorifiques  BOM 10-11  BAU Acheaurs spécialisés  Présential  SOB Districtions nonorifiques  BOM 10-11  BAU Acheaurs spécialisés  Présential  SOB Districtions nonorifiques  BOM 10-11  BAU Acheaurs spécialisés  Présential  SOB Districtions nonorifiques  BOM 10-11  BAU Acheaurs spécialisés  Présential  SOB Districtions nonorifiques  BOM 10-11  BAU Acheaurs spécialisés  Présential  PRÉSENTIA SOB BAU Acheaurs  BOM 10-11  BAU Acheaurs spécialisés  Présential  BOM 10-11  BAU Acheaurs spécialisés  BOM 10-11  BAU Acheaurs spécialisés  Présential  BOM 10-11  BAU Acheaurs spécialisés  Présential  BOM 10-11  BAU Acheaurs acheaurs  BAU		·			<u> </u>	
Anthewars specialises  50 Marketan specialises  50 La passation de contract de marchet et contrat de Anthewars specialises  51 La doctorinante de différite de travaux  52 La passation de contract de marchet de travaux  53 La doctorinante de différite de beseins en marchet inventibilités  53 La passation de contract de marchet de travaux  54 La doctorinante de différite de beseins en marchet inventibilités  55 Dativisation homorifiques  50 La contragionar archives  50 La contragionar archives  50 La contragionar archives  50 La contragionar archives  50 La contragionaria archives  50	SG	Les risques juridiques de l'achat public	marchés dont SGC	Présentiel	CNF et en régions	6 H
mainted critaries  SG La passarion des correits de marciné de travaux  Acheteurs spécialisés  Présortici  CNP 15.H  16.H  Acheteurs spécialisés  Présortici  CNP 15.H  Acheteurs spécialisés  Présortici  Acheteurs spécialisés  Présortici  CNP 15.H  Acheteurs spécialisés  Acheteurs spécialisés  Présortici  Acheteurs spécialisés  Acheteurs spécialisés and spécialisés annualisés  Acheteurs spécialisés annualisés acheteurs spécialisés an	SG			Présentiel	CNF	6 H
Les determinantes de la definition des basoins en matière involves de la composition des basoins en matière promobilitée de la composition	SG		Acheteurs spécialisés	Présentiel	CNF	18 H
SG Districtions honorifiques To suppose the capacity of the control of the co	SG		Acheteurs spécialisés	Présentiel	-	
So Descriptions informatiques  calinet C-domination (Control 49 mm)  Audition del ferfant visibles aspects psychologiques et 1  Personnola actifs Pricentical SZE/SDBE/STRF 30 H  Promittion del ferfant visibles Proteccia del NICHD (Control 89 personnola actifs Pricentical SZE/SDBE/STRF 30 H  PN Apprentissage partagle à la pédagoige Tout public Pricentical Academie CF 69 372 H  PN Pormation del formation del formation (Control 19 personnola actifs Pricentical Academie CF 69 372 H  PN Pormation del formation del formation (Control 19 personnola actifs Pricentical Academie CF 69 372 H  PN Pormation del formation del formation (Control 19 personnola actifs Pricentical Academie CF 24 H 62 H  PN Pormation del formation (Control 19 personnola actifs Pricentical Academie CF 24 H 62 H  PN Pormation del formation (Control 19 personnola actifs Pricentical DNP) 72 H  PN Pormation del formation (Control 19 personnola actifs Pricentical DNP) 72 H  PN Pormation del formation (Control 19 personnola actifs Pricentical DNP) 72 H  PN Pormation del formation (Control 19 personnola actifs Pricentical DNP) 72 H  PN Pormation del formation (Control 19 personnola actifs Pricentical DNP) 72 H  PN Pormation del formation (Control 19 personnola actifs Pricentical DNP) 72 H  PN Pormation del formation (Control 19 personnola actifs Pricentical DNP) 72 H  PN Pormation del formation (Control 19 personnola actifs Pricentical Academie CNFLIC 190 a 800 H  PN Pormation (Control 19 personnola actifs Pricentical Academie CNFLIC 190 a 800 H  PN Pormation (Control 19 personnola actifs Pricentical Academie CNFLIC 190 a 800 H  PN Pormation (Control 19 personnola actifs Pricentical DNP) 46 H  PN Pormation (Control 19 personnola actifs Pricentical DNP) 46 H  PN Pormation (Control 19 personnola actifs Pricentical DNP) 46 H  PN Pormation (Control 19 personnola actifs Pricentical DNP) 46 H  PN Pormation (Control 19 personnola actifs Pricentical DNP) 46 H  PN Pormation (Control 19 personnola actifs Pricentical DNP) 46 H  PN Pormation (Control 19 personnola a	SG		<u>'</u>	Présentiel	CNF	18 H
PN Audition de Infinitri victime aspects psychologiquem et personnells actifs Présentiel \$228/SDR/STRF 30 H PN Audition de l'onfinit victime - Protocole du NICHD (CUTUS) Personnels actifs Présentiel \$228/SDR/STRF 30 H PN Audition de l'onfinit victime - Protocole du NICHD (CUTUS) Personnels actifs Présentiel Académic CF 68 7/2 H PN Apromitissage paragrafs à la pdéagage l'autit public Présentiel Académic CF 38 0/1 H PN Aminateur TOP Tour public Présentiel Académic CF 48 H PN Animateur TOP Tour public Présentiel Académic CF 48 H PN Animateur TOP Tour public Présentiel Académic CF 48 H PN Animateur TOP Tour public Présentiel Académic CF 24 H 462 H PN Animateur TOP Tour public Présentiel DNPI 72 H PN Animateur TOP Presentiel (CCC) Personnels actifs Présentiel DNPI 72 H PN Animateur TOP Presentiel (CCC) Personnels actifs Présentiel DNPI 72 H PN Animateur TOP Presentiel Présentiel DNPI 72 H PN Animateur TOP Présentiel Présentiel DNPI 72 H PN Animateur TOP Présentiel Présentiel DNPI 72 H PN Animateur TOP Présentiel Présentiel DNPI 72 H PN Conducteur cynotechnique en recherche de matières Presonnels actifs Présentiel Académic CNFUC 120 a 360 H PN Conducteur cynotechnique en recherche de matières Présentiel Présentiel Académic CNFUC 180 à 360 H PN Conducteur cynotechnique en recherche de matières Présentiel Présentiel Académic CNFUC 180 à 360 H PN Conducteur cynotechnique en recherche de matières Présentiel Présentiel Académic CNFUC 180 à 360 H PN Conducteur cynotechnique en recherche de matières Présentiel Présentiel Académic CNFUC 180 à 360 H PN Conducteur CNPUC PRÉSENTIEL PRÉSE	SG	Distinctions honorifiques		E-formation	FORMI	45 mn
PRI Schmidges (Cursus BPF) PRI Authorities actus Procedure (Cursus BPF) PRI Authorities (Cursus BPF) PR			<u> </u>			
PN Apprentissage partagés à la pédagagele Tout public Présentiel Académie CF 66 a 72 H PN Formature de la police nationale Tout public Présentiel Académie CF 360 H PN Correspond roll an action de formation Tout public Présentiel Académie CF 360 H PN Correspond roll an action de formation Tout public Présentiel Académie CF 360 H PN Correspond roll an action de formation Tout public Présentiel Académie CF 360 H PN Correspond roll an action de formation des investigateurs en cybercriminalité (CC) Personnels actifs Présentiel DNIII 72 H PN Correspond des investigateurs en cybercriminalité (CC) Personnels actifs Présentiel DNIII 72 H PN Correspond des investigateurs en cybercriminalité (CC) Personnels actifs Présentiel DNIII 72 H PN Correspond des investigateurs en cybercriminalité (CC) Personnels actifs Présentiel DNIII 72 H PN Correspond des investigateurs en cybercriminalité (CC) Personnels actifs Présentiel DNIII 72 H PN Conducteur cynochedrique en recherche de matières Personnels actifs Présentiel Académie CNFUC 130 à 360 H PN Conducteur cynochedrique en recherche de matières Personnels actifs Présentiel Académie CNFUC 180 à 380 H PN Conducteur cynochedrique en recherche de matières Personnels actifs Présentiel Académie CNFUC 180 à 380 H PN Conducteur cynochedrique en recherche de matières Personnels actifs Présentiel Académie CNFUC 180 à 360 H PN Conducteur cynochedrique en recherche de matières Personnels actifs Présentiel DNIII 48 H PN Conducteur cynochedrique en recherche de matières Personnels actifs Présentiel DNIII 48 H PN Conducteur cynochedrique en recherche de matières Personnels actifs Présentiel DNIII 48 H PN Conducteur cynochedrique en recherche de matières Personnels actifs Présentiel DNIII 48 H PN Conducteur cynochedrique partouille Personnels actifs Présentiel DNIII 48 H PN Conducteur cynochedrique partouille Personnels actifs Présentiel DNIII 48 H PN Conducteur cynochedrique partouille Personnels actifs Présentiel DNIII 3 à 60 H PN Conducteur cynochedrique partouille Personnels actifs Présentie	PN	techniques (Cursus BPF)		Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	30 H
PN Formateur de la police nationale PN Conception d'une action de formation Tout public PN Animateur TOP Romation des investigateurs en cybercriminalité (ICC) Personnels actifs PN Animateur TOP Remail des investigateurs en cybercriminalité (ICC) Personnels actifs Présentiel PN Somme module PN Somme mo		BPF)	Personnels actifs			
PN Conception d'une action de formation PN Animateur TOP PN Formation des investigateurs en cyberciminalité (ICC) - PN Formation des investigateurs en cyberciminalité (ICC) - PN Formation des investigateurs en cyberciminalité (ICC) - PRESONNES actifs PN Formation des investigateurs en cyberciminalité (ICC) - PRESONNES actifs Présentiel DNPJ 48 H PN Formation des investigateurs en cyberciminalité (ICC) - PRESONNES actifs Présentiel DNPJ 48 H PN Same module PN Conducteur cynotechnique en recherche de matière Presonnels actifs Présentiel DNPJ 72 H PRESONNES actifs Présentiel Académic CNTUC 180 à 360 H PRESONNES actifs Présentiel Académic CNTUC 180 à 360 H PRESONNES actifs Présentiel Académic CNTUC 180 à 360 H PRESONNES actifs Présentiel Académic CNTUC 180 à 360 H PRESONNES actifs Présentiel Académic CNTUC 180 à 360 H PRESONNES actifs Présentiel Académic CNTUC 180 à 360 H PRESONNES actifs Présentiel Académic CNTUC 180 à 360 H PRESONNES actifs Présentiel Académic CNTUC 180 à 360 H PRESONNES actifs Présentiel Académic CNTUC 180 à 360 H PRESONNES actifs Présentiel Académic CNTUC 180 à 360 H PRESONNES actifs Présentiel Académic CNTUC 180 à 360 H PRESONNES actifs Présentiel Académic CNTUC 180 à 360 H PRESONNES actifs Présentiel Académic CNTUC 180 à 360 H PRESONNES actifs Présentiel Académic CNTUC 180 à 360 H PRESONNES actifs Présentiel Académic CNTUC 180 à 360 H PRESONNES actifs Présentiel Académic CNTUC 180 à 360 H PRESONNES actifs Présentiel Académic CNTUC 180 à 360 H PRESONNES actifs Présentiel Académic CNTUC 180 à 360 H PRESONNES actifs Présentiel Académic CNTUC 180 à 360 H PRESONNES actifs Présentiel Académic CNTUC 180 à 360 H PRESONNES actifs Présentiel Académic CNTUC 180 à 360 H PRESONNES actifs Présentiel Académic CNTUC 180 à 360 H PRESONNES actifs Présentiel Académic CNTUC 180 à 360 H PRESONNES actifs Présentiel Académic CNTUC 180 à 360 H PRESONNES actifs Présen			<u>'</u>			
PN formation des investigateurs en cybercriminalité (ICC) - Personnels actifs Présentiel DNPJ 72 H  PN Formation des investigateurs en cybercriminalité (ICC) - Personnels actifs Présentiel DNPJ 48 H  PN formation des investigateurs en cybercriminalité (ICC) - Personnels actifs Présentiel DNPJ 72 H  PN formation des investigateurs en cybercriminalité (ICC) - Personnels actifs Présentiel DNPJ 72 H  PN Conducteur cynotechnique en recherche de matières Stupéfantes et de billet de banque PN Conducteur cynotechnique en recherche de matières Personnels actifs Présentiel Académie CNFUC 180 à 360 H  PN Conducteur cynotechnique en recherche de matières Personnels actifs Présentiel Académie CNFUC 180 à 360 H  PN Conducteur cynotechnique en recherche de matières Personnels actifs Présentiel Académie CNFUC 180 à 420 H  PN Conducteur cynotechnique patrouille Personnels actifs Présentiel Académie CNFUC 180 à 380 H  PN Conducteur cynotechnique patrouille Personnels actifs Présentiel Académie CNFUC 180 à 380 H  PN Conducteur cynotechnique patrouille Personnels actifs Présentiel DNPJ 48 H  Formation des enquêteurs spécialisés en matière Personnels actifs Présentiel DNPJ 48 H  PN Commation des enquêteurs spécialisés en matière Personnels actifs Présentiel DNPJ 48 H  PN Formation des enquêteurs spécialisés en matière Personnels actifs Présentiel DNPJ 48 H  PN Intégre un service de renseignement territorial (SRT) - Personnels actifs Présentiel DNPJ 3 à 60 H  PN Intégre un service de renseignement territorial (SRT) - Personnels actifs Présentiel DNPJ 3 à 60 H  PN Intégre un service de renseignement territorial (SRT) - Personnels actifs Présentiel DNRT 25 H  PN Intégre un service de renseignement territorial (SRT) - Personnels actifs Présentiel DNRT 25 H  PN Intégre un service de renseignement territorial (SRT) - Personnels actifs Présentiel DNRT 25 H  PN Intégre un service de renseignement territorial (SRT) - Personnels actifs Présentiel DNRT 25 H  PN Intégre un service de renseignement territorial (SRT) - Personnels actifs Présenti		Conception d'une action de formation	<b>!</b>			
PN Formation des investigateurs en cybercriminalité (ICC) — Personnels actifs Présentiel DNPJ 48 H  PN Formation des investigateurs en cybercriminalité (ICC) — Personnels actifs Présentiel DNPJ 72 H  PN Conducteur cynotechnique en recherche de matières trupérantes act de billets de banque en recherche de matières trupérantes act de billets de banque en recherche d'armes et de momitions Présentiel Académie CNFUC 120 à 360 H  PN Conducteur cynotechnique en recherche d'armes et de personnels actifs Présentiel Académie CNFUC 180 à 360 H  PN Conducteur cynotechnique en recherche d'armes et de personnels actifs Présentiel Académie CNFUC 180 à 360 H  PN Conducteur cynotechnique patrouille Personnels actifs Présentiel Académie CNFUC 180 à 360 H  PN Conducteur cynotechnique patrouille Personnels actifs Présentiel Académie CNFUC 180 à 360 H  PN Conducteur cynotechnique patrouille Personnels actifs Présentiel DNPJ 48 H  PN Conducteur cynotechnique patrouille Personnels actifs Présentiel DNPJ 48 H  PN Conducteur cynotechnique patrouille Personnels actifs Présentiel DNPJ 48 H  PN Formation des enquêteurs spécialises en matière personnels actifs Présentiel DNPJ 48 H  PN Formation des enquêteurs spécialises en matière personnels actifs Présentiel DNPJ 48 H  Expression des présentiels en matière personnels actifs Présentiel DNPJ 48 H  Expression des présenties en matière personnels actifs Présentiel DNPJ 48 H  Expression des présenties en matière personnels actifs Présentiel DNPJ 48 H  Expression des présenties en matière presenties présenties en matière personnels actifs Présentiel DNPJ 48 H  PN Intégre un service de renseignement territorial (SRT) Personnels actifs Présentiel DNPJ 3 à 60 H  PN Intégre un service de renseignement territorial (SRT) Personnels actifs Présentiel DNRT 25 H  PN Protection des personnelles is la mission de securisation R  PN Présentiel DNRT 25 H  PN Protection des personnelles is la mission de securisation R  PN Présentiel DNRT 25 H  PN Présentiel DNRT 25 H  PN Présentiel DNRT 25 H  PN Présentiel S		Formation des investigateurs en cybercriminalité (ICC) -	'	j		
PN Somation des investigateurs en cybercriminalité (ICC) - Personnels actifs Présentiel DNPJ 72 H  PN Conducteur gynotechnique en recher che de matières stupéfiantes et de billets de banque PN Conducteur gynotechnique en recherche de matières personnels actifs Présentiel Académie CNFUC 120 à 360 H  PN Conducteur gynotechnique en recherche d'armes et de munitions PN Conducteur gynotechnique en recherche de matières personnels actifs Présentiel Académie CNFUC 180 à 360 H  PN Conducteur gynotechnique en recherche de matières Personnels actifs Présentiel Académie CNFUC 180 à 360 H  PN Conducteur gynotechnique patrouille Personnels actifs Présentiel Académie CNFUC 180 à 360 H  PN Conducteur gynotechnique patrouille Personnels actifs Présentiel DNPJ 48 H  Promation des enquêteurs spécialisés en matière economique et financière - brevet SEF - module 2 personnels actifs Présentiel DNPJ 48 H  PN Formation des enquêteurs spécialisés en matière economique et financière - brevet SEF - module 2 personnels actifs Présentiel DNPJ 48 H  PN Formation des enquêteurs spécialisés en matière Personnels actifs Présentiel DNPJ 48 H  PN Intégre un service de renseignement territoria (SRT) - Personnels actifs Présentiel DNPJ 48 H  PN Intégre un service de renseignement territoria (SRT) - Personnels actifs Présentiel DNRT 3 à 60 H  PN Intégre un service de renseignement territoria (SRT) - Personnels actifs Présentiel DNRT 25 H  PN Professionnalisation des personnelis administratifs affectés en service RF - module 3 personnelis actifs Présentiel DNRT 25 H  PN Professionnalisation des personnelis administratifs Personnels actifs Présentiel DNRT 25 H  PN Professionnalisation des personnelis administratifs Personnels actifs Présentiel DNRT 25 H  PN Présentiel SER/Sporg/STRF 24 H  PN Violences sur ascendant (cursus BFF) Personnels actifs Présentiel SER/Sporg/STRF 24 H  PN Les mineurs victimes : amission de sécurisation Personnels actifs Présentiel SER/Sporg/STRF 24 H  PN Les vincences conjugales (Cursus BFF) Personnels actifs Présentiel SER/					-	
PN Some module partochnique en recherche de matières strupéfiantes et de billets de banque per conducteur cynotechnique en recherche d'armes et de munitions conducteur cynotechnique en recherche d'armes et de munitions protechnique en recherche de matières explosives policiaires et au matière personnels actifs présentiel Académie CNFUC 180 à 360 H PN Conducteur cynotechnique patrouille Personnels actifs présentiel Académie CNFUC 180 à 360 H PN Conducteur cynotechnique patrouille Personnels actifs présentiel DNPJ 48 H Protection des enquêteurs spécialisés en matière personnels actifs présentiel DNPJ 48 H Protection des enquêteurs spécialisés en matière personnels actifs présentiel DNPJ 48 H PN Formation des enquêteurs spécialisés en matière personnels actifs présentiel DNPJ 48 H PN Formation des enquêteurs spécialisés en matière personnels actifs présentiel DNPJ 48 H PN Formation des enquêteurs spécialisés en matière personnels actifs présentiel DNPJ 48 H PN Formation des enquêteurs spécialisés en matière personnels actifs présentiel DNPJ 48 H PN Formation des enquêteurs spécialisés en matière personnels actifs présentiel DNRT 3 à 60 H PN Intégrer un service de renseignement territorial (SRT) Présentiel DNRT 3 à 60 H PN Intégrer un service de renseignement territorial (SRT) Présentiel DNRT 24 H PN					-	
PN Conducteur cynotechnique en recherche d'armes et de munitions Personnels actifs Présentiel Académie CNFUC 180 à 360 H PN Conducteur cynotechnique en recherche d'armes et de munitions Conducteur cynotechnique en recherche de matières explosives Personnels actifs Présentiel Académie CNFUC 180 à 360 H PN Conducteur cynotechnique patrouille PRO Formation des enquêteurs spécialisés en matière exconomique et financière - brevet SEF - module 2 Presonnels actifs Présentiel DNPJ 48 H PRO Formation des enquêteurs spécialisés en matière exconomique et financière - brevet SEF - module 2 PRO Formation des enquêteurs spécialisés en matière exconomique et financière - brevet SEF - module 2 PRO Formation des enquêteurs spécialisés en matière exconomique et financière - brevet SEF - module 2 PRO Formation des enquêteurs spécialisés en matière exconomique et financière - brevet SEF - module 2 PRO Formation des enquêteurs spécialisés en matière exconomique et financière - brevet SEF - module 2 PRO Formation des enquêteurs spécialisés en matière exconomique et financière - brevet SEF - module 2 PRO Formation des enquêteurs spécialisés en matière exconomique et financière - brevet SEF - module 2 PRO Formation des enquêteurs spécialisés en matière exconomique et financière - brevet SEF - module 2 PRO Formation des enquêteurs spécialisés en matière exconomique et financière - brevet SEF - module 2 PRO Formation des enquêteurs spécialisés en matière exconomique et financière - brevet SEF - module 2 PRO Formation des enquêteurs spécialisés en matière exconomique et financière - brevet SEF - module 2 PRO Formation des enquêteurs spécialisés en matière exconomique et financière - brevet SEF - module 2 PRO Formation des enquêteurs des matières de matières et mineurs (cursus specialisment en matière d	PN	3ème module	Personnels actifs	Présentiel	DNPJ	72 H
PN Conducteur cynotechnique en recherche de matières explosives Personnels actifs Présentiel Académie CNFUC 180 à 420 H PN Conducteur cynotechnique patrouille Personnels actifs Présentiel Académie CNFUC 180 à 360 H PN Conducteur cynotechnique patrouille Personnels actifs Présentiel Académie CNFUC 180 à 360 H PN Conducteur cynotechnique patrouille Personnels actifs Présentiel DNPJ 48 H PN Conducteur spécialisés en matière économique et financière - brevet SFF - module 1 parcours individualisés Présentiel DNPJ 48 H PN Formation des enquêteurs spécialisés en matière économique et financière - brevet SFF - module 2 Personnels actifs Présentiel DNPJ 48 H PN Intégrer un service de renseignement territorial (SRT) - Personnels actifs Présentiel DNPJ 48 H PN Intégrer un service de renseignement territorial (SRT) - Personnels actifs Présentiel DNRT 3 à 60 H PN Intégrer un service de renseignement territorial (SRT) - Personnels actifs Présentiel DNRT 3 à 60 H PN Intégrer un service de renseignement territorial (SRT) - Personnels actifs Présentiel DNRT 25 H PN (module 2) PN Protection des personnalités : la mission de sécurisation RT dans les déplacements officiels (module 3) Protection des personnels administratifs affectés en service RT PN Exploration des personnels administratifs affectés en service RT PN Les mineus volctimes : environnement juridique, judiciaire Personnels actifs Présentiel SZRF/SDRF/STRF 12 H PN Les mineus volctimes : environnement juridique, judiciaire Personnels actifs Présentiel SZRF/SDRF/STRF 27 H PN Achieve sur accondant (cursus BPF) Personnels actifs Présentiel SZRF/SDRF/STRF 27 H PN Acquérir les stratégies d'audition du mis en cause Personnels actifs Présentiel SZRF/SDRF/STRF 24 H PN Le syndrome du bébé secoué (Cursus BPF) Personnels actifs Présentiel SZRF/SDRF/STRF 15 à 24 H PN Le syndrome du bébé secoué (Cursus BPF) Personnels actifs Présentiel SZRF/SDRF/STRF 18 H PN Le syndrome du bébé secoué (Cursus BPF) Personnels actifs Présentiel SZRF/SDRF/STRF 18 H PN Le syndrome du bébé secoué (Cursus	PN	stupéfiantes et de billets de banque	Personnels actifs	Présentiel	Académie CNFUC	120 à 360 H
PNI conducteur cynotechnique patrouille Personnels actifs Présentiel Académie CNPUC 180 à 360 H PNI Conducteur cynotechnique patrouille Personnels actifs Présentiel DNPJ 48 H PNI conducteur cynotechnique patrouille Personnels actifs Présentiel DNPJ 48 H PNI conducteur spécialisés en matère conomique et financière - brevet SEF - module 1 parcours individualisés Présentiel DNPJ 48 H PNI promation des enquèteurs spécialisés en matère conomique et financière - brevet SEF - module 2 Personnels actifs Présentiel DNPJ 48 H PNI promation des enquèteurs spécialisés en matère conomique et financière - brevet SEF - module 3 Personnels actifs Présentiel DNPJ 48 H PNI promation des enquèteurs spécialisés en matère conomique et financière - brevet SEF - module 3 Personnels actifs Présentiel DNPJ 48 H PNI promation des enquèteurs spécialisés en matère conomique et financière - brevet SEF - module 3 Personnels actifs Présentiel DNPJ 48 H PNI promation des enquèteurs spécialisés en matère conomique et financière - brevet SEF - module 3 Personnels actifs Présentiel DNRT 3 à 60 H PNI profession des personnels des personnels actifs Présentiel DNRT 24 H PNI profession des personnels es écurisation Personnels actifs Présentiel DNRT 25 H PNI profession des personnels actifs Présentiel DNRT 25 H PNI profession des personnels actifs Présentiel DNRT 18 H PNI profession aliaation des personnels actifs Présentiel SZRF/SDRF/STRF 12 H PNI profession aliaation des personnels actifs Présentiel SZRF/SDRF/STRF 12 H PNI profession aliaation des personnels actifs Présentiel SZRF/SDRF/STRF 27 H PNI Violences sur ascendant (cursus BPF) Personnels actifs Présentiel SZRF/SDRF/STRF 27 H PNI profession aliaation des converses menses mineurs (cursus BPF) Personnels actifs Présentiel SZRF/SDRF/STRF 24 H PNI profession aliaation des converses des mineurs (cursus BPF) Personnels actifs Présentiel SZRF/SDRF/STRF 15 à 24 H PNI profession aliaation des converses des menses (cursus BPF) Personnels actifs Présentiel SZRF/SDRF/STRF 15 à 24 H PNI Le syndrome du b	PN		Personnels actifs	Présentiel	Académie CNFUC	180 à 360 H
PN Conducteur cynotechnique patrouille Formation des enquéteurs spécialisés en matière economique et financière - brevet SEF - module 1 parcours individualisés  PN Formation des enquéteurs spécialisés en matière economique et financière - brevet SEF - module 1 parcours individualisés  PN Formation des enquéteurs spécialisés en matière economique et financière - brevet SEF - module 2 Personnels actifs Présentiel  PN Formation des enquéteurs spécialisés en matière economique et financière - brevet SEF - module 2 Presonnels actifs Présentiel  DNPJ 48 H  Handle Présentiel  DNPJ 48 H  PN Formation des enquéteurs spécialisés en matière economique et financière - brevet SEF - module 2 Provincient et financière - brevet SEF - module 2 Presonnels actifs Présentiel  DNRT 3 à 60 H  PN Intégrer un service de renseignement territorial (SRT) - module 2) PN Intégrer un service de renseignement territorial (SRT) - Provincient et financière - brevet SEF - module 2 Presonnels actifs Présentiel  DNRT 24 H  PN Intégrer un service de renseignement territorial (SRT) - Presonnels actifs Présentiel  DNRT 24 H  PN Protection des personnalités : la mission de sécurisation RT dans les déplacements officiels-(module 3) Presonnels actifs Présentiel  DNRT 25 H  RT dans les déplacements officiels-(module 3) Personnels actifs Présentiel  DNRT 18 H  Présentiel  DNRT 25 H  RH  Présentiel  DNRT 26 H  RH  Présentiel  DNRT 27 H  RH  RESENTERIES Présentiel  DNRT 28 H  RE	PN		Personnels actifs	Présentiel	Académie CNFUC	180 à 420 H
PN economique et financière - brevet SEF - module 1 parcours individualisés  PN Formation des enquêteurs spécialisés en matière économique et financière - brevet SEF - module 2  Personnels actifs Présentiel DNPJ 48 H  PN Formation des enquêteurs spécialisés en matière économique et financière - brevet SEF - module 3  PN Intégrer un service de renseignement territorial (SRT) - Personnels actifs Présentiel DNRT 3 à 60 H  PN Intégrer un service de renseignement territorial (SRT) - Personnels actifs Présentiel DNRT 3 à 60 H  PN Intégrer un service de renseignement territorial (SRT) - Personnels actifs Présentiel DNRT 24 H  PN Protection des personnalités : la mission de sécurisation RT dans les déplacements officiels-(module 3)  PP Protection des personnalités : la mission de sécurisation RT dans les déplacements officiels-(module 3)  PP Professionnalisation des personnels administratifs affectés en service RT DNRT 18 H  PN Les mineurs victimes : environnement juridique, judiciaire et partenariat (cursus BPF) Desconnels actifs Présentiel SZRF/SDRF/STRF 12 H  PN Violences sur ascendant (cursus BPF) Personnels actifs Présentiel SZRF/SDRF/STRF 9 H  PN Auteur d'infractions sexuelles envers les mineurs (cursus BPF) Personnels actifs Présentiel SZRF/SDRF/STRF 27 H  PN Le spidicer face à as situation d'enquête dans le cadre d'affaires de mineurs (cursus BPF) Personnels actifs Présentiel SZRF/SDRF/STRF 15 à 24 H  PN Le syndrome du bébé secoué (Cursus BPF) Personnels actifs Présentiel SZRF/SDRF/STRF 15 à 24 H  PN Le syndrome du bébé secoué (Cursus BPF) Personnels actifs Présentiel SZRF/SDRF/STRF 15 à 24 H  PN Acquérir les stratégies d'audition du mis en cause Personnels actifs Présentiel SZRF/SDRF/STRF 15 à 24 H  PN Acquérir les stratégies d'audition du mis en cause Personnels actifs Présentiel SZRF/SDRF/STRF 14 H  PN Acquérir les stratégies d'audition du mis en cause Personnels actifs Présentiel SZRF/SDRF/STRF 24 H  PN Formation des correspondants locaux informatiques et télécommunications-niveau 1  PN Formation SGR corres	PN	Conducteur cynotechnique patrouille	Personnels actifs	Présentiel	Académie CNFUC	180 à 360 H
Formation des enquêteurs spécialisés en matière économique et financière - brevet SEF - module 2  Privateur des enquêteurs spécialisés en matière économique et financière - brevet SEF - module 3  Privateur des enquêteurs spécialisés en matière économique et financière - brevet SEF - module 3  Privateur des enquêteurs spécialisés en matière économique et financière - brevet SEF - module 3  Privateur des enquêteurs spécialisés en matière économique et financière - brevet SEF - module 3  Privateur des enquêteurs spécialisés en matière économique et financière - brevet SEF - module 3  Privateur des enquêteurs spécialisés en matière économique et financière - brevet SEF - module 3  Privateur des enquêteurs spécialisés en matière économique et financière - brevet SEF - module 3  Privateur des enquêteurs des enseignement territorial (SRT) - Personnels actifs  Présentiel DNRT 24 H  Privateur des enquêteurs des économiques et enseignement territorial (SRT) - Personnels actifs  Présentiel DNRT 25 H  Privateur des économiques et financière - brevet set enseignement territorial (SRT) - Personnels actifs  Présentiel DNRT 25 H  Présentiel DNRT 25 H  Présentiel DNRT 25 H  Présentiel DNRT 18 H  Présentiel DNRT 18 H  Présentiel SZRF/SDRF/STRF 12 H  Presonnels actifs Présentiel SZRF/SDRF/STRF 12 H  Presonnels actifs Présentiel SZRF/SDRF/STRF 27 H  Privateur d'infractions excuelles envers les mineurs (cursus BPF) Personnels actifs Présentiel SZRF/SDRF/STRF 27 H  Privateur d'infractions excuelles envers les mineurs (cursus BPF) Personnels actifs Présentiel SZRF/SDRF/STRF 24 H  Privateur d'infractions excuelles envers les mineurs (cursus BPF) Personnels actifs Présentiel SZRF/SDRF/STRF 15 à 24 H  Privateur d'infractions excuelles envers les mineurs (cursus BPF) Personnels actifs Présentiel SZRF/SDRF/STRF 15 à 24 H  Privateur d'infractions excuelles envers les mineurs (cursus BPF) Personnels actifs Présentiel SZRF/SDRF/STRF 15 à 24 H  Privateur d'infractions des econétiques et télécommunications-niveau 7  Présentiel SZRF/SDRF/STRF 2	PN	économique et financière - brevet SEF - module 1 parcours	Personnels actifs	Présentiel	DNPJ	48 H
PN économique et financière - brevet SEF – module 2 Personnels actifs Présentiel DNPJ 48 H  PN formation des enquêteurs spécialisés en matière économique et financière - brevet SEF - module 3 PN Intégrer un service de renseignement territorial (SRT) - (module 1) PN Intégrer un service de renseignement territorial (SRT) - (module 1) PN Intégrer un service de renseignement territorial (SRT) - (module 1) PN Protection des personnalités : la mission de sécurisation RT dans les déplacements officiels (module 3) Présentiel DNRT 24 H  PN Protection des personnalités : la mission de sécurisation Personnels actifs Présentiel DNRT 25 H  PN Professionnalisation des personnels administratifs affectés en service RT  PN Les mineurs victimes : environnement juridique, judiciaire personnels administratifs présentiel SZRF/SDRF/STRF 12 H  PN Violences sur ascendant (cursus BPF) Personnels actifs Présentiel SZRF/SDRF/STRF 9 H  Auteur d'infractions sexuelles envers les mineurs (cursus BPF) Personnels actifs Présentiel SZRF/SDRF/STRF 27 H  PN Le policier face à sa situation d'enquête dans le cadre d'affaires de mineurs (cursus BPF) Personnels actifs Présentiel SZRF/SDRF/STRF 24 H  PN Le syndrome du bébé secoulé (Cursus BPF) Personnels actifs Présentiel SZRF/SDRF/STRF 15 à 24 H  PN Le syndrome du bébé secoulé (Cursus BPF) Personnels actifs Présentiel SZRF/SDRF/STRF 15 à 24 H  PN Acquérir les stratégies d'audition du mis en cause Personnels actifs Présentiel SZRF/SDRF/STRF 18 H  PN Acquérir les stratégies d'audition du mis en cause Personnels actifs Présentiel SZRF/SDRF/STRF 18 H  PN Formations des correspondants locaux informatiques et télécommunications-niveau 2 Personnels actifs Présentiel SZRF/SDRF/STRF 24 H  Promations des correspondants locaux informatiques et télécommunications-niveau 3 Personnels actifs Présentiel SZRF/SDRF/STRF 24 H  PN Formations des correspondants locaux informatiques et télécommunications-niveau 3 Personnels actifs Présentiel SZRF/SDRF/STRF 24 H  Promations des correspondants locaux informatiques et téléc	B2 :		B	57	27.2.	
PN   Intégrer un service de renseignement territorial (SRT) -   Personnels actifs   Présentiel   DNRT   3 à 60 H		économique et financière - brevet SEF – module2			•	
PN (module 1)  PN (module 2)  Protection des personnalités: la mission de sécurisation RT dans les déplacements officiels-(module 3)  Professionnalisation des personnalités: la mission de sécurisation RT dans les déplacements officiels-(module 3)  Professionnalisation des personnalis des deplacements officiels-(module 3)  Professionnalisation des personnels administratifs affectés en service RT  PN (les mineurs victimes : environnement juridique, judiciaire et partenariat (cursus BPF) objectif Professions seu ascendant (cursus BPF)  PN (violences sur ascendant (cursus BPF) Personnels actifs Présentiel SZRF/SDRF/STRF 9 H  PN (violences sur ascendant (cursus BPF) Personnels actifs Présentiel SZRF/SDRF/STRF 27 H  PN (auteur d'infractions sexuelles envers les mineurs (cursus BPF) Personnels actifs Présentiel SZRF/SDRF/STRF 27 H  PN (a policier face à sa situation d'enquête dans le cadre d'affaires de mineurs (cursus BPF) Personnels actifs Présentiel SZRF/SDRF/STRF 24 H  PN (a svoiences conjugales (Cursus BPF) Personnels actifs Présentiel SZRF/SDRF/STRF 15 à 24 H  PN (a svoiences conjugales (Cursus BPF) Personnels actifs Présentiel SZRF/SDRF/STRF 15 à 24 H  PN (a svoiences conjugales (Cursus BPF) Personnels actifs Présentiel SZRF/SDRF/STRF 15 à 24 H  PN (a svoiences conjugales (Cursus BPF) Personnels actifs Présentiel SZRF/SDRF/STRF 15 à 24 H  PN (a svoiences conjugales d'audition du mis en cause (module 1) Personnels actifs Présentiel SZRF/SDRF/STRF 18 H  PN (a cquérir les stratégies d'audition du mis en cause Personnels actifs Présentiel SZRF/SDRF/STRF 24 H  PN (a policier les stratégies d'audition du mis en cause Personnels actifs Présentiel SZRF/SDRF/STRF 24 H  PN (a policier les stratégies d'audition du mis en cause Personnels actifs Présentiel SZRF/SDRF/STRF 24 H  PN (a policier les stratégies d'audition du mis en cause Personnels actifs Présentiel SZRF/SDRF/STRF 24 H  PN (a policier les stratégies d'audition du mis en cause Personnels actifs Présentiel SZRF/SDRF/STRF 24 H  PN (a policier les stratégies d'audi	PN	économique et financière - brevet SEF - module 3	Personnels actifs	Présentiel	DNPJ	48 H
PN (module 2) Protection des personnalités : la mission de sécurisation RT dans les déplacements officiels-(module 3) PN Professionalisation des personnels administratifs affectés en service RT PN Professionalisation des personnels administratifs affectés en service RT PN Les mineurs victimes : environnement juridique, judiciaire et partenariat (cursus BPF) objectif PN Violences sur ascendant (cursus BPF) objectif PN Violences sur ascendant (cursus BPF) PN Violences sur ascendant (cursus BPF) PN Auteur d'infractions excuelles envers les mineurs (cursus Presonnels actifs Présentiel SZRF/SDRF/STRF 27 H PN Le policier face à sa situation d'enquête dans le cadre d'affaires de mineurs (cursus BPF) PN Les violences conjugales (Cursus BPF) PN Les violences conjugales (Cursus BPF) PN Le syndrome du bébé secoué (Cursus BPF) PN Le syndrome du bébé secoué (Cursus BPF) PN Acquérir les stratégies d'audition du mis en cause (module 1) PN Acquérir les stratégies d'audition du mis en cause Personnels actifs Présentiel SZRF/SDRF/STRF 18 H PN Acquérir les stratégies d'audition du mis en cause Personnels actifs Présentiel SZRF/SDRF/STRF 18 H PN Formations des correspondants locaux informatiques et télécommunications-niveau 1 Promations des correspondants locaux informatiques et télécommunications-niveau 3 Présentiel SZRF/SDRF/STRF 24 H PN Formations des correspondants locaux informatiques et télécommunications-niveau 3 Presonnels actifs Présentiel SZRF/SDRF/STRF 24 H PN Formations des correspondants locaux informatiques et télécommunications-niveau 3 Presonnels actifs Présentiel SZRF/SDRF/STRF 24 H PN Formations des correspondants locaux informatiques et télécommunications-niveau 3 Présentiel SZRF/SDRF/STRF 24 H PN Formations des correspondants locaux informatiques et télécommunications-niveau 3 Presonnels actifs Présentiel SZRF/SDRF/STRF 24 H PN Formations des correspondants locaux informatiques et télécommunications-niveau 3 Presonnels actifs Présentiel SZRF/SDRF/STRF 24 H	PN	(module 1)	Personnels actifs	Présentiel	DNRT	3 à 60 H
PN Protection des personnalités: la mission de sécurisation RT dans les déplacements officiels-(module 3)  PN Professionalisation des personnels administratifs affectés en service RT  PN Les mineurs victimes: environnement juridique, judiciaire et partenariat (cursus BPF) objectif  PN Violences sur ascendant (cursus BPF)  PN Violences sur ascendant (cursus BPF)  PN Violences sur ascendant (cursus BPF)  PN Auteur d'infractions sexuelles envers les mineurs (cursus BPF)  PN Le policier face à sa situation d'enquête dans le cadre d'affaires de mineurs (cursus BPF)  PN Le sviolences conjugales (Cursus BPF)  PN Le sviolences conjugales (Cursus BPF)  PN Le syndrome du bébé secoué (Cursus BPF)  PN Acquérir les stratégies d'audition du mis en cause (module 1)  PN Acquérir les stratégies d'audition du mis en cause  Personnels actifs  Présentiel  Présentiel  SZRF/SDRF/STRF  15 à 24 H  Personnels actifs  Présentiel  SZRF/SDRF/STRF  15 à 24 H  Personnels actifs  Présentiel  SZRF/SDRF/STRF  18 H  PN Acquérir les stratégies d'audition du mis en cause  Personnels actifs  Présentiel  SZRF/SDRF/STRF  18 H  PN Acquérir les stratégies d'audition du mis en cause  Personnels actifs  Présentiel  SZRF/SDRF/STRF  18 H  PN Formations des correspondants locaux informatiques et télécommunications-niveau 1  PN Formations des correspondants locaux informatiques et télécommunications-niveau 3  PN Formations des correspondants locaux informatiques et télécommunications-niveau 3  PN Formations des correspondants locaux informatiques et télécommunications-niveau 3  PN Formations des correspondants locaux informatiques et télécommunications-niveau 3  PN Formations des correspondants locaux informatiques et télécommunications-niveau 3  PN Formations des correspondants locaux informatiques et télécommunications-niveau 3  PN Formations des correspondants locaux informatiques et télécommunications-niveau 3  PN Formations des correspondants locaux informatiques et télécommunications-niveau 3	PN		Personnels actifs	Présentiel	DNRT	24 H
PN Professionalisation des personnels administratifs affectés en service RT  PN Les mineurs victimes : environnement juridique, judiciaire et partenariat (cursus BPF) objectif Présentiel Personnels actifs Présentiel SZRF/SDRF/STRF 12 H  PN Violences sur ascendant (cursus BPF) Personnels actifs Présentiel SZRF/SDRF/STRF 9 H  PN Auteur d'infractions sexuelles envers les mineurs (cursus BPF) Personnels actifs Présentiel SZRF/SDRF/STRF 27 H  PN Le policier face à sa situation d'enquête dans le cadre d'affaires de mineurs (cursus BPF) Personnels actifs Présentiel SZRF/SDRF/STRF 24 H  PN Les violences conjugales (Cursus BPF) Personnels actifs Présentiel SZRF/SDRF/STRF 15 à 24 H  PN Le syndrome du bébé secoué (Cursus BPF) Personnels actifs Présentiel SZRF/SDRF/STRF 12 H  PN Acquérir les stratégies d'audition du mis en cause (module 1) Personnels actifs Présentiel SZRF/SDRF/STRF 18 H  PN Acquérir les stratégies d'audition du mis en cause Personnels actifs Présentiel SZRF/SDRF/STRF 18 H  PN Acquérir les stratégies d'audition du mis en cause Personnels actifs Présentiel SZRF/SDRF/STRF 18 H  PN Acquérir les stratégies d'audition du mis en cause Personnels actifs Présentiel SZRF/SDRF/STRF 18 H  PN Acquérir les stratégies d'audition du mis en cause Personnels actifs Présentiel SZRF/SDRF/STRF 18 H  PN Acquérir les stratégies d'audition du mis en cause Personnels actifs Présentiel SZRF/SDRF/STRF 24 H  PN Formations des correspondants locaux informatiques et télécommunications-niveau 1  PN Formations des correspondants locaux informatiques et télécommunications-niveau 3  Présentiel SZRF/SDRF/STRF 24 H  PROFINATION des correspondants locaux informatiques et télécommunications-niveau 3  Présentiel SZRF/SDRF/STRF 24 H  PROFINATION des correspondants locaux informatiques et télécommunications-niveau 3  Présentiel SZRF/SDRF/STRF 24 H  PROFINATION des correspondants locaux informatiques et télécommunications-niveau 3  Présentiel SZRF/SDRF/STRF 24 H	PN	Protection des personnalités : la mission de sécurisation	Personnels actifs	Présentiel	DNRT	25 H
en service R1  PN Les mineurs victimes : environnement juridique, judiciaire et partenariat (cursus BPF) objectif  PN Violences sur ascendant (cursus BPF) Personnels actifs  Présentiel SZRF/SDRF/STRF 9 H  PN Auteur d'infractions sexuelles envers les mineurs (cursus BPF)  PN Le policier face à sa situation d'enquête dans le cadre d'affaires de mineurs (cursus BPF)  PN Les violences conjugales (Cursus BPF) Personnels actifs  Présentiel SZRF/SDRF/STRF 24 H  PN Les violences conjugales (Cursus BPF) Personnels actifs Présentiel SZRF/SDRF/STRF 15 à 24 H  PN Le syndrome du bébé secoué (Cursus BPF) Personnels actifs Présentiel SZRF/SDRF/STRF 12 H  PN Acquérir les stratégies d'audition du mis en cause (module 1)  PN Acquérir les stratégies d'audition du mis en cause Personnels actifs Présentiel SZRF/SDRF/STRF 18 H  PN Acquérir les stratégies d'audition du mis en cause Personnels actifs Présentiel SZRF/SDRF/STRF 18 H  PN Acquérir les stratégies d'audition du mis en cause Personnels actifs Présentiel SZRF/SDRF/STRF 18 H  PN Acquérir les stratégies d'audition du mis en cause Personnels actifs Présentiel SZRF/SDRF/STRF 18 H  PN Acquérir les stratégies d'audition du mis en cause Personnels actifs Présentiel SZRF/SDRF/STRF 24 H  PN Formations des correspondants locaux informatiques et télécommunications-niveau 1  Promations des correspondants locaux informatiques et télécommunications-niveau 2  Promations des correspondants locaux informatiques et télécommunications-niveau 3  Présentiel SZRF/SDRF/STRF 24 H  PN Formations des correspondants locaux informatiques et télécommunications-niveau 3  Personnels actifs Présentiel SZRF/SDRF/STRF 24 H  PN Formations des correspondants locaux informatiques et télécommunications-niveau 3  Personnels actifs Présentiel SZRF/SDRF/STRF 24 H  PN Formations des correspondants locaux informatiques et télécommunications-niveau 3  Personnels actifs Présentiel SZRF/SDRF/STRF 24 H  PN Formations des correspondants locaux informatiques et télécommunications-niveau 3  Présentiel SZRF/SDRF/STRF 24 H	PN	Professionnalisation des personnels administratifs affectés	Personnels administratifs	Présentiel	DNRT	18 H
et partenariat (cursus BPF) objectif  PN Violences sur ascendant (cursus BPF)  Personnels actifs  Présentiel  SZRF/SDRF/STRF  9 H  Auteur d'infractions sexuelles envers les mineurs (cursus BPF)  Présentiel  Présentiel  SZRF/SDRF/STRF  27 H  PN Le policier face à sa situation d'enquête dans le cadre d'affaires de mineurs (cursus BPF)  PN Les violences conjugales (Cursus BPF)  Présentiel  SZRF/SDRF/STRF  24 H  PN Le syndrome du bébé secoué (Cursus BPF)  Personnels actifs  Présentiel  SZRF/SDRF/STRF  15 à 24 H  PN Acquérir les stratégies d'audition du mis en cause (module 1)  PN Acquérir les stratégies d'audition du mis en cause (module 2)  PN Acquérir les stratégies d'audition du mis en cause (module 2)  PN Formations des correspondants locaux informatiques et télécommunications-niveau 2  PN Formations des correspondants locaux informatiques et télécommunications-niveau 2  PN Formations des correspondants locaux informatiques et télécommunications-niveau 2  PN Formations des correspondants locaux informatiques et télécommunications-niveau 2  PN Formations des correspondants locaux informatiques et télécommunications-niveau 3  PN Formations des correspondants locaux informatiques et télécommunications-niveau 3  PRESENTER SZRF/SDRF/STRF  PRESENTIEL  SZRF/SDRF/STRF  15 H  PRESENTIEL  SZRF/SDRF/STRF  15 H  PRESENTIEL  SZRF/SDRF/STRF  18 H  PRESENTIEL  SZRF/SDRF/STRF  24 H  PRESENTIEL		Les mineurs victimes : environnement juridique, judiciaire				
PN Auteur d'infractions sexuelles envers les mineurs (cursus BPF) PN Le policier face à sa situation d'enquête dans le cadre d'affaires de mineurs (cursus BPF) PN Les violences conjugales (Cursus BPF) PN Les violences conjugales (Cursus BPF) PN Le syndrome du bébé secoué (Cursus BPF) PN Le syndrome du bébé secoué (Cursus BPF) PRI Acquérir les stratégies d'audition du mis en cause (module 1) PRI Acquérir les stratégies d'audition du mis en cause (module 2) PRI Acquérir les stratégies d'audition du mis en cause (module 2) PRI Formations des correspondants locaux informatiques et télécommunications-niveau 1 PRI Formations des correspondants locaux informatiques et télécommunications-niveau 2 PRI Formations des correspondants locaux informatiques et télécommunications-niveau 3 PRI Formations des correspondants locaux informatiques et télécommunications-niveau 3 PRI Formations des correspondants locaux informatiques et télécommunications-niveau 3 PRI Formations des correspondants locaux informatiques et télécommunications-niveau 3 PRI Formations des correspondants locaux informatiques et télécommunications-niveau 3 PRI FORMATIONS des correspondants locaux informatiques et télécommunications-niveau 3 PRI FORMATIONS des correspondants locaux informatiques et télécommunications-niveau 3 PRI FORMATIONS des correspondants locaux informatiques et télécommunications-niveau 3 PRI FORMATIONS des correspondants locaux informatiques et télécommunications-niveau 3 PRI FORMATIONS des correspondants locaux informatiques et télécommunications-niveau 3 PRI FORMATIONS des correspondants locaux informatiques et télécommunications-niveau 3 PRI FORMATIONS des correspondants locaux informatiques et télécommunications-niveau 3 PRI FORMATIONS des correspondants locaux informatiques et télécommunications-niveau 3 PRI FORMATIONS des correspondants locaux informatiques		et partenariat (cursus BPF) objectif			, ,	
PN Le policier face à sa situation d'enquête dans le cadre d'affaires de mineurs (cursus BPF)  PN Les violences conjugales (Cursus BPF)  Personnels actifs  Présentiel  SZRF/SDRF/STRF  24 H  PN Le syndrome du bébé secoué (Cursus BPF)  Personnels actifs  Présentiel  SZRF/SDRF/STRF  15 à 24 H  PN Le syndrome du bébé secoué (Cursus BPF)  Personnels actifs  Présentiel  SZRF/SDRF/STRF  12 H  PN Acquérir les stratégies d'audition du mis en cause (module 1)  Présentiel  SZRF/SDRF/STRF  18H  PN Acquérir les stratégies d'audition du mis en cause (module 2)  Personnels actifs  Présentiel  SZRF/SDRF/STRF  18H  PN Formations des correspondants locaux informatiques et télécommunications-niveau 1  PN Formations des correspondants locaux informatiques et télécommunications-niveau 2  PN Formations des correspondants locaux informatiques et télécommunications-niveau 2  PN Formations des correspondants locaux informatiques et télécommunications-niveau 3  PN Formations des correspondants locaux informatiques et télécommunications-niveau 3  PN Formations des correspondants locaux informatiques et télécommunications-niveau 3  PN Formations des correspondants locaux informatiques et télécommunications-niveau 3  PN Formations des correspondants locaux informatiques et télécommunications-niveau 3  PN Formations des correspondants locaux informatiques et télécommunications-niveau 3  POR FORMATION DE STRF/SDRF/STRF  24 H  PN Formations des correspondants locaux informatiques et télécommunications-niveau 3  POR FORMATION DE STRF/SDRF/STRF  24 H  PROMODIE 1  PRÉSENTIE SZRF/SDRF/STRF  24 H  PRÉSENTIE SZRF/SDRF/STRF  25 H  PRÉSENTIE SZRF/SDRF/STRF  26 H  PRÉSENTIE SZRF/SDRF/STRF  27 H  PRÉSENTIE		Auteur d'infractions sexuelles envers les mineurs (cursus				
d'affaires de mineurs (cursus BPF)  Personnels actifs  Présentiel  SZRF/SDRF/STRF  24 H  PN Les violences conjugales (Cursus BPF)  Personnels actifs  Présentiel  SZRF/SDRF/STRF  15 à 24 H  PN Le syndrome du bébé secoué (Cursus BPF)  Personnels actifs  Présentiel  SZRF/SDRF/STRF  12 H  PN Acquérir les stratégies d'audition du mis en cause (module 1)  PN Acquérir les stratégies d'audition du mis en cause (module 2)  Personnels actifs  Présentiel  SZRF/SDRF/STRF  18 H  Présentiel  SZRF/SDRF/STRF  18 H  Présentiel  SZRF/SDRF/STRF  24 H  PN Formations des correspondants locaux informatiques et télécommunications-niveau 1  PN Formations des correspondants locaux informatiques et télécommunications-niveau 2  Présentiel  Présentiel  SZRF/SDRF/STRF  24 H  Présentiel  SZRF/SDRF/STRF  AND SZRF/SDRF/STRF  Présentiel  SZRF/SDRF/STRF  AND S		Le policier face à sa situation d'enquête dans le cadre			, ,	
PN Le syndrome du bébé secoué (Cursus BPF) Personnels actifs Présentiel SZRF/SDRF/STRF 12 H  PN Acquérir les stratégies d'audition du mis en cause (module 1)  PN Acquérir les stratégies d'audition du mis en cause (module 2)  Personnels actifs Présentiel SZRF/SDRF/STRF 18H  PN Formations des correspondants locaux informatiques et télécommunications-niveau 1  PN Formations des correspondants locaux informatiques et télécommunications-niveau 2  PN Formations des correspondants locaux informatiques et télécommunications-niveau 2  PN Formations des correspondants locaux informatiques et télécommunications-niveau 3  PN Formations des correspondants locaux informatiques et télécommunications-niveau 3  PN Formations des correspondants locaux informatiques et felécommunications-niveau 3  PN Formations des correspondants locaux informatiques et felécommunications-niveau 3  PN Formations des correspondants locaux informatiques et felécommunications-niveau 3  PN Formations des correspondants locaux informatiques et felécommunications-niveau 3  PN Formations des correspondants locaux informatiques et felécommunications-niveau 3  PN Formations des correspondants locaux informatiques et felécommunications-niveau 3  PN Formations des correspondants locaux informatiques et felécommunications-niveau 3					• •	
PN Acquérir les stratégies d'audition du mis en cause (module 2)  PN Formations des correspondants locaux informatiques et télécommunications-niveau 1  PN Formations des correspondants locaux informatiques et télécommunications-niveau 2  PN Formations des correspondants locaux informatiques et télécommunications-niveau 2  PRI Formations des correspondants locaux informatiques et télécommunications-niveau 2  PRI Formations des correspondants locaux informatiques et télécommunications-niveau 3  PRI Formations des correspondants locaux informatiques et télécommunications-niveau 3  PRI Formations des correspondants locaux informatiques et Personnels actifs  PRI FORMATION DE SZRF/SDRF/STRF 24 H		Le syndrome du bébé secoué (Cursus BPF)				
PN Formations des correspondants locaux informatiques et télécommunications-niveau 1  PN Formations des correspondants locaux informatiques et télécommunications-niveau 2  PN Formations des correspondants locaux informatiques et télécommunications-niveau 2  PN Formations des correspondants locaux informatiques et télécommunications-niveau 3  Personnels actifs Présentiel SZRF/SDRF/STRF 24 H	PN	( module 1)	Personnels actifs	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	18H
PN Formations des correspondants locaux informatiques et télécommunications-niveau 1  PN Formations des correspondants locaux informatiques et télécommunications-niveau 2  PN Formations des correspondants locaux informatiques et télécommunications-niveau 2  PN Formations des correspondants locaux informatiques et télécommunications-niveau 3  Personnels actifs Présentiel SZRF/SDRF/STRF 24 H  Personnels actifs Présentiel SZRF/SDRF/STRF 24 H  PROPRIEDE SZRF/SDRF/STRF 24 H  PORTONNELS ACTIFICATION CONTROLLE SZRF/SDRF/STRF 24 H	PN		Personnels actifs	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	18H
PN Formations des correspondants locaux informatiques et télécommunications-niveau 2  PN Formations des correspondants locaux informatiques et télécommunications-niveau 2  PN Formations des correspondants locaux informatiques et télécommunications-niveau 3  Personnels actifs Présentiel SZRF/SDRF/STRF 24 H  Personnels actifs Présentiel SZRF/SDRF/STRF 24 H  PROPRIEDE SZRF/SDRF/STRF 24 H	PN	Formations des correspondants locaux informatiques et	Personnels actifs	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	24 H
PN Formations des correspondants locaux informatiques et télécommunications-niveau 3  Présentiel SZRF/SDRF/STRF 24 H  Personnels actifs Présentiel SZRF/SDRF/STRF 24 H  Personnels actifs Présentiel SZRF/SDRF/STRF 24 H		Formations des correspondants locaux informatiques et				
télécommunications-niveau 3  Formations des correspondants locaux informatiques et  Desconde parties  Précentiel  SZR/SDR/STRF  24 FI  24 FI  24 FI  24 FI  24 FI  24 FI  25 FI  26 FI  26 FI  26 FI  26 FI  26 FI  26 FI  27 FI  27 FI  28 FI					, ,	
	PN	télécommunications-niveau 3	Personnels actifs	Présentiel	SZKF/SDRF/STRF	24 H
	PN		Personnels actifs	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	24 H

PN	Adaptation aux nouvelles fonctions des unités légères	Personnels actifs	Présentiel	PP	30 H
PN	d'intervention niveau 1 Formation initiale service de protection des hautes	Personnels actifs	Présentiel	SDLP	6 à 90 h
PN	personnalités Intégration des nouveaux arrivants à l'IGPN	Tout public	Présentiel	IGPN	9 H
PN	Auditeur interne IGPN	Tout public	Présentiel	IGPN	24 H
PN	Adaptation aux nouvelles fonctions dans les compagnies d'intervention	Personnels actifs	Présentiel	PP	24 H
PN	Formation des personnels à l'environnement police	Personnels administratifs, techniques, SIC	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	18 à 30 H
PN	Intégration des personnels de catégorie A au sein de l'environnement Police Nationale	Personnels administratifs, techniques, SIC et contractuels	Présentiel	Académie- Lognes	24 à 30 H
GN	Formation Brevet militaire de conduite « groupe lourds »	Millering	Présentiel	CIECA et CIB CIECA	19 jours
GN GN	Formation Brevet militaire de conduite « véhicule léger » Formation Brevet militaire de conduite « transport en	Militaires  Militaires	Présentiel Présentiel	CIECA et CIB CIECA CIECA de Châteaulin	19 jours 19 jours
	commun »			Ecole de Rocherfort +	<u> </u>
GN/MINARM GN	Brevet supérieur de spécialiste spécialité AI Brevet supérieur de spécialiste AGP	Militaires CSTAGN  Militaires CSTAGN	Présentiel Présentiel	école du génie Angers CNFCSTAGN	6 semaines 5 semaines
GN	Commande publique	Gendarmes CSTAGN et civils	Présentiel	CNFCSTAGN	5 jours
GN	Brevet supérieur de spécialiste GLF Entretien et réparation des véhicules hybrides et	Militaires CSTAGN	Présentiel	CNFCSTAGN	5 semaines
GN	électriques	AEB CSTAGN	Présentiel	ECLPN	5 jours
MINARM	CTE CUISINE	SOG GM	EAD ET PRESENTIEL	ECOLE DES FOURRIERS  QUERQUEVILLE	3 semaines
MINARM	CTE GERANT D'ORDINAIRE	SOG GM	EAD ET PRESENTIEL	ECOLE DES FOURRIERS  QUERQUEVILLE	1 semaine
PN	Géométrie des trains roulants et pneumatiques	Gendarmes CSTAGN et civils	Présentiel	ECLPN	4 jours
PN PN	Airbag et sécurité passive Technologies nouvelles	Gendarmes CSTAGN et civils Gendarmes CSTAGN et civils	Présentiel Présentiel	ECLPN ECLPN	3 jours 4 jours
PN	BOSCH KTS	Gendarmes CSTAGN et civils  Gendarmes CSTAGN et civils	Présentiel	ECLPN	3 jours
PN PN	Traveller	Gendarmes CSTAGN et civils Gendarmes CSTAGN et civils	Présentiel Présentiel	ECLPN ECLPN	3 jours
PN	Maintenance rampes de signalisation Climatisation	Gendarmes CSTAGN et civils  Gendarmes CSTAGN et civils	Présentiel	ECLPN	4 jours 5 jours
MINARM MINARM	Qualification logistique de l'armée de terre	Gendarmes Gendarmes	Présentiel Présentiel	ETLO ETLO	17 jours
MINARM	Qualification logistique inter-armée de second niveau Qualification logistique inter-armée de troisième niveau	Gendarmes Gendarmes	Présentiel Présentiel	ETLO	19 jours 12 jours
GN	Présent de conseil d'administration Transport de matières dangereuses Base (ADR) et produits	Gendarmes	Présentiel	CNFCSTAGN	5 jours
MINARM	pétroliers	Gendarmes et civils	Présentiel	Chalon-sur-Saône	5 jours
GN	Formations au maintien en condition opérationnelle VIPG Centaure	Gendarmes	Présentiel	Satory	en cours de définition
MINARM	Responsable d'installation pétrolière élémentaire	Gendarmes et civils	Présentiel	Chalon-sur-Saône	4 jours
MINARM	Vérificateur des appareils de levage et de manutention	Gendarmes CSTAGN et civils	Présentiel	EMB Centre National	19 jours
MINARM	Stage mécanicien vedette	Gendarmes	Présentiel	d'Instruction de la Gendarmerie Maritime Toulon	33 jours
GN/MINARM	Brevet supérieur de spécialiste RC	Militaires CSTAGN	Présentiel	CNFCSTAGN/Ecole des fourriers Querqueville	6 semaines
·	Brevet supérieur de spécialiste armurier	Militaires CSTAGN	Présentiel	CNFCSTAGN	5 semaines
GN DRHAT	Transport matière dangereuses Stage directeur de mise en œuvre des explosifs	Gendarmes et civils Gendarmes	Présentiel Présentiel	CNFCSTAGN École du génie Angers	2 semaines 5 jours
GN	Stage étude de sécurité pyrotechnique	Gendarmes et civils spécialistes de	Présentiel	CNFCSTAGN	5 jours
GN	Formation nouveaux armements	l'armement Gendarmes et civils spécialistes de	Présentiel	CNFCSTAGN	5 jours
0.1	i ormation noovedox armements	l'armement			0 10013
		1 2 2 1	- /	CNISAG Chamonix Mont	
GN	Formation Brevet de spécialiste montagne	Sous-officier gendarmerie ayant réussi le test d'entrée dans la spécialité	Présentiel	CNISAG Chamonix Mont Blanc	77 jours
GN GN	Formation au diplôme de qualification technique montagne	Sous-officier gendarmerie ayant réussi le	Présentiel Présentiel		77 jours 90 jours
	Formation au diplôme de qualification technique	Sous-officier gendarmerie ayant réussi le test d'entrée dans la spécialité Sous-officier gendarmerie ayant réussi le		Blanc CNISAG Chamonix Mont	<u> </u>
GN	Formation au diplôme de qualification technique montagne Stage commandant de région et adjoint/commandement gendarmerie outre-mer Stage commandant et adjoint : Groupement de gendarmerie départementale/ Groupement de gendarmerie mobile. Commandant de gendarmerie	Sous-officier gendarmerie ayant réussi le test d'entrée dans la spécialité Sous-officier gendarmerie ayant réussi le test d'entrée		Blanc CNISAG Chamonix Mont Blanc	90 jours
GN GN GN	Formation au diplôme de qualification technique montagne Stage commandant de région et adjoint/commandement gendarmerie outre-mer Stage commandant et adjoint : Groupement de gendarmerie départementale/ Groupement de gendarmerie mobile. Commandant de gendarmerie spécialisée – directeur des opérations Commandant de groupement de gendarmerie	Sous-officier gendarmerie ayant réussi le test d'entrée dans la spécialité Sous-officier gendarmerie ayant réussi le test d'entrée Officiers  Officiers  officiers (futurs C1 C2 GGD GGM GIE SPEDO)	Présentiel  EAD + présentiel ou distanciel	Blanc CNISAG Chamonix Mont Blanc CFDG Paris  CFDG Paris  ENSP – Saint Cyr Mont	90 jours 4 jours 10 jours
GN GN GN	Formation au diplôme de qualification technique montagne Stage commandant de région et adjoint/commandement gendarmerie outre-mer Stage commandant et adjoint : Groupement de gendarmerie départementale/ Groupement de gendarmerie mobile. Commandant de gendarmerie spécialisée – directeur des opérations Commandant de groupement de gendarmerie départementale	Sous-officier gendarmerie ayant réussi le test d'entrée dans la spécialité Sous-officier gendarmerie ayant réussi le test d'entrée Officiers  Officiers  Officiers (futurs C1 C2 GGD GGM GIE SPEDO)  Officiers (C1 C2 GGD)	Présentiel  EAD + présentiel ou distanciel  Présentiel	Blanc CNISAG Chamonix Mont Blanc CFDG Paris  CFDG Paris  ENSP – Saint Cyr Mont d'Or, CEA Le Ripault	90 jours 4 jours 10 jours 6 jours
GN GN GN GN	Formation au diplôme de qualification technique montagne Stage commandant de région et adjoint/commandement gendarmerie outre-mer Stage commandant et adjoint : Groupement de gendarmerie départementale/ Groupement de gendarmerie mobile. Commandant de gendarmerie spécialisée – directeur des opérations Commandant de groupement de gendarmerie départementale Commandant et adjoint groupement de gendarmerie mobile	Sous-officier gendarmerie ayant réussi le test d'entrée dans la spécialité Sous-officier gendarmerie ayant réussi le test d'entrée Officiers  Officiers  Officiers (futurs C1 C2 GGD GGM GIE SPEDO)  Officiers (C1 C2 GGD)	Présentiel  EAD + présentiel ou distanciel  Présentiel  Présentiel	Blanc CNISAG Chamonix Mont Blanc CFDG Paris  CFDG Paris  ENSP – Saint Cyr Mont d'Or, CEA Le Ripault  CNEFG Saint-Astier	90 jours 4 jours 10 jours 6 jours 14 jours
GN GN GN GN GN GN	Formation au diplôme de qualification technique montagne Stage commandant de région et adjoint/commandement gendarmerie outre-mer Stage commandant et adjoint : Groupement de gendarmerie départementale/ Groupement de gendarmerie mobile. Commandant de gendarmerie spécialisée – directeur des opérations Commandant de groupement de gendarmerie départementale Commandant et adjoint groupement de gendarmerie	Sous-officier gendarmerie ayant réussi le test d'entrée dans la spécialité Sous-officier gendarmerie ayant réussi le test d'entrée Officiers  Officiers  Officiers (C1 C2 GGD GGM GIE SPEDO)  Officiers (C1 C2 GGD)  Officiers (futurs C1 C2 GGM)  Officiers (futurs C1 C2 GGM)	Présentiel  EAD + présentiel ou distanciel  Présentiel	Blanc CNISAG Chamonix Mont Blanc CFDG Paris  CFDG Paris  ENSP – Saint Cyr Mont d'Or, CEA Le Ripault  CNEFG Saint-Astier  CFDG Paris  EOGN Melun + lieu	90 jours 4 jours 10 jours 6 jours 14 jours 5 jours
GN GN GN GN GN GN GN GN	Formation au diplôme de qualification technique montagne Stage commandant de région et adjoint/commandement gendarmerie outre-mer Stage commandant et adjoint : Groupement de gendarmerie départementale/ Groupement de gendarmerie mobile. Commandant de gendarmerie spécialisée – directeur des opérations Commandant de groupement de gendarmerie départementale Commandant et adjoint groupement de gendarmerie mobile Commandant d'escadron de gendarmerie mobile Commandant de compagnie de gendarmerie départementale – gendarmerie spécialisée (GTA, GMAR)	Sous-officier gendarmerie ayant réussi le test d'entrée dans la spécialité  Sous-officier gendarmerie ayant réussi le test d'entrée  Officiers  Officiers  Officiers (futurs C1 C2 GGD GGM GIE SPEDO)  Officiers (C1 C2 GGD)  Officiers (futurs C1 C2 GGM)  Officiers (futurs C1 C2 GGM)  Officiers (futurs C1 C2 GGM)  Officiers (futurs commandants d'EGM)  Officiers futurs cdts de compagnie	Présentiel  EAD + présentiel ou distanciel  Présentiel  Présentiel  Présentiel  EAD + présentiel et/ou distanciel	Blanc CNISAG Chamonix Mont Blanc CFDG Paris  CFDG Paris  ENSP – Saint Cyr Mont d'Or, CEA Le Ripault CNEFG Saint-Astier  CFDG Paris  EOGN Melun + lieu future affectation	90 jours 4 jours 10 jours 6 jours 14 jours 5 jours 15 jours
GN GN GN GN GN GN	Formation au diplôme de qualification technique montagne Stage commandant de région et adjoint/commandement gendarmerie outre-mer Stage commandant et adjoint : Groupement de gendarmerie départementale/ Groupement de gendarmerie mobile. Commandant de gendarmerie spécialisée – directeur des opérations Commandant de groupement de gendarmerie départementale Commandant et adjoint groupement de gendarmerie mobile Commandant d'escadron de gendarmerie mobile Commandant de compagnie de gendarmerie	Sous-officier gendarmerie ayant réussi le test d'entrée dans la spécialité Sous-officier gendarmerie ayant réussi le test d'entrée Officiers  Officiers  Officiers (C1 C2 GGD GGM GIE SPEDO)  Officiers (C1 C2 GGD)  Officiers (futurs C1 C2 GGM)  Officiers (futurs C1 C2 GGM)	Présentiel  EAD + présentiel ou distanciel  Présentiel  Présentiel  Présentiel  EAD + présentiel et/ou distanciel  Présentiel	Blanc CNISAG Chamonix Mont Blanc CFDG Paris  CFDG Paris  ENSP – Saint Cyr Mont d'Or, CEA Le Ripault  CNEFG Saint-Astier  CFDG Paris  EOGN Melun + lieu	90 jours 4 jours 10 jours 6 jours 14 jours 5 jours
GN GN GN GN GN GN GN GN	Formation au diplôme de qualification technique montagne  Stage commandant de région et adjoint/commandement gendarmerie outre-mer  Stage commandant et adjoint : Groupement de gendarmerie départementale/ Groupement de gendarmerie mobile. Commandant de gendarmerie spécialisée – directeur des opérations  Commandant de groupement de gendarmerie départementale  Commandant et adjoint groupement de gendarmerie mobile  Commandant d'escadron de gendarmerie mobile  Commandant de compagnie de gendarmerie départementale – gendarmerie spécialisée (GTA, GMAR)  Commandant d'escadron départemental de sécurité routière  Diplôme de l'enseignement militaire supérieur	Sous-officier gendarmerie ayant réussi le test d'entrée dans la spécialité Sous-officier gendarmerie ayant réussi le test d'entrée Officiers  Officiers  Officiers (futurs C1 C2 GGD GGM GIE SPEDO)  Officiers (C1 C2 GGD)  Officiers (futurs C1 C2 GGM)  Officiers (futurs C1 C2 GGM)  Officiers (futurs C1 C2 GGM)  Officiers (futurs commandants d'EGM)  Officiers futurs commandants d'EDSR  Officiers (lieutenants inscrits TA)	Présentiel  EAD + présentiel ou distanciel  Présentiel  Présentiel  Présentiel  EAD + présentiel et/ou distanciel	Blanc CNISAG Chamonix Mont Blanc CFDG Paris  CFDG Paris  ENSP – Saint Cyr Mont d'Or, CEA Le Ripault CNEFG Saint-Astier  CFDG Paris  EOGN Melun + lieu future affectation	90 jours 4 jours 10 jours 6 jours 14 jours 5 jours 15 jours
GN GN GN GN GN GN GN GN GN	Formation au diplôme de qualification technique montagne Stage commandant de région et adjoint/commandement gendarmerie outre-mer Stage commandant et adjoint : Groupement de gendarmerie départementale/ Groupement de gendarmerie mobile. Commandant de gendarmerie spécialisée – directeur des opérations Commandant de groupement de gendarmerie départementale Commandant et adjoint groupement de gendarmerie mobile Commandant d'escadron de gendarmerie mobile Commandant d'escadron de gendarmerie départementale – gendarmerie spécialisée (GTA, GMAR) Commandant d'escadron départemental de sécurité routière Diplôme de l'enseignement militaire supérieur Cours supérieur d'enseignement militaire de la gendarmerie	Sous-officier gendarmerie ayant réussi le test d'entrée dans la spécialité Sous-officier gendarmerie ayant réussi le test d'entrée Officiers  Officiers  Officiers (C1 C2 GGD GGM GIE SPEDO)  Officiers (C1 C2 GGD)  Officiers (futurs C1 C2 GGM)  Officiers (futurs C1 C2 GGM)  Officiers (futurs commandants d'EGM)  Officiers futurs cdts de compagnie  Officiers futurs commandants d'EDSR	Présentiel  EAD + présentiel ou distanciel  Présentiel  Présentiel  Présentiel  EAD + présentiel et/ou distanciel  Présentiel  EAD + présentiel ou	Blanc CNISAG Chamonix Mont Blanc CFDG Paris  CFDG Paris  ENSP – Saint Cyr Mont d'Or, CEA Le Ripault  CNEFG Saint-Astier  CFDG Paris  EOGN Melun + lieu future affectation  CFDG Paris	90 jours 4 jours 10 jours 6 jours 14 jours 5 jours 15 jours
GN	Formation au diplôme de qualification technique montagne  Stage commandant de région et adjoint/commandement gendarmerie outre-mer  Stage commandant et adjoint : Groupement de gendarmerie départementale/ Groupement de gendarmerie mobile. Commandant de gendarmerie spécialisée – directeur des opérations  Commandant de groupement de gendarmerie départementale  Commandant et adjoint groupement de gendarmerie mobile  Commandant d'escadron de gendarmerie mobile  Commandant de compagnie de gendarmerie départementale – gendarmerie spécialisée (GTA, GMAR)  Commandant d'escadron départemental de sécurité routière  Diplôme de l'enseignement militaire supérieur  Cours supérieur d'enseignement militaire de la gendarmerie  Chef de division de l'appui opérationnel	Sous-officier gendarmerie ayant réussi le test d'entrée dans la spécialité Sous-officier gendarmerie ayant réussi le test d'entrée Officiers  Officiers  Officiers  Officiers (futurs C1 C2 GGD GGM GIE SPEDO)  Officiers (C1 C2 GGD)  Officiers (futurs C1 C2 GGM)  Officiers (futurs C1 C2 GGM)  Officiers (futurs commandants d'EGM)  Officiers futurs cdts de compagnie  Officiers futurs commandants d'EDSR  Officiers (lieutenants inscrits TA)  Officiers lauréats du concours de l'enseignement supérieur de 2ème niveau  Officiers futurs DAO	Présentiel  EAD + présentiel ou distanciel  Présentiel  Présentiel  EAD + présentiel et/ou distanciel  Présentiel  EAD + présentiel ou distanciel  Présentiel  Présentiel  Présentiel  Présentiel  Présentiel	Blanc CNISAG Chamonix Mont Blanc CFDG Paris  CFDG Paris  ENSP – Saint Cyr Mont d'Or, CEA Le Ripault  CNEFG Saint-Astier  CFDG Paris EOGN Melun + lieu future affectation  CFDG Paris EOGN Melun/CFDG  EOGN Melun/CFDG  DGGN	90 jours 4 jours 10 jours 10 jours 6 jours 14 jours 5 jours 15 jours 4 modules de 5 jours 8 semaines 5 jours
GN	Formation au diplôme de qualification technique montagne Stage commandant de région et adjoint/commandement gendarmerie outre-mer Stage commandant et adjoint : Groupement de gendarmerie départementale/ Groupement de gendarmerie mobile. Commandant de gendarmerie spécialisée – directeur des opérations Commandant de groupement de gendarmerie départementale Commandant et adjoint groupement de gendarmerie mobile Commandant d'escadron de gendarmerie mobile Commandant d'escadron de gendarmerie départementale – gendarmerie spécialisée (GTA, GMAR) Commandant d'escadron départemental de sécurité routière Diplôme de l'enseignement militaire supérieur Cours supérieur d'enseignement militaire de la gendarmerie	Sous-officier gendarmerie ayant réussi le test d'entrée dans la spécialité Sous-officier gendarmerie ayant réussi le test d'entrée Officiers  Officiers  Officiers (C1 C2 GGD GGM GIE SPEDO)  Officiers (C1 C2 GGD)  Officiers (futurs C1 C2 GGM)  Officiers (futurs C1 C2 GGM)  Officiers (futurs commandants d'EGM)  Officiers futurs cdts de compagnie  Officiers futurs commandants d'EDSR  Officiers (lieutenants inscrits TA)  Officiers lauréats du concours de l'enseignement supérieur de 2ème niveau	Présentiel  EAD + présentiel ou distanciel  Présentiel  Présentiel  EAD + présentiel et/ou distanciel  Présentiel  EAD + présentiel ou distanciel  Présentiel  Présentiel ou distanciel  Présentiel	Blanc CNISAG Chamonix Mont Blanc CFDG Paris  CFDG Paris  ENSP – Saint Cyr Mont d'Or, CEA Le Ripault  CNEFG Saint-Astier  CFDG Paris  EOGN Melun + lieu future affectation  CFDG Paris  EOGN Melun/CFDG  EOGN Melun/CFDG  DGGN  CNFSP Dijon  CNFSP Dijon	90 jours 4 jours 10 jours 10 jours 6 jours 14 jours 5 jours 15 jours 5 jours 4 modules de 5 jours 8 semaines
GN	Formation au diplôme de qualification technique montagne  Stage commandant de région et adjoint/commandement gendarmerie outre-mer  Stage commandant et adjoint : Groupement de gendarmerie départementale/ Groupement de gendarmerie mobile. Commandant de gendarmerie spécialisée – directeur des opérations  Commandant de groupement de gendarmerie départementale  Commandant et adjoint groupement de gendarmerie mobile  Commandant d'escadron de gendarmerie mobile  Commandant de compagnie de gendarmerie départementale – gendarmerie spécialisée (GTA, GMAR)  Commandant d'escadron départemental de sécurité routière  Diplôme de l'enseignement militaire supérieur  Cours supérieur d'enseignement militaire de la gendarmerie  Chef de division de l'appui opérationnel  Stage préparatoire au premier commandement	Sous-officier gendarmerie ayant réussi le test d'entrée dans la spécialité Sous-officier gendarmerie ayant réussi le test d'entrée Officiers  Officiers  Officiers  Officiers (futurs C1 C2 GGD GGM GIE SPEDO)  Officiers (C1 C2 GGD)  Officiers (futurs C1 C2 GGM)  Officiers (futurs C1 C2 GGM)  Officiers (futurs commandants d'EGM)  Officiers futurs cdts de compagnie  Officiers futurs commandants d'EDSR  Officiers (lieutenants inscrits TA)  Officiers lauréats du concours de l'enseignement supérieur de 2ème niveau  Officiers futurs DAO  Gradés supérieurs	Présentiel  EAD + présentiel ou distanciel  Présentiel  Présentiel  EAD + présentiel et/ou distanciel  Présentiel  EAD + présentiel ou distanciel  Présentiel  Présentiel  Présentiel  Présentiel  Présentiel  Présentiel	Blanc CNISAG Chamonix Mont Blanc CFDG Paris  CFDG Paris  ENSP – Saint Cyr Mont d'Or, CEA Le Ripault  CNEFG Saint-Astier  CFDG Paris  EOGN Melun + lieu future affectation  CFDG Paris  EOGN Melun/CFDG  EOGN Melun/CFDG  DGGN  CNFSP Dijon  CNFSP Dijon  CNFSP Dijon  CNFSP Rosny sous Bois +	90 jours 4 jours 10 jours 10 jours 6 jours 14 jours 5 jours 15 jours 4 modules de 5 jours 8 semaines 5 jours 10 jours
GN G	Formation au diplôme de qualification technique montagne  Stage commandant de région et adjoint/commandement gendarmerie outre-mer  Stage commandant et adjoint : Groupement de gendarmerie départementale/ Groupement de gendarmerie mobile. Commandant de gendarmerie spécialisée – directeur des opérations  Commandant de groupement de gendarmerie départementale  Commandant et adjoint groupement de gendarmerie mobile  Commandant d'escadron de gendarmerie mobile  Commandant d'escadron de gendarmerie départementale – gendarmerie spécialisée (GTA, GMAR)  Commandant d'escadron départemental de sécurité routière  Diplôme de l'enseignement militaire supérieur  Cours supérieur d'enseignement militaire de la gendarmerie  Chef de division de l'appui opérationnel  Stage préparatoire au premier commandement  Formation agent de police judiciaire	Sous-officier gendarmerie ayant réussi le test d'entrée dans la spécialité  Sous-officier gendarmerie ayant réussi le test d'entrée  Officiers  Officiers  Officiers (futurs C1 C2 GGD GGM GIE SPEDO)  Officiers (C1 C2 GGD)  Officiers (futurs C1 C2 GGM)  Officiers (futurs C1 C2 GGM)  Officiers (futurs commandants d'EGM)  Officiers futurs commandants d'EDSR  Officiers (lieutenants inscrits TA)  Officiers lauréats du concours de l'enseignement supérieur de 2ème niveau  Officiers futurs DAO  Gradés supérieurs  APJ	Présentiel  EAD + présentiel ou distanciel  Présentiel  Présentiel  EAD + présentiel et/ou distanciel  Présentiel  EAD + présentiel ou distanciel  Présentiel  Présentiel  Présentiel  Présentiel  Présentiel  Présentiel  Présentiel	Blanc CNISAG Chamonix Mont Blanc CFDG Paris  CFDG Paris  ENSP – Saint Cyr Mont d'Or, CEA Le Ripault  CNEFG Saint-Astier  CFDG Paris  EOGN Melun + lieu future affectation  CFDG Paris  EOGN Melun/CFDG  EOGN Melun/CFDG  DGGN  CNFSP Dijon  CNFSP Dijon	90 jours 4 jours 10 jours 10 jours 6 jours 14 jours 5 jours 15 jours 4 modules de 5 jours 8 semaines 5 jours 10 jours 5 jours
GN G	Formation au diplôme de qualification technique montagne  Stage commandant de région et adjoint/commandement gendarmerie outre-mer  Stage commandant et adjoint : Groupement de gendarmerie départementale/ Groupement de gendarmerie mobile. Commandant de gendarmerie spécialisée – directeur des opérations  Commandant de groupement de gendarmerie départementale  Commandant et adjoint groupement de gendarmerie mobile  Commandant d'escadron de gendarmerie mobile  Commandant de compagnie de gendarmerie départementale – gendarmerie spécialisée (GTA, GMAR)  Commandant d'escadron départemental de sécurité routière  Diplôme de l'enseignement militaire supérieur  Cours supérieur d'enseignement militaire de la gendarmerie  Chef de division de l'appui opérationnel  Stage préparatoire au premier commandement  Formation agent de police judiciaire  Stage de qualification spécifique OPJ	Sous-officier gendarmerie ayant réussi le test d'entrée dans la spécialité Sous-officier gendarmerie ayant réussi le test d'entrée Officiers  Officiers  Officiers  Officiers (futurs C1 C2 GGD GGM GIE SPEDO)  Officiers (futurs C1 C2 GGD)  Officiers (futurs C1 C2 GGM)  Officiers (futurs commandants d'EGM)  Officiers futurs cdts de compagnie  Officiers futurs commandants d'EDSR  Officiers (lieutenants inscrits TA)  Officiers lauréats du concours de l'enseignement supérieur de 2ème niveau  Officiers futurs DAO  Gradés supérieurs  APJ  AVP/ASA/SOLC	Présentiel  EAD + présentiel ou distanciel  Présentiel  Présentiel  EAD + présentiel et/ou distanciel  Présentiel  EAD + présentiel ou distanciel  Présentiel	Blanc CNISAG Chamonix Mont Blanc CFDG Paris  CFDG Paris  ENSP – Saint Cyr Mont d'Or, CEA Le Ripault  CNEFG Saint-Astier  CFDG Paris  EOGN Melun + lieu future affectation  CFDG Paris  EOGN Melun/CFDG  EOGN Melun/CFDG  DGGN  CNFSP Dijon  CNFSP Dijon  CNFSP Dijon  CNFPJ Rosny sous Bois + Rochefort  Cellule Nationale de Formation au Secourisme	90 jours 4 jours 10 jours 10 jours 6 jours 14 jours 5 jours 15 jours 4 modules de 5 jours 8 semaines 5 jours 10 jours 5 jours 10 jours 5 jours
GN G	Formation au diplôme de qualification technique montagne Stage commandant de région et adjoint/commandement gendarmerie outre-mer Stage commandant et adjoint : Groupement de gendarmerie départementale/ Groupement de gendarmerie mobile. Commandant de gendarmerie spécialisée – directeur des opérations Commandant de groupement de gendarmerie départementale Commandant et adjoint groupement de gendarmerie mobile Commandant d'escadron de gendarmerie mobile Commandant d'escadron de gendarmerie départementale – gendarmerie spécialisée (GTA, GMAR) Commandant d'escadron départemental de sécurité routière Diplôme de l'enseignement militaire supérieur Cours supérieur d'enseignement militaire de la gendarmerie Chef de division de l'appui opérationnel Stage préparatoire au premier commandement Formation agent de police judiciaire Stage de qualification spécifique OPJ Formation initiale premiers secours en équipe de niveau 1 (PSE1)	Sous-officier gendarmerie ayant réussi le test d'entrée dans la spécialité  Sous-officier gendarmerie ayant réussi le test d'entrée  Officiers  Officiers  Officiers (C1 C2 GGD GGM GIE SPEDO)  Officiers (C1 C2 GGD)  Officiers (futurs C1 C2 GGM)  Officiers (futurs C1 C2 GGM)  Officiers (futurs commandants d'EGM)  Officiers futurs commandants d'EDSR  Officiers futurs commandants d'EDSR  Officiers (lieutenants inscrits TA)  Officiers lauréats du concours de l'enseignement supérieur de 2ème niveau  Officiers futurs DAO  Gradés supérieurs  APJ  AVP/ASA/SOLC	Présentiel  EAD + présentiel ou distanciel  Présentiel  Présentiel  Présentiel  EAD + présentiel et/ou distanciel  Présentiel  EAD + présentiel ou distanciel  Présentiel  Présentiel  Présentiel  Présentiel  Présentiel  Présentiel  Présentiel  Présentiel	Blanc CNISAG Chamonix Mont Blanc CFDG Paris  CFDG Paris  ENSP – Saint Cyr Mont d'Or, CEA Le Ripault CNEFG Saint-Astier CFDG Paris EOGN Melun + lieu future affectation CFDG Paris EOGN Melun/CFDG EOGN Melun/CFDG DGGN CNFSP Dijon	90 jours 4 jours 10 jours 6 jours 14 jours 5 jours 15 jours 4 modules de 5 jours 8 semaines 5 jours 10 jours 5 jours 6 jours
GN G	Formation au diplôme de qualification technique montagne  Stage commandant de région et adjoint/commandement gendarmerie outre-mer  Stage commandant et adjoint : Groupement de gendarmerie départementale/ Groupement de gendarmerie mobile. Commandant de gendarmerie spécialisée – directeur des opérations  Commandant de groupement de gendarmerie départementale  Commandant et adjoint groupement de gendarmerie mobile  Commandant d'escadron de gendarmerie mobile  Commandant d'escadron de gendarmerie départementale – gendarmerie spécialisée (GTA, GMAR)  Commandant d'escadron départemental de sécurité routière  Diplôme de l'enseignement militaire supérieur  Cours supérieur d'enseignement militaire de la gendarmerie  Chef de division de l'appui opérationnel  Stage préparatoire au premier commandement  Formation agent de police judiciaire  Stage de qualification spécifique OPJ  Formation initiale premiers secours en équipe de niveau 1 (PSE1)  Formation initiale premiers secours en équipe de niveau 1 (PSE2)	Sous-officier gendarmerie ayant réussi le test d'entrée dans la spécialité Sous-officier gendarmerie ayant réussi le test d'entrée Officiers  Officiers  Officiers (C1 C2 GGD GGM GIE SPEDO)  Officiers (Futurs C1 C2 GGD)  Officiers (futurs C1 C2 GGM)  Officiers (futurs C1 C2 GGM)  Officiers (futurs commandants d'EGM)  Officiers futurs cdts de compagnie  Officiers futurs commandants d'EDSR  Officiers (lieutenants inscrits TA)  Officiers lauréats du concours de l'enseignement supérieur de 2ème niveau  Officiers futurs DAO  Gradés supérieurs  APJ  AVP/ASA/SOLC  Gendarmes  Gendarmes	Présentiel  EAD + présentiel ou distanciel  Présentiel  Présentiel  EAD + présentiel et/ou distanciel  Présentiel  EAD + présentiel ou distanciel  Présentiel	Blanc CNISAG Chamonix Mont Blanc CFDG Paris  CFDG Paris  ENSP – Saint Cyr Mont d'Or, CEA Le Ripault CNEFG Saint-Astier CFDG Paris EOGN Melun + lieu future affectation CFDG Paris EOGN Melun/CFDG EOGN Melun/CFDG  DGGN CNFSP Dijon CNFSP	90 jours 4 jours 10 jours 10 jours 6 jours 14 jours 5 jours 15 jours 4 modules de 5 jours 8 semaines 5 jours 10 jours 5 jours 10 jours 5 jours 15 jours 5 jours
GN G	Formation au diplôme de qualification technique montagne  Stage commandant de région et adjoint/commandement gendarmerie outre-mer  Stage commandant et adjoint: Groupement de gendarmerie départementale/ Groupement de gendarmerie mobile. Commandant de gendarmerie spécialisée – directeur des opérations  Commandant de groupement de gendarmerie départementale  Commandant et adjoint groupement de gendarmerie mobile  Commandant d'escadron de gendarmerie mobile  Commandant de compagnie de gendarmerie départementale – gendarmerie spécialisée (GTA, GMAR)  Commandant d'escadron départemental de sécurité routière  Diplôme de l'enseignement militaire supérieur  Cours supérieur d'enseignement militaire de la gendarmerie  Chef de division de l'appui opérationnel  Stage préparatoire au premier commandement  Formation agent de police judiciaire  Stage de qualification spécifique OPJ  Formation initiale premiers secours en équipe de niveau 1 (PSE1)  Formation initiale premiers secours en équipe de niveau 1 (PSE2)	Sous-officier gendarmerie ayant réussi le test d'entrée dans la spécialité  Sous-officier gendarmerie ayant réussi le test d'entrée  Officiers  Officiers  Officiers (C1 C2 GGD GGM GIE SPEDO)  Officiers (C1 C2 GGD)  Officiers (futurs C1 C2 GGM)  Officiers (futurs C1 C2 GGM)  Officiers (futurs commandants d'EGM)  Officiers futurs commandants d'EDSR  Officiers (lieutenants inscrits TA)  Officiers (lieutenants du concours de l'enseignement supérieur de 2ème niveau  Officiers futurs DAO  Gradés supérieurs  APJ  AVP/ASA/SOLC  Gendarmes  Gendarmes	Présentiel  EAD + présentiel ou distanciel  Présentiel  Présentiel  EAD + présentiel et/ou distanciel  Présentiel  EAD + présentiel ou distanciel  Présentiel	Blanc CNISAG Chamonix Mont Blanc CFDG Paris  CFDG Paris  ENSP – Saint Cyr Mont d'Or, CEA Le Ripault CNEFG Saint-Astier CFDG Paris EOGN Melun + lieu future affectation CFDG Paris EOGN Melun/CFDG EOGN Melun/CFDG  DGGN CNFSP Dijon CNFSP	90 jours 4 jours 10 jours 10 jours 6 jours 14 jours 5 jours 15 jours 5 jours 4 modules de 5 jours 8 semaines 5 jours 10 jours 5 jours 15 jours 5 jours 6 jours
GN G	Formation au diplôme de qualification technique montagne  Stage commandant de région et adjoint/commandement gendarmerie outre-mer  Stage commandant et adjoint : Groupement de gendarmerie départementale/ Groupement de gendarmerie mobile. Commandant de gendarmerie spécialisée – directeur des opérations  Commandant de groupement de gendarmerie départementale  Commandant et adjoint groupement de gendarmerie mobile  Commandant d'escadron de gendarmerie mobile  Commandant de compagnie de gendarmerie départementale – gendarmerie spécialisée (GTA, GMAR)  Commandant d'escadron départemental de sécurité routière  Diplôme de l'enseignement militaire supérieur  Cours supérieur d'enseignement militaire de la gendarmerie  Chef de division de l'appui opérationnel  Stage préparatoire au premier commandement  Formation agent de police judiciaire  Stage de qualification spécifique OPJ  Formation initiale premiers secours en équipe de niveau 1 (PSE1)  Formation initiale premiers secours en équipe de niveau 1 (PSE2)  Formation des moniteurs d'instruction élémentaire à la conduite.  Secourisme : Formation des formateurs de formateurs de secourisme  Formation initiale pédagogie initiale commune de formateur/pédagogie appliquée à l'emploi de formateur aux premiers secours/ de formateur en prévention et	Sous-officier gendarmerie ayant réussi le test d'entrée dans la spécialité  Sous-officier gendarmerie ayant réussi le test d'entrée  Officiers  Officiers  Officiers (C1 C2 GGD GGM GIE SPEDO)  Officiers (C1 C2 GGD)  Officiers (futurs C1 C2 GGM)  Officiers (futurs C1 C2 GGM)  Officiers (futurs commandants d'EGM)  Officiers futurs commandants d'EDSR  Officiers futurs commandants d'EDSR  Officiers (lieutenants inscrits TA)  Officiers lauréats du concours de l'enseignement supérieur de 2ème niveau  Officiers futurs DAO  Gradés supérieurs  APJ  AVP/ASA/SOLC  Gendarmes  Gendarmes  Gendarmes	Présentiel  EAD + présentiel ou distanciel  Présentiel  Présentiel  Présentiel  EAD + présentiel et/ou distanciel  Présentiel  EAD + présentiel ou distanciel  Présentiel	Blanc CNISAG Chamonix Mont Blanc CFDG Paris  CFDG Paris  ENSP – Saint Cyr Mont d'Or, CEA Le Ripault CNEFG Saint-Astier CFDG Paris EOGN Melun + lieu future affectation CFDG Paris  EOGN Melun/CFDG  EOGN Melun/CFDG  DGGN CNFSP Dijon CNFS	90 jours 4 jours 10 jours 10 jours 6 jours 14 jours 5 jours 15 jours 4 modules de 5 jours 8 semaines 5 jours 10 jours 5 jours 10 jours 5 jours 15 jours 6 jours 6 jours
GN G	Formation au diplôme de qualification technique montagne  Stage commandant de région et adjoint/commandement gendarmerie outre-mer  Stage commandant et adjoint : Groupement de gendarmerie départementale/ Groupement de gendarmerie mobile. Commandant de gendarmerie spécialisée – directeur des opérations  Commandant de groupement de gendarmerie départementale  Commandant et adjoint groupement de gendarmerie mobile  Commandant d'escadron de gendarmerie mobile  Commandant d'escadron de gendarmerie départementale – gendarmerie spécialisée (GTA, GMAR)  Commandant d'escadron départemental de sécurité routière  Diplôme de l'enseignement militaire supérieur  Cours supérieur d'enseignement militaire de la gendarmerie  Chef de division de l'appui opérationnel  Stage préparatoire au premier commandement  Formation agent de police judiciaire  Stage de qualification spécifique OPJ  Formation initiale premiers secours en équipe de niveau 1 (PSE1)  Formation initiale premiers secours en équipe de niveau 1  (PSE2)  Formation des moniteurs d'instruction élémentaire à la conduite.  Secourisme : Formation des formateurs de formateurs de secourisme  Formation initiale pédagogie initiale commune de formateur/pédagogie appliquée à l'emploi de formateur	Sous-officier gendarmerie ayant réussi le test d'entrée dans la spécialité Sous-officier gendarmerie ayant réussi le test d'entrée Officiers  Officiers  Officiers  Officiers (futurs C1 C2 GGD GGM GIE SPEDO)  Officiers (futurs C1 C2 GGD)  Officiers (futurs C1 C2 GGM)  Officiers (futurs commandants d'EGM)  Officiers futurs commandants d'EDSR  Officiers (lieutenants inscrits TA)  Officiers (lieutenants inscrits TA)  Officiers lauréats du concours de l'enseignement supérieur de 2ème niveau  Officiers futurs DAO  Gradés supérieurs  APJ  AVP/ASA/SOLC  Gendarmes  Gendarmes  Gendarmes  Gendarmes	Présentiel  EAD + présentiel ou distanciel  Présentiel  Présentiel  Présentiel  EAD + présentiel et/ou distanciel  Présentiel  EAD + présentiel ou distanciel  Présentiel	Blanc CNISAG Chamonix Mont Blanc CFDG Paris  CFDG Paris  ENSP – Saint Cyr Mont d'Or, CEA Le Ripault CNEFG Saint-Astier CFDG Paris EOGN Melun + lieu future affectation CFDG Paris EOGN Melun/CFDG EOGN Melun/CFDG  DGGN CNFSP Dijon CNFSP	90 jours 4 jours 10 jours 10 jours 6 jours 14 jours 5 jours 15 jours 4 modules de 5 jours 8 semaines 5 jours 10 jours 5 jours 10 jours 5 jours 4 jours 6 jours 15 jours 15 jours
GN G	Formation au diplôme de qualification technique montagne  Stage commandant de région et adjoint/commandement gendarmerie outre-mer  Stage commandant et adjoint : Groupement de gendarmerie départementale/ Groupement de gendarmerie mobile. Commandant de gendarmerie spécialisée – directeur des opérations  Commandant de groupement de gendarmerie départementale  Commandant et adjoint groupement de gendarmerie mobile  Commandant d'escadron de gendarmerie mobile  Commandant d'escadron de gendarmerie départementale – gendarmerie spécialisée (GTA, GMAR)  Commandant d'escadron départemental de sécurité routière  Diplôme de l'enseignement militaire supérieur  Cours supérieur d'enseignement militaire de la gendarmerie  Chef de division de l'appui opérationnel  Stage préparatoire au premier commandement  Formation agent de police judiciaire  Stage de qualification spécifique OPJ  Formation initiale premiers secours en équipe de niveau 1 (PSE1)  Formation initiale premiers secours en équipe de niveau 1 (PSE2)  Formation des moniteurs d'instruction élémentaire à la conduite.  Secourisme : Formation des formateurs de formateurs de secourisme  Formation initiale pédagogie initiale commune de formateur/pédagogie appliquée à l'emploi de formateur aux premiers secours/ de formateur en prévention et secours civique/ formateur SIG  Unité d'enseignement complémentaire de formateur en prévention et secours civiques du profit des personnes en	Sous-officier gendarmerie ayant réussi le test d'entrée dans la spécialité Sous-officier gendarmerie ayant réussi le test d'entrée Officiers  Officiers  Officiers  Officiers (futurs C1 C2 GGD GGM GIE SPEDO)  Officiers (futurs C1 C2 GGM)  Officiers (futurs C1 C2 GGM)  Officiers (futurs commandants d'EGM)  Officiers futurs commandants d'EDSR  Officiers futurs commandants d'EDSR  Officiers (lieutenants inscrits TA)  Officiers lauréats du concours de l'enseignement supérieur de 2ème niveau  Officiers futurs DAO  Gradés supérieurs  APJ  AVP/ASA/SOLC  Gendarmes  Gendarmes  Gendarmes  Gendarmes  Gendarmes	Présentiel  EAD + présentiel ou distanciel  Présentiel  Présentiel  Présentiel  EAD + présentiel et/ou distanciel  Présentiel  EAD + présentiel ou distanciel  Présentiel	Blanc CNISAG Chamonix Mont Blanc CFDG Paris  CFDG Paris  ENSP – Saint Cyr Mont d'Or, CEA Le Ripault CNEFG Saint-Astier CFDG Paris EOGN Melun + lieu future affectation CFDG Paris EOGN Melun/CFDG EOGN Melun/CFDG DGGN CNFSP Dijon CNFSP D	90 jours 4 jours 10 jours 6 jours 14 jours 5 jours 15 jours 4 modules de 5 jours 8 semaines 5 jours 10 jours 5 jours 10 jours 5 jours 15 jours 4 jours 15 jours 15 jours 15 jours 15 jours
GN G	Formation au diplôme de qualification technique montagne  Stage commandant de région et adjoint/commandement gendarmerie outre-mer  Stage commandant et adjoint : Groupement de gendarmerie départementale/ Groupement de gendarmerie mobile. Commandant de gendarmerie spécialisée – directeur des opérations  Commandant de groupement de gendarmerie départementale  Commandant et adjoint groupement de gendarmerie mobile  Commandant d'escadron de gendarmerie mobile  Commandant d'escadron de gendarmerie départementale – gendarmerie spécialisée (GTA, GMAR)  Commandant d'escadron départemental de sécurité routière  Diplôme de l'enseignement militaire supérieur  Cours supérieur d'enseignement militaire de la gendarmerie  Chef de division de l'appui opérationnel  Stage préparatoire au premier commandement  Formation agent de police judiciaire  Stage de qualification spécifique OPJ  Formation initiale premiers secours en équipe de niveau 1 (PSE1)  Formation initiale premiers secours en équipe de niveau 1 (PSE2)  Formation des moniteurs d'instruction élémentaire à la conduite.  Secourisme : Formation des formateurs de formateurs de secourisme  Formation initiale pédagogie initiale commune de formateur/pédagogie appliquée à l'emploi de formateur aux premiers secours/ de formateur en prévention et secours civique/ formateur SIG  Unité d'enseignement complémentaire de formateur en prévention et secours civique/ formateur SIG  Unité d'enseignement complémentaire de formateur en prévention de handicap	Sous-officier gendarmerie ayant réussi le test d'entrée dans la spécialité Sous-officier gendarmerie ayant réussi le test d'entrée Officiers  Officiers  Officiers  Officiers (Futurs C1 C2 GGD GGM GIE SPEDO)  Officiers (Futurs C1 C2 GGM)  Officiers (futurs C1 C2 GGM)  Officiers (futurs commandants d'EGM)  Officiers futurs commandants d'EDSR  Officiers futurs commandants d'EDSR  Officiers (lieutenants inscrits TA)  Officiers lauréats du concours de l'enseignement supérieur de 2ème niveau  Officiers futurs DAO  Gradés supérieurs  APJ  AVP/ASA/SOLC  Gendarmes  Gendarmes  Gendarmes  Gendarmes  Gendarmes  Gendarmes  Gendarmes	Présentiel  EAD + présentiel ou distanciel  Présentiel  Présentiel  Présentiel  EAD + présentiel et/ou distanciel  Présentiel  EAD + présentiel ou distanciel  Présentiel  Présentiel	Blanc CNISAG Chamonix Mont Blanc CFDG Paris  CFDG Paris  ENSP – Saint Cyr Mont d'Or, CEA Le Ripault CNEFG Saint-Astier CFDG Paris EOGN Melun + lieu future affectation CFDG Paris EOGN Melun/CFDG  EOGN Melun/CFDG  DGGN CNFSP Dijon CNFSP	90 jours  4 jours  10 jours  6 jours  14 jours  5 jours  15 jours  4 modules de 5 jours  8 semaines  5 jours  10 jours  5 jours  15 jours  4 jours  10 jours  5 jours  11 jours  5 jours  13 jours  13 jours

GN	Formation des gradés Stage national de formation à l'encadrement opérationnel (SNFEO)	Gradés (MDC ITA et ADJ)	EAD + présentiel	CNFSP Dijon	10 jours
GN	Recyclage Antenne GIGN	Gendarmes	Présentiel	Déconcentré	5 jours
GN	Hygiène et sécurité sanitaire	Gendarmes CSTAGN et civils	Présentiel	CNFCSTAGN	5 jours
GN	Intégration des personnels de catégorie A au sein de l'environnement Gendarmerie Nationale	Personnels administratifs, techniques, SIC et contractuels	Présentiel	EOGN Melun	32 H
Axe 5	Renforcer le pilotage de la politique de forr		performance, en dévelo	ppant les logiques de d	coopération et de
objectif		mutualisation être acteur des stratégies intern	ninictáriollos		
ction prioritaire					fanna ati an alu NAI
1	construire une démarche de mutualisation de l	a formation au niveau regional entre les acti	eurs interministeriels et les a	cteurs deconcentres de la	formation du MI
Périmètre(s) organisateur(s)	Intitulé du stage / du parcours de formation	Public cible	Modalités de déploiement	Lieu si présentiel	Durée
	Tronc commun D2 / RenoiRH	Gestionnaires RH en SGC-D	Présentiel	CNF et en régions	12 H
	Prise de poste des correspondants locaux de formation et services régionaux de formation	CLF et agents en SRF	Hybride	CNF et en régions	3 H + 12 H
SG	Les fondamentaux du droit administratif	Tous agents	E-formation	MENTOR	10 H
	Prise de poste des référents de proximité	Référents de proximité	Présentiel	CNF	12 H
	Utilisateur CHORUS formulaire	Agents utilisateurs de CHORUS formulaire Agents exerçant le rôle de correspondant	Présentiel	CNF et en régions	12 H
SG	Correspondant CHORUS formulaire de proximité	CHORUS formulaire de proximité	Présentiel	CNF et en régions	24 H
SG	Référent CHORUS déplacements temporaires	Agents exerçant le rôle de référent	Présentiel	CNF et en régions	18 H
	·	CHORUS déplacements temporaires Agents disposant d'un profil "assist" dans	_ , , , ,		
SG	Assistant CHORUS déplacements temporaires	CHORUS déplacements temporaires	Présentiel	CNF et en régions	12 H
SG	Prescripteurs en charge du traitement et suivi des recettes	Agents en charge du recouvrement des recettes	Présentiel	CNF et en régions	12 H
SG	Restitutions du pilotage budgétaire - commande publique	Agents en charge du pilotage budgétaire	Présentiel	CNF et en régions	12 H
	Restitutions du pilotage budgétaire - subventions	Agents en charge du pilotage budgétaire	Présentiel	CNF et en régions	6 H
SG	Responsables d'un centre de services partagés	Responsables et adjoints d'un centre de services partagés	Présentiel	CNF	12 H
°C	Gestionnaire ou responsable recettes en CSP	Agents en charge du recouvrement des	Présentiel	CNE et en régions	10 ⊔
SG	'	recettes		CNF et en régions	18 H
SG	Responsable d'unité opérationnelle (RUO) CHORUS Responsable de budget opérationnel de programme	RUO CHORUS	Présentiel	CNF et en régions	24 H
\$G	(RBOP)	R BOP CHORUS	Présentiel	CNF et en régions	24 H
	Responsable de programme (RPROG)	Responsables de programme CHORUS	Présentiel	CNF	18 H
	Responsable de programme carte achats Régisseur d'avances	RPROG carte achats Régisseur d'avances	Présentiel Présentiel	CNF et en régions CNF	12 H 21 H
	Régisseur de recette	Régisseur de recettes	Présentiel	CNF	9 H
SG	Pilotage de la politique de voyage	Référents Chorus DT, ordonnateurs,	E-formation		En cours de création
SG	Technique générales et confort bâtiment	bureaux budgétaires, chefs de service En cours de définition	En cours de définition	CNF	en cours de définition
SG	APPACH 2	Titulaires de licences APPACH	Hybride	CNF et en régions	18 H
tion prioritaire	inscrire l'offre de forma	ation dans une démarche de qualité et de pe	erformance via la certificatio	on et la labellisation	
Périmètre(s)	Intitulé du stage / du parcours de formation	Public cible	Modalités de déploiement	Lieu si présentiel	Durée
rganisateur(s)			·	Lieu si presentiei	Dolee
SG	Processus ordonnancement de la dépense	Agents travaillant sur CHORUS ou CHORUS formulaires et leurs encadrants	Présentiel	CNF et en régions	12 H
SG	Gestionnaire de dépenses hors marché	Agents en charge de l'engagement et du	Présentiel	CNF et en régions	30 H
		paiement de la dépense Agents en charge de l'engagement et du			
SG	Gestionnaire de dépenses marché	paiement de la dépense	Présentiel	CNF et en régions	24 H
SG	Responsable de la comptabilité auxiliaire des immobilisations	Agents en charge de la comptabilité auxiliaire des immobilisations	Présentiel	CNF et en régions	6 H
	Restitution de la dépense pour centre de services partagés		D. C. L. C. L.	CNE	40.11
SG	(CSP)	<u> </u>	Présentiel	CNF et en régions	12 H
	Formation certifiante aux techniques d'achats (niveau 1) Formation certifiante aux techniques avancées d'achats	Acheteurs spécialisés, sur sélection DAE	Présentiel	IGPDE	30 H
SG	( niveau 2)	Acheteurs spécialisés, sur sélection DAE	Présentiel	IGPDE	30 H
tion prioritaire	contribuer à l'offre interminist	érielle de formation (digitale ou présentielle	e, stratégie de portage des m		
Périmètre(s)		Public ciblo	Modalités de déplaiement	Liou si présential	Duráo
rganisateur(s)	Intitulé du stage / du parcours de formation	Public cible	Modalités de déploiement	Lieu si présentiel	Durée
rganisateur(s) SG	Intitulé du stage / du parcours de formation L'administration territoriale de l'Etat	Tous agents	E-formation	MENTOR	1 H
rganisateur(s) SG PN	Intitulé du stage / du parcours de formation L'administration territoriale de l'Etat Stages RESP « Ateliers du service public »	Tous agents Public interministériel cadres A	•	•	
rganisateur(s) SG PN	Intitulé du stage / du parcours de formation L'administration territoriale de l'Etat Stages RESP « Ateliers du service public » La laïcité en action : liberté religieuse, neutralité du service	Tous agents Public interministériel cadres A	E-formation	MENTOR ENSP Saint-Cyr/ ENSP	1 H
rganisateur(s) SG PN PN	Intitulé du stage / du parcours de formation L'administration territoriale de l'Etat Stages RESP « Ateliers du service public » La laïcité en action : liberté religieuse, neutralité du service public	Tous agents  Public interministériel cadres A  Public interministériel cadres A	E-formation Présentiel Présentiel	MENTOR ENSP Saint-Cyr/ ENSP Cannes-Ecluse ENSP Saint-Cyr	1 H 3 à 4 H 18 H
rganisateur(s) SG PN PN PN	Intitulé du stage / du parcours de formation L'administration territoriale de l'Etat Stages RESP « Ateliers du service public » La laïcité en action : liberté religieuse, neutralité du service public Cycle interinstitutionnel de management supérieur des services publics	Tous agents Public interministériel cadres A	E-formation Présentiel	MENTOR ENSP Saint-Cyr/ ENSP Cannes-Ecluse	1 H 3 à 4 H
PN PN PN	Intitulé du stage / du parcours de formation L'administration territoriale de l'Etat Stages RESP « Ateliers du service public » La laïcité en action : liberté religieuse, neutralité du service public Cycle interinstitutionnel de management supérieur des services publics Cycle supérieur ARIANE - séminaire PROCESS COM	Tous agents  Public interministériel cadres A  Public interministériel cadres A	E-formation Présentiel Présentiel	MENTOR ENSP Saint-Cyr/ ENSP Cannes-Ecluse ENSP Saint-Cyr ENSP Saint-Cyr et autres	1 H 3 à 4 H 18 H
ganisateur(s) SG PN PN PN PN PN	Intitulé du stage / du parcours de formation L'administration territoriale de l'Etat Stages RESP « Ateliers du service public » La laïcité en action : liberté religieuse, neutralité du service public Cycle interinstitutionnel de management supérieur des services publics	Tous agents  Public interministériel cadres A  Public interministériel cadres A  Public interministériel cadres A	E-formation Présentiel Présentiel Présentiel	MENTOR ENSP Saint-Cyr/ ENSP Cannes-Ecluse ENSP Saint-Cyr ENSP Saint-Cyr et autres écoles	1 H 3 à 4 H 18 H 84 H
ganisateur(s) SG PN PN PN PN PN	Intitulé du stage / du parcours de formation L'administration territoriale de l'Etat Stages RESP « Ateliers du service public » La laïcité en action : liberté religieuse, neutralité du service public Cycle interinstitutionnel de management supérieur des services publics Cycle supérieur ARIANE - séminaire PROCESS COM (co-organisé IHEMI/ENSP)	Tous agents  Public interministériel cadres A  Public interministériel cadres A  Public interministériel cadres A  Public interministériel cadres A  Commissaires expérimentés PJ	E-formation Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel	MENTOR ENSP Saint-Cyr/ ENSP Cannes-Ecluse ENSP Saint-Cyr ENSP Saint-Cyr et autres écoles ENSP Saint-Cyr	1 H 3 à 4 H 18 H 84 H
rganisateur(s) SG PN PN PN PN PN 4	Intitulé du stage / du parcours de formation L'administration territoriale de l'Etat Stages RESP « Ateliers du service public » La laïcité en action : liberté religieuse, neutralité du service public Cycle interinstitutionnel de management supérieur des services publics Cycle supérieur ARIANE - séminaire PROCESS COM (co-organisé IHEMI/ENSP) Cycle CADEJ	Tous agents  Public interministériel cadres A  Public interministériel cadres A  Public interministériel cadres A  Public interministériel cadres A  Commissaires expérimentés PJ  favoriser l'attractivité de la filière n	E-formation Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Umérique (SIC)	MENTOR ENSP Saint-Cyr/ ENSP Cannes-Ecluse ENSP Saint-Cyr ENSP Saint-Cyr et autres écoles ENSP Saint-Cyr ENSP Saint-Cyr	1 H 3 à 4 H 18 H 84 H 18 H 5 à 30 h
PN PN PN PN PN PN PN PN Proprioritaire 4 Périmètre(s)	Intitulé du stage / du parcours de formation L'administration territoriale de l'Etat Stages RESP « Ateliers du service public » La laïcité en action : liberté religieuse, neutralité du service public Cycle interinstitutionnel de management supérieur des services publics Cycle supérieur ARIANE - séminaire PROCESS COM (co-organisé IHEMI/ENSP)	Tous agents  Public interministériel cadres A  Public interministériel cadres A  Public interministériel cadres A  Public interministériel cadres A  Commissaires expérimentés PJ  favoriser l'attractivité de la filière n	E-formation Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel	MENTOR ENSP Saint-Cyr/ ENSP Cannes-Ecluse ENSP Saint-Cyr ENSP Saint-Cyr et autres écoles ENSP Saint-Cyr	1 H 3 à 4 H 18 H 84 H
PN PN PN PN PN PN PN Pon prioritaire 4 Périmètre(s)	Intitulé du stage / du parcours de formation L'administration territoriale de l'Etat Stages RESP « Ateliers du service public » La laïcité en action : liberté religieuse, neutralité du service public Cycle interinstitutionnel de management supérieur des services publics Cycle supérieur ARIANE - séminaire PROCESS COM (co-organisé IHEMI/ENSP) Cycle CADEJ	Tous agents Public interministériel cadres A Commissaires expérimentés PJ favoriser l'attractivité de la filière n Public cible Ingénieurs principaux SIC ayant atteint le	E-formation Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Umérique (SIC)	MENTOR ENSP Saint-Cyr/ ENSP Cannes-Ecluse ENSP Saint-Cyr ENSP Saint-Cyr et autres écoles ENSP Saint-Cyr ENSP Saint-Cyr	1 H 3 à 4 H 18 H 84 H 18 H 5 à 30 h
rganisateur(s) SG PN PN PN PN PN PN etion prioritaire 4 Périmètre(s) rganisateur(s) SG	Intitulé du stage / du parcours de formation L'administration territoriale de l'Etat Stages RESP « Ateliers du service public » La laïcité en action : liberté religieuse, neutralité du service public Cycle interinstitutionnel de management supérieur des services publics Cycle supérieur ARIANE - séminaire PROCESS COM (co-organisé IHEMI/ENSP) Cycle CADEJ  Intitulé du stage / du parcours de formation Cycle supérieur des ingénieurs SIC	Tous agents Public interministériel cadres A Commissaires expérimentés PJ favoriser l'attractivité de la filière n Public cible Ingénieurs principaux SIC ayant atteint le 6ème échelon Ingénieurs des systèmes d'information et	E-formation Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Wmérique (SIC) Modalités de déploiement Hybride	MENTOR ENSP Saint-Cyr/ ENSP Cannes-Ecluse ENSP Saint-Cyr ENSP Saint-Cyr et autres écoles ENSP Saint-Cyr ENM Paris  Lieu si présentiel CNF	1 H 3 à 4 H 18 H 84 H 18 H 5 à 30 h  Durée 87 H
PN Provide A Périmètre(s) Pranisateur(s)	Intitulé du stage / du parcours de formation L'administration territoriale de l'Etat Stages RESP « Ateliers du service public » La laïcité en action : liberté religieuse, neutralité du service public Cycle interinstitutionnel de management supérieur des services publics Cycle supérieur ARIANE - séminaire PROCESS COM (co-organisé IHEMI/ENSP) Cycle CADEJ  Intitulé du stage / du parcours de formation Cycle supérieur des ingénieurs SIC Parcours de formation ISIC	Tous agents Public interministériel cadres A Commissaires expérimentés PJ favoriser l'attractivité de la filière n Public cible Ingénieurs principaux SIC ayant atteint le 6ème échelon	E-formation Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Wmérique (SIC) Modalités de déploiement	MENTOR ENSP Saint-Cyr/ ENSP Cannes-Ecluse ENSP Saint-Cyr ENSP Saint-Cyr et autres écoles ENSP Saint-Cyr ENM Paris	1 H 3 à 4 H 18 H 84 H 18 H 5 à 30 h
rganisateur(s) SG PN PN PN PN PN PN Portion prioritaire 4 Périmètre(s) rganisateur(s) SG SG	Intitulé du stage / du parcours de formation L'administration territoriale de l'Etat Stages RESP « Ateliers du service public » La laïcité en action : liberté religieuse, neutralité du service public Cycle interinstitutionnel de management supérieur des services publics Cycle supérieur ARIANE - séminaire PROCESS COM (co-organisé IHEMI/ENSP) Cycle CADEJ  Intitulé du stage / du parcours de formation Cycle supérieur des ingénieurs SIC	Tous agents Public interministériel cadres A Commissaires expérimentés PJ favoriser l'attractivité de la filière n Public cible Ingénieurs principaux SIC ayant atteint le 6ème échelon Ingénieurs des systèmes d'information et	E-formation Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Wmérique (SIC) Modalités de déploiement Hybride	MENTOR ENSP Saint-Cyr/ ENSP Cannes-Ecluse ENSP Saint-Cyr ENSP Saint-Cyr et autres écoles ENSP Saint-Cyr ENM Paris  Lieu si présentiel CNF	1 H 3 à 4 H 18 H 84 H 18 H 5 à 30 h  Durée 87 H
rganisateur(s) SG PN PN PN PN PN PN Portion prioritaire 4 Périmètre(s) rganisateur(s) SG SG	Intitulé du stage / du parcours de formation  L'administration territoriale de l'Etat  Stages RESP « Ateliers du service public »  La laïcité en action : liberté religieuse, neutralité du service public  Cycle interinstitutionnel de management supérieur des services publics  Cycle supérieur ARIANE - séminaire PROCESS COM (co-organisé IHEMI/ENSP)  Cycle CADEJ  Intitulé du stage / du parcours de formation  Cycle supérieur des ingénieurs SIC  Parcours de formation ISIC  Formation continue des ingénieurs, techniciens et agents SIC : conduite de projets, applicatifs, systèmes et réseau, sécurité informatique	Tous agents Public interministériel cadres A Commissaires expérimentés PJ favoriser l'attractivité de la filière n Public cible Ingénieurs principaux SIC ayant atteint le 6ème échelon Ingénieurs des systèmes d'information et de communication Ingénieurs et techniciens SIC	E-formation Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Umérique (SIC) Modalités de déploiement Hybride Hybride	MENTOR ENSP Saint-Cyr/ ENSP Cannes-Ecluse ENSP Saint-Cyr ENSP Saint-Cyr et autres écoles ENSP Saint-Cyr ENM Paris  Lieu si présentiel CNF CNF	1 H 3 à 4 H 18 H 84 H 18 H 5 à 30 h  Durée 87 H 96 H
rganisateur(s) SG PN PN PN PN PN tion prioritaire 4 Périmètre(s) rganisateur(s) SG SG SG	Intitulé du stage / du parcours de formation  L'administration territoriale de l'Etat  Stages RESP « Ateliers du service public »  La laïcité en action : liberté religieuse, neutralité du service public  Cycle interinstitutionnel de management supérieur des services publics  Cycle supérieur ARIANE - séminaire PROCESS COM (co-organisé IHEMI/ENSP)  Cycle CADEJ  Intitulé du stage / du parcours de formation  Cycle supérieur des ingénieurs SIC  Parcours de formation ISIC  Formation continue des ingénieurs, techniciens et agents SIC : conduite de projets, applicatifs, systèmes et réseau, sécurité informatique  Formation continue à la carte des acteurs SIC sur le	Tous agents Public interministériel cadres A Commissaires expérimentés PJ favoriser l'attractivité de la filière n Public cible Ingénieurs principaux SIC ayant atteint le 6ème échelon Ingénieurs des systèmes d'information et de communication Ingénieurs et techniciens SIC Agents SIde la DNUM, des STSI², des	E-formation Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Umérique (SIC) Modalités de déploiement Hybride Hybride	MENTOR ENSP Saint-Cyr/ ENSP Cannes-Ecluse ENSP Saint-Cyr ENSP Saint-Cyr et autres écoles ENSP Saint-Cyr ENM Paris  Lieu si présentiel CNF CNF	1 H 3 à 4 H 18 H 84 H 18 H 5 à 30 h  Durée 87 H 96 H
rganisateur(s) SG PN PN PN PN PN tion prioritaire 4 Périmètre(s) rganisateur(s) SG SG SG SG SG	Intitulé du stage / du parcours de formation  L'administration territoriale de l'Etat  Stages RESP « Ateliers du service public »  La laïcité en action : liberté religieuse, neutralité du service public  Cycle interinstitutionnel de management supérieur des services publics  Cycle supérieur ARIANE - séminaire PROCESS COM (co-organisé IHEMI/ENSP)  Cycle CADEJ  Intitulé du stage / du parcours de formation  Cycle supérieur des ingénieurs SIC  Parcours de formation ISIC  Formation continue des ingénieurs, techniciens et agents SIC : conduite de projets, applicatifs, systèmes et réseau, sécurité informatique  Formation continue à la carte des acteurs SIC sur le numérique  MAREVA 2	Tous agents Public interministériel cadres A Commissaires expérimentés PJ favoriser l'attractivité de la filière n Public cible Ingénieurs principaux SIC ayant atteint le 6ème échelon Ingénieurs des systèmes d'information et de communication Ingénieurs et techniciens SIC Agents SIde la DNUM, des STSI², des SIDSIC, des SGAMI Ingénieurs et techniciens SIC	E-formation Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Umérique (SIC) Modalités de déploiement Hybride Hybride Présentiel	MENTOR ENSP Saint-Cyr/ ENSP Cannes-Ecluse ENSP Saint-Cyr ENSP Saint-Cyr et autres écoles ENSP Saint-Cyr ENM Paris  Lieu si présentiel  CNF CNF variable	1 H 3 à 4 H 18 H 84 H 18 H 5 à 30 h  Durée 87 H 96 H variable
ganisateur(s) SG PN PN PN PN PN PN sion prioritaire 4 Périmètre(s) ganisateur(s) SG SG SG SG SG SG	Intitulé du stage / du parcours de formation  L'administration territoriale de l'Etat  Stages RESP « Ateliers du service public »  La laïcité en action : liberté religieuse, neutralité du service public  Cycle interinstitutionnel de management supérieur des services publics  Cycle supérieur ARIANE - séminaire PROCESS COM (co-organisé IHEMI/ENSP)  Cycle CADEJ  Intitulé du stage / du parcours de formation  Cycle supérieur des ingénieurs SIC  Parcours de formation ISIC  Formation continue des ingénieurs, techniciens et agents SIC : conduite de projets, applicatifs, systèmes et réseau, sécurité informatique  Formation continue à la carte des acteurs SIC sur le numérique  MAREVA 2  Gestion de parc avec OCSGLPI	Tous agents Public interministériel cadres A Commissaires expérimentés PJ favoriser l'attractivité de la filière n Public cible Ingénieurs principaux SIC ayant atteint le 6ème échelon Ingénieurs des systèmes d'information et de communication Ingénieurs et techniciens SIC Agents SIde la DNUM, des STSI², des SIDSIC, des SGAMI Ingénieurs et techniciens SIC Tous agents SIC	E-formation Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Wmérique (SIC) Modalités de déploiement Hybride Hybride Présentiel Distanciel Présentiel Présentiel	MENTOR ENSP Saint-Cyr/ ENSP Cannes-Ecluse ENSP Saint-Cyr ENSP Saint-Cyr et autres écoles ENSP Saint-Cyr ENM Paris  Lieu si présentiel  CNF CNF variable variable CNF CNF CNF CNF	1 H 3 à 4 H 18 H 84 H 18 H 5 à 30 h  Durée 87 H 96 H variable variable 6 H 18 H
ganisateur(s) SG PN PN PN PN PN stion prioritaire 4 Périmètre(s) ganisateur(s) SG SG SG SG SG SG SG	Intitulé du stage / du parcours de formation  L'administration territoriale de l'Etat  Stages RESP « Ateliers du service public »  La laïcité en action : liberté religieuse, neutralité du service public  Cycle interinstitutionnel de management supérieur des services publics  Cycle supérieur ARIANE - séminaire PROCESS COM (co-organisé IHEMI/ENSP)  Cycle CADEJ  Intitulé du stage / du parcours de formation  Cycle supérieur des ingénieurs SIC  Parcours de formation ISIC  Formation continue des ingénieurs, techniciens et agents SIC : conduite de projets, applicatifs, systèmes et réseau, sécurité informatique  Formation continue à la carte des acteurs SIC sur le numérique  MAREVA 2  Gestion de parc avec OCSGLPI  Présentation de l'INPT	Tous agents Public interministériel cadres A Commissaires expérimentés PJ favoriser l'attractivité de la filière n Public cible Ingénieurs principaux SIC ayant atteint le 6ème échelon Ingénieurs des systèmes d'information et de communication Ingénieurs et techniciens SIC Agents SIde la DNUM, des STSI², des SIDSIC, des SGAMI Ingénieurs et techniciens SIC Tous agents SIC Tous agents SIC	E-formation Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Umérique (SIC) Modalités de déploiement Hybride Hybride Présentiel Distanciel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel	MENTOR ENSP Saint-Cyr/ ENSP Cannes-Ecluse ENSP Saint-Cyr ENSP Saint-Cyr et autres écoles ENSP Saint-Cyr ENM Paris  Lieu si présentiel  CNF CNF variable variable CNF	1 H 3 à 4 H 18 H 84 H 18 H 5 à 30 h  Durée 87 H 96 H variable variable 6 H 18 H 18 H
rganisateur(s) SG PN PN PN PN PN tion prioritaire 4 Périmètre(s) rganisateur(s) SG SG SG SG SG SG SG	Intitulé du stage / du parcours de formation  L'administration territoriale de l'Etat  Stages RESP « Ateliers du service public »  La laïcité en action : liberté religieuse, neutralité du service public  Cycle interinstitutionnel de management supérieur des services publics  Cycle supérieur ARIANE - séminaire PROCESS COM (co-organisé IHEMI/ENSP)  Cycle CADEJ  Intitulé du stage / du parcours de formation  Cycle supérieur des ingénieurs SIC  Parcours de formation ISIC  Formation continue des ingénieurs, techniciens et agents SIC : conduite de projets, applicatifs, systèmes et réseau, sécurité informatique  Formation continue à la carte des acteurs SIC sur le numérique  MAREVA 2  Gestion de parc avec OCSGLPI	Tous agents Public interministériel cadres A Commissaires expérimentés PJ favoriser l'attractivité de la filière n Public cible Ingénieurs principaux SIC ayant atteint le 6ème échelon Ingénieurs des systèmes d'information et de communication Ingénieurs et techniciens SIC Agents SIde la DNUM, des STSI², des SIDSIC, des SGAMI Ingénieurs et techniciens SIC Tous agents SIC	E-formation Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Wmérique (SIC) Modalités de déploiement Hybride Hybride Présentiel Distanciel Présentiel Présentiel	MENTOR ENSP Saint-Cyr/ ENSP Cannes-Ecluse ENSP Saint-Cyr ENSP Saint-Cyr et autres écoles ENSP Saint-Cyr ENM Paris  Lieu si présentiel  CNF CNF variable variable CNF	1 H 3 à 4 H 18 H 84 H 18 H 5 à 30 h  Durée 87 H 96 H variable variable 6 H 18 H
ganisateur(s) SG PN PN PN PN PN stion prioritaire 4 Périmètre(s) ganisateur(s) SG SG SG SG SG SG SG	Intitulé du stage / du parcours de formation  L'administration territoriale de l'Etat  Stages RESP « Ateliers du service public »  La laïcité en action : liberté religieuse, neutralité du service public  Cycle interinstitutionnel de management supérieur des services publics  Cycle supérieur ARIANE - séminaire PROCESS COM (co-organisé IHEMI/ENSP)  Cycle CADEJ  Intitulé du stage / du parcours de formation  Cycle supérieur des ingénieurs SIC  Parcours de formation ISIC  Formation continue des ingénieurs, techniciens et agents SIC : conduite de projets, applicatifs, systèmes et réseau, sécurité informatique  Formation continue à la carte des acteurs SIC sur le numérique  MAREVA 2  Gestion de parc avec OCSGLPI  Présentation de l'INPT  Diplôme des Techniciens des systèmes d'information et	Tous agents Public interministériel cadres A Commissaires expérimentés PJ favoriser l'attractivité de la filière n Public cible Ingénieurs principaux SIC ayant atteint le 6ème échelon Ingénieurs des systèmes d'information et de communication Ingénieurs et techniciens SIC Agents SIde la DNUM, des STSI², des SIDSIC, des SGAMI Ingénieurs et techniciens SIC Tous agents SIC Tous agents SIC Sous-officier gendarmerie ayant réussi le test d'entrée Sous-officier de gendarmerie titulaire du	E-formation Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Umérique (SIC) Modalités de déploiement Hybride Hybride Présentiel Distanciel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel	MENTOR ENSP Saint-Cyr/ ENSP Cannes-Ecluse ENSP Saint-Cyr ENSP Saint-Cyr et autres écoles ENSP Saint-Cyr ENM Paris  Lieu si présentiel  CNF  CNF  variable  variable  CNF  CNF  CNF  CNF  CNF  CNF  CNF  CN	1 H 3 à 4 H 18 H 84 H 18 H 5 à 30 h  Durée 87 H 96 H variable variable 6 H 18 H 18 H
ganisateur(s) SG PN PN PN PN PN PN sion prioritaire 4 Périmètre(s) rganisateur(s) SG	Intitulé du stage / du parcours de formation L'administration territoriale de l'Etat Stages RESP « Ateliers du service public » La laïcité en action : liberté religieuse, neutralité du service public Cycle interinstitutionnel de management supérieur des services publics Cycle supérieur ARIANE - séminaire PROCESS COM (co-organisé IHEMI/ENSP) Cycle CADEJ  Intitulé du stage / du parcours de formation  Cycle supérieur des ingénieurs SIC  Parcours de formation ISIC  Formation continue des ingénieurs, techniciens et agents SIC : conduite de projets, applicatifs, systèmes et réseau, sécurité informatique Formation continue à la carte des acteurs SIC sur le numérique MAREVA 2 Gestion de parc avec OCSGLPI Présentation de l'INPT Diplôme des Techniciens des systèmes d'information et communication (TSIC) Formation déploiement Neo2	Tous agents Public interministériel cadres A Commissaires expérimentés PJ favoriser l'attractivité de la filière n Public cible Ingénieurs principaux SIC ayant atteint le 6ème échelon Ingénieurs des systèmes d'information et de communication Ingénieurs et techniciens SIC Agents SIde la DNUM, des STSI², des SIDSIC, des SGAMI Ingénieurs et techniciens SIC Tous agents SIC Tous agents SIC Sous-officier gendarmerie ayant réussi le test d'entrée	E-formation Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Wmérique (SIC) Modalités de déploiement Hybride Hybride Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel	MENTOR ENSP Saint-Cyr/ ENSP Cannes-Ecluse ENSP Saint-Cyr ENSP Saint-Cyr et autres écoles ENSP Saint-Cyr ENM Paris  Lieu si présentiel  CNF CNF variable variable CNF	1 H 3 à 4 H 18 H 84 H 18 H 5 à 30 h  Durée 87 H 96 H  variable variable 6 H 18 H 18 H 2 cycles de 2 ans 2 jours
ganisateur(s) SG PN PN PN PN PN PN Sion prioritaire 4 Périmètre(s) ganisateur(s) SG	Intitulé du stage / du parcours de formation L'administration territoriale de l'Etat Stages RESP « Ateliers du service public » La laïcité en action : liberté religieuse, neutralité du service public Cycle interinstitutionnel de management supérieur des services publics Cycle supérieur ARIANE - séminaire PROCESS COM (co-organisé IHEMI/ENSP) Cycle CADEJ  Intitulé du stage / du parcours de formation  Cycle supérieur des ingénieurs SIC  Parcours de formation ISIC  Formation continue des ingénieurs, techniciens et agents SIC : conduite de projets, applicatifs, systèmes et réseau, sécurité informatique Formation continue à la carte des acteurs SIC sur le numérique MAREVA 2 Gestion de parc avec OCSGLPI Présentation de l'INPT Diplôme des Techniciens des systèmes d'information et communication (TSIC) Formation déploiement Neo2 Formation TEMS Netmonitoring	Tous agents Public interministériel cadres A Commissaires expérimentés PJ favoriser l'attractivité de la filière n Public cible Ingénieurs principaux SIC ayant atteint le 6ème échelon Ingénieurs des systèmes d'information et de communication Ingénieurs et techniciens SIC Agents SIde la DNUM, des STSI², des SIDSIC, des SGAMI Ingénieurs et techniciens SIC Tous agents SIC Tous agents SIC Sous-officier gendarmerie ayant réussi le test d'entrée Sous-officier de gendarmerie titulaire du CSIC Sous-officier de gendarmerie affecté en SOLC	E-formation Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Umérique (SIC) Modalités de déploiement Hybride Hybride Présentiel	MENTOR ENSP Saint-Cyr/ ENSP Cannes-Ecluse ENSP Saint-Cyr ENSP Saint-Cyr et autres écoles ENSP Saint-Cyr ENM Paris  Lieu si présentiel  CNF  CNF  variable  variable  CNF  CNF  CNF  CNF  CNF  CNF  CNF  CN	1 H 3 à 4 H 18 H 84 H 18 H 5 à 30 h  Durée 87 H 96 H variable variable 6 H 18 H 18 H 2 cycles de 2 ans 2 jours 5 jours
ganisateur(s) SG PN PN PN PN PN PN stion prioritaire 4 Périmètre(s) rganisateur(s) SG	Intitulé du stage / du parcours de formation L'administration territoriale de l'Etat Stages RESP « Ateliers du service public » La laïcité en action : liberté religieuse, neutralité du service public Cycle interinstitutionnel de management supérieur des services publics Cycle supérieur ARIANE - séminaire PROCESS COM (co-organisé IHEMI/ENSP) Cycle CADEJ  Intitulé du stage / du parcours de formation  Cycle supérieur des ingénieurs SIC  Parcours de formation ISIC  Formation continue des ingénieurs, techniciens et agents SIC : conduite de projets, applicatifs, systèmes et réseau, sécurité informatique Formation continue à la carte des acteurs SIC sur le numérique MAREVA 2 Gestion de parc avec OCSGLPI Présentation de l'INPT Diplôme des Techniciens des systèmes d'information et communication (TSIC) Formation TEMS Netmonitoring Procédure pénale numérique	Tous agents Public interministériel cadres A Commissaires expérimentés PJ favoriser l'attractivité de la filière n Public cible Ingénieurs principaux SIC ayant atteint le 6ème échelon Ingénieurs des systèmes d'information et de communication  Ingénieurs et techniciens SIC Agents SIde la DNUM, des STSI², des SIDSIC, des SGAMI Ingénieurs et techniciens SIC Tous agents SIC Tous agents SIC Sous-officier gendarmerie ayant réussi le test d'entrée Sous-officier de gendarmerie titulaire du CSIC Sous-officier de gendarmerie affecté en SOLC officiers et sous-officiers de gendarmerie	E-formation Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Umérique (SIC) Modalités de déploiement Hybride Hybride Présentiel	MENTOR ENSP Saint-Cyr/ ENSP Cannes-Ecluse ENSP Saint-Cyr ENSP Saint-Cyr et autres écoles ENSP Saint-Cyr ENM Paris  Lieu si présentiel  CNF CNF variable  variable  CNF CNF CNF CNF CNF CNF CNF CNF CNF CN	1 H 3 à 4 H 18 H 84 H 18 H 5 à 30 h  Durée 87 H 96 H variable variable 6 H 18 H 18 H 2 cycles de 2 ans 2 jours 5 jours 2 à 4 heures
ganisateur(s) SG PN PN PN PN PN PN Sion prioritaire 4 Périmètre(s) ganisateur(s) SG	Intitulé du stage / du parcours de formation L'administration territoriale de l'Etat Stages RESP « Ateliers du service public » La laïcité en action : liberté religieuse, neutralité du service public Cycle interinstitutionnel de management supérieur des services publics Cycle supérieur ARIANE - séminaire PROCESS COM (co-organisé IHEMI/ENSP) Cycle CADEJ  Intitulé du stage / du parcours de formation  Cycle supérieur des ingénieurs SIC  Parcours de formation ISIC  Formation continue des ingénieurs, techniciens et agents SIC : conduite de projets, applicatifs, systèmes et réseau, sécurité informatique Formation continue à la carte des acteurs SIC sur le numérique MAREVA 2 Gestion de parc avec OCSGLPI Présentation de l'INPT Diplôme des Techniciens des systèmes d'information et communication (TSIC) Formation déploiement Neo2 Formation TEMS Netmonitoring	Tous agents Public interministériel cadres A Commissaires expérimentés PJ favoriser l'attractivité de la filière n Public cible Ingénieurs principaux SIC ayant atteint le 6ème échelon Ingénieurs des systèmes d'information et de communication Ingénieurs et techniciens SIC Agents SIde la DNUM, des STSI², des SIDSIC, des SGAMI Ingénieurs et techniciens SIC Tous agents SIC Tous agents SIC Sous-officier gendarmerie ayant réussi le test d'entrée Sous-officier de gendarmerie titulaire du CSIC Sous-officier de gendarmerie affecté en SOLC	E-formation Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Umérique (SIC) Modalités de déploiement Hybride Hybride Présentiel	MENTOR ENSP Saint-Cyr/ ENSP Cannes-Ecluse ENSP Saint-Cyr ENSP Saint-Cyr et autres écoles ENSP Saint-Cyr ENM Paris  Lieu si présentiel  CNF CNF Variable  variable  CNF CNF CNF CNF CNF CNF CNF CNF CNF CN	1 H 3 à 4 H 18 H 84 H 18 H 5 à 30 h  Durée 87 H 96 H variable variable 6 H 18 H 18 H 2 cycles de 2 ans 2 jours 5 jours
ganisateur(s) SG PN PN PN PN PN PN stion prioritaire 4 Périmètre(s) rganisateur(s) SG	Intitulé du stage / du parcours de formation  L'administration territoriale de l'Etat  Stages RESP « Ateliers du service public »  La laïcité en action : liberté religieuse, neutralité du service public  Cycle interinstitutionnel de management supérieur des services publics  Cycle supérieur ARIANE - séminaire PROCESS COM (co-organisé IHEMI/ENSP)  Cycle CADEJ  Intitulé du stage / du parcours de formation  Cycle supérieur des ingénieurs SIC  Parcours de formation ISIC  Formation continue des ingénieurs, techniciens et agents SIC : conduite de projets, applicatifs, systèmes et réseau, sécurité informatique  Formation continue à la carte des acteurs SIC sur le numérique  MAREVA 2  Gestion de parc avec OCSGLPI  Présentation de l'INPT  Diplôme des Techniciens des systèmes d'information et communication (TSIC)  Formation TEMS Netmonitoring  Procédure pénale numérique  Certificat des systèmes d'information et de	Tous agents Public interministériel cadres A  Commissaires expérimentés PJ favoriser l'attractivité de la filière n  Public cible Ingénieurs principaux SIC ayant atteint le 6ème échelon Ingénieurs des systèmes d'information et de communication  Ingénieurs et techniciens SIC  Agents SIde la DNUM, des STSI², des SIDSIC, des SGAMI Ingénieurs et techniciens SIC  Tous agents SIC  Tous agents SIC  Sous-officier gendarmerie ayant réussi le test d'entrée Sous-officier de gendarmerie titulaire du CSIC  Sous-officier de gendarmerie affecté en SOLC  officiers et sous-officiers de gendarmerie Sous-officier gendarmerie mobile Sous-officier gendarmerie affecté dans une	E-formation Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Umérique (SIC) Modalités de déploiement Hybride Hybride Présentiel EAD et présentiel	MENTOR ENSP Saint-Cyr/ ENSP Cannes-Ecluse ENSP Saint-Cyr ENSP Saint-Cyr et autres écoles ENSP Saint-Cyr ENM Paris  Lieu si présentiel  CNF CNF variable  variable  CNF CNF CNF CNF CNF CNF CNF CNF CNF CN	1 H 3 à 4 H 18 H 84 H 18 H 5 à 30 h  Durée 87 H 96 H variable variable 6 H 18 H 18 H 2 cycles de 2 ans 2 jours 5 jours 2 à 4 heures
rganisateur(s) SG PN PN PN PN PN PN tion prioritaire 4 Périmètre(s) rganisateur(s) SG	Intitulé du stage / du parcours de formation  L'administration territoriale de l'Etat  Stages RESP « Ateliers du service public »  La laïcité en action : liberté religieuse, neutralité du service public  Cycle interinstitutionnel de management supérieur des services publics  Cycle supérieur ARIANE - séminaire PROCESS COM (co-organisé IHEMI/ENSP)  Cycle CADEJ  Intitulé du stage / du parcours de formation  Cycle supérieur des ingénieurs SIC  Parcours de formation ISIC  Formation continue des ingénieurs, techniciens et agents SIC : conduite de projets, applicatifs, systèmes et réseau, sécurité informatique  Formation continue à la carte des acteurs SIC sur le numérique  MAREVA 2  Gestion de parc avec OCSGLPI  Présentation de l'INPT  Diplôme des Techniciens des systèmes d'information et communication (TSIC)  Formation TEMS Netmonitoring  Procédure pénale numérique  Certificat des systèmes d'information et de communication gendarmerie mobile  Stages RUBIS	Tous agents Public interministériel cadres A  Commissaires expérimentés PJ favoriser l'attractivité de la filière n  Public cible Ingénieurs principaux SIC ayant atteint le 6ème échelon Ingénieurs des systèmes d'information et de communication  Ingénieurs et techniciens SIC  Agents SIde la DNUM, des STSI², des SIDSIC, des SGAMI Ingénieurs et techniciens SIC  Tous agents SIC  Tous agents SIC  Sous-officier gendarmerie ayant réussi le test d'entrée Sous-officier de gendarmerie titulaire du CSIC  Sous-officier de gendarmerie affecté en SOLC  officiers et sous-officiers de gendarmerie Sous-officier gendarmerie mobile	E-formation Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Umérique (SIC) Modalités de déploiement Hybride Hybride Présentiel	MENTOR ENSP Saint-Cyr/ ENSP Cannes-Ecluse ENSP Saint-Cyr ENSP Saint-Cyr et autres écoles ENSP Saint-Cyr ENM Paris  Lieu si présentiel  CNF CNF Variable  variable  CNF CNF CNF CNF CNF CNF CNF CNF CNF CN	1 H 3 à 4 H 18 H 84 H 18 H 5 à 30 h  Durée 87 H 96 H variable variable 6 H 18 H 18 H 2 cycles de 2 ans 2 jours 5 jours 2 à 4 heures 19 jours 5 à 12 jours
rganisateur(s) SG PN PN PN PN PN tion prioritaire 4 Périmètre(s) rganisateur(s) SG	Intitulé du stage / du parcours de formation  L'administration territoriale de l'Etat  Stages RESP « Ateliers du service public »  La laïcité en action : liberté religieuse, neutralité du service public  Cycle interinstitutionnel de management supérieur des services publics  Cycle supérieur ARIANE - séminaire PROCESS COM (co-organisé IHEMI/ENSP)  Cycle CADEJ  Intitulé du stage / du parcours de formation  Cycle supérieur des ingénieurs SIC  Parcours de formation ISIC  Formation continue des ingénieurs, techniciens et agents SIC : conduite de projets, applicatifs, systèmes et réseau, sécurité informatique  Formation continue à la carte des acteurs SIC sur le numérique  MAREVA 2  Gestion de parc avec OCSGLPI  Présentation de l'INPT  Diplôme des Techniciens des systèmes d'information et communication (TSIC)  Formation TEMS Netmonitoring  Procédure pénale numérique  Certificat des systèmes d'information et de communication gendarmerie mobile  Stages RUBIS	Tous agents Public interministériel cadres A Commissaires expérimentés PJ favoriser l'attractivité de la filière n Public cible Ingénieurs principaux SIC ayant atteint le 6ème échelon Ingénieurs des systèmes d'information et de communication Ingénieurs et techniciens SIC Agents SIde la DNUM, des STSI², des SIDSIC, des SGAMI Ingénieurs et techniciens SIC Tous agents SIC Tous agents SIC Sous-officier gendarmerie ayant réussi le test d'entrée Sous-officier de gendarmerie attulaire du CSIC Sous-officier de gendarmerie affecté en SOLC officiers et sous-officiers de gendarmerie Sous-officier gendarmerie affecté dans une unité SIC Sous-officier gendarmerie affecté dans une unité SIC	E-formation Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Umérique (SIC) Modalités de déploiement Hybride Hybride Présentiel	MENTOR ENSP Saint-Cyr/ ENSP Cannes-Ecluse ENSP Saint-Cyr ENSP Saint-Cyr et autres écoles ENSP Saint-Cyr ENSP Saint-Cyr ENM Paris  Lieu si présentiel  CNF  CNF  variable  variable  CNF  CNF  CNF  CNF  CNF  CNF  CNF  CN	1 H 3 à 4 H 18 H 84 H 18 H 5 à 30 h  Durée 87 H 96 H variable variable 6 H 18 H 18 H 2 cycles de 2 ans 2 jours 5 jours 2 à 4 heures 19 jours
rganisateur(s) SG PN PN PN PN PN PN tion prioritaire 4 Périmètre(s) rganisateur(s) SG	Intitulé du stage / du parcours de formation  L'administration territoriale de l'Etat  Stages RESP « Ateliers du service public »  La laïcité en action : liberté religieuse, neutralité du service public  Cycle interinstitutionnel de management supérieur des services publics  Cycle supérieur ARIANE - séminaire PROCESS COM (co-organisé IHEMI/ENSP)  Cycle CADEJ  Intitulé du stage / du parcours de formation  Cycle supérieur des ingénieurs SIC  Parcours de formation ISIC  Formation continue des ingénieurs, techniciens et agents SIC : conduite de projets, applicatifs, systèmes et réseau, sécurité informatique  Formation continue à la carte des acteurs SIC sur le numérique  MAREVA 2  Gestion de parc avec OCSGLPI  Présentation de l'INPT  Diplôme des Techniciens des systèmes d'information et communication (TSIC)  Formation TEMS Netmonitoring  Procédure pénale numérique  Certificat des systèmes d'information et de communication gendarmerie mobile  Stages RUBIS  Stages formation administration système d'exploitation	Tous agents Public interministériel cadres A Commissaires expérimentés PJ favoriser l'attractivité de la filière n Public cible Ingénieurs principaux SIC ayant atteint le 6ème échelon Ingénieurs des systèmes d'information et de communication Ingénieurs et techniciens SIC Agents SIde la DNUM, des STSI², des SIDSIC, des SGAMI Ingénieurs et techniciens SIC Tous agents SIC Tous agents SIC Sous-officier gendarmerie ayant réussi le test d'entrée Sous-officier de gendarmerie attulaire du CSIC Sous-officier de gendarmerie affecté en SOLC officiers et sous-officiers de gendarmerie Sous-officier gendarmerie affecté dans une unité SIC Sous-officier gendarmerie affecté dans une unité SIC Sous-officier gendarmerie affecté dans une unité SIC	E-formation Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Umérique (SIC) Modalités de déploiement Hybride Hybride Présentiel	MENTOR ENSP Saint-Cyr/ ENSP Cannes-Ecluse ENSP Saint-Cyr ENSP Saint-Cyr et autres écoles ENSP Saint-Cyr ENSP Saint-Cyr ENM Paris  Lieu si présentiel  CNF  CNF  Variable  variable  CNF  CNF  CNF  CNF  CNF  CNF  CNF  CN	1 H 3 à 4 H 18 H 84 H 18 H 5 à 30 h  Durée 87 H 96 H variable variable 6 H 18 H 18 H 2 cycles de 2 ans 2 jours 5 jours 2 à 4 heures 19 jours 5 à 12 jours
rganisateur(s) SG PN PN PN PN PN PN tion prioritaire 4 Périmètre(s) rganisateur(s) SG SG SG SG SG GN	Intitulé du stage / du parcours de formation L'administration territoriale de l'Etat Stages RESP « Ateliers du service public » La laïcité en action : liberté religieuse, neutralité du service public Cycle interinstitutionnel de management supérieur des services publics Cycle supérieur ARIANE - séminaire PROCESS COM (co-organisé IHEMI/ENSP) Cycle CADEJ  Intitulé du stage / du parcours de formation  Cycle supérieur des ingénieurs SIC  Parcours de formation ISIC  Formation continue des ingénieurs, techniciens et agents SIC : conduite de projets, applicatifs, systèmes et réseau, sécurité informatique Formation continue à la carte des acteurs SIC sur le numérique MAREVA 2 Gestion de parc avec OCSGLPI Présentation de l'INPT Diplôme des Techniciens des systèmes d'information et communication (TSIC) Formation TEMS Netmonitoring Procédure pénale numérique Certificat des systèmes d'information et de communication gendarmerie mobile Stages RUBIS Stage formation administration système d'exploitation Linux niveaux 2 et 3 Travaux en hauteur dans le domaine des télécom	Tous agents Public interministériel cadres A Commissaires expérimentés PJ favoriser l'attractivité de la filière n Public cible Ingénieurs principaux SIC ayant atteint le 6ème échelon Ingénieurs des systèmes d'information et de communication Ingénieurs et techniciens SIC Agents SIde la DNUM, des STSI², des SIDSIC, des SGAMI Ingénieurs et techniciens SIC Tous agents SIC Tous agents SIC Sous-officier gendarmerie ayant réussi le test d'entrée Sous-officier de gendarmerie attulaire du CSIC Sous-officier de gendarmerie affecté en SOLC officiers et sous-officiers de gendarmerie Sous-officier gendarmerie affecté dans une unité SIC Sous-officier gendarmerie affecté dans une unité SIC	E-formation Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Umérique (SIC) Modalités de déploiement Hybride Hybride Présentiel	MENTOR ENSP Saint-Cyr/ ENSP Cannes-Ecluse ENSP Saint-Cyr ENSP Saint-Cyr et autres écoles ENSP Saint-Cyr ENSP Saint-Cyr ENM Paris  Lieu si présentiel  CNF  CNF  variable  variable  CNF  CNF  CNF  CNF  CNF  CNF  CNF  CN	1 H 3 à 4 H 18 H 84 H 18 H 5 à 30 h  Durée 87 H 96 H variable 6 H 18 H 18 H 2 cycles de 2 ans 2 jours 5 jours 5 jours 5 à 12 jours 5 à 12 jours 4 jours
ganisateur(s) SG PN PN PN PN PN tion prioritaire 4 Périmètre(s) rganisateur(s) SG	Intitulé du stage / du parcours de formation L'administration territoriale de l'Etat Stages RESP « Ateliers du service public » La laïcité en action : liberté religieuse, neutralité du service public Cycle interinstitutionnel de management supérieur des services publics Cycle supérieur ARIANE - séminaire PROCESS COM (co-organisé IHEMI/ENSP) Cycle CADEJ  Intitulé du stage / du parcours de formation  Cycle supérieur des ingénieurs SIC  Parcours de formation ISIC  Formation continue des ingénieurs, techniciens et agents SIC : conduite de projets, applicatifs, systèmes et réseau, sécurité informatique Formation continue à la carte des acteurs SIC sur le numérique MAREVA 2 Gestion de parc avec OCSGLPI Présentation de l'INPT Diplôme des Techniciens des systèmes d'information et communication (TSIC) Formation TEMS Netmonitoring Procédure pénale numérique Certificat des systèmes d'information et de communication gendarmerie mobile Stages RUBIS Stage formation administration système d'exploitation Linux niveaux 2 et 3 Travaux en hauteur dans le domaine des télécom	Tous agents Public interministériel cadres A Commissaires expérimentés PJ favoriser l'attractivité de la filière n Public cible Ingénieurs principaux SIC ayant atteint le 6ème échelon Ingénieurs des systèmes d'information et de communication Ingénieurs et techniciens SIC Agents SIde la DNUM, des STSI², des SIDSIC, des SGAMI Ingénieurs et techniciens SIC Tous agents SIC Tous agents SIC Sous-officier gendarmerie ayant réussi le test d'entrée Sous-officier de gendarmerie attulaire du CSIC Sous-officier de gendarmerie affecté en SOLC officiers et sous-officiers de gendarmerie Sous-officier gendarmerie affecté dans une unité SIC	E-formation Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Umérique (SIC) Modalités de déploiement Hybride Hybride Présentiel	MENTOR ENSP Saint-Cyr/ ENSP Cannes-Ecluse ENSP Saint-Cyr ENSP Saint-Cyr et autres écoles ENSP Saint-Cyr ENSP Saint-Cyr ENM Paris  Lieu si présentiel  CNF  CNF  Variable  variable  CNF  CNF  CNF  CNF  CNF  CNF  CNF  CN	1 H 3 à 4 H 18 H 84 H 18 H 5 à 30 h  Durée 87 H 96 H variable variable 6 H 18 H 18 H 2 cycles de 2 ans 2 jours 5 jours 2 à 4 heures 19 jours 5 à 12 jours
ganisateur(s) SG PN PN PN PN PN PN PN ion prioritaire 4 Perimètre(s) ganisateur(s) SG	Intitulé du stage / du parcours de formation L'administration territoriale de l'Etat Stages RESP « Ateliers du service public » La laïcité en action : liberté religieuse, neutralité du service public Cycle interinstitutionnel de management supérieur des services publics Cycle supérieur ARIANE - séminaire PROCESS COM (co-organisé IHEMI/ENSP) Cycle CADEJ  Intitulé du stage / du parcours de formation  Cycle supérieur des ingénieurs SIC  Parcours de formation ISIC  Formation continue des ingénieurs, techniciens et agents SIC : conduite de projets, applicatifs, systèmes et réseau, sécurité informatique Formation continue à la carte des acteurs SIC sur le numérique MAREVA 2 Gestion de parc avec OCSGLPI Présentation de l'INPT Diplôme des Techniciens des systèmes d'information et communication (TSIC) Formation TEMS Netmonitoring Procédure pénale numérique Certificat des systèmes d'information et de communication gendarmerie mobile Stages RUBIS Stage formation administration système d'exploitation Linux niveaux 2 et 3 Travaux en hauteur dans le domaine des télécom	Tous agents Public interministériel cadres A Commissaires expérimentés PJ  favoriser l'attractivité de la filière n  Public cible Ingénieurs principaux SIC ayant atteint le 6ème échelon Ingénieurs des systèmes d'information et de communication  Ingénieurs et techniciens SIC  Agents SIde la DNUM, des STSI², des SIDSIC, des SGAMI Ingénieurs et techniciens SIC  Tous agents SIC  Tous agents SIC  Sous-officier gendarmerie ayant réussi le test d'entrée  Sous-officier de gendarmerie titulaire du CSIC  Sous-officier de gendarmerie affecté en SOLC officiers et sous-officiers de gendarmerie Sous-officier gendarmerie affecté dans une unité SIC  Sous-officier gendarmerie affecté dans une unité SIC	E-formation Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Umérique (SIC) Modalités de déploiement Hybride Hybride Présentiel	MENTOR ENSP Saint-Cyr/ ENSP Cannes-Ecluse ENSP Saint-Cyr ENSP Saint-Cyr et autres écoles ENSP Saint-Cyr ENSP Saint-Cyr ENM Paris  Lieu si présentiel  CNF  CNF  Variable  variable  Variable  CNF  CNF  CNF  CNF  CNF  CNF  CNF  CN	1 H 3 à 4 H 18 H 84 H 18 H 5 à 30 h  Durée 87 H 96 H variable 6 H 18 H 18 H 2 cycles de 2 ans 2 jours 5 jours 5 jours 5 à 12 jours 5 à 12 jours 4 jours
ganisateur(s) SG PN PN PN PN PN PN ion prioritaire 4 Périmètre(s) ganisateur(s) SG	Intitulé du stage / du parcours de formation L'administration territoriale de l'Etat Stages RESP « Ateliers du service public » La laïcité en action : liberté religieuse, neutralité du service public Cycle interinstitutionnel de management supérieur des services publics Cycle supérieur ARIANE - séminaire PROCESS COM (co-organisé IHEMI/ENSP) Cycle CADEJ  Intitulé du stage / du parcours de formation Cycle supérieur des ingénieurs SIC  Parcours de formation ISIC Formation continue des ingénieurs, techniciens et agents SIC : conduite de projets, applicatifs, systèmes et réseau, sécurité informatique Formation continue à la carte des acteurs SIC sur le numérique MAREVA 2 Gestion de parc avec OCSGLPI Présentation de l'INPT Diplôme des Techniciens des systèmes d'information et communication (TSIC) Formation TEMS Netmonitoring Procédure pénale numérique Certificat des systèmes d'information et de communication gendarmerie mobile Stages RUBIS Stage formation administration système d'exploitation Linux niveaux 2 et 3 Travaux en hauteur dans le domaine des télécom Formations téléphonie PABX	Tous agents Public interministériel cadres A Commissaires expérimentés PJ favoriser l'attractivité de la filière n Public cible Ingénieurs principaux SIC ayant atteint le 6ème échelon Ingénieurs des systèmes d'information et de communication Ingénieurs et techniciens SIC Agents SIde la DNUM, des STSI², des SIDSIC, des SGAMI Ingénieurs et techniciens SIC Tous agents SIC Tous agents SIC Sous-officier gendarmerie ayant réussi le test d'entrée Sous-officier de gendarmerie attulaire du CSIC Sous-officier de gendarmerie affecté en SOLC officiers et sous-officiers de gendarmerie Sous-officier gendarmerie affecté dans une unité SIC	E-formation Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Umérique (SIC) Modalités de déploiement Hybride Hybride Présentiel EAD et présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel	MENTOR ENSP Saint-Cyr/ ENSP Cannes-Ecluse ENSP Saint-Cyr ENSP Saint-Cyr et autres écoles ENSP Saint-Cyr ENSP Saint-Cyr ENM Paris  Lieu si présentiel  CNF  CNF  Variable  variable  Variable  CNF  CNF  CNF  CNF  CNF  CNF  CNF  CN	1 H 3 à 4 H 18 H 84 H 18 H 5 à 30 h  Durée 87 H 96 H variable 6 H 18 H 18 H 2 cycles de 2 ans 2 jours 5 jours 5 jours 5 à 12 jours 5 à 12 jours 4 jours

SGCIPDR	Prévention de la radicalisation	Encadrement supérieur, agents des services de cabinet, direction des sécurités de préfecture, forces de l'ordre	Distanciel ou présentiel	SGCIPDR	4 H + conférences thématiques
SGCIPDR	Prévention de la délinquance	Encadrement supérieur, agents des services de cabinet, direction des sécurités de préfecture, forces de l'ordre	Distanciel ou présentiel	SGCIPDR	Conférences thématiq
SGCIPDR	Prévention des dérives sectaires	Encadrement supérieur, agents des services de cabinet, direction des sécurités de préfecture, forces de l'ordre	Distanciel ou présentiel	SGCIPDR	Conférences thématiq
SG	Maintien de l'ordre	Encadrement supérieur	Présentiel	Zones de défense	3 H + 6 H
SG	Construire sa prise de parole en public et en situation de	Sous-préfets, directeurs d'administration	Présentiel	CNF	de 12 H à 18 H
SG	crise SIGNAL - INFOPUBLIC	centrale, préfets  Agents de la cellule infopublic et des	E-formation	FORMI	45 mn
SG	Outils opérationnels SIDPC (ORSEC - SINUS -ICATNAT)	opérateurs partenaires Agents des SIDPC	Hybride	CNF	40 mn + 6 H
SG SG	Animation du centre opérationnel de défense	Agents des directions des sécurités	Distanciel	CINF	3 H
SG	SYNAPSE - initiation et confirmés	Agents des directions des sécurités	Présentiel	CNF	12 H + 6 H
SG SG	Prise en main du SAIP  Etablissements recevant du public	Agents de SIDPC Agents des directions des sécurités	Présentiel Présentiel	CNF CNF	12 H 6 H
SG	Risque inondation	Agents des directions des secontes  Agents des SDIP et EMIZ	Présentiel	CNF + CNCMFR	18 H
SG	Risque nucléaire	Agents de SIDPC et autres	Présentiel	CNF	6 H
SG	Gestion de crise - risque NRBCE	Cadres de SIDPC, chargés de communication et sous-préfets	Présentiel	IHEMI/ CNCMFE	Variable selon le stag
SG	VIGIPIRATE	Agents des directions des sécurités	Distanciel		15 mn
SG	Sécurité des activités d'importance vitale	Agents des directions des sécurités Référents PCA territoriaux et périmètre	Distanciel		50 mn
SG	Plan de continuité d'activité	central	Présentiel	CNF / IHEMI	12 H
SG	Initiation à la cybersécurité	Tous agents	E-formation	FORMI	8H
SG SG	Initiation à l'intelligence artificielle  Formation à la politique de sécurité routière	Tous agents  Coordinateurs sécurité routière, chefs des Observateurs départementaux sécurité	E-formation  Présentiel	MENTOR  Variable selon le stage	6 H  Variable selon le stag
		routière et leurs adjoints, chargés de mission deux roues motorisés		<u> </u>	
SG SG	RAFAEL  Réglementation des transports exceptionnels	Utilisateurs RAFAEL Agents instructeurs	Hybride E-formation	CNF et régions MENTOR	30 mn + 18 H
SG	Lutte contre la fraude	3	E-formation	FORMI	5 H
	- Tronc commun - Parcours de formation lutte contre la fraude	Tous agents  Tous correspondants fraude et agents des	L-IOIIIIAUUII	i Oixi-II	Variable selon le pub
SG	- métiers -	cellules fraude des CERT	Hybride	En régions	formé
SG	Les dispositifs de la loi confortant le respect des principes de la République	Agents des bureaux du cabinet ou des bureaux des associations	E-formation	FORMI	1 H
٠ <u>٠</u>	Prise de poste des chefs de bureaux "armes" et leurs	Cadres en charge d'un bureau "armes"	Drácantial	CNIE	15.11
SG	adjoints  Réglementation / animation du réseau des acteurs de	Caures en charge d'un bureau "armes"	Présentiel	CNF	15 H
SG	sécurité privée	En cours de définition	Présentiel	CNF	En cours de définition
SG	Réglementation animation du réseau des polices municipales	En cours de définition	Présentiel	CNF	En cours de définition
SG	Réglementation articles pyrotechniques	Agents instructeurs	Présentiel	CNF	6H
SG	Réglementation et déploiements des contrôles en matière de précurseurs d'explosifs et de commerce d'artifices de divertissement.	Agents instructeurs	Présentiel	CNF	6Н
SG	Réglementation des explosifs	Agents instructeurs	Présentiel	CNF	6 H
SG SG	Sensibilisation au RGPD Formation technique RSSI	Tous agents RSSI	E-formation Présentiel	FORMI CNF	20 mn 18 H
SG	Formation technique ALSSI	ALSSI	Présentiel	CNF	En cours de définition
SG	Formation PGSN RSSI	RSSI	E-formation	FORMI	6 H
SG	Principes et enjeux de la carte agent	En cours de définition  Agents des plateformes de délivrance des	En cours de définition	En cours de définition	En cours de définitio
SG	Projet PERSée	titres	Classe virtuelle		9 H
SG SG	Contrat d'engagement républicain	A définir t supérieur et cadres des services du cabinet	E-formation E-formation	FORMI FORMI	En cours de définitio En cours de définitio
PN	Primo intervenant en cybercriminalité	Personnels actifs	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	30 H
PN	Panorama des infractions de la cybercriminalité- Formation distancielle	Personnels actifs	Distanciel		9 H
PN	Anonymat, Darknets et Monnaies Virtuelles-Formation	Tout public	Distanciel		9 H
PN	distancielle  Enquêter sur internet et les réseaux sociaux	Personnels actifs	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	24 H
PN	L'enquête sous pseudonyme – Toute criminalité	Personnels actifs	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	24 à 30 H
PN	Enquêter sur les cryptomonnaies	Personnels actifs	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	18H
PN PN	Enquêter sur le darkweb  Formation initiale de télépilote de drone opérationnel	Personnels actifs Tout public	Présentiel Présentiel	SZRF/SDRF/STRF Académie	12 H 60 H
PN	Télépilote de drone opérationnel dédié aux missions de	Tout public	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	
	Police Nationale-Recyclage court				18 H
PN	Télépilote de drone opérationnel dédié aux missions de	·		· ·	18 H
	Télépilote de drone opérationnel dédié aux missions de Police Nationale-Recyclage long	Tout public	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	18 H 30 à 40 H
PN	Police Nationale-Recyclage long  Module métier télépilote de drone : maintien de l'ordre,	·		SZRF/SDRF/STRF Académie/Directions	
PN PN	Police Nationale-Recyclage long  Module métier télépilote de drone : maintien de l'ordre, service d'ordre, violences urbaines  Module métier télépilote de drone : investigation,	Tout public Tout public	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF  Académie/Directions concernées  Académie/Directions	30 à 40 H
	Police Nationale-Recyclage long  Module métier télépilote de drone : maintien de l'ordre, service d'ordre, violences urbaines	Tout public	Présentiel Présentiel	SZRF/SDRF/STRF  Académie/Directions concernées	30 à 40 H 35 à 40 H
PN	Police Nationale-Recyclage long  Module métier télépilote de drone : maintien de l'ordre, service d'ordre, violences urbaines  Module métier télépilote de drone : investigation, renseignement, appui à l'enquête  Opérateur système lutte anti-drone  Formateur opérateur système lutte anti-drone	Tout public  Tout public  Tout public	Présentiel Présentiel Présentiel	SZRF/SDRF/STRF  Académie/Directions concernées  Académie/Directions concernées	30 à 40 H 35 à 40 H 30 à 40 H
PN PN	Police Nationale-Recyclage long  Module métier télépilote de drone : maintien de l'ordre, service d'ordre, violences urbaines  Module métier télépilote de drone : investigation, renseignement, appui à l'enquête  Opérateur système lutte anti-drone	Tout public  Tout public  Tout public  Tout public	Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel	SZRF/SDRF/STRF  Académie/Directions concernées  Académie/Directions concernées  Directions concernées	30 à 40 H 35 à 40 H 30 à 40 H 30 à 40 H
PN PN PN PN PN	Police Nationale-Recyclage long  Module métier télépilote de drone : maintien de l'ordre, service d'ordre, violences urbaines  Module métier télépilote de drone : investigation, renseignement, appui à l'enquête  Opérateur système lutte anti-drone  Formateur opérateur système lutte anti-drone  Maintien de l'ordre-Notions élémentaires-Formation distancielle  Maintien de l'ordre - Formation des unités généralistes	Tout public  Tout public  Tout public  Tout public  Personnels actifs  Personnels actifs  Personnels actifs	Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Distanciel Présentiel	SZRF/SDRF/STRF  Académie/Directions concernées  Académie/Directions concernées  Directions concernées  SZRF/SDRF/STRF  DNSP/PP	30 à 40 H 35 à 40 H 30 à 40 H 30 à 40 H 30 à 40 H 6 H 6 H
PN PN PN PN PN PN	Police Nationale-Recyclage long  Module métier télépilote de drone : maintien de l'ordre, service d'ordre, violences urbaines  Module métier télépilote de drone : investigation, renseignement, appui à l'enquête  Opérateur système lutte anti-drone  Formateur opérateur système lutte anti-drone  Maintien de l'ordre-Notions élémentaires-Formation distancielle  Maintien de l'ordre - Formation des unités généralistes  Face à la caméra sous l'angle des jeux olympiques	Tout public  Tout public  Tout public  Tout public  Personnels actifs  Personnels actifs  Personnels actifs  Commissaires de police	Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Distanciel Présentiel Présentiel	SZRF/SDRF/STRF  Académie/Directions concernées  Académie/Directions concernées Directions concernées SZRF/SDRF/STRF  DNSP/PP ENSP Saint-Cyr	30 à 40 H 35 à 40 H 30 à 40 H 30 à 40 H 30 à 40 H 6 H 6 H 24 H
PN PN PN PN PN PN PN	Police Nationale-Recyclage long  Module métier télépilote de drone : maintien de l'ordre, service d'ordre, violences urbaines  Module métier télépilote de drone : investigation, renseignement, appui à l'enquête  Opérateur système lutte anti-drone  Formateur opérateur système lutte anti-drone  Maintien de l'ordre-Notions élémentaires-Formation distancielle  Maintien de l'ordre - Formation des unités généralistes  Face à la caméra sous l'angle des jeux olympiques  Manifestations et mobilisations collectives : mouvements revendicatifs et contestataires à la veille des JO	Tout public  Tout public  Tout public  Tout public  Personnels actifs  Personnels actifs  Personnels actifs  Commissaires de police  Commissaires et officiers de police	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF  Académie/Directions concernées  Académie/Directions concernées  Directions concernées  SZRF/SDRF/STRF  DNSP/PP  ENSP Saint-Cyr  ENSP Saint-Cyr	30 à 40 H 35 à 40 H 30 à 40 H 30 à 40 H 30 à 40 H 6 H 6 H 24 H
PN PN PN PN PN PN	Police Nationale-Recyclage long  Module métier télépilote de drone : maintien de l'ordre, service d'ordre, violences urbaines  Module métier télépilote de drone : investigation, renseignement, appui à l'enquête  Opérateur système lutte anti-drone  Formateur opérateur système lutte anti-drone  Maintien de l'ordre-Notions élémentaires-Formation distancielle  Maintien de l'ordre - Formation des unités généralistes  Face à la caméra sous l'angle des jeux olympiques  Manifestations et mobilisations collectives : mouvements revendicatifs et contestataires à la veille des JO  La fonction de COP dès la primo-intervention	Tout public  Tout public  Tout public  Tout public  Personnels actifs  Personnels actifs  Personnels actifs  Commissaires de police	Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Distanciel Présentiel Présentiel	SZRF/SDRF/STRF  Académie/Directions concernées  Académie/Directions concernées  Directions concernées  SZRF/SDRF/STRF   DNSP/PP  ENSP Saint-Cyr  ENSP Saint-Cyr  SZRF/SDRF/STRF	30 à 40 H 35 à 40 H 30 à 40 H 30 à 40 H 30 à 40 H 6 H 6 H 24 H
PN	Police Nationale-Recyclage long  Module métier télépilote de drone : maintien de l'ordre, service d'ordre, violences urbaines  Module métier télépilote de drone : investigation, renseignement, appui à l'enquête  Opérateur système lutte anti-drone  Formateur opérateur système lutte anti-drone  Maintien de l'ordre-Notions élémentaires-Formation distancielle  Maintien de l'ordre - Formation des unités généralistes  Face à la caméra sous l'angle des jeux olympiques  Manifestations et mobilisations collectives : mouvements revendicatifs et contestataires à la veille des JO  La fonction de COP dès la primo-intervention  Le DDPN face aux défis majeurs de l'ordre public	Tout public  Tout public  Tout public  Tout public  Personnels actifs  Personnels actifs  Personnels actifs  Commissaires de police  Commissaires et officiers de police  Personnels actifs  Personnels actifs  Personnels actifs	Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Distanciel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel	SZRF/SDRF/STRF  Académie/Directions concernées  Académie/Directions concernées  Directions concernées  SZRF/SDRF/STRF  DNSP/PP  ENSP Saint-Cyr  ENSP Saint-Cyr  SZRF/SDRF/STRF  ENSP Saint-Cyr  SZRF/SDRF/STRF	30 à 40 H 35 à 40 H 30 à 40 H 30 à 40 H 30 à 40 H 6 H 6 H 24 H 18 H 12H 21 H
PN	Police Nationale-Recyclage long  Module métier télépilote de drone : maintien de l'ordre, service d'ordre, violences urbaines  Module métier télépilote de drone : investigation, renseignement, appui à l'enquête  Opérateur système lutte anti-drone  Formateur opérateur système lutte anti-drone  Maintien de l'ordre-Notions élémentaires-Formation distancielle  Maintien de l'ordre - Formation des unités généralistes  Face à la caméra sous l'angle des jeux olympiques  Manifestations et mobilisations collectives : mouvements revendicatifs et contestataires à la veille des JO  La fonction de COP dès la primo-intervention  Le DDPN face aux défis majeurs de l'ordre public  Logiciel Mercure - Module utilisateur	Tout public  Tout public  Tout public  Tout public  Personnels actifs  Personnels actifs  Personnels actifs  Commissaires de police  Commissaires et officiers de police  Personnels actifs  Personnels actifs  Personnels actifs  Personnels actifs  Personnels actifs	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF  Académie/Directions concernées  Académie/Directions concernées  Directions concernées  SZRF/SDRF/STRF  DNSP/PP  ENSP Saint-Cyr  ENSP Saint-Cyr  SZRF/SDRF/STRF  ENSP Saint-Cyr	30 à 40 H 35 à 40 H 30 à 40 H 30 à 40 H 30 à 40 H 6 H 6 H 24 H 18 H 12H 21 H
PN P	Police Nationale-Recyclage long  Module métier télépilote de drone : maintien de l'ordre, service d'ordre, violences urbaines  Module métier télépilote de drone : investigation, renseignement, appui à l'enquête  Opérateur système lutte anti-drone  Formateur opérateur système lutte anti-drone  Maintien de l'ordre-Notions élémentaires-Formation distancielle  Maintien de l'ordre - Formation des unités généralistes  Face à la caméra sous l'angle des jeux olympiques  Manifestations et mobilisations collectives : mouvements revendicatifs et contestataires à la veille des JO  La fonction de COP dès la primo-intervention  Le DDPN face aux défis majeurs de l'ordre public  Logiciel Mercure - Module Utilisateur  Logiciel Mercure - Module Utilisateur Avancé	Tout public  Tout public  Tout public  Tout public  Personnels actifs  Personnels actifs  Personnels actifs  Commissaires de police  Commissaires et officiers de police  Personnels actifs  Personnels actifs  Personnels actifs  Personnels actifs  Personnels actifs  Personnels actifs	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF  Académie/Directions concernées  Académie/Directions concernées  Directions concernées  SZRF/SDRF/STRF  DNSP/PP  ENSP Saint-Cyr  ENSP Saint-Cyr  SZRF/SDRF/STRF  ENSP Saint-Cyr  SZRF/SDRF/STRF  ENSP Saint-Cyr  SZRF/SDRF/STRF  ENSP Saint-Cyr	30 à 40 H  35 à 40 H  30 à 40 H  30 à 40 H  30 à 40 H  6 H  6 H  24 H  18 H  12H  21 H  18 H
PN P	Police Nationale-Recyclage long  Module métier télépilote de drone : maintien de l'ordre, service d'ordre, violences urbaines  Module métier télépilote de drone : investigation, renseignement, appui à l'enquête  Opérateur système lutte anti-drone  Formateur opérateur système lutte anti-drone  Maintien de l'ordre-Notions élémentaires-Formation distancielle  Maintien de l'ordre - Formation des unités généralistes  Face à la caméra sous l'angle des jeux olympiques  Manifestations et mobilisations collectives : mouvements revendicatifs et contestataires à la veille des JO  La fonction de COP dès la primo-intervention  Le DDPN face aux défis majeurs de l'ordre public  Logiciel Mercure - Module utilisateur  Logiciel Mercure - Module Utilisateur Avancé	Tout public  Tout public  Tout public  Tout public  Personnels actifs  Personnels actifs  Personnels actifs  Commissaires de police  Commissaires et officiers de police  Personnels actifs	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF  Académie/Directions concernées  Académie/Directions concernées  Directions concernées  SZRF/SDRF/STRF  DNSP/PP  ENSP Saint-Cyr  ENSP Saint-Cyr  SZRF/SDRF/STRF  ENSP Saint-Cyr  SZRF/SDRF/STRF et Directions concernées  SZRF/SDRF/STRF et Directions concernées  SZRF/SDRF/STRF et Directions concernées	30 à 40 H  35 à 40 H  30 à 40 H  30 à 40 H  30 à 40 H  6 H  6 H  24 H  18 H  12H  21 H  18 H  24 H
PN P	Police Nationale-Recyclage long  Module métier télépilote de drone : maintien de l'ordre, service d'ordre, violences urbaines  Module métier télépilote de drone : investigation, renseignement, appui à l'enquête  Opérateur système lutte anti-drone  Formateur opérateur système lutte anti-drone  Maintien de l'ordre-Notions élémentaires-Formation distancielle  Maintien de l'ordre - Formation des unités généralistes  Face à la caméra sous l'angle des jeux olympiques  Manifestations et mobilisations collectives : mouvements revendicatifs et contestataires à la veille des JO  La fonction de COP dès la primo-intervention  Le DDPN face aux défis majeurs de l'ordre public  Logiciel Mercure - Module utilisateur  Logiciel Mercure - Module Utilisateur Avancé  API-PNR Traitement des alertes  Base de la téléphonie mobile-Formation distancielle-	Tout public  Tout public  Tout public  Tout public  Personnels actifs  Personnels actifs  Personnels actifs  Commissaires de police  Commissaires et officiers de police  Personnels actifs	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF  Académie/Directions concernées  Académie/Directions concernées  Directions concernées  SZRF/SDRF/STRF   DNSP/PP  ENSP Saint-Cyr  ENSP Saint-Cyr  SZRF/SDRF/STRF  ENSP Saint-Cyr  SZRF/SDRF/STRF et Directions concernées  SZRF/SDRF/STRF et Directions concernées  SZRF/SDRF/STRF et Directions concernées  SZRF/SDRF/STRF et Directions concernées	30 à 40 H  35 à 40 H  30 à 40 H  30 à 40 H  30 à 40 H  6 H  24 H  18 H  12H  21 H  18 H  24 H  6 à 12 H  3 H
PN P	Police Nationale-Recyclage long  Module métier télépilote de drone : maintien de l'ordre, service d'ordre, violences urbaines  Module métier télépilote de drone : investigation, renseignement, appui à l'enquête  Opérateur système lutte anti-drone  Formateur opérateur système lutte anti-drone  Maintien de l'ordre-Notions élémentaires-Formation distancielle  Maintien de l'ordre - Formation des unités généralistes  Face à la caméra sous l'angle des jeux olympiques  Manifestations et mobilisations collectives : mouvements revendicatifs et contestataires à la veille des JO  La fonction de COP dès la primo-intervention  Le DDPN face aux défis majeurs de l'ordre public  Logiciel Mercure - Module utilisateur  Logiciel Mercure - Module Utilisateur Avancé  API-PNR Traitement des alertes  Base de la téléphonie mobile-Formation distancielle-Formation distancielle	Tout public  Tout public  Tout public  Tout public  Personnels actifs  Personnels actifs  Personnels actifs  Commissaires de police  Commissaires et officiers de police  Personnels actifs  Tout public	Présentiel Drésentiel Présentiel Présentiel	SZRF/SDRF/STRF  Académie/Directions concernées  Académie/Directions concernées  Directions concernées  SZRF/SDRF/STRF  DNSP/PP  ENSP Saint-Cyr  ENSP Saint-Cyr  SZRF/SDRF/STRF  ENSP Saint-Cyr  SZRF/SDRF/STRF et Directions concernées  SZRF/SDRF/STRF et Directions concernées  SZRF/SDRF/STRF et Directions concernées	30 à 40 H 35 à 40 H 30 à 40 H 30 à 40 H 30 à 40 H 6 H 6 H 24 H 18 H 12H 21 H 18 H 24 H 6 à 12 H 3 H 6 H
PN P	Police Nationale-Recyclage long  Module métier télépilote de drone : maintien de l'ordre, service d'ordre, violences urbaines  Module métier télépilote de drone : investigation, renseignement, appui à l'enquête  Opérateur système lutte anti-drone Formateur opérateur système lutte anti-drone  Maintien de l'ordre-Notions élémentaires-Formation distancielle  Maintien de l'ordre - Formation des unités généralistes Face à la caméra sous l'angle des jeux olympiques  Manifestations et mobilisations collectives : mouvements revendicatifs et contestataires à la veille des JO  La fonction de COP dès la primo-intervention  Le DDPN face aux défis majeurs de l'ordre public  Logiciel Mercure - Module utilisateur  Logiciel Mercure - Module Utilisateur Avancé  API-PNR Traitement des alertes Base de la téléphonie mobile-Formation distancielle-Formation distancielle Base de l'investigation numérique-Formation distancielle-Formation distancielle	Tout public  Tout public  Tout public  Tout public  Personnels actifs  Personnels actifs  Personnels actifs  Commissaires de police  Commissaires et officiers de police  Personnels actifs  Personnels actifs  Personnels actifs  Personnels actifs  Personnels actifs  Personnels actifs  Tout public  Tout public	Présentiel Distanciel Présentiel Présentiel	SZRF/SDRF/STRF  Académie/Directions concernées  Académie/Directions concernées  Directions concernées  SZRF/SDRF/STRF  DNSP/PP  ENSP Saint-Cyr  ENSP Saint-Cyr  SZRF/SDRF/STRF  ENSP Saint-Cyr  SZRF/SDRF/STRF et Directions concernées  SZRF/SDRF/STRF et Directions concernées  SZRF/SDRF/STRF et Directions concernées	30 à 40 H  35 à 40 H  30 à 40 H  30 à 40 H  30 à 40 H  6 H  6 H  24 H  18 H  12H  21 H  18 H  24 H  6 à 12 H  3 H  6 H
PN P	Police Nationale-Recyclage long  Module métier télépilote de drone : maintien de l'ordre, service d'ordre, violences urbaines  Module métier télépilote de drone : investigation, renseignement, appui à l'enquête  Opérateur système lutte anti-drone  Formateur opérateur système lutte anti-drone  Maintien de l'ordre-Notions élémentaires-Formation distancielle  Maintien de l'ordre - Formation des unités généralistes  Face à la caméra sous l'angle des jeux olympiques  Manifestations et mobilisations collectives : mouvements revendicatifs et contestataires à la veille des JO  La fonction de COP dès la primo-intervention  Le DDPN face aux défis majeurs de l'ordre public  Logiciel Mercure - Module utilisateur  Logiciel Mercure - Module Utilisateur  API-PNR Traitement des alertes  Base de la téléphonie mobile-Formation distancielle-Formation distancielle  Base de l'investigation numérique-Formation distancielle-Formation distancielle  OSINT - Les fondamentaux des recherches en sources ouvertes sur Internet-Formation distancielle	Tout public  Tout public  Tout public  Tout public  Personnels actifs  Personnels actifs  Personnels actifs  Commissaires de police  Commissaires et officiers de police  Personnels actifs  Tout public	Présentiel Drésentiel Présentiel Présentiel	SZRF/SDRF/STRF  Académie/Directions concernées  Académie/Directions concernées  Directions concernées  SZRF/SDRF/STRF  DNSP/PP  ENSP Saint-Cyr  ENSP Saint-Cyr  SZRF/SDRF/STRF  ENSP Saint-Cyr  SZRF/SDRF/STRF et Directions concernées  SZRF/SDRF/STRF et Directions concernées  SZRF/SDRF/STRF et Directions concernées	30 à 40 H 35 à 40 H 30 à 40 H 30 à 40 H 30 à 40 H 6 H 6 H 24 H 18 H 12H 21 H 18 H 24 H 6 à 12 H 3 H 6 H
PN P	Police Nationale-Recyclage long  Module métier télépilote de drone : maintien de l'ordre, service d'ordre, violences urbaines  Module métier télépilote de drone : investigation, renseignement, appui à l'enquête  Opérateur système lutte anti-drone  Formateur opérateur système lutte anti-drone  Maintien de l'ordre-Notions élémentaires-Formation distancielle  Maintien de l'ordre - Formation des unités généralistes  Face à la caméra sous l'angle des jeux olympiques  Manifestations et mobilisations collectives : mouvements revendicatifs et contestataires à la veille des JO  La fonction de COP dès la primo-intervention  Le DDPN face aux défis majeurs de l'ordre public  Logiciel Mercure - Module utilisateur  Logiciel Mercure - Module Utilisateur  API-PNR Traitement des alertes  Base de la téléphonie mobile-Formation distancielle-Formation distancielle  Base de l'investigation numérique-Formation distancielle-Formation distancielle  OSINT - Les fondamentaux des recherches en sources	Tout public  Tout public  Tout public  Tout public  Personnels actifs  Personnels actifs  Personnels actifs  Commissaires de police  Commissaires et officiers de police  Personnels actifs  Personnels actifs  Personnels actifs  Personnels actifs  Personnels actifs  Personnels actifs  Tout public  Tout public	Présentiel Distanciel Présentiel Présentiel	SZRF/SDRF/STRF  Académie/Directions concernées  Académie/Directions concernées  Directions concernées  SZRF/SDRF/STRF  DNSP/PP  ENSP Saint-Cyr  ENSP Saint-Cyr  SZRF/SDRF/STRF  ENSP Saint-Cyr  SZRF/SDRF/STRF et Directions concernées  SZRF/SDRF/STRF et Directions concernées  SZRF/SDRF/STRF et Directions concernées	30 à 40 H  35 à 40 H  30 à 40 H  30 à 40 H  30 à 40 H  6 H  6 H  24 H  18 H  12H  21 H  18 H  24 H  6 à 12 H  3 H  6 H
PN P	Police Nationale-Recyclage long  Module métier télépilote de drone : maintien de l'ordre, service d'ordre, violences urbaines  Module métier télépilote de drone : investigation, renseignement, appui à l'enquête  Opérateur système lutte anti-drone  Formateur opérateur système lutte anti-drone  Maintien de l'ordre-Notions élémentaires-Formation distancielle  Maintien de l'ordre - Formation des unités généralistes  Face à la caméra sous l'angle des jeux olympiques  Manifestations et mobilisations collectives : mouvements revendicatifs et contestataires à la veille des JO  La fonction de COP dès la primo-intervention  Le DDPN face aux défis majeurs de l'ordre public  Logiciel Mercure - Module utilisateur  Logiciel Mercure - Module Utilisateur  API-PNR Traitement des alertes  Base de la téléphonie mobile-Formation distancielle-Formation distancielle  Base de l'investigation numérique-Formation distancielle-Formation distancielle  OSINT - Les fondamentaux des recherches en sources ouvertes sur Internet-Formation distancielle  Prévention et détection de la radicalisation à caractère terroriste  Stratégies et techniques d'intervention dans les quartiers	Tout public  Tout public  Tout public  Tout public  Personnels actifs  Personnels actifs  Personnels actifs  Commissaires de police  Commissaires et officiers de police  Personnels actifs  Personnels actifs  Personnels actifs  Personnels actifs  Personnels actifs  Personnels actifs  Tout public  Tout public  Personnels actifs	Présentiel Distanciel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Distanciel Distanciel	SZRF/SDRF/STRF  Académie/Directions concernées  Académie/Directions concernées  Directions concernées  SZRF/SDRF/STRF   DNSP/PP  ENSP Saint-Cyr  ENSP Saint-Cyr  SZRF/SDRF/STRF  ENSP Saint-Cyr  SZRF/SDRF/STRF et Directions concernées  SZRF/SDRF/STRF et Directions concernées  SZRF/SDRF/STRF et Directions concernées  DNPAF	30 à 40 H 35 à 40 H 30 à 40 H 30 à 40 H 30 à 40 H 6 H 6 H 24 H 18 H 12H 21 H 18 H 24 H 6 à 12 H 3 H 6 H
PN P	Police Nationale-Recyclage long  Module métier télépilote de drone : maintien de l'ordre, service d'ordre, violences urbaines  Module métier télépilote de drone : investigation, renseignement, appui à l'enquête  Opérateur système lutte anti-drone  Formateur opérateur système lutte anti-drone  Maintien de l'ordre-Notions élémentaires-Formation distancielle  Maintien de l'ordre - Formation des unités généralistes  Face à la caméra sous l'angle des jeux olympiques  Manifestations et mobilisations collectives : mouvements revendicatifs et contestataires à la veille des JO  La fonction de COP dès la primo-intervention  Le DDPN face aux défis majeurs de l'ordre public  Logiciel Mercure - Module utilisateur  Logiciel Mercure - Module Utilisateur  API-PNR Traitement des alertes  Base de la téléphonie mobile-Formation distancielle-Formation distancielle  OSINT - Les fondamentaux des recherches en sources ouvertes sur Internet-Formation distancielle  Prévention et détection de la radicalisation à caractère terroriste	Tout public  Tout public  Tout public  Tout public  Personnels actifs  Personnels actifs  Personnels actifs  Commissaires de police  Commissaires et officiers de police  Personnels actifs	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF  Académie/Directions concernées  Académie/Directions concernées  Directions concernées  SZRF/SDRF/STRF  DNSP/PP  ENSP Saint-Cyr  ENSP Saint-Cyr  SZRF/SDRF/STRF  ENSP Saint-Cyr  SZRF/SDRF/STRF et Directions concernées  SZRF/SDRF/STRF et Directions concernées  DNPAF	30 à 40 H  35 à 40 H  30 à 40 H  30 à 40 H  30 à 40 H  6 H  6 H  24 H  18 H  12H  21 H  18 H  24 H  6 à 12 H  3 H  6 H  16 H  3 H  3 H  6 H
PN P	Police Nationale-Recyclage long  Module métier télépilote de drone : maintien de l'ordre, service d'ordre, violences urbaines  Module métier télépilote de drone : investigation, renseignement, appui à l'enquête  Opérateur système lutte anti-drone  Formateur opérateur système lutte anti-drone  Maintien de l'ordre-Notions élémentaires-Formation distancielle  Maintien de l'ordre - Formation des unités généralistes  Face à la caméra sous l'angle des jeux olympiques  Manifestations et mobilisations collectives : mouvements revendicatifs et contestataires à la veille des JO  La fonction de COP dès la primo-intervention  Le DDPN face aux défis majeurs de l'ordre public  Logiciel Mercure - Module utilisateur  Logiciel Mercure - Module Utilisateur  API-PNR Traitement des alertes  Base de la téléphonie mobile-Formation distancielle-Formation distancielle  Base de l'investigation numérique-Formation distancielle-Formation distancielle  OSINT - Les fondamentaux des recherches en sources ouvertes sur Internet-Formation distancielle  Prévention et détection de la radicalisation à caractère terroriste  Stratégies et techniques d'intervention dans les quartiers sensibles  Interpellation à domicile  Usage des armes par les forces de l'ordre-Formation	Tout public  Tout public  Tout public  Tout public  Personnels actifs  Personnels actifs  Personnels actifs  Commissaires de police  Commissaires et officiers de police  Personnels actifs	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF  Académie/Directions concernées  Académie/Directions concernées  Directions concernées  SZRF/SDRF/STRF   DNSP/PP  ENSP Saint-Cyr  ENSP Saint-Cyr  SZRF/SDRF/STRF et Directions concernées  SZRF/SDRF/STRF et Directions concernées  SZRF/SDRF/STRF et Directions concernées  DNPAF  ENSP Saint-Cyr  Toutes directions	30 à 40 H  35 à 40 H  30 à 40 H  30 à 40 H  30 à 40 H  6 H  6 H  24 H  18 H  12H  21 H  18 H  24 H  6 à 12 H  3 H  6 H  16 H  9 H  30 H
PN P	Police Nationale-Recyclage long  Module métier télépilote de drone : maintien de l'ordre, service d'ordre, violences urbaines  Module métier télépilote de drone : investigation, renseignement, appui à l'enquête  Opérateur système lutte anti-drone  Formateur opérateur système lutte anti-drone  Maintien de l'ordre-Notions élémentaires-Formation distancielle  Maintien de l'ordre - Formation des unités généralistes  Face à la caméra sous l'angle des jeux olympiques  Manifestations et mobilisations collectives : mouvements revendicatifs et contestataires à la veille des JO  La fonction de COP dès la primo-intervention  Le DDPN face aux défis majeurs de l'ordre public  Logiciel Mercure - Module utilisateur  Logiciel Mercure - Module Utilisateur  API-PNR Traitement des alertes  Base de la téléphonie mobile-Formation distancielle-Formation distancielle  Base de l'investigation numérique-Formation distancielle-Formation distancielle  OSINT - Les fondamentaux des recherches en sources ouvertes sur Internet-Formation distancielle  Prévention et détection de la radicalisation à caractère terroriste  Stratégies et techniques d'intervention dans les quartiers sensibles  Interpellation à domicile	Tout public  Tout public  Tout public  Tout public  Personnels actifs  Personnels actifs  Personnels actifs  Commissaires de police  Commissaires et officiers de police  Personnels actifs  Personnels actifs	Présentiel Distanciel Distanciel Présentiel Distanciel Distanciel Présentiel Présentiel Distanciel Distanciel Distanciel	SZRF/SDRF/STRF  Académie/Directions concernées  Académie/Directions concernées  Directions concernées  SZRF/SDRF/STRF   DNSP/PP  ENSP Saint-Cyr  ENSP Saint-Cyr  SZRF/SDRF/STRF et Directions concernées  SZRF/SDRF/STRF et Directions concernées  SZRF/SDRF/STRF et Directions concernées  DNPAF  ENSP Saint-Cyr  SZRF/SDRF/STRF et Directions concernées  SZRF/SDRF/STRF	30 à 40 H 35 à 40 H 30 à 40 H 30 à 40 H 30 à 40 H 30 à 40 H 6 H 6 H 24 H 18 H 12H 21 H 6 à 12 H 3 H 6 H 16 H 9 H 30 H
PN P	Police Nationale-Recyclage long Module métier télépilote de drone : maintien de l'ordre, service d'ordre, violences urbaines Module métier télépilote de drone : investigation, renseignement, appui à l'enquête Opérateur système lutte anti-drone Formateur opérateur système lutte anti-drone Maintien de l'ordre-Notions élémentaires-Formation distancielle Maintien de l'ordre - Formation des unités généralistes Face à la caméra sous l'angle des jeux olympiques Manifestations et mobilisations collectives : mouvements revendicatifs et contestataires à la veille des JO La fonction de COP dès la primo-intervention Le DDPN face aux défis majeurs de l'ordre public Logiciel Mercure - Module utilisateur  Logiciel Mercure - Module Utilisateur API-PNR Traitement des alertes Base de la téléphonie mobile-Formation distancielle-Formation distancielle OSINT - Les fondamentaux des recherches en sources ouvertes sur Internet-Formation distancielle Prévention et détection de la radicalisation à caractère terroriste Stratégies et techniques d'intervention dans les quartiers sensibles Interpellation à domicile Usage des armes par les forces de l'ordre-Formation distancielle	Tout public  Tout public  Tout public  Tout public  Personnels actifs  Personnels actifs  Personnels actifs  Commissaires de police  Commissaires et officiers de police  Personnels actifs	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF  Académie/Directions concernées  Académie/Directions concernées  Directions concernées  SZRF/SDRF/STRF   DNSP/PP  ENSP Saint-Cyr  ENSP Saint-Cyr  SZRF/SDRF/STRF et Directions concernées  SZRF/SDRF/STRF et Directions concernées  SZRF/SDRF/STRF et Directions concernées  DNPAF  ENSP Saint-Cyr  Toutes directions	30 à 40 H 35 à 40 H 30 à 40 H 30 à 40 H 30 à 40 H 6 H 24 H 18 H 12H 21 H 18 H 24 H 6 à 12 H 3 H 6 H 16 H 24 H 30 H

PN	Habilitation des utilisateurs à l'emploi des bâtons de police (TONFA ET BTD)	Personnels actifs	Présentiel	Toutes directions	6 H
PN	Pistolet à impulsions électriques modèle T7-Habilitation	Personnels actifs	Présentiel	Tous service de	12 H
PN	Recyclage au port et à l'emploi du pistolet mitrailleur HK	Personnels actifs	Présentiel	formation  Toutes directions	6 H
PN	UMP Conditions juridiques du tir sur un véhicule en mouvement		Distanciel		1 H
PN	ou en fuite-Formation distancielle  Gestes et techniques professionnels d'intervention (GTPI)	Personnels actifs	Présentiel	Toutes directions	3 à 18 Н
PN	Habilitation au port et à l'emploi du fusil d'assaut HK G36	Personnels actifs	Présentiel	Toutes directions	9 H
PN	Recyclage triennal au profit des utilisateurs du pistolet à impulsions électriques taser modèle T7	Personnels actifs	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	6 H
PN PN	Recyclage lanceur de balles de défense 40X46 MM  Recyclage au port et à l'emploi du fusil d'assaut HK G36	Personnels actifs Personnels actifs	Présentiel Présentiel	Toutes directions Toutes directions	4 H 6 H
PN	Recyclage au port et à l'emploi du losii d'assaut Fix 636  Recyclage au port et à l'emploi du lanceur cougar et	Personnels actifs	Présentiel	Toutes directions	2 H
PN	grenades  Recyclage à la grenade à main de désencerclement	Personnels actifs	Présentiel	Toutes directions	1 H
PN	Formation des policiers à l'habilitation du fusil à pompe calibre 12	Personnels actifs	Présentiel	Toutes directions	6 H
PN	Pratiques professionnelles en intervention et à l'emploi de l'arme à feu en dotation individuelle intégrant l'utilisation de moyens vidéos	Personnels actifs	Présentiel	Toutes directions	2 à 6 H
PN	Formation associée aux techniques de protection	Personnels actifs	Présentiel	SDLP	2 à 30 H
PN	rapprochée - module 1  Chefs de section opérationnel SPI	Personnels actifs	Présentiel	DCCRS	114 H
PN	Tireur SPI 4G	Personnels actifs	Présentiel	DCCRS	84 H
PN	Opérateur SPI 4G  Moniteurs des techniques de protection, d'intervention et	Personnels actifs	Présentiel	DCCRS	30 à 60 H
PN	d'interpellation / MTPII	Personnels actifs	Présentiel	DCCRS	144 H
PN	Binôme observateur tireur – CRS  Le renforcement tactique des commandants d'unités	Personnels actifs	Présentiel	DCCRS	54 H
PN	C.R.S	Personnels actifs	Présentiel	DCCRS	6 à 30 H
PN	Premier secours en intervention PSI PSE 1 : Premiers secours en équipe de niveau 1	Personnels actifs	Présentiel	Toutes directions	1 à 12 H
PN	(SECOURISTE)	Tout public	Présentiel	Toutes directions	35 H
PN	Protection rapprochée de personnalité : initiation à l'utilisation du défibrilateur	Tout public	Présentiel	SDLP	3 à 6 H
PN	Utilisation de la trousse de secours d'urgence	Tout public	Présentiel	Toutes directions	3 H
PN	Brevet national de sécurité et de sauvetage aquatique (BNSSA)-Formation continue	Personnels actifs	Présentiel	Toutes directions	12 à 16 H
PN	Techniques de sauvetage aquatique avec matériel	Personnels actifs	Présentiel	Directions concernées	4 à 12 H
	spécifique  Surveillance et sauvetage aquatique en eaux intérieures –			Académie/Directions	
PN	Formation initiale	Personnels actifs	Présentiel	concernées	30 à 36 H
PN PN	Opérateur robot aquatique (O.R.A) – Niveau 1  Directeur d'Opération Hyperbare de la Police Nationale	Personnels actifs Personnels actifs	Présentiel Présentiel	Académie  Directions concernées	30 H 144 H
PN	Opérateur robot aquatique (O.R.A) – Niveau 2	Personnels actifs	Présentiel	Académie	30 à 40 H
PN	Actualisation des connaissances sur les conditions d'entrée et de séjour des étrangers et sensibilisation à la fraude documentaire	Personnels actifs	Présentiel	ENSP Cannes-Ecluses	18 H
PN	Les bases du contrôle routier- Formation distancielle  Les engins de déplacement personnel motorisés et	Personnels actifs	Distanciel		3H
PN	cyclomobiles légers-Formation distancielle	Personnels actifs	Distanciel		3H
PN	Les principaux délits routiers  Les permis de conduire, le SNPC, les interdictions et	Personnels actifs	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	13 H
PN	restrictions d'usage	Personnels actifs	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	12 à 18 H
PN	Stage de formation et de sélection pour la conduite des véhicules rapides de la police nationale	Personnels actifs	Présentiel	SDLP	14 H
PN	Préparation et présentation au permis BE  Exercer les fonctions de correspondant sûreté au sein	Personnels actifs	Présentiel	Académie - Sens	30 H
PN	d'une circonscription de sécurité publique	Personnels actifs	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	18 H
PN PN	Formation continue référent sûreté  Correspondant sûreté	Personnels actifs Personnels actifs	Présentiel Présentiel	ENSP DNSP	20 à 22 H 18 H
PN	Formation à la lutte contre les violences urbaines, au	Personnels actifs	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	6 H
PN	maintien et au rétablissement de l'ordre.  Enquête sous pseudonyme-Stupéfiants	Personnels actifs	Présentiel	DNPI	24H
PN	Les techniques spécialisées dans la lutte conte la	Personnels actifs	Présentiel	DNPJ	60 H
PN	criminalité organisée pour les primo-affectés en BRI PSC 1 : Prévention et secours civiques de niveau 1	Tout public	Présentiel	Toutes directions	11 H
PN	Personne ressource - réglementation transfrontière -	Personnels actifs	Présentiel	DNPAF	6 à 30 H
PN	niveau un - les contrôles  Personnes ressources - réglementation transfrontière -	Personnels actifs	Présentiel	DNPAF	6 à 30 H
PN	niveau deux - les procédures Le modèle de l'analyse du risque appliqué à la gestion des	Personnels actifs	Présentiel	DNPAF	24 H
	frontières-référent zonaux  Le modèle de l'analyse du risque appliqué à la gestion des				
PN	frontières-référent locaux	Personnels actifs	Présentiel	DNPAF	6 H
PN PN	Enquêteur en fraude documentaire  Analyste en fraude documentaire	Personnels actifs Personnels actifs	Présentiel Présentiel	DNPAF DNPAF	12 à 18 H 30 H
PN	Analyste en fraude documentaire et à l'identité	Personnels actifs	Présentiel Présentiel	DNPAF	48 H
PN	Les faux documents administratifs  Rôle d'une équipe d'escorte d'un étranger éloigné par voie	Personnels actifs	Présentiel Présentiel	PP	12 H
PN	aérienne	Personneis actifs	Présentiel	DNPAF	30 H
PN PN	Prévenir maintenir et rétablir l'ordre dans un CRA Chef de centre de rétention administrative-gérer un CRA	Personnels actifs Personnels actifs	Présentiel Présentiel	DNPAF DNPAF	12 à 18H 15 H
PN	Contrôleur en sûreté de l'aviation civile- SURPAF	Personnels actifs	Présentiel Présentiel	DNPAF	18 H
PN PN	Inspecteur en sûreté de l'aviation civile Professionnalisation des pilotes	Personnels actifs Personnels actifs	Présentiel Présentiel	DNPAF DNPAF	60 H 30 H
PN	Formation au permis C	Personnels actifs	Présentiel	DCCRS	60 à 210 H
PN PN	Formation au permis CE Formation au permis D	Personnels actifs Personnels actifs	Présentiel Présentiel	Académie- Sens Académie- Sens	90 H 90 à 120 H
PN	Fondamentaux de l'islam et la France d'aujourd'hui Brigade de répression des actions violentes-moto	Personnels actifs Personnels actifs	Présentiel Présentiel	ENSP Saint-Cyr	18 H
PN PN	Utilisateur d'engins lanceur d'eau	Personnels actifs Personnels actifs	Présentiel Présentiel	PP PP	6 H 24 H
PN	Les produits stupéfiants et l'organisation des trafics - Formation distancielle	PN-GN-Douanes	Distanciel		5H
PN	Actualisation des connaissances OPJ, adaptation aux	Personnels actifs	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	12 à 24 H
PN	réformes législatives du CP et du CPP  Actualisation des connaissances APJ20 - Module DPG/DPS	Personnels actifs	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	12 à 24 H
PN	Actualisation des connaissances APJ 20 - Module	Personnels actifs	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	13 à 24 H
	procédure pénale  Magistrats et chefs de service : conduite et direction			, ,	
PN	d'enquête (délinquance de masse)	Personnels actifs	Présentiel	ENM Paris	18 H
PN PN	Le témoignage en cour d'assises  L'expert dans l'enquête et le procès pénal	Personnels actifs et scientifiques Personnels actifs et scientifiques	Présentiel Présentiel	SZRF/SDRF/STRF ENSP Saint-Cyr	27 H
PN	Initiation au droit pénal	Personnels administratifs et scientifiques	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	27H
	La saisie des avoirs criminels	Personnels actifs Personnels actifs	Présentiel Présentiel	ENSP Saint-Cyr SZRF/SDRF/STRF	15 H 24H
PN	Mort criminelle ou suspecte : les constatations	Personneis actits		, , ~ , ~	
	Mort criminelle ou suspecte : les constatations  Détection et évaluation de la radicalisation islamiste	Personnels actifs Personnels actifs	Présentiel	ENSP Cannes-Ecluse	25 à 27 H
PN PN	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		Présentiel Présentiel	ENSP Cannes-Ecluse  SZRF/SDRF/STRF	25 à 27 H 4 à 6 H

	I- m			T T	
PN	Exfiltration d'une personnalité menacée en milieu clos Recueil et traitement du renseignement à partir d'une	Personnels actifs	Présentiel	SDLP	18 H
PN	source humaine	Personnels actifs	Présentiel	PP	30 H
PN	La sécurité des personnels scientifiques en intervention Formation aux techniques de surveillance et de filature en	Personnels scientifiques	Présentiel	Directions concernées	12H
PN	milieu urbain	Personnels actifs	Présentiel	PP	6 à 18 H
PN PN	Détection du comportement des personnes Imagerie radioscopique de sûreté	Personnels actifs Personnels actifs	Présentiel Présentiel	DNPAF SDLP	18 à 24 H 30 H
GN	Formation formateur relais Dispositif de retenue	Gendarmes	Présentiel	Satory	2 jours
	autonome du public (DRAP)  VIPG Centaure (conducteurs / téléopérateur / chef de				<u> </u>
GN	bord / commandant de peloton, escadron)	Gendarmes	Présentiel	Satory	Selon la catégorie
GN	Formations au maintien en condition opérationnelle VIPG Centaure	Gendarmes	Présentiel	Satory	en cours de définition
				Groupe d'intervention de	
GN	Formation négociateurs régionaux	Gendarmes	Présentiel	la gendarmerie nationale	5 jours
GN	Plongée et nautique : Formation diplôme technicien en identification subaquatique	Gendarmes	Présentiel	Centre National d'Instruction Nautique Gendarmerie d' Antibes	40 jours
GN	Diplôme de plongeur GIGN – module 2	Gendarmes	Présentiel	Centre National d'Instruction Nautique Gendarmerie d' Antibes	20 jours
GN	Stage de maintien en condition des plongeurs autonomes	Gendarmes	Présentiel	Centre National d'Instruction Nautique Gendarmerie d' Antibes	5 jours
GN	Formation au diplôme de surveillant de surface et recyclage	Gendarmes	Présentiel	Centre National d'Instruction Nautique Gendarmerie d' Antibes	5 jours
GN	Séminaire de sélection des Enquêteur Subaquatiques visite initiale Service de Médecine Hyperbare et	Gendarmes	Présentiel	Centre National d'Instruction Nautique	7 jours
GN	d'Expertise Plongée + PSE1 Séminaire des officiers nautiques zonaux	Gendarmes	Présentiel	Gendarmerie d' Antibes  Centre National d'Instruction Nautique	5 jours
GN	Stage de sensibilisation des Techniciens d'investigations criminelles gendarmerie maritime	Gendarmes	Présentiel	Gendarmerie d' Antibes  Centre National d'Instruction Nautique	3 jours
MINARM	Formation plongeur de bord – enquêteur subaquatique	Gendarmes	Présentiel	Gendarmerie d' Antibes École de plongée interarmées de Saint-	40 jours
MINARM	Stage pilote embarcation gendarmerie 2ème degré	Gendarmes	Présentiel	Mandrier Centre National d'Instruction de la	33 jours
	210g5 p.1010 0.11041041011 go.11041110110 20110 40g/0	53.435		Gendarmerie Maritime Toulon Centre National	
MINARM	Stage police en mer pour Brigade nautique côtière (GD)	Gendarmes	Présentiel	d'Instruction de la Gendarmerie Maritime Toulon	12 jours
GN	Stage pilote embarcation sur motorisée	Gendarmes	Présentiel	déconcentré Pôle Judiciaire de la	5 jours
GN	Stage réglementation au transport de matières dangereuses par la voie d'eau	Gendarmes – ouverture possible aux civils	Présentiel	Gendarmerie Nationale	5 jours
GN	Stage initial police de la navigation fluviale (volet commerce) et stage complémentaire police de la	Gendarmes – ouverture possible aux civils	Présentiel	Pontoise Pôle Judiciaire de la Gendarmerie Nationale	5 jours
	navigation fluviale (volet plaisance) Formation à l'investigation en matière de crypto-actifs de	0 1 1001	D ( .: 1	Pontoise Centre national de	
GN	1er niveau	Gendarmes / PN / magistrats	Présentiel	formation cyber	5 jours
GN	Formation à l'investigation en matière de crypto-actifs de 2nd niveau	Gendarmes	Présentiel	Centre national de formation cyber	5 jours
GN	Formation des enquêteurs sous pseudonyme	Gendarmes	Présentiel	déconcentré	5 jours
GN	Formation des formateurs enquêteurs sous pseudonyme	Gendarmes	Présentiel	Centre national de formation cyber	5 jours
GN	Police Judiciaire : Stage enquêteur unité de recherche	Gendarmes	Présentiel	Centre National de Formation à la Police Judiciaire de Rosny sous	33 jours
				bois  Centre National de	
GN	Stage enquête complexe	Gendarmes	Présentiel	Formation à la Police Judiciaire de Rosny sous bois	10 jours
GN	Formateur relais anti addictions	Gendarmes	Présentiel	Centre national de formation à la sécurité public	19 jours
GN	Formation coordinateur criminalistique (Cocrim)	Gendarmes	Présentiel	Centre National de Formation à la Police Judiciaire de Rosny sous	20 jours
				bois	
GN	Stage techniques d'audition de mineur victime	Gendarmes	Présentiel	Centre National de Formation à la Police Judiciaire de Rosny sous	21 jours
				bois Centre National de	
GN	Stage formateur relais audition de mineurs victimes	Gendarmes	Présentiel	Formation à la Police Judiciaire de Rosny sous bois	5 jours
GN	Stage de formation VIF (expertise des mécanismes VIF)	Gendarmes	Présentiel	Centre National de Formation à la Police Judiciaire de Rosny sous	5 jours
GN	Stage des commandants et adjoints de section de	Gendarmes	Présentiel	bois  Centre National de Formation à la Police	10 jours
GIN	recherche	Gendanies	11636114161	Judiciaire de Rosny sous bois	10 10018
GN	Stage officier adjoint police judiciaire niveau départemental (OAP JD)	Gendarmes	Présentiel	Centre National de Formation à la Police Judiciaire de Rosny sous	10 jours
GN	Stage lutte contre la fraude et le travail illégal	Gendarmes	Présentiel	bois  Centre National de Formation à la Police	5 jours
UNIVERSITÉ	Diplôme universitaire enquêteur fraude documentaire	Gendarmes	Présentiel	Judiciaire de Rosny sous bois Université Cergy Pontoise	45 jours
	Formation à la cyberdéfense des TPE PME organismes		Hybride (Présentiel et		-
GN / UNIVERSITÉ	publics et privés	Gendarmes	distanciel)	Université UBS de Vannes	Sur 2 mois
GN	Stage formateur de contrôleurs de titres sécurisés	Gendarmes	Présentiel	Pôle Judiciaire de la Gendarmerie Nationale Pontoise	5 jours
GN / UNIVERSITÉ	Stage LP N'TECH (cybercriminalité)	Gendarmes – ouverture possible aux civils en lien avec sécurité	Présentiel	IUT de Troyes CNFPJ Rosny sous bois	1 an
GN	Stage technicien en identification criminelle	Gendarmes	Présentiel	Centre National de Formation à la Police Judiciaire de Rosny sous	45 jours
GN	Formation TIC "feux de forêt"	Gendarmes	Présentiel	bois ECASC	5 jours
GN	Enquêteurs atteinte environnement	Gendarmes	Distanciel et présentiel	EOGN	13 joours

GN	Stage délinquance économique et financière	Gendarmes	Présentiel	Centre National de Formation à la Police Judiciaire de Rosny sous bois	15 jours
GN	Stage gestion des sources humaines de renseignement	Gendarmes	Présentiel	Centre National de Formation à la Police Judiciaire de Rosny sous bois	5 jours
GN	Stage filature et observation au profit des groupe d'observation et de surveillance (GOS)	Gendarmes – ouverture possible aux civils en lien avec sécurité	Présentiel	Centre National de Formation à la Police Judiciaire de Rosny sous bois / GIGN Versailles	52 jours
GN	Stage initial aux rapprochements judiciaires (personnels des brigades départementales de renseignement et d'investigation judiciaire)	Gendarmes	Présentiel	Satory  Pôle Judiciaire de la  Gendarmerie Nationale  Pontoise	15 jours
GN	Stage ANACRIM	Gendarmes – ouverture possible aux civils	Présentiel	Centre National de Formation à la Police Judiciaire de Rosny sous bois	20 jours
GN	Stage Analyste renseignement criminel	Gendarmes	Présentiel	Pôle Judiciaire de la Gendarmerie Nationale Pontoise	15 jours
GN	Stage cadre du renseignement criminel	Gendarmes	Présentiel	Centre National de Formation à la Police Judiciaire de Rosny sous	5 jours
GN	Protection rapprochée : Stage de protection haute personnalité	Gendarmes	Présentiel	bois GIGN Satory	54 jours
GN	Protection rapprochée : Stage protection intermédiaire sur le territoire national	Gendarmes	Présentiel	GIGN Satory	12 jours
GN	Protection rapprochée : formation conducteur d'autorité	Gendarmes	Présentiel	GIGN Satory	5 jours
GN	Recyclage TEASS	Gendarmes	Présentiel	GIGN Satory	5 jours
GN	Stage accompagnement de sécurité sur le territoire	Gendarmes	Présentiel	GIGN Satory	12 jours
	national  Renseignement : Formation chef de centre des opérations			Centre National de Formation au	<u> </u>
GN	et de renseignements gendarmerie (CORG)	Gendarmes	Présentiel	Renseignement Opérationnel de Rosny sous bois Centre National de	15 jours
GN	Formation cadre du renseignement	Gendarmes	Présentiel	Formation au Renseignement Opérationnel de Rosny sous bois	15 jours
GN	Formation analyste renseignement	Gendarmes – ouverture possible aux civils en lien avec sécurité	Présentiel	Centre National de Formation au Renseignement Opérationnel de Rosny sous bois	20 jours
GN	Formation opérateur CORG	Gendarmes	Présentiel	Centre National de Formation au Renseignement Opérationnel de Rosny sous bois	10 jours
GN	Formation sources ouvertes sur internet	Gendarmes	Présentiel	Centre National de Formation au Renseignement Opérationnel de Rosny sous bois	5 jours
GN	Formation intelligence économique	Gendarmes	Présentiel	Centre National de Formation au Renseignement Opérationnel de Rosny sous bois	5 jours
GN	Sécurité routière : Pré-stage motocyclistes	Gendarmes	Présentiel	Centre National de Formation à la Sécurité Routière de Fontainebleau	5 jours
GN	Stage de formation initiale motocycliste	Gendarmes	Présentiel	Centre National de Formation à la Sécurité Routière de Fontainebleau	95 jours
GN	Formation initiale des personnels d'unités de sécurité routière « tronc commun »	Gendarmes	Présentiel	Centre National de Formation à la Sécurité Routière de Fontainebleau	15 jours
GN	Recyclage motocyclistes	Gendarmes	Présentiel	Centre National de Formation à la Sécurité Routière de Fontainebleau	3 jours
GN	Stage de perfectionnement au pilotage	Gendarmes	Présentiel	Centre National de Formation à la Sécurité Routière de Fontainebleau	10 jours
GN	Formation officiers motocycliste de l'école des officiers de la gendarmerie nationale	Gendarmes	Présentiel	Centre National de Formation à la Sécurité Routière de Fontainebleau	20 jours
GN	Formation initiale des pilotes de véhicules rapides	Gendarmes	Présentiel	Circuit de Magny-Cours	4 jours
	d'intervention				
GN GN	Recyclage des pilotes de véhicules rapides d'intervention Sécurité publique : Formation continue relative à la lutte contre les violences faites aux femmes (mise en place grille d'évaluation du danger)	Gendarmes  Gendarmes	Présentiel  EAD et présentiel	Circuit de Magny-Cours  Déconcentré	4 jours 1 jour
GN	Formation continue d'expertise relative à la lutte contre les violences faites aux femmes	Gendarmes	Présentiel	Centre National de Formation à la Police Judiciaire de Rosny sous	5 jours
GN	Intervention Spécialisée : Formation initiale PSPG	Gendarmes	Présentiel	bois  Déconcentré	10 jours
GN	Formateur-relais PSPG	Gendarmes	Présentiel	GIGN Satory	10 jours
GN GN	Recyclage PSPG  Formateur-relais SIC PSPG	Gendarmes  Gendarmes	Présentiel Présentiel	Déconcentré  Centre National de Formation aux Systèmes d'Information et de Communication de	2 jours 5 jours
GN	Gestion de crise officiers PSPG	Gendarmes	Présentiel	Rosny sous Bois GIGN Satory Centre National de	5 jours
GN	Formation à la base de données de sécurité publique PSPG	Gendarmes	Présentiel	Formation au Renseignement Opérationnel de Rosny sous bois	5 jours
GN	Tests Intervention spécialisée	Gendarmes	Présentiel	GIGN Satory	5 jours
GN	Formation Intervention spécialisée	Gendarmes	Présentiel	GIGN Satory	30 jours
GN	Recyclage Antenne GIGN	Gendarmes	Présentiel	Déconcentré  Groupe d'instruction	5 jours
GN	Télépilote de drone	Gendarmes	Présentiel	Groupe d'instruction CFAGN	12 jours

GN	Cynotechnie : Formation des cynotechniciens de sécurité intérieure	Gendarmes	Présentiel	Centre National d'Instruction à la cynophilie de Gramat	143 jours
GN	Cynotechnie : Formation des officiers cynophiles	Gendarmes	Présentiel	Centre National d'Instruction à la cynophilie de Gramat	3 jours
GN	Cynotechnie : Formation des suppléants maîtres de chien	Gendarmes	Présentiel	Centre National d'Instruction à la cynophilie de Gramat	33 jours
action prioritaire	renforce	r la préparation des acteurs à la gestion des c	crises et la prévention des ri	,	
Périmètre(s)	Intitulé du stage / du parcours de formation	Public cible	Modalités de déploiement		Durée
organisateur(s)	Prise de poste des chefs et adjoints de SIDPC - modules 1	Public cible	modalites de deploiement	Lieu si présentiel	Duree
SG	à 4	Cadres en SIDPC	Présentiel	CNF	96 H
SG SG	Formation continue des agents de SIDPC Portail FR-ALERT	Agents de SIDPC Agents de SIDPC et EMIZ	Présentiel Présentiel	CNF CNF et en régions	variable selon le stage 12 H
SG	Gestes qui sauvent	tous agents	Présentiel	CNF et en régions	3 H
PN	Gestion tactique d'une tuerie de masse par les intervenants de 1er niveau	Personnels actifs	Présentiel	Directions concernées	6 H
PN	Gestion tactique d'une tuerie de masse par les	Personnels actifs	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	24 H
PN	intervenants de 2ème niveau Tuerie de masse CIC-SIC	Personnels actifs	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	24H
PN	Gestion opérationnelle d'une tuerie de masse pour	Personnels actifs	Présentiel	ENSP Saint-Cyr/ENSP	27 H
DAI	commissaire ou officier Intervention des 2ème niveau face à l'attaque terroriste	D	D. C. C. C. L.	Cannes-Ecluse	42.11
PN	d'une « Fanzone »	Personnels actifs	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	12 H
PN PN	Les constatations sur scène d'attentat Stage national de lutte contre le terrorisme	Personnels actifs Personnels actifs	Présentiel Présentiel	PP DNPJ	12 H 24 H
PN	Opérateur de surveillance anti-terroriste OSAT	Personnels actifs	Présentiel	DNPJ	120H
PN	Les bases du policier primo-intervenant NRBC-Formation distancielle	Personnels actifs et scientifiques	distanciel		2 H
PN	Sensibilisation aux risques NRBC-e	Personnels actifs	Présentiel Présentiel	Directions concernées	3 à 4 H
PN PN	Echelon d'intervention NRBC Formateur NRBC	Personnels actifs Personnels actifs	Présentiel Présentiel	Directions concernées SZRF/SDRF/STRF	12 à 14 H 14 H
PN	Conseiller de proximité NRBC	Personnels actifs	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	6 H
PN PN	Entraînements à l'habillage des EPI NRBC Séance de tir à l'arme individuelle en EPI NRBC	Personnels actifs Personnels actifs	Présentiel Présentiel	Directions concernées  Directions concernées	1 à 6 H 2 à 4 H
PN	Protection rapprochée de personnalités:risques NRBC	Personnels actifs	Présentiel	SDLP	6 H
PN	Protection rapprochée de personnalités:risques NRBC Formation et remise à niveau des sections d'intervention	Personnels actifs	Présentiel	SDLP	6 H
PN	rapide	Personnels actifs	Présentiel	Directions concernées	18 H
PN	Equipe de liaison et d'information	Personnels actifs	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF Pôle Judiciaire de la	12 H
GN	Stage de formation à la protection face aux risques NRBC	Gendarmes	Présentiel	Gendarmerie Nationale Pontoise Centre National de	5 jours
GN	Formation sources ouvertes sur internet	Gendarmes	Présentiel	Formation au Renseignement Opérationnel de Rosny sous bois	5 jours
GN/INHESJ	Gestion de crise	Officiers de gendarmerie	EAD + présentiel et/ou	EOGN Melun + INHESJ	10 jours
GN	Méthode de raisonnement tactique TC 3	Officiers de gendarmerie	distanciel  EAD préalable + présentiel	EOGN/CFDG	5 jours
GN action prioritaire	Système de cartographie de crise	Sous-officiers de gendarmerie	Présentiel	Déconcentré	19 jours
		répondre aux enjeux de la présence de l'É	tat dans les territoires		
Périmètre(s) organisateur(s)	Intitulé du stage / du parcours de formation	Public cible	Modalités de déploiement	Lieu si présentiel	Durée
SG	Ingénierie territoriale et financement de projets	Sous-préfets France 2030, référents France 2030, agents des services de coordination interministérielle	Distanciel		4 H
SG	Sensibilisation à la conduite de projet	Tout agent affecté à la conduite de projet Référents "contractualisations" ministériels	E-formation	FORMI et MENTOR	Variable selon le module
SG	Système d'information Contrats de territoires	et SGAR	E-formation	FORMI	35 mn
SG SG	Contrôle de légalité - tronc commun	Agents des bureaux de contrôle de légalité Agents des bureaux de contrôle de légalité	E-formation Présentiel	FORMI	2 H + 9 H 12 H
SG SG	Contrôle de légalité - droit de la commande publique Contrôle de légalité - droit de la fonction publique	Agents des bureaux de contrôle de légalité  Agents des bureaux de contrôle de légalité	Présentiel	En régions	12 H
SG SG	territoriale  Contrôle de légalité - droit de l'urbanisme	Agents des bureaux de contrôle de légalité	Présentiel	En régions En régions	12 H
SG	Contrôle de légalité - interventions économiques	agents des bureaux de contrôle de légalité	Présentiel ou distanciel	En régions	18 H
SG SG	Intercommunalité	ou du contrôle budgétaire En cours de définition	En cours de définition	En cours de définition	En cours de définition
SG	Contrôle budgétaire - initiation	Agents en charge du contrôle budgétaire	Présentiel	En régions	12 H
SG SG	Contrôle budgétaire - perfectionnement @ctes gestionnaires	Agents en charge du contrôle budgétaire Administrateurs @ctes	Présentiel Hybride	En régions En régions	12 H 1 H + 6 H
SG	@ctes utilisateurs	Utilisateurs @ctes	Hybride	En régions	1 H + 12 H
SG	Polices administratives	En cours de définition Sous-préfets et agents du bureau du	En cours de définition	En cours de définition	En cours de définition
SG	Protocole	cabinet	E-formation	FORMI	1 H
GN	Stage unité opérationnelle anglais, espagnol, allemand, italien	Militaires	Présentiel	CNFLIG	5 jours
GN	Stage unité opérationnelle site touristique hiver/été	Militaires	Présentiel	CNFLIG	5 jours
GN	Formation de formateur premier secours en montagne module d'assistance au médecin	Sous-officier gendarmerie affecté dans une unité montagne	Présentiel	CNISAG Chamonix Mont Blanc	5 jours
GN	Formation brevet de commandement des opérations d'enquête et de secours	Sous-officier gendarmerie affecté dans une unité montagne	Présentiel	CNISAG Chamonix Mont Blanc	12 jours
GN	Formation des formateurs relais Retour d'expérience	Sous-officier gendarmerie affecté dans une	Présentiel	CNISAG Chamonix Mont	3 jours
GN + ENSA	Recyclage au diplôme d'État - guide haute montagne	unité montagne Sous-officier gendarmerie affecté dans une unité montagne	Présentiel	Blanc APRIAM Francin	2 jours
GN + ENSA	Formation diplôme d'État moniteur de ski alpin	Sous-officier gendarmerie affecté dans une	Présentiel	ENSA Chamonix	Formation sur 3 ans
GN + CREPS	Formation diplome d'État moniteur de ski alpin  Formation Diplôme d'État de la jeunesse de l'éducation populaire et sportive (DEJEPS) canyonisme	unité montagne Sous-officier gendarmerie affecté dans une unité montagne	Presentiei	CREPS Vallon Pont d'Arc	Formation sur 2 ans
GN + CREPS	Formation DEJEPS spéléologie	Sous-officier gendarmerie affecté dans une	Présentiel	CREPS Vallon Pont d'Arc	Formation sur 2 ans
action prioritaire		unité montagne		The state of the s	
4		contribuer à la mise en œuvre des politiq	ues communautaires		
Périmètre(s) organisateur(s)	Intitulé du stage / du parcours de formation	Public cible	Modalités de déploiement	Lieu si présentiel	Durée
SG	Connaissance de l'Union européenne	Tous agents dont agents en charge de sujets JAI  Encadrement supérieur, agents	E-formation	FORMI	2 H 30
			i e e e e e e e e e e e e e e e e e e e		



#### Les lignes surlignées correspondent aux formations mutualisées

DOMAINE FONCTIONNEL		TRANSVERSE			
Périmètre(s) organisateur(s)	Intitulé du stage / du parcours de formation	Public cible	Modalités de déploiement	Lieu si présentiel	Durée
SG	Plan d'accompagnement au changement dans le cadre de la démétropolisation	Agents concernés par un changement de site	Présentiel	CNF	Variable selon les modules
SG	Se repérer dans son environnement professionnel (Bienvenue au MIOM)	Tous agents	E-formation	FORMI	En cours de définition
SG	Etre agent public (carrière, règles de gestion et principes déontologiques)	Tous agents	E-formation	FORMI	2 H
SG	L'administration territoriale de l'Etat	Tous agents	E-formation	MENTOR	1н
SG	Prévention et lutte contre les violences sexuelles et sexistes	Tous agents	E-formation et présentiel	CNF et en régions	Variable selon le public formé
SG	Égalité diversité	Tous agents	E-formation et présentiel	CNF et en régions	Variable selon le public formé
SG	Laïcité : ateliers analyse et pratique	Publics prioritaires	Présentiel	CNF et en régions	6 H
SG	Les fondamentaux de la laïcité	Tous agents	E-formation	MENTOR	2 H
SG	Référents laïcité	Référents laïcité	Présentiel	CNF et régions	12 H
SG	Formation professionnalisante des référents Laïcité	Sur sélection de la DLPAJ	Présentiel	CNF et en régions	Variable
SG	Gestes qui sauvent	tous agents	Présentiel	CNF et en régions	3 Н
SG	Suites bureautiques	Tous agents	Présentiel	CNF et en régions	Variable selon le stage
SG	Contrat d'engagement républicain	A définir	E-formation	FORMI	En cours de définition
SG	Islam	Encadrement supérieur et cadres des services du cabinet (préfecture)	E-formation	FORMI	En cours de définition
SG	Etre éco-responsable dans son quotidien professionnel	Tous agents	E-formation	MENTOR	7 H
SG	Bilans managériaux	Encadrement supérieur	Présentiel ou à distance	variable	Variable
SG	Bilans de compétences	Encadrement supérieur	Présentiel ou à distance	variable	Variable
SG	Accompagnement individuel et collectif	Encadrement supérieur et services	Présentiel ou à distance	variable	Variable
SG	Accompagnement RH vers la mobilité externe	Encadrement supérieur	Présentiel ou à distance	variable	Variable
SG	Formation des professionnels à l'accompagnement de la mobilité et de l'évolution professionnelle	Conseillers mobilité carrière, sur sélection de la DRH/ BPP	Présentiel	IGPDE	à définir
SG	Formations managériales du catalogue de l'INSP	Chefs de bureau à sous-directeurs d'administration centrale	Présentiel	INSP	Variable selon le stage
SG	Intelligence émotionnelle	Encadrement supérieur	Présentiel	CNF	6 H
SG	Fondamentaux du management pour les agents de catégorie A	Cadres affectés en administration territoriale ou centrale	Hybride	CNF	24 H
SG	Les fondamentaux du management	Encadrement intermédiaire (agents de cat. B et C)	Présentiel ou classe virtuelle	CNF et en régions	9Н
	d.	L.		N. I.	this control of the c

1

SG	Formation aux langues étrangères	Encadrement supérieur, agents d'administration centrale et services déconcentrés dont les missions nécessitent la maîtrise d'une langue étrangère	Formation à distance		Variable selon le stage
SG	Télétravail : manager une équipe hybride	Cadres, y compris encadrement intermédiaire	E-formation et présentiel	CNF et en régions	30 mn + 6 H
SG	Télétravail	Tous agents	E-formation	FORMI	3 H
SG	Sensibilisation à la qualité de vie au travail	Sur sélection SDASAP	Présentiel	En régions	6H
SG	Hyperconnexion et droit à la déconnexion	Tous agents	E-formation	FORMI	1 H
SG	Risques routiers professionnels	Tous agents, assistants et conseillers de prévention	E-formation	FORMI	45 mn
SG	Sensibilisation à la santé mentale	Tous agents	E-formation	FORMI	2 H
SG	Secourisme en santé mentale	Secouristes en santé mentale	Présentiel	CNF	12 H
SG	Formation des équipes locales de sécurité (ELS)	Agents désignés ELS	Hybride	CNF et en régions	3 H
SG	Conduite éco-responsable	Tous agents	E-formation	MENTOR	3 H 30
DOMAINE FONCTIONNEL		FORMATION INITIALE / PR	ISE DE POSTE		
Périmètre(s)					
organisateur(s)	Intitulé du stage / du parcours de formation	Public cible	Modalités de déploiement	Lieu si présentiel	Durée
SG	Prise de poste des CAIOM	Agents accédant au grade de CAIOM	Hybride	CNF	30 H
SG	Formation ministérielle des nouveaux attachés	Agents accédant au grade d'attachés	Hybride	CNF	16H + 30 H
SG	Formation ministérielle des secrétaires administratifs et techniciens SIC	Agents accédant au grade de SA et TSIC	Hybride	En régions	15 H + 12 H
SG	Formation ministérielle des agents de catégorie C	Nouveaux agents de catégorie C	Hybride	CNF et en régions	3 H + 6 H
SG	Formation initiale des contrôleurs des services techniques	Nouveaux contrôleur des services techniques	Hybride	CNF	de 39 H à 75 H
SG	Formation initiale des ingénieurs des services techniques	Ingénieurs des services techniques	Hybride	CNF	de 87 à 123 H selon le public formé
SG	Prise de poste des inspecteurs santé et sécurité au travail	Inspecteurs santé et sécurité au travail (ISST)	Hybride		Variable
SG	Prise de poste des assistants de service social	Assistants de service social	Hybride	CNF	90 H
SG	Prise de poste et actualisation des connaissances des assistants et conseillers de prévention	Assistants et conseillers de prévention	Hybride	CNF et en régions	30 H
SG	Formation initiale des ingénieurs SIC	Nouveaux ingénieurs SIC	Hybride	CNF	132 H
SG	Cycle supérieur des ingénieurs principaux SIC	Ingénieurs principaux SIC ayant atteint le 6ème échelon	Hybride	CNF	87 H
SG	Carte agent AEL	Prise de poste opérateur AEL (Autorité d'enregistrement local)	Hybride	CNF et en régions	En cours de définition
SG	Carte agent ADR	Prise de poste opérateur ADR (Autorité de délivrance de rattachement)	Hybride	CNF et en régions	En cours de définition
SG	Prise de poste des préfets	Préfets	Présentiel	CNF	63 H
SG	Prise de poste des secrétaires généraux de préfecture	Secrétaires généraux de préfecture	Présentiel	CNF	24 H
SG	Prise de poste des sous-préfets	Sous-préfets	E-formation	FORMI	13 Modules
SG	Cycle supérieur d'études territoriales I	Nouveaux sous-préfets, administrateurs de l'État, DATE, commissaires de police et officiers supérieurs de gendarmerie désignés	Présentiel	CNF	69 h

SG	Cycle supérieur d'études territoriales II	Nouveaux sous-directeurs et agents accédant à un emploi fonctionnel de sous-préfet	Présentiel	CNF / Paris	60 H
SG	Cycle supérieur d'études territoriales III	Nouveaux directeurs d'administration centrale et futurs préfets	Présentiel	CNF / Paris et régions	72 H
SG	Prise de poste des chefs et adjoints de SIDPC - modules 1 à 4	Cadres en SIDPC	Présentiel	CNF	96 H
SG	Prise de poste et mise à niveau - accidentologie	Agents des observatoires locaux de sécurité routière	Hybride	CEREMA - variable selon le stage	18 H
SG	Prise de poste des coordinateurs de sécurité routière et animateurs régionaux de sécurité routière	Coordinateurs de la sécurité routière et animateurs de la sécurité routière	Présentiel	CEREMA - variable selon le stage	Variable selon le stage
SG	Prise de poste des contrôleurs de gestion	Contrôleurs de gestion	Présentiel	CNF	18 H
SG	Prise de poste des formateurs internes à temps plein	Formateurs internes à temps plein - concepteurs de mallettes pédagogiques	Hybride	Variable selon le stage	66 H
SG	Prise de poste des chefs de projet formation	chefs de projet formation	Hybride	Variable selon le stage	Variable selon le stage
SG	Prise de poste séjour	Agents et cadres des services séjour de préfectures	Présentiel ou classe virtuelle	en régions	15 H
SG	Prise de poste encadrants séjour	Encadrants des services séjour de préfecture	Présentiel	CNF	12 h
SG	Prise de poste asile	Agents et cadres des bureaux asile et GUDA	Présentiel ou classe virtuelle	en régions	12H
SG	Prise de poste éloignement	Agents et cadres des bureaux éloignement, policiers et gendarmes spécialisés	Présentiel ou classe virtuelle	en régions	12 H
SG	Prise de poste pôle Dublin	Agents et cadres des pôles Dublin	Présentiel	En régions	12 H
SG	Prise de poste AGDREF	Agents et cadres des bureaux étrangers	Présentiel	En régions	6 H
SG	Prise de poste encadrement des plates-formes d'accès à la nationalité française	Responsables des plates-formes d'accès à la nationalité française	Présentiel	En régions	24 H
SG	Prise de poste des secrétaires généraux de sous-préfecture	Secrétaires généraux de sous-préfecture	Présentiel	CNF	12 H
SG	Prise de poste des chefs de bureaux "armes" et leurs adjoints	Cadres en charge d'un bureau "armes"	Présentiel	CNF	15H
SG	Prise de poste chefs de bureau et adjoint "élections"	Cadres des bureaux élections et cabinet	Hybride	CNF	12H
SG	Prise de poste des chefs de service des ressources humaines	Chefs de service RH en SGCD	Présentiel	CNF	30 H
SG	Prise de poste des référents de proximité	Référents de proximité	Présentiel	CNF	12 H
SG	Prise de poste des gestionnaires concours	Gestionnaires de concours	Présentiel et distanciel	CNF et en régions	2 H + 18 H
SG	Prise de poste des correspondants locaux de formation et services régionaux de formation	CLF et agents en SRF	Hybride	En régions	3 H + 12 H
SG	Prise de poste- des conseillers en sécurité numérique (CSN)	CSN	Hybride	CNF	8H + 15 H
SG	Prise de poste des nouveaux responsables de communication interministérielle	RCI	présentiel	CNF et Paris	30 H
DSR	Formation initiale des inspecteurs du permis de conduire et de la sécurité routière	Inspecteurs du permis de conduire et de la sécurité routière	Présentiel	INSERR	Cycle court : 1 295 H Cycle long : 1 470 H
DSR	Formation initiale des délégués au permis de conduire et à la sécurité routière	Délégués au permis de conduire et à la sécurité routière	Présentiel	INSERR	Cycle court : 1 400 H Cycle long : 1 540 H
DOMAINE FONCTIONNEL		PROMOTION PROFESS	IONNELLE		
Périmètre(s) organisateur(s)	Intitulé du stage / du parcours de formation	Public cible	Modalités de déploiement	Lieu si présentiel	Durée
SG	Préparation à la sélection annuelle des administrateurs de l'Etat recrutés par la voie dite "du tour extérieur"	Attaché principal ou équivalent	Hybride	CNF	de 60 à 72 H
SG	Préparation aux épreuves d'accès au cycle préparatoire au concours	Toutes filières, toutes catégories ayant au moins 4 ans	Hybrida	ICDUE	À distance (12 devoirs + module méthodologique)

SG	d'entrée à l'INSP	de service public	пурнае	IGFDE	A distance (12 devoirs + module méthodologique) +conférences en présentiel
SG SG	Préparation au concours interne de Conseiller de Tribunal Administratif	Agents de catégorie A	Hybride	CFJA Montreuil	A distance (15 séances + devoirs) présentiel à la demande du CFJA
SG	Entrer dans une démarche concours	Filière administrative – toute catégorie	Présentiel	CNF	12 H à 15 H
SG	Comment enrichir sa culture administrative	Tout agent de la filière administrative souhaitant préparer un concours interne ou examen professionnel de la filière administrative	Hybride	CNF et en régions	6 H
SG	Préparation aux épreuves écrites des concours internes et examens professionnels de catégorie A,B et C de la filière administrative	Tout agent de la filière administrative souhaitant préparer un concours interne ou examen professionnel de la filière administrative	hybride	CNF et en régions	12h
SG	Préparation au RAEP et aux épreuves orales des concours internes et examens professionnels de catégorie A, B et C de la filière administrative (hors examen d'attaché principal)	Tout agent de la filière administrative souhaitant préparer un concours interne ou examen professionnel de la filière administrative	Hybride	CNF et en régions	12 H
SG	Préparation au RAEP et à l'oral unique de l'examen professionnel d'attaché principal	Attachés	hybride	CNF et en régions	6 H à 12 H
SG	Préparation écrite du concours interne et de l'examen professionnel d'adjoint administratif principal de 2ème classe  – Méthodologie de l'épreuve écrite-	Agents remplissant les conditions à concourir	Présentiel	CNF et en régions	12 H
SG	Préparation écrite du concours interne et de l'examen professionnel d'adjoint administratif principal de 2ème classe - Renforcement des bases de français-	Agents remplissant les conditions à concourir	Présentiel	CNF	6H
\$G	Préparation orale du concours interne et l'examen professionnel d'adjoint administratif principal de 2ème classe	Agents remplissant les conditions à concourir	Présentiel	CNF et en régions	12H
SG	Devoirs d'entraînement en auto-correction	Tout agent de la filière administrative souhaitant préparer un concours interne ou examen professionnel de la filière administrative	Distanciel	FORMI	2 devoirs par concours interne ou examen professionnel par an.
SG	Préparation à l'épreuve orale unique de l'examen professionnel d'ingénieur principal ST	Agents remplissant les conditions à concourir	Présentiel	CNF	12 H
SG	Préparation à l'épreuve écrite du concours interne d'ingénieur ST	Agents remplissant les conditions à concourir	Distanciel		3 devoirs
SG	Préparation à l'épreuve écrite du concours interne d'ingénieur ST PATS	Agents remplissant les conditions à concourir	Distanciel		3 devoirs
SG	Préparation à l'épreuve orale du concours d'ingénieur ST	Candidats admissibles	Présentiel	CNF	12 H
SG	Préparation à l'épreuve orale unique de CST CE	Agents remplissant les conditions à concourir	Présentiel	CNF	12 H
SG	Préparation à l'épreuve écrite unique de l'examen professionnel de CST	Agents remplissant les conditions à concourir	Distanciel		3 devoirs + 3 cahiers d'exercices
SG	Préparation à l'épreuve écrite du concours de CST CN	Agents remplissant les conditions à concourir	Distanciel		3 devoirs + 3 cahiers d'exercices
SG	Préparation à l'épreuve écrite de l'examen professionnel de CST CN	Agents remplissant les conditions à concourir	Distanciel		3 devoirs + 3 cahiers d'exercices
SG	Préparation à l'épreuve écrite de l'examen professionnel de CST CN – PATS	Agents remplissant les conditions à concourir	Distanciel		3 devoirs + 3 cahiers d'exercices
SG	Préparation à l'épreuve orale du concours CST CN	Candidats admissibles	Présentiel	CNF	12 H
SG	Préparation à l'épreuve orale de l'examen professionnel CST CN	Candidats admissibles	Présentiel	CNF	12 H
SG	Préparation à l'épreuve orale de l'examen professionnel CST CN – PATS	Candidats admissibles	Présentiel	CNF	12 H
SG	Préparation au RAEP des filières technique et SIC	Candidats préparant un concours interne ou examen professionnel des filières SIC et technique nécessitant l'élaboration d'un dossier RAEP	Distanciel	CNF et en régions	Variable

SG	Préparation à l'épreuve écrite de l'examen professionnel d'ingénieur principal SIC	Agents remplissant les conditions à concourir	Distanciel		3 devoirs
SG	Préparation à l'épreuve orale de l'examen professionnel ingénieur principal SIC	Candidats admissibles	Présentiel	CNF	12 H
SG	Préparation à l'épreuve écrite du concours interne d'ingénieur SIC	Agents remplissant les conditions à concourir	Distanciel		3 devoirs
SG	Préparation à l'épreuve écrite du concours interne d'ingénieur SIC PATS	Agents remplissant les conditions à concourir	Distanciel		3 devoirs
SG	Préparation à l'épreuve orale du concours ingénieur SIC	Candidats admissibles	Présentiel	CNF	12 H
SG	Préparation à l'épreuve orale du concours ingénieur SIC-PATS	Candidats admissibles	Présentiel	CNF	12 H
SG	Préparation à l'épreuve orale unique de technicien SIC – CE	Agents remplissant les conditions à concourir	Présentiel	CNF	12 H
SG	Préparation à l'épreuve écrite unique d'admission de l'examen professionnel de technicien SIC CS	Agents remplissant les conditions à concourir	Distanciel		3 devoirs + 3 cahiers d'exercices
SG	Préparation à l'écrit du concours interne de technicien SIC CN	Agents remplissant les conditions à concourir	Distanciel		3 devoirs + 3 cahiers d'exercices
SG	Préparation à l'épreuve orale du concours interne de technicien SIC- CN	Candidats admissibles	Présentiel	CNF	12 H
SG	Préparation à l'épreuve écrite de l'examen professionnel de délégué principal du permis de conduire et de la sécurité routière	Agents remplissant les conditions à concourir	Distanciel		3 devoirs
SG	Préparation à l'épreuve orale de l'examen professionnel de délégué principal du permis de conduire et de la sécurité routière	Candidats admissibles	Présentiel	CNF	12h
SG	Préparation à l'épreuve écrite du concours interne de délégué du permis de conduire et de la sécurité routière	Agents remplissant les conditions à concourir	Distanciel		3 devoirs
SG	Préparation à l'épreuve orale du concours interne de délégué du permis de conduire et de la sécurité routière	Candidats admissibles	Présentiel	CNF	12h
SG	Préparation à l'épreuve écrite unique de l'examen professionnel d'inspecteur du permis de conduire et de la sécurité routière de 2ème classe	Agents remplissant les conditions à concourir	Distanciel		3 devoirs

SG	Préparation à l'épreuve écrite du concours d'inspecteur du permis de conduire et de la sécurité routière de 3ème classe	Agents remplissant les conditions à concourir	Distanciel		3 devoirs
SG	Préparation à l'épreuve orale du concours d'inspecteur du permis de conduire et de la sécurité routière de 3ème classe	Candidats admissibles	Présentiel	CNF	12 H
SG	Préparation à l'épreuve orale unique de l'examen professionnel d'inspecteur du permis de conduire et de la sécurité routière de 1ère classe	Agents remplissant les conditions à concourir	Présentiel	CNF	12 H
DOMAINE FONCTIONNEL		ÉLABORATION ET PILOTAGE DES P	OLITIQUES PUBLIQUES		
Périmètre(s) organisateur(s)	Intitulé du stage / du parcours de formation	Public cible	Modalités de déploiement	Lieu si présentiel	Durée
SG	Gestion des procédures contentieuses engageant la responsabilité personnelle des membres du corps préfectoral	Encadrement supérieur	Présentiel	CNF	1H à 2H
SG	Parcours Transition écologique et territoires	Encadrement supérieur	présentiel	CNF et en régions	25 H
SG	Transition écologique - cycle de webinaires	Encadrement supérieur	E-formation	FORMI et MENTOR	1 H par webinaire
SG	Cycles longs	Encadrement supérieur sur sélection de la DMATES	Variable selon le cycle	IGPDE, INSP, IHEMI, IHEDN, IHEMR, IHEDATE	Variable selon le cycle
SG	Ingénierie territoriale et financement de projets	Sous-préfets France 2030, référents France 2030, agents des services de coordination interministérielle	Distanciel		4 H
SG	Sensibilisation à la conduite de projet	Tout agent affecté à la conduite de projet	E-formation	FORMI et MENTOR	Variable selon le module
SG	Système d'information Contrats territoires	Référents "contractualisations" ministériels et SGAR	E-formation	FORMI	35 mn
DOMAINE FONCTIONNEL		ÉTUDES AUDIT ÉVALUATION CONTRÔLE	INTERNE ET PROSPECT	IVE	
Périmètre(s) organisateur(s)	Intitulé du stage / du parcours de formation	Public cible	Modalités de déploiement	Lieu si présentiel	Durée
SG	Formation des référents qualité	Référents qualité	Présentiel	CNF	12 H
SG	Formation des auditeurs qualité	Auditeurs qualité	Présentiel	CNF	24 H
SG	Contrôle interne financier (CIF)	Ensemble des acteurs de la chaîne financière	E-formation	FORMI	En cours de création
SG	Formation des animateurs du changement	Animateurs du changement	Présentiel	CNF	30 H
DOMAINE FONCTIONNEL		DIPLOMATIE ET RELATIONS IN	TERNATIONALES		
Périmètre(s) organisateur(s)	Intitulé du stage / du parcours de formation	Public cible	Modalités de déploiement	Lieu si présentiel	Durée
SG	Connaissance de l'Union européenne	Tous agents dont agents en charge de sujets JAI	E-formation	FORMI	2 H 30
DOMAINE FONCTIONNEL		SÉCURITÉ			
Périmètre(s) organisateur(s)	Intitulé du stage / du parcours de formation	Public cible	Modalités de déploiement	Lieu si présentiel	Durée
SGCIPDR	Prévention de la radicalisation	Encadrement supérieur, agents des services de cabinet, direction des sécurités de préfecture, forces de l'ordre	Distanciel ou présentiel	SGCIPDR	4 H + conférences thématiques

SGCIPDR	Prévention de la délinquance	Encadrement supérieur, agents des services de cabinet, direction des sécurités de préfecture, forces de l'ordre	Distanciel ou présentiel	SGCIPDR	conférences thématiques	
SGCIPDR	Prévention des dérives sectaires	Encadrement supérieur, agents des services de cabinet, direction des sécurités de préfecture, forces de l'ordre	Distanciel ou présentiel	SGCIPDR	conférences thématiques	
SG	Maintien de l'ordre	Encadrement supérieur	Présentiel	Zones de défense	3 H + 6 H	
SG	Construire sa prise de parole en public et en situation de crise	Sous-préfets, directeurs d'administration centrale, préfets	Présentiel	CNF	de 12 H à 18 H	
SG	Formation continue des agents de SIDPC	Agents de SIDPC	Présentiel	CNF	Variable selon le stage 18 jours au total	
SG	SIGNAL - INFOPUBLIC	Agents de la cellule infopublic et des opérateurs partenaires	E-formation	FORMI	45 mn	
SG	Outils opérationnels SIDPC (ORSEC - SINUS -ICATNAT)	Agents des SIDPC	Hybride	CNF	40 mn + 6 H	
SG	Animation du centre opérationnel de défense	Agents des directions des sécurités	Distanciel		3 H	
SG	SYNAPSE - initiation et confirmés	Agents des directions des sécurités	Présentiel	CNF	12 H + 6 H	
SG	Prise en main du SAIP	Agents de SIDPC	Présentiel	CNF	12 H	
SG	Etablissements recevant du public	Agents des directions des sécurités	Présentiel	CNF	6 H	
SG	Risque inondation	Agents des SDIP et EMIZ	Présentiel	CNF + CNCMFR	18 H	
SG	Risque nucléaire	Agents de SIDPC et autres	Présentiel	CNF	6 H	
SG	Gestion de crise - risque NRBCE	Cadres de SIDPC, chargés de communication et sous- préfets	Présentiel	IHEMI/ CNCMFE	Variable selon le stage	
SG	Portail FR-ALERT	Agents de SIDPC et EMIZ	Présentiel ou classe virtuelle	CNF et en régions	12 H	
SG	VIGIPIRATE	Agents des directions des sécurités	Distanciel		15 mn	
SG	Sécurité des activités d'importance vitale	Agents des directions des sécurités	Distanciel		50 mn	
SG	Plan de continuité d'activité	Référents PCA territoriaux et périmètre central	Présentiel	CNF / IHEMI	12 H	
SG	Initiation à la cybersécurité	Tous agents	E-formation	FORMI	8H	
SG	Initiation à l'intelligence artificielle	Tous agents	E-formation	MENTOR	6 H	
DSR	Formation à la politique de sécurité routière	Coordinateurs sécurité routière, chefs des Observateurs départementaux sécurité routière et leurs adjoints, chargés de mission deux roues motorisés	Présentiel	Variable selon le stage	Variable selon le stage	
SG	RAFAEL	Utilisateurs RAFAEL	Hybride	CNF et régions	30 mn + 18 H	
SG	Réglementation des transports exceptionnels	Agents instructeurs	E-formation	MENTOR	1 H	
DOMAINE FONCTIONNEL		FORMATION				
Périmètre(s) organisateur(s)	Intitulé du stage / du parcours de formation	Public cible	Modalités de déploiement	Lieu si présentiel	Durée	
SG	Techniques et mallettes pédagogiques	formateurs internes occasionnels	Présentiel	Saumur	Variable selon la mallette	
SG	Formation des animateurs des ateliers transition écologique	Animateurs d'ateliers	présentiel	A définir	28 H	
DOMAINE FONCTIONNEL	AFFAIRES SOCIALES					

Périmètre(s) organisateur(s)	Intitulé du stage / du parcours de formation	Public cible	Modalités de déploiement	Lieu si présentiel	Durée
SG	Parcours de formation individualisé des médecins et infirmiers	Assistants de service social, infirmiers, médecins de prévention	Hybride	Adapté	Adaptée
SG	Parcours de formation individualisé des inspecteurs sécurité et santé au travail	Inspecteurs sécurité et santé au travail	Présentiel	Adapté	Adaptée
SG	Place et rôle du service social	Assistants et conseillers techniques de service social	Présentiel	CNF	18 H
SG	spécificité d'intervention PN	Assistants et conseillers techniques de service social	Présentiel	CNF	18 H
SG	Intervention sociale dans les situations de crise	Assistants et conseillers techniques de service social	Présentiel	CNF	24 H
SG	Intervention sociale dans les situations de deuil	Assistants et conseillers techniques de service social	Présentiel	CNF	24 H
SG	Cadre d'exercice de l'assistant social	Assistants et conseillers techniques de service social	Présentiel	CNF	24 H
SG	Apport de la sociologie du travail	Assistants et conseillers techniques de service social	Présentiel	CNF	18 H
SG	Apport de la sociologie dans l'organisation du travail	Assistants et conseillers techniques de service social	Présentiel	CNF	18 H
SG	Violences conjugales	Assistants et conseillers techniques de service social	Présentiel	CNF	18 H
SG	Situations de souffrance au travail	Assistants et conseillers techniques de service social	Présentiel	CNF	18 H
SG	Les conduites addictives	Assistants et conseillers techniques de service social	Présentiel	CNF	18 H
SG	Analyses des pratiques ASS	Assistants de service social	Présentiel	CNF	36 H
SG	Co-développement pour les CTSS	Conseillers techniques de service social	Présentiel	CNF	36H
DOMAINE FONCTIONNEL		RELATION ET SERVICE A	L'USAGER		
Périmètre(s) organisateur(s)	Intitulé du stage / du parcours de formation	Public cible	Modalités de déploiement	Lieu si présentiel	Durée
SG	Perfectionnement séjour	Agents et cadres des services séjour de préfectures	Présentiel	en régions	15 H
SG	Perfectionnement asile	Agents et cadres des bureaux asile et GUDA	Présentiel	en régions	12 H
SG	Perfectionnement éloignement	Agents et cadres des bureaux éloignement, policiers et gendarmes spécialisés	Présentiel	en régions	12 H
SG	Techniques d'accueil des publics étrangers	Agents et cadres des bureaux étrangers	Présentiel	En régions	6 H
SG	Accueil des usagers en points numériques - e-meraude	Agents et cadres des bureaux étrangers	E-formation	FORMI	1 H 30
SG	L'anglais adapté aux demandeurs d'asile	Agents des GUDA	Présentiel	En régions	12 H
SG	ANEF séjour	Agents et cadres des bureaux étrangers	Présentiel ou classe virtuelle	En régions	6 H
SG	ANEF séjour- étudiant	Agents et cadres des bureaux étrangers	E-formation	FORMI	1 H20
SG	ANEF - asile	Agents et cadres des bureaux asile et GUDA	E-formation	FORMI	25 mn
SG	Analytics	Cadres des services étrangers	E-formation	FORMI	30 mn
SG	Système Biométrique National (SBNA)	Agents et cadres des bureaux étrangers	E-formation	FORMI	15mn
SG	Administration Système Biométrique National (SBNA)	Agents et cadres des bureaux étrangers	E-formation	FORMI	40 mn
SG	BIOWEB	Utilisateurs de BIOWEB	E-formation	FORMI	30 mn
SG	Appui à l'évaluation de la minorité des mineurs non accompagnés	Agents et cadres des bureaux étrangers	E-formation	FORMI	30 mn
SG	Réglementation applicable à la main d'œuvre étrangère	Agents des plates-formes main d'œuvre étrangère	Classe virtuelle		6 H

SG	Généralités en matière d'acquisition de la nationalité	Agents des plates-formes d'accès à la nationalité française	E-formation	FORMI	1 H 20
SG	Acquisition de la nationalité française par déclaration	Agents des plates-formes d'accès à la nationalité française	Présentiel ou classe virtuelle	En régions	12 H
SG	Acquisition de la nationalité française par décret	Agents des plates-formes d'accès à la nationalité française	Présentiel ou classe virtuelle	En régions	18 H
SG	CERT CIV prise de poste et retour d'expérience	Agents des CERT CIV	Hybride	En régions	En cours de définition
SG	CERT permis de conduire prise de poste et perfectionnement	Agents des CERT permis de conduire	Hybride	En régions	En cours de définition
SG	Système d'informations national des fourrières	Agents des préfectures, forces de l'ordre en charge des opérations de mise en fourrière	E-formation	FORMI	1 H
SG	ODAC	Agents des CERT PC, des préfectures et de la DSR/BCNF	Hybride	CNF et en régions	En cours de définition
SG	Label qualité des écoles de conduite	Les auditeurs de la DSR	Hybride	En cours de définition	En cours de définition
SG	CERT CNI/passeports	Agents des CERT CNI/passeports	Hybride	En régions	16 H
SG	Projet PERSée	Agents des plateformes de délivrance des titres	Classe virtuelle		9 H
SG	Accueil des usagers en points numériques - Gestion des conflits	Cadres et agents des points numériques	Hybride	En régions	1H + 6 H
SG	Points d'accueil numériques – CERT CNI/passeports	Agents des points numériques	En cours de définition	En régions	En cours de définition
SG	Exercer une mission d'accueil	Tout agent en charge d'une mission d'accueil	Présentiel	En régions	12 H
SG	Lutte contre la fraude - Tronc commun -	Tous agents	E-formation	FORMI	5 H
SG	Parcours de formation lutte contre la fraude - métiers -	Tous correspondants fraude et agents des cellules fraude des CERT	Hybride	En régions	Variable selon le public formé

DOMAINE FONCTIONNEL		IMMOBILIER, BATIMENT ET IN	IFRASTRUCTURES		
Périmètre(s) organisateur(s)	Intitulé du stage / du parcours de formation	Public cible	Modalités de déploiement	Lieu si présentiel	Durée
SG	Les grands principes de la réduction de la consommation énergétique des bâtiments tertiaires	IST et CST Immobilier	Présentiel	CNF	12 H
SG	Réhabilitation énergétique des bâtiments tertiaires : grands principes points de vigilance pour la maîtrise d'ouvrage	CST Immobilier	Présentiel	CNF	18 H
SG	Eco-énergie-tertiaire : Les obligations d'économie d'énergie dans le secteur tertiaire.	IST et CST Immobilier	Présentiel	CNF	12 H
SG	Équipements de chauffage et de refroidissement	IST et CST Immobilier	Présentiel	CNF	12 H
SG	Initiation à la gestion d'un patrimoine immobilier	IST et CST Immobilier	Présentiel	CNF	12 H
SG	Mettre en œuvre une démarche d'économie d'énergie à faible investissement	IST et CST Immobilier	Présentiel	CNF	12 H
SG	Rénovation en site occupé	IST et CST Immobilier	Présentiel	CNF	12 H
SG	Pathologie des constructions	IST et CST Immobilier	Présentiel	CNF	18 H
SG	Transition numérique des bâtiments et initiation au BIM	IST et CST Immobilier	Présentiel	CNF	12 H
SG	Formations individuelles dans le domaine immobilier	Agents de la DEPAFI	Présentiel ou distanciel	IGPDE	Variable selon le stage
SG	SI RT / OAD	agents de la filière immobilière	Présentiel	CNF et en régions	6 H
SG	Outil méthodologique d'identification des bâtiments prioritaires	agents de la filière immobilière	Présentiel	CNF et en régions	6 H
SG	Habilitations électriques BO - initial et recyclage	Électriciens/Non électriciens	Présentiel	CNF et en régions	6 H
SG	Habilitations électriques BR - initial et recyclage	Électriciens	Présentiel	CNF et en régions	18 H et 9 H
SG	Habilitations électriques BS - initial et recyclage	Électriciens	Présentiel	CNF et en régions	12 H et 9 H
SG	Formation des ouvriers d'État	Ouvriers d'État	Présentiel	En régions (chez les prestataires)	Adaptée
DOMAINE FONCTIONNEL		ADMINISTRATION G	ENERALE		
Périmètre(s) organisateur(s)	Intitulé du stage / du parcours de formation	Public cible	Modalités de déploiement	Lieu si présentiel	Durée
SG	Protocole	Sous-préfets et agents du bureau du cabinet	E-formation	FORMI	1 H
SG	Distinctions honorifiques	Sous-préfets et agents du bureau du cabinet	E-formation	FORMI	45 mn
SG	Être correspondant archives	Tout agent	E-formation	FORMI	40 mn
SG	Gestion électronique des courriers - MAARCH	Tous les agents	E-formation	FORMI	35 mn
SG	Assistantes / assistants de direction	Assistants de direction	En cours de définition	En cours de définition	En cours de définition
DOMAINE FONCTIONNEL		ACHAT			
Périmètre(s) organisateur(s)	Intitulé du stage / du parcours de formation	Public cible	Modalités de déploiement	Lieu si présentiel	Durée
SG	Le B.A. BA des achats	Agents en charge de la passation de marchés dont SGC	Présentiel	CNF et en régions	18 H
SG	Les marchés à procédure adaptée	Agents en charge de la passation de marchés dont SGC	Présentiel	CNF et en régions	12 H
SG	La négociation de l'achat	Agents en charge de la passation de marchés dont SGC	Présentiel	CNF et en régions	12 H

SG	L'exécution des marchés publics	Agents en charge de la passation de marchés dont SGC	Présentiel	CNF et en régions	12 H
SG	Les risques juridiques de l'achat public	Agents en charge de la passation de marchés dont SGC	Présentiel	CNF et en régions	6 H
SG	L'achat durable et innovant	Agents en charge de la passation des marchés	Présentiel	CNF	6 H
SG	Maîtrise d'ouvrage, maîtrise d'œuvre et contrat de maîtrise d'œuvre	Acheteurs spécialisés	Présentiel	CNF	18 H
SG	La passation des contrats de marché de travaux	Acheteurs spécialisés	Présentiel	CNF	18 H
SG	Les déterminants de la définition des besoins en matière immobilière	Acheteurs spécialisés	Présentiel	CNF	18 H
SG	Formation certifiante aux techniques d'achats ( niveau 1)	Acheteurs spécialisés, sur sélection DAE	Présentiel	IGPDE	30 H
SG	Formation certifiante aux techniques avancées d'achats ( niveau 2)	Acheteurs spécialisés, sur sélection DAE	Présentiel	IGPDE	30 H
SG	Sourcing d'entreprises et prestataires	Acheteurs, prescripteurs et rédacteurs spécialisés	Présentiel	IGPDE	
SG	LOG – MI Moyens généraux	agents en charge de la gestion des Moyens	Présentiel	CNF et en régions	En cours de définition
SG	LOG – MI moyens mobiles	agents en charge de la gestion des Moyens	Présentiel	CNF et en régions	12 H
SG	APPACH 2	Titulaires de licences APPACH dont SGC	Hybride	CNF et en régions	18 H
DOMAINE FONCTIONNEL		GESTION BUDGETAIRE ET	FINANCIERE		
Périmètre(s) organisateur(s)	Intitulé du stage / du parcours de formation	Public cible	Modalités de déploiement	Lieu si présentiel	Durée
SG	Processus ordonnancement de la dépense	Agents travaillant sur CHORUS ou CHORUS formulaires et leurs encadrants	Présentiel	CNF et en régions	12 H
SG	Utilisateur CHORUS formulaire	Agents utilisateurs de CHORUS formulaire	Présentiel	CNF et en régions	12 H
SG SG	Utilisateur CHORUS formulaire  Correspondant CHORUS formulaire de proximité	Agents utilisateurs de CHORUS formulaire  Agents exerçant le rôle de correspondant CHORUS formulaire de proximité	Présentiel Présentiel	CNF et en régions	12 H 24 H
		Agents exerçant le rôle de correspondant CHORUS			
SG	Correspondant CHORUS formulaire de proximité	Agents exerçant le rôle de correspondant CHORUS formulaire de proximité  Agents exerçant le rôle de référent CHORUS	Présentiel	CNF et en régions	24 H
SG SG	Correspondant CHORUS formulaire de proximité  Référent CHORUS déplacements temporaires	Agents exerçant le rôle de correspondant CHORUS formulaire de proximité  Agents exerçant le rôle de référent CHORUS déplacements temporaires  Agents disposant d'un profil "assist" dans CHORUS	Présentiel Présentiel	CNF et en régions CNF et en régions	24 H 18 H
SG SG SG	Correspondant CHORUS formulaire de proximité  Référent CHORUS déplacements temporaires  Assistant CHORUS déplacements temporaires	Agents exerçant le rôle de correspondant CHORUS formulaire de proximité  Agents exerçant le rôle de référent CHORUS déplacements temporaires  Agents disposant d'un profil "assist" dans CHORUS déplacements temporaires	Présentiel  Présentiel  Présentiel	CNF et en régions  CNF et en régions  CNF et en régions	24 H 18 H 12 H
SG SG SG SG	Correspondant CHORUS formulaire de proximité  Référent CHORUS déplacements temporaires  Assistant CHORUS déplacements temporaires  Prescripteurs en charge du traitement et suivi des recettes	Agents exerçant le rôle de correspondant CHORUS formulaire de proximité  Agents exerçant le rôle de référent CHORUS déplacements temporaires  Agents disposant d'un profil "assist" dans CHORUS déplacements temporaires  Agents en charge du recouvrement des recettes	Présentiel  Présentiel  Présentiel  Présentiel	CNF et en régions  CNF et en régions  CNF et en régions  CNF et en régions	24 H 18 H 12 H 12 H
SG SG SG SG SG	Correspondant CHORUS formulaire de proximité  Référent CHORUS déplacements temporaires  Assistant CHORUS déplacements temporaires  Prescripteurs en charge du traitement et suivi des recettes  Restitutions du pilotage budgétaire - commande publique	Agents exerçant le rôle de correspondant CHORUS formulaire de proximité  Agents exerçant le rôle de référent CHORUS déplacements temporaires  Agents disposant d'un profil "assist" dans CHORUS déplacements temporaires  Agents en charge du recouvrement des recettes  Agents en charge du pilotage budgétaire	Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel	CNF et en régions	24 H  18 H  12 H  12 H
SG SG SG SG SG SG SG	Correspondant CHORUS formulaire de proximité  Référent CHORUS déplacements temporaires  Assistant CHORUS déplacements temporaires  Prescripteurs en charge du traitement et suivi des recettes  Restitutions du pilotage budgétaire - commande publique  Restitutions du pilotage budgétaire - subventions	Agents exerçant le rôle de correspondant CHORUS formulaire de proximité  Agents exerçant le rôle de référent CHORUS déplacements temporaires  Agents disposant d'un profil "assist" dans CHORUS déplacements temporaires  Agents en charge du recouvrement des recettes  Agents en charge du pilotage budgétaire  Agents en charge du pilotage budgétaire  Responsables et adjoints d'un centre de services	Présentiel  Présentiel  Présentiel  Présentiel  Présentiel  Présentiel  Présentiel	CNF et en régions	24 H  18 H  12 H  12 H  12 H  6 H
SG SG SG SG SG SG SG SG	Correspondant CHORUS formulaire de proximité  Référent CHORUS déplacements temporaires  Assistant CHORUS déplacements temporaires  Prescripteurs en charge du traitement et suivi des recettes  Restitutions du pilotage budgétaire - commande publique  Restitutions du pilotage budgétaire - subventions  Responsables d'un centre de services partagés	Agents exerçant le rôle de correspondant CHORUS formulaire de proximité  Agents exerçant le rôle de référent CHORUS déplacements temporaires  Agents disposant d'un profil "assist" dans CHORUS déplacements temporaires  Agents en charge du recouvrement des recettes  Agents en charge du pilotage budgétaire  Agents en charge du pilotage budgétaire  Responsables et adjoints d'un centre de services partagés  Agents en charge de l'engagement et du paiement de	Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel	CNF et en régions	24 H  18 H  12 H  12 H  12 H  6 H  12 H
SG	Correspondant CHORUS formulaire de proximité  Référent CHORUS déplacements temporaires  Assistant CHORUS déplacements temporaires  Prescripteurs en charge du traitement et suivi des recettes  Restitutions du pilotage budgétaire - commande publique  Restitutions du pilotage budgétaire - subventions  Responsables d'un centre de services partagés  Gestionnaire de dépenses hors marché	Agents exerçant le rôle de correspondant CHORUS formulaire de proximité  Agents exerçant le rôle de référent CHORUS déplacements temporaires  Agents disposant d'un profil "assist" dans CHORUS déplacements temporaires  Agents en charge du recouvrement des recettes  Agents en charge du pilotage budgétaire  Agents en charge du pilotage budgétaire  Responsables et adjoints d'un centre de services partagés  Agents en charge de l'engagement et du paiement de la dépense  Agents en charge de l'engagement et du paiement de	Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel	CNF et en régions	24 H  18 H  12 H  12 H  12 H  6 H  12 H  30 H
sG	Correspondant CHORUS formulaire de proximité  Référent CHORUS déplacements temporaires  Assistant CHORUS déplacements temporaires  Prescripteurs en charge du traitement et suivi des recettes  Restitutions du pilotage budgétaire - commande publique  Restitutions du pilotage budgétaire - subventions  Responsables d'un centre de services partagés  Gestionnaire de dépenses hors marché  Gestionnaire de dépenses marché	Agents exerçant le rôle de correspondant CHORUS formulaire de proximité  Agents exerçant le rôle de référent CHORUS déplacements temporaires  Agents disposant d'un profil "assist" dans CHORUS déplacements temporaires  Agents en charge du recouvrement des recettes  Agents en charge du pilotage budgétaire  Agents en charge du pilotage budgétaire  Responsables et adjoints d'un centre de services partagés  Agents en charge de l'engagement et du paiement de la dépense  Agents en charge de l'engagement et du paiement de la dépense  Agents en charge de la comptabilité auxiliaire des	Présentiel	CNF et en régions  CNF  CNF  CNF et en régions	24 H  18 H  12 H  12 H  12 H  6 H  12 H  30 H
SG S	Correspondant CHORUS formulaire de proximité  Référent CHORUS déplacements temporaires  Assistant CHORUS déplacements temporaires  Prescripteurs en charge du traitement et suivi des recettes  Restitutions du pilotage budgétaire - commande publique  Restitutions du pilotage budgétaire - subventions  Responsables d'un centre de services partagés  Gestionnaire de dépenses hors marché  Gestionnaire de dépenses marché  Responsable de la comptabilité auxiliaire des immobilisations	Agents exerçant le rôle de correspondant CHORUS formulaire de proximité  Agents exerçant le rôle de référent CHORUS déplacements temporaires  Agents disposant d'un profil "assist" dans CHORUS déplacements temporaires  Agents en charge du recouvrement des recettes  Agents en charge du pilotage budgétaire  Agents en charge du pilotage budgétaire  Responsables et adjoints d'un centre de services partagés  Agents en charge de l'engagement et du paiement de la dépense  Agents en charge de l'engagement et du paiement de la dépense  Agents en charge de la comptabilité auxiliaire des immobilisations	Présentiel  Présentiel	CNF et en régions  CNF  CNF  CNF et en régions  CNF  CNF et en régions  CNF et en régions	24 H  18 H  12 H  12 H  12 H  6 H  30 H  24 H
\$G  \$G  \$G  \$G  \$G  \$G  \$G  \$G  \$G  \$G	Correspondant CHORUS formulaire de proximité  Référent CHORUS déplacements temporaires  Assistant CHORUS déplacements temporaires  Prescripteurs en charge du traitement et suivi des recettes  Restitutions du pilotage budgétaire - commande publique  Restitutions du pilotage budgétaire - subventions  Responsables d'un centre de services partagés  Gestionnaire de dépenses hors marché  Gestionnaire de dépenses marché  Responsable de la comptabilité auxiliaire des immobilisations  Restitution de la dépense pour centre de services partagés (CSP)	Agents exerçant le rôle de correspondant CHORUS formulaire de proximité  Agents exerçant le rôle de référent CHORUS déplacements temporaires  Agents disposant d'un profil "assist" dans CHORUS déplacements temporaires  Agents en charge du recouvrement des recettes  Agents en charge du pilotage budgétaire  Agents en charge du pilotage budgétaire  Responsables et adjoints d'un centre de services partagés  Agents en charge de l'engagement et du paiement de la dépense  Agents en charge de l'engagement et du paiement de la dépense  Agents en charge de la comptabilité auxiliaire des immobilisations  Agent travaillant au sein d'un CSP	Présentiel	CNF et en régions  CNF  CNF  CNF  CNF et en régions  CNF et en régions	24 H  18 H  12 H  12 H  12 H  6 H  30 H  24 H  6 H

So Regulated Seasons (as programme in the Court of Seasons Court of Season		December de commune (DDDQQ)	Danas and Landa and an annual CHODUS	Defended.	CNIF	10.11
Register of Frenches   Register of Register of Frenches   Register of Register of Frenches   Register of Register o	SG	Responsable de programme (RPROG)	Responsables de programme CHORUS	Présentiel	CNF	18 H
Processing Control of Processing Control o						
Policy   P						
So Technique de professe de construir bibliomes se projectione de construir bibliomes (CNP promotions individuelle dans de domaine minorione et budgetaires (CNP promotions individuelle dans de domaine minorione et budgetaires (CNP promotions individuelle dans de domaine minorione et budgetaires (CNP promotions individuelle dans de domaine minorione et budgetaires (CNP promotions individuelle dans de domaine minorione et budgetaires (CNP promotions individuelle dans de domaine minorione et budgetaires (CNP promotions individuelle dans de domaine minorione et budgetaires (CNP promotions individuelle dans de domaine de dom		-			CINF	
SG   Pormations individualities dans les domaines financiers et pudigitation   Agents de la DPPAPS sur sification   Présented ou distanciel   16PPA   Variable salon le stage	SG	Pilotage de la politique de voyage		E-formation		En cours de création
Agent charge of PCTVA Sign Cestion de la masse salariale (NDEA REPU - volonitor où uitre 2 - Agent charge du plotage de la masse salariale (Potential (NDEA REPU - volonitor où uitre 2 - Agent charge du plotage de la masse salariale (NDEA REPU - volonitor où uitre 2 - Agent charge du plotage de la masse salariale (NDEA REPU - volonitor où uitre 2 - Agent charge du plotage de la masse salariale (NDEA REPU - volonitor où uitre 2 - Agent charge du plotage de la masse salariale (NDEA REPU - volonitor où uitre 2 - Agent charge du plotage de la masse salariale (NDEA REPU - volonitor où uitre 2 - Agent charge du plotage de la masse salariale (NDEA REPU - volonitor où uitre 2 - Agent charge du plotage de la masse salariale (NDEA REPUT - volonitor où uitre 2 - Agent charge du plotage de la masse salariale (NDEA REPUT - volonitor où uitre 2 - Agent charge du plotage de la masse salariale (NDEA REPUT - volonitor où uitre 2 - Agent charge du plotage de la masse salariale (NDEA REPUT - volonitor où uitre 2 - Agent charge de production de nomes (NDEA REPUT - volonitor où uitre 2 - Agent se notage de production de nomes (NDEA REPUT - volonitor où uitre 2 - Agent se notage de production de nomes (NDEA REPUT - volonitor où uitre 2 - Agent se notage de production de nomes (NDEA REPUT - volonitor où uitre 2 - Agent se notage de production de nomes (NDEA REPUT - volonitor où uitre 2 - Agent se notage de production de nomes (NDEA REPUT - volonitor où uitre 2 - Agent se notage de production de nomes (NDEA REPUT - volonitor où uitre 2 - Agent se notage de production de nomes (NDEA REPUT - volonitor où uitre 2 - Agent se notage de production de nomes (NDEA REPUT - volonitor où uitre 2 - Agent se notage de production de nomes (NDEA REPUT - volonitor où uitre 2 - Agent se notage de production de nomes (NDEA REPUT - volonitor où uitre 2 - Agent se notage de production de nomes (NDEA REPUT - volonitor où uitre 2 - Agent se notage de production de nomes (NDEA REPUT - volonitor où uitre 2 - Agent se notage de production de nomes (NDEA REPUT	SG	Technique générales et confort bâtiment			CNF	à renseigner
Cention de la masse adaintée (NDNA RAPU - motione du otre 2 - DOPECTE 425875)   Agent chargé du pilotage de la masse salariale   Présentiel   CNF   6 à 12 H yelon les stages	SG	Formations individuelles dans les domaines financiers et budgétaires	Agents de la DEPAFI- sur sélection	Présentiel ou distanciel	IGPDE	Variable selon le stage
Agent charged on participation of the months of the participation of the partic	SG	·	Agents en charge du FCTVA	E-formation	FORMI	45 mn
Agent charge du pilotage de la masse salariale FONCTIONNEL  AFFAIRES JURIDIQUES  AFFAIRES JURIDIQUES  Périntetre(1) FONCTIONNEL  Périntetre(2) Intitué du stage / du parcours de formation Fublic cible FONCTIONNEL  Périntetre(3) FONCTIONNEL  Périntetre(4) FONCTIONNEL  Périntetre(5) Intitué du stage / du parcours de formation Fublic cible FUBLI	SG		Agent chargé du pilotage de la masse salariale	Présentiel	CNF	6 à 12 H selon les stages
Parimetrics    Public cibic   Publ	SG	Pilotage de la masse salariale BGP2	Agent chargé du pilotage de la masse salariale	Hybride	CNF et en régions	1 H +18 H
Polificative()   Principator()   Principator	SG	OPTIMA	Agent chargé du pilotage de la masse salariale	Hybride	CNF	6 H
Périmètre(f) présenteur(f) pré	SG	OPTIM'ATE	Agent chargé du pilotage de la masse salariale	Hybride	CNF et en régions	En cours de création
SG Les fondamentaux du droit administratif Tous agents Flormation MINTOR 10 H  SG Comptabilité privée Sur sélection de la DLPA) Présentiel IGPDE à définir  SG Légistique Agents en charge de production de normes Présentiel IGPDE 12 H  SG Etudes d'impact et évaluation préalabble des textes normatifs Agents en charge de production de normes Présentiel IGPDE 6 H  SG SOLON Agents en charge de production de normes Présentiel IGPDE 6 H  SG Contrôle de légalité - tronc commun Agents des bureaux de contrôle de légalité Leformation CNF et en régions 2 H + 9 H  SG Contrôle de légalité - droit de la commande publique Agents des bureaux de contrôle de légalité Présentiel En régions 12 H  SG Contrôle de légalité - droit de la fonction publique territoriale Agents des bureaux de contrôle de légalité Présentiel En régions 12 H  SG Contrôle de légalité - droit de la fonction publique territoriale Agents des bureaux de contrôle de légalité Présentiel En régions 12 H  SG Contrôle de légalité - droit de la franction publique territoriale Agents des bureaux de contrôle de légalité Présentiel En régions 12 H  SG Contrôle de légalité - droit de l'urbanisme Agents des bureaux de contrôle de légalité Présentiel En régions 12 H  SG Contrôle de légalité - droit de l'urbanisme Agents des bureaux de contrôle de légalité Présentiel En régions 12 H  SG Contrôle de légalité - droit de l'urbanisme Agents des bureaux de contrôle de légalité Des des définition En cours de définition 20 de définition 20 de définition 20 de des des des des des bureaux de contrôle de légalité Des des des définition 20 de des des des des des des des des des			AFFAIRES JURIDIO	QUES		
SG Comptabilité privée Sur sélection de la DLPAJ Présentiel IGPDE à définir SG Lúgistique Agents en charge de production de normes Présentiel IGPDE 12 H SG Etudes d'Impact et évaluation préalable des textes normatifs Agents en charge de production de normes Présentiel IGPDE 8 H SG SCION Agents en charge de production de normes En cours de définition En cours de définition En cours de définition SG Contrôle de légalité - tronc commun Agents des bureaux de contrôle de légalité E-formation CNF et en régions 2 H + 9 H SG Contrôle de légalité - droit de la commande publique Agents des bureaux de contrôle de légalité Présentiel En régions 12 H SG Contrôle de légalité - droit de l'urbanisme Agents des bureaux de contrôle de légalité Présentiel En régions 12 H SG Contrôle de légalité - droit de l'urbanisme Agents des bureaux de contrôle de légalité Présentiel En régions 12 H SG Contrôle de légalité - droit de l'urbanisme Agents des bureaux de contrôle de légalité Présentiel En régions 12 H SG Contrôle de légalité - droit de l'urbanisme Agents des bureaux de contrôle de légalité Présentiel En régions 12 H SG Contrôle de légalité - interventions économiques Agents des bureaux de contrôle de légalité Présentiel En régions 13 H SG Contrôle de légalité - interventions économiques Agents des bureaux de contrôle de légalité ou du contrôl		Intitulé du stage / du parcours de formation	Public cible	Modalités de déploiement	Lieu si présentiel	Durée
Etudes d'impact et évaluation préalable des textes normatifs Agents en charge de production de normes Présentiel IGPDE 6 H  SG Etudes d'impact et évaluation préalable des textes normatifs Agents en charge de production de normes Présentiel IGPDE 6 H  SG SOLON Agents en charge de production de normes En cours de définition En cours de définiti	SG	Les fondamentaux du droit administratif	Tous agents	E-formation	MENTOR	10 H
Etudes d'impact et évaluation préalable des textes normatifs  Agents en charge de production de normes  Frésentiel  IGPDE  6 H  SG  SOLON  Agents en charge de production de normes  En cours de définition  En cours de définition  En cours de définition  CNF et en régions  2 H + 9 H  SG  Contrôle de légalité - droit de la commande publique  Agents des bureaux de contrôle de légalité  Présentiel  En régions  12 H  SG  Contrôle de légalité - droit de la fonction publique territoriale  Agents des bureaux de contrôle de légalité  Présentiel  En régions  12 H  SG  Contrôle de légalité - droit de l'urbanisme  Agents des bureaux de contrôle de légalité  Présentiel  En régions  12 H  SG  Contrôle de légalité - droit de l'urbanisme  Agents des bureaux de contrôle de légalité  Présentiel  En régions  12 H  Agents des bureaux de contrôle de légalité  Présentiel  En régions  12 H  Agents des bureaux de contrôle de légalité  Présentiel  En régions  12 H  Agents des bureaux de contrôle de légalité  Présentiel  En régions  13 H  Agents des bureaux de contrôle de légalité  Présentiel  En régions  14 H  Agents des bureaux de contrôle de légalité  Présentiel  En régions  15 H  Agents des bureaux de contrôle de légalité  Présentiel  En régions  16 H  Agents des bureaux de contrôle de légalité  Présentiel  En régions  18 H  Agents des bureaux de contrôle de légalité  Présentiel ou distanciel  En régions  18 H  Agents des bureaux de contrôle de légalité  Présentiel  En cours de définition  En	SG	Comptabilité privée	Sur sélection de la DLPAJ	Présentiel	IGPDE	à définir
SG SOLON Agents en charge de production de normes En cours de définition En cours de définition SG Contrôle de légalité - tronc commun Agents des bureaux de contrôle de légalité E-formation CNF et en régions 2 H + 9 H SG Contrôle de légalité - droit de la commande publique Agents des bureaux de contrôle de légalité Présentiel En régions 12 H SG Contrôle de légalité - droit de la fonction publique territoriale Agents des bureaux de contrôle de légalité Présentiel En régions 12 H SG Contrôle de légalité - droit de l'urbanisme Agents des bureaux de contrôle de légalité Présentiel En régions 12 H SG Contrôle de légalité - interventions économiques Agents des bureaux de contrôle de légalité Présentiel En régions 12 H SG Contrôle de légalité - interventions économiques Agents des bureaux de contrôle de légalité ou du contrôle budgétaire Présentiel En régions 18 H SG Intercommunalité En cours de définition En cou	SG	Légisitique	Agents en charge de production de normes	Présentiel	IGPDE	12 H
SG Contrôle de légalité - tronc commun Agents des bureaux de contrôle de légalité E-formation CNF et en régions 2 H + 9 H  SG Contrôle de légalité - droit de la commande publique Agents des bureaux de contrôle de légalité Présentiel En régions 12 H  SG Contrôle de légalité - droit de la fonction publique territoriale Agents des bureaux de contrôle de légalité Présentiel En régions 12 H  SG Contrôle de légalité - droit de l'urbanisme Agents des bureaux de contrôle de légalité Présentiel En régions 12 H  SG Contrôle de légalité - interventions économiques Agents des bureaux de contrôle de légalité Présentiel En régions 12 H  SG Contrôle de légalité - interventions économiques Agents des bureaux de contrôle de légalité vant des présentiel ou distanciel En régions 18 H  SG Contrôle de légalité - interventions économiques Agents des bureaux de contrôle de légalité ou du contrôle budgétaire En cours de définition En cours de définitio	SG	Etudes d'impact et évaluation préalable des textes normatifs	Agents en charge de production de normes	Présentiel	IGPDE	6 H
SG Contrôle de légalité - droit de la commande publique Agents des bureaux de contrôle de légalité Présentiel En régions 12 H  SG Contrôle de légalité - droit de la fonction publique territoriale Agents des bureaux de contrôle de légalité Présentiel En régions 12 H  SG Contrôle de légalité - droit de l'urbanisme Agents des bureaux de contrôle de légalité Présentiel En régions 12 H  SG Contrôle de légalité - droit de l'urbanisme Agents des bureaux de contrôle de légalité ou du distanciel En régions 14 H + 6 H  SG @ Contrôle de légalité - droit de l'urbanisme actes Hybride En régions 14 H + 6 H  SG @ Contrôle budgétaire - initiation Agents en charge du contrôle budgétaire Présentiel En régions 12 H  SG @ Contrôle budgétaire - perfectionnement Agents en charge du contrôle budgétaire Présentiel En régions 12 H  SG & SIAJ Agents en charge du contentieux E-formation FORMI 1 H 30  Le référentiel des opérateurs funéraires Agents des bureaux des associations en pérateurs funéraires E-formation FORMI 1 H	SG	SOLON	Agents en charge de production de normes	En cours de définition	En cours de définition	En cours de définition
Contrôle de légalité - droit de la fonction publique territoriale Agents des bureaux de contrôle de légalité Présentiel En régions 12 H  SG Contrôle de légalité - droit de l'urbanisme Agents des bureaux de contrôle de légalité Présentiel En régions 12 H  SG Contrôle de légalité - interventions économiques Agents des bureaux de contrôle de légalité ou du contrôle budgétaire En régions 18 H  SG Intercommunalité En cours de définition En cours de définition En cours de définition  SG @ctes gestionnaires Administrateurs @ctes Hybride En régions 1H + 6 H  SG @ctes utilisateurs Utilisateurs @ctes Hybride En régions 1H + 12 H  SG Contrôle budgétaire - initiation Agents en charge du contrôle budgétaire Présentiel En régions 12 H  SG Contrôle budgétaire - perfectionnement Agents en charge du contrôle budgétaire Présentiel En régions 12 H  SG SIAJ Agents en charge du contentieux E-formation FORMI 1H 30  SG Les dispositifs de la loi confortant le respect des principes de la République Agents de bureaux du cabinet ou des bureaux des associations Opérateurs funéraires PORMI 1 H  SG Le référentiel des opérateurs funéraires Agents en charge de l'instruction des habilitations des opérateurs funéraires FORMI 30 mn	SG	Contrôle de légalité - tronc commun	Agents des bureaux de contrôle de légalité	E-formation	CNF et en régions	2 H + 9 H
Contrôle de légalité - droit de l'urbanisme Agents des bureaux de contrôle de légalité Présentiel En régions 12 H  SG Contrôle de légalité - interventions économiques Agents des bureaux de contrôle de légalité ou du En régions 11 H+6 H  SG Contrôle de légalité - interventions économiques 12 H Agents en charge du contrôle budgétaire Présentiel En régions 12 H  SG Contrôle budgétaire - perfectionnement Agents en charge du contrôle budgétaire Présentiel En régions 12 H  SG Les dispositifs de la loi confortant le respect des principes de la Agents des bureaux des associations Enformation FORMI 1 H  SG Les dispositifs de la loi confortant le respect des principes de la Agents des bureaux des associations Enformation FORMI 1 H  SG Les dispositifs de la loi confortant le respect des principes de la Agents des bureaux des associations Enformation FORMI 30 mn	SG	Contrôle de légalité - droit de la commande publique	Agents des bureaux de contrôle de légalité	Présentiel	En régions	12 H
Agents des bureaux de contrôle de légalité ou du contrôle de légalité ou du contrôle de légalité ou du contrôle budgétaire  SG Intercommunalité En cours de définition En cours de définition En cours de définition  SG @ctes gestionnaires Administrateurs @ctes Hybride En régions 1H + 6 H  SG @ctes utilisateurs Utilisateurs Utilisateurs @ctes Hybride En régions 1H + 12 H  SG Contrôle budgétaire - initiation Agents en charge du contrôle budgétaire Présentiel En régions 12 H  SG Contrôle budgétaire - perfectionnement Agents en charge du contrôle budgétaire Présentiel En régions 12 H  SG SIAJ Agents en charge du contrôle budgétaire Présentiel En régions 11 H 30  SG Les dispositifs de la loi confortant le respect des principes de la République Agents des bureaux du cabinet ou des bureaux des associations FORMI 1 H  SG Le référentiel des opérateurs funéraires Agents en charge de l'instruction des habilitations des opérateurs funéraires Agents en charge de l'instruction des habilitations des opérateurs funéraires PORMI 30 mn	SG	Contrôle de légalité - droit de la fonction publique territoriale	Agents des bureaux de contrôle de légalité	Présentiel	En régions	12 H
SG Intercommunalité En cours de définition En cours de finition En cours de définition En cours de finitier En régions 11 H + 12 H   SG Contrôle budgétaire - perféctionnement Agents en charge du contrôle budgétaire Présentiel En régions 12 H   SG Contrôle budgétaire - perféctionnement Agents en ch	SG	Contrôle de légalité - droit de l'urbanisme	Agents des bureaux de contrôle de légalité	Présentiel	En régions	12 H
SG @ctes gestionnaires Administrateurs @ctes Hybride En régions 1 H + 6 H  SG @ctes utilisateurs Utilisateurs @ctes Hybride En régions 1 H + 12 H  SG Contrôle budgétaire - initiation Agents en charge du contrôle budgétaire Présentiel En régions 12 H  SG Contrôle budgétaire - perfectionnement Agents en charge du contrôle budgétaire Présentiel En régions 12 H  SG SIAJ Agents en charge du contentieux E-formation FORMI 1 H 30  SG Les dispositifs de la loi confortant le respect des principes de la République Agents en charge de l'instruction des habilitations des opérateurs funéraires Agents en charge de l'instruction des habilitations des opérateurs funéraires FORMI 30 mn	SG	Contrôle de légalité - interventions économiques		Présentiel ou distanciel	En régions	18 H
SG @ctes utilisateurs Utilisateurs @ctes Hybride En régions 1 H + 12 H  SG Contrôle budgétaire - initiation Agents en charge du contrôle budgétaire Présentiel En régions 12 H  SG Contrôle budgétaire - perfectionnement Agents en charge du contrôle budgétaire Présentiel En régions 12 H  SG SIAJ Agents en charge du contentieux E-formation FORMI 1 H 30  SG Les dispositifs de la loi confortant le respect des principes de la République Agents des bureaux du cabinet ou des bureaux des associations E-formation FORMI 1 H  SG Le référentiel des opérateurs funéraires Agents en charge de l'instruction des habilitations des opérateurs funéraires E-formation FORMI 30 mn	SG	Intercommunalité	En cours de définition	En cours de définition	En cours de définition	En cours de définition
SG Contrôle budgétaire - initiation Agents en charge du contrôle budgétaire Présentiel En régions 12 H  SG Contrôle budgétaire - perfectionnement Agents en charge du contrôle budgétaire Présentiel En régions 12 H  SG SIAJ Agents en charge du contentieux E-formation FORMI 1 H 30  SG Les dispositifs de la loi confortant le respect des principes de la République Agents du cabinet ou des bureaux du cabinet ou des bureaux des associations FORMI 1 H  SG Le référentiel des opérateurs funéraires Agents en charge de l'instruction des habilitations des opérateurs funéraires E-formation FORMI 30 mn	SG	@ctes gestionnaires	Administrateurs @ctes	Hybride	En régions	1 H + 6 H
SG Contrôle budgétaire - perfectionnement Agents en charge du contrôle budgétaire Présentiel En régions 12 H  SG SIAJ Agents en charge du contentieux E-formation FORMI 1 H 30  SG Les dispositifs de la loi confortant le respect des principes de la République Agents des bureaux du cabinet ou des bureaux des associations E-formation FORMI 1 H  SG Le référentiel des opérateurs funéraires Agents en charge de l'instruction des habilitations des opérateurs funéraires E-formation FORMI 30 mn	SG	@ctes utilisateurs	Utilisateurs @ctes	Hybride	En régions	1 H + 12 H
SG SIAJ Agents en charge du contentieux E-formation FORMI 1 H 30  SG Les dispositifs de la loi confortant le respect des principes de la République Agents des bureaux du cabinet ou des bureaux des associations E-formation FORMI 1 H  SG Le référentiel des opérateurs funéraires Agents en charge de l'instruction des habilitations des opérateurs funéraires E-formation FORMI 30 mn	SG	Contrôle budgétaire - initiation	Agents en charge du contrôle budgétaire	Présentiel	En régions	12 H
SG Les dispositifs de la loi confortant le respect des principes de la République Agents des bureaux du cabinet ou des bureaux des associations  E-formation FORMI  1 H  SG Le référentiel des opérateurs funéraires Agents en charge de l'instruction des habilitations des opérateurs funéraires E-formation  FORMI  30 mn	SG	Contrôle budgétaire - perfectionnement	Agents en charge du contrôle budgétaire	Présentiel	En régions	12 H
République associations  SG  Le référentiel des opérateurs funéraires  Agents en charge de l'instruction des habilitations des opérateurs funéraires  FORMI  FORMI  30 mn	SG	SIAJ	Agents en charge du contentieux	E-formation	FORMI	1 H 30
Opérateurs funéraires  Tormation  FORMI  So min	SG			E-formation	FORMI	1 H
SG EXPLOC Agents en charge des expulsions locatives E-formation FORMI 1 H 40	SG	Le référentiel des opérateurs funéraires		E-formation	FORMI	30 mn
	SG	EXPLOC	Agents en charge des expulsions locatives	E-formation	FORMI	1 H 40

SG	Réglementation et SI armes	Agents instructeurs	E-formation	FORMI	En cours de création
SG	Réglementation / animation du réseau des acteurs de sécurité privée	En cours de définition	Présentiel	CNF	En cours de définition
SG	Réglementation animation du réseau des polices municipales	En cours de définition	Présentiel	CNF	En cours de définition
SG	Réglementation articles pyrotechniques	Agents instructeurs	Présentiel	CNF	6Н
SG	Réglementation et déploiements des contrôles en matière de précurseurs d'explosifs et de commerce d'artifices de divertissement.	Agents instructeurs	Présentiel	CNF	6Н
SG	Réglementation des explosifs	Agents instructeurs	Présentiel	CNF	6H
SG	Polices administratives	En cours de définition	En cours de définition	En cours de définition	En cours de définition
SG	SI ELECTIONS 2, EIREL et RNE2	Agents des bureaux élections, cabinet et SIDSIC	E-formation	FORMI	3 H 20
DOMAINE FONCTIONNEL		RESSOURCES HUM	AINES		
Périmètre(s) organisateur(s)	Intitulé du stage / du parcours de formation	Public cible	Modalités de déploiement	Lieu si présentiel	Durée
SG	Parcours de formation des directeurs et directeurs adjoints de secrétariat général commun départemental (SGC-D)	Directeurs et directeurs adjoints de SGC-D	Hybride	CNF	18 H + 6 H
SG	Les essentiels RH	Gestionnaires de personnel et de paye	E-formation	FORMI	En cours de refonte
SG	Règles de la gestion administrative et DIALOGUE 2 GA	Gestionnaires de personnel	Présentiel	CNF et en régions	En cours d'actualisation
SG	Règles de la pré-liquidation et DIALOGUE 2 préliquidation	Gestionnaires de paie	Présentiel	CNF et en régions	En cours d'actualisation
SG	DIALOGUE 2 infocentre	Concepteur de requêtes	Présentiel	CNF et en régions	18 H
SG	DIALOGUE 2 formation	Gestionnaires de formation, concours	Présentiel	CNF et en régions	18 H
SG	Convergence des SIRH D2 / RenoiRH	Gestionnaires RH en SGC-D	Présentiel	En régions	12 H
SG	Système d'information ESTEVE	Agents, cadres et gestionnaires RH	E-formation	FORMI	Variable selon le public formé
SG	Correspondant action sociale	Correspondants action sociale	E-formation	FORMI	1H
SG	Correspondant handicap	Correspondants handicap	Distanciel	FORMI	3 H
SG	Techniques de recrutement-concours et examens professionnels	Présidents et membres de jurys	Présentiel	CNF	12 H
SG	Techniques de recrutement (hors concours)	Cadres ou agents en charge du recrutement	En cours de définition	En cours de définition	En cours de définition
SG	Membres de CSA	Membres de CSA	Présentiel	CNF et en régions	18 H + 12 H
SG	ValoRH	Gestionnaires RH	En cours de définition	En cours de définition	En cours de définition
SG	RenoiRH-DATE	Gestionnaires RH en SGCD	E-formation	En cours de définition	En cours de définition
SG	Prestation sociale complémentaire ( PSC)	Gestionnaires RH/paie	En cours de définition	En cours de définition	En cours de définition
DOMAINE FONCTIONNEL	N	IUMERIQUE ET SYSTEMES D'INFORMATION	ON ET DE COMMUNICAT	TION	
Périmètre(s) organisateur(s)	Intitulé du stage / du parcours de formation	Public cible	Modalités de déploiement	Lieu si présentiel	Durée

				T	
SG	Formation continue des ingénieurs, techniciens et agents SIC : conduite de projets, applicatifs, systèmes et réseau, sécurité informatique	Ingénieurs et techniciens SIC	Présentiel	Variable selon les stages	Variable selon les stages
SG	Formation continue à la carte des acteurs SIC sur le numérique	Agents SIde la DNUM, des STSI <sup>2</sup> , des SIDSIC, des SGAMI	Distanciel	Variable selon les stages	Variable selon les stages
\$G	MAREVA 2	Ingénieurs et techniciens SIC	Présentiel	CNF	6 H
SG	Sensibilisation au RGPD	Tous agents	E-formation	FORMI	20 mn
SG	Gestion de parc avec OCSGLPI	Tous agents SIC	Présentiel	CNF	18 H
SG	Présentation de l'INPT	Tous agents SIC	Présentiel	CNF	18 H
SG	Parcours de formation ISIC	Ingénieurs des systèmes d'information et de communication	Hybride	CNF	96 H
SG	Formation technique RSSI	RSSI	Présentiel	CNF	18 H
SG	Formation technique ALSSI	ALSSI	Présentiel	CNF	En cours de définition
\$G	Formation PGSN RSSI	RSSI	E-formation	FORMI	6 H
\$G	Principes et enjeux de la carte agent	En cours de définition	En cours de définition	En cours de définition	En cours de définition
SG	Manager la transformation numérique du service public	Encadrement supérieur	Présentiel	CNF	12 H
SG	PIXEL : la révolution numérique	Encadrement supérieur	E-formation	FORMI	2H30
SG	EZ PUBLISH	Webmestres	E-formation	FORMI	En cours de définition
DOMAINE FONCTIONNEL		COMMUNICATION ET VALORISATIO	N DES ORGANISATIONS	S	
Périmètre(s) organisateur(s)	Intitulé du stage / du parcours de formation	Public cible	Modalités de déploiement	Lieu si présentiel	Durée
SG	Formation continue des acteurs de la communication	Agents des services communication	présentiel	CNF	12 H
\$G	Définition d'une stratégie de communication	Encadrement supérieur	présentiel	CNF	En cours de définition
\$G	Communication orale et relations avec les médias	Encadrement supérieur	Présentiel	CNF	de 18 H à 24 H
SG	Mediatraining collectif	Préfets, directeurs et sous-directeurs d'administration centrale	Présentiel	CNF	18H
SG	Mediatraining individuel	Préfets, directeurs et sous-directeurs d'administration centrale	Présentiel	CNF	3 H
SG	Utilisation des réseaux sociaux	Encadrement supérieur et agents des services communication	Hybride	CNF	13 H
		Encadrement supérieur et agents des services		FORMI	1 H30



#### Offre de formation 2024

	TECHNIQUES DE SECURITE EN INTERVENTION						
Périmètre(s)	Intitulé du stage / du parcours de formation	Public cible	Modalités de déploiement	Lieu Si présentiel	Durée		
PN	Tireurs qualifiés armes de poing	Personnels actifs	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	30 H		
PN	Tireur certifié à l'arme de poing	Personnels actifs	Présentiel	Tous services police	6 H		
PN	Tireur qualifié armes d'épaule	Personnels actifs	Présentiel	Académie-CNTPN	30 H		
PN	Le tireur de haute précision	Personnels actifs	Présentiel	CNTPN	60 H		
	Chefs de section opérationnel SPI	Personnels actifs	Présentiel	DCCRS	114 H		
PN	Tireur SPI 4G	Personnels actifs	Présentiel	DCCRS	84 H		
PN	Gestion tactique d'une tuerie de masse par les intervenants de 1er niveau	Personnels actifs	Présentiel	Tous services police	6 H		
PN	Gestion tactique d'une tuerie de masse par les intervenants de 2ème niveau	Personnels actifs	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	24 H		
PN	Formation des utilisateurs à l'emploi des bâtons de police (tonfa et btd) -habilitation	Personnels actifs	Présentiel	Tous services police	24 H		
PN	Adapter les tactiques de patrouille en sécurisation avec armement et matériel spécifiques dans les transports en commun, de la patrouille aux situations de sécurité dégradées	Personnels actifs	Présentiel	Tous services police	12 H		
PN	Formation des policiers à l'habilitation du fusil calibre 12 semi- automatique BENELLI	Personnels actifs	Présentiel	Tous services police	6 H		
PN	Balistique de proximité module 1 : Sécurité et connaissance des armes	Personnels scientifiques	Présentiel	SNPS	60 H		
PN	Emploi et usage du fusil d'assaut M4 commando calibre 5,56	Personnels actifs	Présentiel	PP	6 H		
PN	Habilitation à l'emploi du lanceur de balles de défense BRUGGER ET THOMET de calibre 40X46 MM	Personnels actifs	Présentiel	Tous services police	6 H		
PN	Habilitation au port et à l'emploi du fusil d'assaut HK G36	Personnels actifs	Présentiel	Tous services police	9 H		
PN	Habilitation au port et à l'emploi du pistolet mitrailleur HK UMP	Personnels actifs	Présentiel	Tous services police	9 H		
PN	Habilitation lanceur cougar et grenades	Personnels actifs	Présentiel	Tous services police	4 H		
PN	Habilitation à la grenade à main de désencerclement	Personnels actifs	Présentiel	Tous services police	3 H		
PN	Habilitation des utilisateurs à l'emploi des bâtons de police (TONFA ET BTD)	Personnels actifs	Présentiel	Tous services police	6 H		
PN	Recyclage triennal au profit des utilisateurs du pistolet à impulsions électriques taser modèle X 26	Personnels actifs	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	6 Н		
PN	Validation annuelle (RECYCLAGE) de l'habilitation au port et à l'emploi du fusil semi-automatique BENELLI	Personnels actifs	Présentiel	Tous services police	2 H		
PN	Validation annuelle (RECYCLAGE) de l'habilitation au port et à l'emploi du fusil calibre 12	Personnels actifs	Présentiel	Tous services police	2 H		
PN	Recyclage lanceur de balles de défense 40X46 MM	Personnels actifs	Présentiel	Tous services police	4 H		
PN	Recyclage au port et à l'emploi du fusil d'assaut HK G36	Personnels actifs	Présentiel	Tous services police	6 H		
PN	Recyclage au port et à l'emploi du pistolet mitrailleur HK UMP	Personnels actifs	Présentiel	Tous services police	6 H		
PN	Recyclage au port et à l'emploi du lanceur cougar et grenades	Personnels actifs	Présentiel	Tous services police	2 H		

PN Mettre en a confinés  PN Formation c 12  PN Gestes et te	la grenade à main de désencerclement euvre les techniques d'interpellation en milieux  des policiers à l'habilitation du fusil à pompe calibre echniques professionnels d'intervention (GTPI)  arme à feu en dotation individuelle intégrant de moyens vidéos	Personnels actifs  Personnels actifs  Personnels actifs  Personnels actifs	Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel	Tous services police  Tous services police  Tous services police	1 H 24 H 6 H
PN confinés  PN Formation c 12  PN Gestes et te	des policiers à l'habilitation du fusil à pompe calibre echniques professionnels d'intervention (GTPI)	Personnels actifs	Présentiel		
PN Gestes et te	echniques professionnels d'intervention (GTPI)			Tous services police	6 H
Emploi de l'	arme à feu en dotation individuelle intégrant	Personnels actifs	Présentiel		
PN Emploi de l'.	arme à feu en dotation individuelle intégrant de moyens vidéos			Tous services police	3 à 18 H
	·	Personnels actifs	Présentiel	Tous services police	1 à 6 H
PN l'arme à feu moyens vide		Personnels actifs	Présentiel	Tous services police	2 à 6 H
PN Séance de f d'interpellat	ormation aux techniques de défense et tion - TDI	Personnels actifs	Présentiel	Tous services police	6 H
d'interpella					
PN Maintenanc modèle GL6	e niveau NTI 1 des lanceurs multi-coups Penn Arms 5-40 mm	Personnels actifs	Présentiel	ECLPN/ Limoges	6 H
PN Binôme obs	ervateur tireur – CRS	Personnels actifs	Présentiel	DCCRS	54 H
PN Tir pour mo	tocycliste	Personnels actifs	Présentiel	DCCRS	24 H
PN Pistolet à im périodique	npulsions électriques modèle T7 - Recyclage	Personnels actifs	Présentiel	Tous services police	6 H
PN Pistolet à im	npulsions électriques modèle T7 - Habilitation	Personnels actifs	Présentiel	Tous services police	12 H
d'étranglem		Personnels actifs	Présentiel	Tous services police	6 H
	lification FTSI	Personnels actifs	Présentiel	Académie-CNTIS - CNTPN	60 H
PN Maintenanc modèle GL6	e niveau NTI 2 des lanceurs multi-coups Penn Arms 5-40mm	Personnels actifs	Présentiel	ECLPN/ Limoges	12 H
	sation juridique du tir (CoJT)	Personnels actifs	Présentiel	Directions concernées	6H
PN Condition ju fuite- Forma	uridique du tir sur un véhicule en mouvement ou en ation distancielle	Personnels actifs			1H
PN Interpellation	on à domicile	Personnels actifs	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	12H
Pratiques pr PN l'arme à feu moyens vide	rofessionnelles en intervention et à l'emploi de en dotation individuelle intégrant l'utilisation de éos	Personnels actifs	Présentiel	Tous services police	2 à 6 H
PN Formation a module 1	associée aux techniques de protection rapprochée -	Personnels actifs	Présentiel	SDLP	2 à 30 H
PN Sensibilisati générale de	on à la menace par engin explosif - présentation s explosifs et conduites à tenir (module 1)	Personnels actifs	Présentiel	Tous services police	18 H
PN Formation e	et remise à niveau des sections d'intervention rapide	Personnels actifs	Présentiel	Directions concernées	18 H
PN Exfiltration	d'une personnalité menacée en milieu clos	Personnels actifs	Présentiel	SDLP	18 H
PN Premier seco	ours en intervention PSI	Personnels actifs	Présentiel	Tous services police	1 à 12 H
PN PSE 1 : Prem	niers secours en équipe de niveau 1 (SECOURISTE)	Tout public	Présentiel	Tous services police	35 H
PN Protection r du défibrilat	rapprochée de personnalité : initiation à l'utilisation teur	Tout public	Présentiel	SDLP	3 à 6 H
PN Utilisation d	le la trousse de secours d'urgence	Tout public	Présentiel	Tous services police	3 H
PN Brevet nation formation of	onal de sécurité et de sauvetage aquatique (BNSSA)- continue	Personnels actifs	Présentiel	Tous services police	12 à 16 H

PN	Techniques de sauvetage aquatique avec matériel spécifique	Personnels actifs	Présentiel	Directions concernées	4 à 12 H		
PN	Surveillance et sauvetage aquatique en eaux intérieures – Formation initiale	Personnels actifs	Présentiel	Académie/Directions concernées	30 à 36 H		
PN	Opérateur robot aquatique (O.R.A) – Niveau 1	Personnels actifs	Présentiel	Académie	30 H		
PN	Directeur d'Opération Hyperbare de la Police Nationale	Personnels actifs	Présentiel	Directions concernées	144 H		
PN	Opérateur robot aquatique (O.R.A) – Niveau 2	Personnels actifs	Présentiel	Académie	30 à 40 H		
PN	Les bases du policier primo-intervenant NRBC-Formation distancielle	Personnels actifs et scientifiques	distanciel		2 H		
PN	Sensibilisation aux risques NRBC-e	Personnels actifs	Présentiel	Directions concernées	3 à 4 H		
PN	Echelon d'intervention NRBC	Personnels actifs	Présentiel	Directions concernées	12 à 14 H		
PN	Formateur NRBC	Personnels actifs	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	14 H		
PN	Conseiller de proximité NRBC	Personnels actifs	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	6 H		
PN	Entraînements à l'habillage des EPI NRBC	Personnels actifs	Présentiel	Directions concernées	1 à 6 H		
PN	Séance de tir à l'arme individuelle en EPI NRBC	Personnels actifs	Présentiel	Directions concernées	2 à 4 H		
PN	Protection rapprochée de personnalités:risques NRBC	Personnels actifs	Présentiel	SDLP	6 H		
PN	Protection rapprochée de personnalités:risques NRBC	Personnels actifs	Présentiel	SDLP	6 H		

#### INFORMATIQUE ET TELECOMMUNICATION

Périmètre(s)	Intitulé du stage / du parcours de formation	Public cible	Modalités de déploiement	Lieu	Durée
Organisateur(s)	intitule do stage / do parcoors de romation	Fobile cible		Si présentiel	
PN	PC Storm-Utilisateur	Personnels actifs	Présentiel	Toutes directions	6 H
PN	Le logiciel d'analyse numérique AUTOPSY	Tout public	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	18 à 24 H
PN	Main Courante Police Nationale MCPN	Tout public	Distanciel		2 H
PN	GesTT – Utilisateur	Tout public	Distanciel		1H
PN	GesTT – Valideurs	Tout public	Distanciel		1H
PN	GesTT – Gestionnaires et référents	Tout public	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	12 H
PN	PEGASE 2 – Mobile-Formation distancielle	Personnels actifs	Distanciel		2 H
PN	PEGASE 2 – Opérateurs et superviseurs N1 N2 N3	Personnels actifs	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	24 H
PN	Dialogue 2- Infocentre-concepteur de requêtes	Tout public	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	18H
PN	Dialogue 2 – Gestionnaire de proximité	Tout public	Distanciel		4 H
PN	Dialogue 2 – Gestionnaire de formation	Tout public	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	6 h à 18H

PN	Dialogue 2 – Gestionnaire administratif	Tout public	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	12 à 30 H
PN	Le contrôle qualité des procédures LRPPN	Tout public	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	6 à 18 H
PN	Utilisateur LRPPN-A	Tout public	Présentiel	Tous services de formation	12 à 18H
PN	LRPPN manageur	Tout public	Présentiel	DNSP	12 à 18H
PN	Formation des concepteurs de requêtes simples- niveau WEBI 1	Tout public	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	12 à 18 H
PN	WEBI perfectionnement	Tout public	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	13 à 18 H
PN	Référent i GAV informatisation de la gestion des gardes à vue	Personnels actifs	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	6 H
PN	IGAV utilisateurs	Personnels actifs	Distanciel		3 H
PN	Tuerie de masse CIC/SIC	Personnels actifs	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	
PN	KIOSK CELLEBRITE LOGIQUE Utilisateur	Personnels actifs et scientifiques	Hybride	Tous services police	9 H
PN	Procédure pénale numérique (utilisateurs)	Tout public	Distanciel		4 H
PN	Procédure pénale numérique-gestionnaires et managers	Personnels actifs	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	6 H
PN	Procédure Pénale Numérique, module pratique	PP	Présentiel	PP	3 H
PN	Initiation à la cybersécurité avec l'ANSSI	Tout public	Présentiel	Tous services police	27 H
PN	Actualisation périodique des connaissances des administrateurs	Personnels actifs	Présentiel	DNPJ	18 H
PN	régionaux NS2i-TAJ ACROPOL – Utilisateur	Personnels actifs	Présentiel	Tous services police	6 H
PN	Habilitation X-RY	Personnels actifs	Présentiel	SNPS	24 H
	Formation des Assistants Locaux de Sécurité des Systèmes				
PN	d'Information (ALSSI)	Tout public	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	18 à 30 H
PN	Utilisateur WEBI	Tout public	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	6 H
PN	Formation des concepteurs de requêtes simples- niveau WEBI 1	Tout public	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	12 à 18 H
PN	CLIT niveau 1	Personnels techniques et actifs	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	24 H
PN	CLIT niveau 2	Personnels techniques et actifs	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	18 H
PN	CLIT niveau 3	Personnels techniques et actifs	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	30 H
PN	CLIT niveau 4	Personnels techniques et actifs	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	18 H
PN	Formation des correspondants informatiques et libertés	Tout public	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	12 H
PN	PHENIX – Personnes référentes	Tout public	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	12 H
PN	ARES chefs de poste	Personnels actifs	Distanciel		1 H
PN	Ares - Gestionnaire	Personnels actifs	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	6 H
PN	Proce@web – niveau d'accès 2	Personnels actifs	Distanciel		2 H
PN	Proce@web – niveau d'accès 3 et 4	Personnels actifs	Distanciel		3 H
PN	L'amende forfaitaire délictuelle sur Pve	Personnels actifs	Distanciel		1 H
PN	L'enquête administrative dans OSADIS - Parcours 1	Tout public	Distanciel		2 H
PN	L'enquête administrative dans OSADIS - Parcours 2	Tout public	Distanciel		2 H
PN	Accompagnement de la formation continue des acteurs de la sécurité des systèmes d'information	Tout public	Distanciel		1 à 2 H
PN	Odicop - utilisateur et consultant	Tout public	Distanciel		3 H
PN	Phenix – découverte de l'interface graphique	Tout public	Distanciel		2 H
PN	Utilisation du SBNA-SI	Personnels actifs	Distanciel		1 H
PN	Utilisateurs du système de lecture automatisé de plaques d'immatriculation-LAPI	Personnels actifs	Présentiel	Tous services police	6 H
PN	Formation vidéo opérateur enquêteur	Personnels actifs	Présentiel	PP	24 H
PN	Utilisateur numeriseur traitant MAARCH	Personnels actifs	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	12 H
PN	Utilisateur encadrant traitant MAARCH	Personnels actifs	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	12 H
PN	Imagerie radioscopique de sûreté	Personnels actifs	Présentiel	SDLP	30 H
114	imagerie radioscopique de surete		1100		
PN	NEO 2:prise en compte de son terminal	Personnels actifs et SIC	Distanciel		1 H

		INVESTIGATIO	ON ET POLICE JUDICIAIRE		
Périmètre(s) organisateur(s)	Intitulé du stage / du parcours de formation	Public cible	Modalités de déploiement	Lieu Si présentiel	Durée
PN	Base de la téléphonie mobile	Tout public	Distanciel		6 H
PN	Base de l'investigation numérique	Tout public	Distanciel		16 H
PN	Panorama des infractions de la cybercriminalité	Personnels actifs	Distanciel		9 H
PN	Anonymat, Darknets et Monnaies Virtuelles	Tout public	Distanciel		9 H
PN	Enquêter sur les cryptomonnaies	Personnels actifs	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	18H
PN	Enquêter sur le dark web	Personnels actifs	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	12 H
PN	Enquêter sur internet et les réseaux sociaux	Personnels actifs	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	24 H
PN	Enquête Sous Pseudonyme - Toute Criminalité	Personnels actifs	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	24 à 30 H
PN	L'enquête sous pseudonyme – module lutte contre les trafics de stupéfiants	Personnels actifs	Présentiel	DNPJ	
PN	Logiciel Mercure utilisateur	Personnels actifs	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	18 H
PN	Logiciel Mercure Module Utilisateur Avancé	Personnels actifs	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	24 H
PN	Primo intervenant en cybercriminalité	Personnels actifs	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	30 H
PN	Formation des investigateurs en cybercriminalité (ICC) - 1er module	Personnels actifs	Présentiel	DNPJ	72 H
PN	Formation des investigateurs en cybercriminalité (ICC) - 2ème module	Personnels actifs	Présentiel	DNPJ	48 H
PN	Formation des investigateurs en cybercriminalité (ICC) – 3ème module	Personnels actifs	Présentiel	DNPJ	72 H
PN	Formation des enquêteurs spécialisés en matière économique et financière - brevet SEF - module 1	Personnels actifs	Présentiel	DNPJ	48 H
PN	Formation des enquêteurs spécialisés en matière économique et financière - brevet SEF - module 2	Personnels actifs	Présentiel	DNPJ	48 H
PN	Formation des enquêteurs spécialisés en matière économique et financière - brevet SEF - module 3	Personnels actifs	Présentiel	DNPJ	48 H
PN	Le témoignage en cour d'assises	Personnels actifs et scientifiques	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	27 H
PN	OSINT - Les fondamentaux des recherches en sources ouvertes sur Internet	Personnels actifs	Distanciel		9 H
PN	Cyberviolences conjugales : mieux identifier, accompagner, protéger et orienter les victimes	Personnels actifs	Présentiel	ENSP Cannes-Ecluse	12 H
PN	Accueil et audition des victimes de violences sexuelles et sexistes	Tout public	Distanciel		
PN	Audition des femmes victimes de viol	Personnels actifs	Présentiel	PP	12 à 18 H
PN	Les violences sexuelles et sexistes	Personnels actifs	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	18 H
PN	Spécialisation en matière de lutte contre le faux monnayage	Personnels actifs	Présentiel	DNPJ	18 H
PN	Lutte conte la criminalité organisée en matière de banditisme	Personnels actifs	Présentiel	DNPJ	60 H
PN	Les produits stupéfiants et l'organisation des trafics	PN-GN-Douanes	Distanciel		
PN	Accompagnement par la formation des GPX nouvellement affectés en SAIP	Personnels actifs	Présentiel	PP	35 H
PN	Mobilité investigation	Personnels actifs	Présentiel	ENSP Saint-Cyr	27 H
PN	La saisie des avoirs criminels	Personnels actifs	Présentiel	ENSP Saint-Cyr	15 H
PN		Personnels actifs	Présentiel	ENSP Cannes-Ecluse	15 H
PIN	Gestion des traitants de sources	rersonners actirs	rresentiei	ENSP Cannes-Ecluse	15 11

PN	Réactualisation des connaissances judiciaires	Personnels actifs	Présentiel	ENSP Cannes-Ecluse	30 H
PN	Justice, police : l'enquête judiciaire	Personnels actifs	Présentiel	ENSP Cannes-Ecluse	27 H
PN	Magistrats et chefs de service : conduite et direction d'enquête (délinquance de masse)	Personnels actifs	Présentiel	ENM Paris	18 H
PN	Techniques spéciales d'enquête	Personnels actifs	Présentiel	ENSP Saint-Cyr	24 H
PN	Acquérir les stratégies d'audition du mis en cause ( module 1)	Personnels actifs	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	18H
PN	Acquérir les stratégies d'audition du mis en cause ( module 2)	Personnels actifs	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	18H
PN	L'expert dans l'enquête et le procès pénal	Personnels actifs et scientifiques	Présentiel	SNPS	
PN	Actualisation des connaissances OPJ, adaptation aux réformes législatives du CP et du CPP	Personnels actifs	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	12 à 24 H
PN	Mort criminelle ou suspecte : les constatations	Personnels actifs	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	24H
		MANAGEMENT-GESTI	ON DES RESSOURCES HUMAINES		
Périmètre(s) organisateur(s)	Intitulé du stage / du parcours de formation	Public cible	Modalités de déploiement	Lieu Si présentiel	Durée
PN	La prise de poste du manager	Commissaires de police et cat A	Présentiel	ENSP Saint-Cyr	18 H
PN	Manager par le sens	Commissaires, officiers, cadres administratifs et scientifiques	Présentiel	ENSP Saint-Cyr	18 H
PN	Management de ses pairs et réussite collective	Commissaires de police	Présentiel	ENSP Saint-Cyr	18 H
PN	Affirmer son leadership et sa vision stratégique	Inspecteurs généraux, contrôleurs généraux et commissaires généraux	Présentiel	ENSP Saint-Cyr	12 H
PN	Piloter la maîtrise des risques dans un service	Personnels actifs	Présentiel	ENSP Saint-Cyr	15 H
PN	Mettre en place le télétravail dans son service	Tout public	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	6 H
PN	Manager une équipe en télétravail	Tout public	Distanciel		3Н
PN	L'amélioration de la qualité de vie au travail : outil de prévention et levier de performance	Tout public	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	12 à 18 H
PN	Prévenir et résoudre les conflits	Tout public	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	12 à 18 H
PN	Mener des entretiens managériaux	Tout public	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	12 à 18 H
PN	Fixer des objectifs et contrôler les résultats	Tout public	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	12 à 18 H
PN	Entretien professionnel des personnels de police, un acte de management	Tout public	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	12 à 18 H
PN	Le droit et l'éthique au cœur du management	Tout public	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	12 à 18 H
PN	L'éthique de la responsabilité au coeur de la décision managériale	Tout public	Présentiel	IH2EF	6 à 21 H
PN	Communiquer efficacement avec ses collaborateurs	Tout public	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	12 à 18 H
PN	Conduire une réunion	Tout public	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	12 à 18 H
PN	Dynamiser et motiver son équipe	Tout public	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	12 à 18 H
PN	Construire son parcours de manager	Tout public	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	12 à 18 H
PN	La coordination d'équipe	Tout public	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	
PN	Le commissaire de police et la gestion des relations avec les syndicats	Personnels actifs	Présentiel	ENSP Saint-Cyr	15 H
PN	Le renforcement tactique des commandants d'unités C.R.S	Personnels actifs	Présentiel	DCCRS	6 à 30 H
PN	La gestion des relations avec les représentants du personnel	Personnels actifs	Présentiel	ENSP Cannes-Ecluse	21 H
PN	Enquête administrative et procédure disciplinaire	Personnels actifs	Présentiel	ENSP Cannes-Ecluse	15 H
PN	Contrôle interne – Management par la maîtrise des risques (AMARIS)	Personnels actifs	Présentiel	ENSP Saint-Cyr	15 H

PN	Pilotage individuel de ses collaborateurs directs	Personnels actifs	Présentiel	ENSP Saint-Cyr	12 H
PN	Séminaire de co-développement managérial	Personnels actifs	Présentiel	ENSP Saint-Cyr	12 à 18 H
PN	Préparer et accompagner le changement au sein de son service	Personnels actifs	Présentiel	ENSP Cannes-Ecluse	12 H
PN	Gérer son temps de travail et ses priorités	Personnels actifs	Présentiel	ENSP Saint-Cyr/ ENSP Cannes-Ecluse	12 H
PN	Organisation et gestion du temps de travail	Personnels actifs	Présentiel	ENSP Saint-Cyr/ ENSP Cannes-Ecluse	15 H
PN	Analyse, diagnostic et contrôle d'un service ou d'une unité de police	Personnels actifs	Présentiel	ENSP Cannes-Ecluse	15 H
PN	Développer la connaissance des outils quotidiens du management	Personnels actifs	Présentiel	ENSP Saint-Cyr	18 H
PN	Conduite de projet	Tout public	Présentiel	DZRFPN/DTPN	27 à 66 H
PN	Clés de la gestion de projet et conduite du changement	Personnels actifs	Présentiel	ENSP Saint-Cyr	15 H
PN	Cycle interinstitutionnel de management supérieur des services publics	Personnels actifs	Présentiel	ENSP Saint-Cyr – Autres écoles	84 H
PN	Cycle ARIANE (2 séminaires co-organisés IHEMI/ENSP) – référencement 2022	Personnels actifs	Présentiel	ENSP Saint-Cyr	
PN	Cycle CADEJ (ENM) – référencement 2022	Personnels actifs	Présentiel	ENM Paris	
	Cycle préparation aux fonctions de DZPN/DDPN/DTPN	Personnels actifs	Présentiel	ENSP	30 H
PN	Le RETEX, outil d'amélioration des pratiques professionnelles, de la performance collective et de la prévention des risques	Tout public	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	24 H

Presented in project de saucie PM Presented acrife Présented PNS passeCycle 33 H Présented PNS passeCycle 33 H Présented PNS passeCycle 33 H Présented PNS passeCycle 34 H Présented PNS p	PN	Diversité et égalité professionnelle entre les hommes et les femmes	Tout public	Distanciel		3 H
PN Deposals or wighternate for parties or link control of the State of the Cocks of a 30 H Progression of the Cocks of the C	PN		Personnels actifs	Présentiel	ENSP Saint-Cyr	30 H
PN Deposals or wighternate for parties or link control of the State of the Cocks of a 30 H Progression of the Cocks of the C	PN	Coaching d'équipe et supervision des pratiques professionnelles	CMC	Présentiel Présentiel	DRHFS	6 H
Primitary (a) Initial do stage / de paracor de formation Public chile Protein despisement Buse Surjecture of Surje			Tout public			
Public claims   Public claim	PN	Le renforcement tactique des commandants d'unités C.R.S	Personnels actifs	Présentiel	DCCRS	6 à 30 H
Personnels   Initiative du stage   du parcount de formation   Public colle   Personnels actifs   Précential   \$228/5508/57878   12 ± 24 H			POL	ICE GENERALE		
Personnels   Initiative du stage   du parcount de formation   Public colle   Personnels actifs   Précential   \$228/5508/57878   12 ± 24 H					lieu	
PN Accusitation des comunications AP20 - Module DPC/DPS Personnels actifs Présentiel SZE/SDRFSTR 12 42 H   PN Acqualisation des comunications AP20 - Module procédure Personnels actifs Présentiel SZE/SDRFSTR 13 8 24 H   PN Acqualitation des commissances AP20 - Module procédure Personnels actifs Présentiel SZE/SDRFSTR 12 H   PN Acqualitation des commissances AP20 - Module procédure Personnels actifs Présentiel SZE/SDRFSTR 12 H   PN Acqualitation des commissances AP20 - Module procédure Personnels actifs Présentiel PP 30 H   PN Acqualitation des commissances de agents de préside publicher Personnels actifs Présentiel SZE/SDRFSTR 12 H   PN Acqualitation de commissances de agents de policie procédurel Personnels actifs Présentiel SZE/SDRFSTR 12 H   PN Acqualitation de présentiel PP SZE/SDRFSTR 12 H   PN Acqualitation de présentiel PP SZE/SDRFSTR 12 H   PN Acqualitation de présentiel PP SZE/SDRFSTR 12 H   PN Acqualitation de l'acqualitation de l'acqualita	Périmètre(s)	Intitulé du stage / du parcours de formation	Public cible	Modalités de déploiement		Durée
Antibilistro des condisiones APJ 20 - Module procedure personnels actifs  Neisensier personnels actifs  Personnels actifs  Présentiel  Recordination  Actualisation des connaissances APJ 20 - Module procedure  Personnels actifs  Personnels actifs  Présentiel  Présentie	PN	Actualisation des connaissances OPJ	Personnels actifs	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	12 à 24 H
PN contained and provided actification of the control of the contr	PN	Actualisation des connaissances APJ20 - Module DPG/DPS	Personnels actifs	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	12 à 24 H
Personnels actifs   Pers	PN		Personnels actifs	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	13 à 24 H
PN b Tarticle 20 adapté aux missions spécifiques de la police personnels actifs Présentel Présentel SZRFSDRFSTRF 12 H PN 4 prise de plante: l'approche relationnelle et procédurale Personnels actifs Présentel SZRFSDRFSTRF 24 H PN Accueil du public Présentel SZRFSDRFSTRF 24 H PN Assign des armes par les forces de l'ordre Personnels actifs Présentel SZRFSDRFSTRF 34 E H PN Assign des armes par les forces de l'ordre Personnels actifs Présentel SZRFSDRFSTRF 34 E H PN Assign des armes par les forces de l'ordre Personnels actifs Distanciel SZRFSDRFSTRF 34 E H PN Assign des armes par les forces de l'ordre Personnels actifs Distanciel PP 34 E H PN Assign des armes par les forces de l'ordre Personnels actifs Présentel PP 34 E H PN Assignation of the straight of t	PN	Les investigations en matière d'accident corporel ou mortel de	Personnels actifs	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	12 à 18 H
PN Acqueil du public Tout public Présentel SZR/JSDR/JSTRF 24 H PN Référent accueil Personnels actifs Présentel SZR/JSDR/JSTRF 12 H PN Formation continue référent sûreté Personnels actifs Présentel ENSP 20 à 22 H PN Usage des armes par les forces de l'ordre Personnels actifs Présentel SZR/JSDR/JSTRF 3 à 6 H PN Usage des armes par les forces de l'ordre Personnels actifs Présentel SZR/JSDR/JSTRF 3 à 6 H PN Usage des armes par les forces de l'ordre Personnels actifs Présentel SZR/JSDR/JSTRF 3 à 6 H PN Usage des armes par les forces de l'ordre Personnels actifs Présentel PP 3 à 6 H PN Usage des armes par les forces de l'ordre Personnels actifs Présentel PP 3 à 6 H PN Usage des armes par les forces de l'ordre Personnels actifs Présentel PP 3 à 6 H PN Formation à la qualification OPJ 16 du corps d'encadrement et d'application be la qualification oPJ 16 du corps d'encadrement et Personnels actifs Présentel PP 3 à 6 H PN Formation à la qualification oPJ 16 du corps d'encadrement et Personnels actifs Présentel PP 3 H PN Opérateur SPI 4G Personnels actifs Présentel PP 3 H PN Opérateur SPI 4G Personnels actifs Présentel DRH7S 27 H PN Opérateur SPI 4G Personnels actifs Présentel DCCRS 3 à 6 H Présentel DCCRS 3 à 6 H Présentel DCCRS 3 à 6 H Présentel PP Modalités de déploiement Lleu Durée SECOURISME  Présentel Tous services police 12 H PN Malagogés appliquée à l'emploi de formateur aux premiers Tout public Présentel Tous services police 35 H PN PN SECOURISME Tous de invesu 2 (EQUIPIER Tous public Présentel Tous services police 35 H PN SECOURISME	PN	à l'article 20 adapté aux missions spécifiques de la police	Personnels actifs	Présentiel	PP	30 H
PN Affernt accueil Personnels actifs Présentiel SZR/SDR/STRP 12 H PN Formation continue référent sûreté Personnels actifs Présentiel ENSP 20 à 22 H PN Usage des armes par les forces de l'ordre Personnels actifs Présentiel SZR/SDR/STRP 3 à 6 H PN Usage des armes par les forces de l'ordre Personnels actifs Présentiel SZR/SDR/STRP 3 à 6 H PN Usage des armes par les forces de l'ordre Personnels actifs Présentiel PP 3 à 6 H PN Expression à la qualification OP 16 du corps d'encadrement et d'application PN Formation à la qualification OP 16 du corps d'encadrement et d'application PN Sensibilisation à la la localisation en temps réel des véhicules dans se enquêtes de police se enquêtes de police PP 3 H PN Présentiel PP 3 H PN Opérateur SPI 4G Personnels actifs Présentiel DAHS 27 H PN Opérateur SPI 4G Personnels actifs Présentiel DCCRS 30 à 60 H  PERSONNELS  PÉRÉMETE(1) Initiulé du stage / du parcours de formation Public cible Modalités de déploiement Si présentiel PN MS/SPAE3: Moniteur de permiers secours Personnels actifs Présentiel Tous services police 12 H PN PN SE 1: Premiers secours en équipe de niveau y ECCUNIFER TOUS public Présentiel Tous services police 35 H PN SE 2: Premiers secours en équipe de niveau y ECCUNIFER TOUS public Présentiel Tous services police 35 H PN SE 2: Premiers secours en équipe de niveau y ECCUNIFER TOUS public Présentiel Tous services police 35 H	PN	La prise de plainte : l'approche relationnelle et procédurale	Personnels actifs	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	12 H
PN June formation continue efférent sûreté Personnels actifs Présentiel ENSP 20 à 22 H PN June des armes par les forces de l'ordre Personnels actifs Présentiel SZRF/SDRF/STRF 3 à 6 H PN June des armes par les forces de l'ordre Personnels actifs Distanciel 3 H PN Le contrôle d'identité : les d'ifférents cas Personnels actifs Personnels actifs Présentiel PP 3 à 6 H PN formation à la qualification OPJ 16 du corps d'encadrement et d'emplication or l'application de l'application à la qualification OPJ 16 du corps d'encadrement et des personnels actifs Présentiel PP 3 H PN Sensibilitation à la Coalisation en temps réel des véhicules dans personnels actifs Présentiel PP 3 H PN Initiation au droit pénal Personnels actifs Présentiel PP 3 H PN Opérateur SPI 4G Personnels actifs Présentiel DCRFS 27 H PN Opérateur SPI 4G Personnels actifs Présentiel DCRFS 30 à 0 à 60 H  Périmètre(s) Initiaté du stage / du parcours de formation Public cible Modalités de déploiement Si présentiel PN MPS/PAE3 : Moniteur de premiers secours Personnels actifs/moniteurs Présentiel Tous services police 12 H PN Pédagogie appliquée à l'emploi de formateur aux premiers gecours Personnels actifs/moniteurs Présentiel Tous services police 35 H PRÉS 2 : Premiers secours en équipe de niveau 2 (EQUIPER Tous public Présentiel Tous services police 35 H	PN	Accueil du public	Tout public	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	24 H
PN Usage des armes par les forces de l'ordre Personnels actifs Présentiel SZRF/SDRF/STRF 3 à 6 H PN Usage des armes par les forces de l'ordre Personnels actifs Distanciel 3 H PN Le contrôle d'identité : les différents cas Personnels actifs Présentiel PP 3 à 6 H PN formation à la qualification OPJ 16 du corps d'encadrement et d'application d'application d'application oPJ 16 du corps d'encadrement et d'application d'application de la focalisation en temps réel des véhicules dans es enquêtes de police PP 3 H PN Sensibilisation à la localisation en temps réel des véhicules dans es enquêtes de police PP 3 H PN Opérateur SPI 4G Personnels actifs Présentiel DRHFS 27 H PN Opérateur SPI 4G Personnels actifs Présentiel DCCRS 30 à 60 H  Périmètre(s) Intitulé du stage / du parcours de formation Public cible Modalités de déploiement Si présentiel  PN MPS/PAE3 : Moniteur de premiers secours Personnels actifs Présentiel Tous services police 12 H PN Présentiel Tous services police 35 H PN SECOURISME  PSE 1 : Premiers secours en équipe de niveau (SECOURISTE) Tout public Présentiel Tous services police 35 H PN PSE 2 : Premiers secours en équipe de niveau 2 (EQUIPIER Tout public Présentiel Tous services police 35 H	PN	Référent accueil	Personnels actifs	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	12 H
PN Usage des armes par les forces de l'ordre Personnels actifs Distanciel PP 3 H Présentiel PP 3 A 6 H Promotion à la qualification OP) 16 du corps d'encadrement et d'application à la qualification OP) 16 du corps d'encadrement et d'application d'application de la qualification OP) 16 du corps d'encadrement et d'application de la localisation en temps réel des véhicules dans les enquètes de police PP 3 H Présentiel PP 3 H PRÉSE 2 H Présentiel PP 3 H PRÉSE 2 H Présentiel PP 3 H PRÉSE 2 H Présentiel PP 3 H PRÉSE	PN	Formation continue référent sûreté	Personnels actifs	Présentiel	ENSP	20 à 22 H
PN Le contrôle d'identité : les différents cas Personnels actifs Présentiel PP 3 à 6 H PN Formation à la qualification OPJ 16 du corps d'encadrement et d'application PN Ensonnels actifs Personnels actifs Présentiel PP 3 h Personnels actifs Présentiel PP 3 h PN Initiation au droit pénal Personnels actifs Présentiel DRHFS 27 H PN Opérateur SPI 4G Personnels actifs Présentiel DRHFS 27 H PN Opérateur SPI 4G Personnels actifs Présentiel DCCRS 30 à 60 H  SECOURISME  Périmètre(s) Initiulé du stage / du parcours de formation Public cible Modalités de déploiement Lieu Si présentiel PN MPS/PAE3 : Moniteur de premiers secours Personnels actifs/moniteurs Présentiel Tous services police 12 H PN PRÉ 1: Premiers secours en équipe de niveau 1 (SECOURISTE) Tout public Présentiel Tous services police 35 H PN PSE 2: Premiers secours en équipe de niveau 2 (EQUIPIER Tout public Présentiel Tous services police 35 H PN PSE 2: Premiers secours en équipe de niveau 2 (EQUIPIER Tout public Présentiel Tous services police 35 H PN PSE 2: Premiers secours en équipe de niveau 2 (EQUIPIER Tout public Présentiel Tous services police 35 H PN PSE 2: Premiers secours en équipe de niveau 2 (EQUIPIER Tout public Présentiel Tous services police 35 H PN PSE 2: Premiers secours en équipe de niveau 2 (EQUIPIER Tout public Présentiel Tous services police 35 H PN PSE 2: Premiers secours en équipe de niveau 2 (EQUIPIER Tout public Présentiel Tous services police 35 H	PN	Usage des armes par les forces de l'ordre	Personnels actifs	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	3 à 6 H
PN   Formation à la qualification OPJ 16 du corps d'encadrement et d'application   Personnels actifs   Personnels actifs   Présentiel   PP   3 H   PN   Sensibilisation à la localisation en temps réel des véhicules dans   Personnels actifs   Présentiel   PP   3 H   PN   Initiation au droit pénal   Personnels actifs   Présentiel   DRHFS   27 H   PN   Opérateur SPI 4G   Personnels actifs   Présentiel   DCCRS   30 à 60 H    **SECOURISME**  **Périmètre(s)**  **Initiulé du stage / du parcours de formation   Public cible   Modalités de déploiement   Lieu   Si présentiel    **PN   MPS/PAE3 : Moniteur de premiers secours   Personnels actifs/moniteurs   Présentiel   Tous services police   12 H   PN   Pédagogie appliquée à l'emploi de formateur aux premiers   Tout public   Présentiel   Tous services police   35 H   PN   PSE 1 : Premiers secours en équipe de niveau 1 (SECOURISTE)   Tout public   Présentiel   Tous services police   35 H   PN   PSE 2 : Premiers secours en équipe de niveau 2 (EQUIPIER   Tout public   Présentiel   Tous services police   35 H   PN   PSE 2 : Premiers secours en équipe de niveau 2 (EQUIPIER   Tout public   Présentiel   Tous services police   35 H   PN   PSE 2 : Premiers secours en équipe de niveau 2 (EQUIPIER   Tout public   Présentiel   Tous services police   35 H   PN   PSE 2 : Premiers secours en équipe de niveau 2 (EQUIPIER   Tout public   Présentiel   Tous services police   35 H   PN   PSE 2 : Premiers secours en équipe de niveau 2 (EQUIPIER   Tout public   Présentiel   Tous services police   35 H   PN   PSE 2 : Premiers secours en équipe de niveau 2 (EQUIPIER   Tout public   Présentiel   Tous services police   35 H	PN	Usage des armes par les forces de l'ordre	Personnels actifs	Distanciel		3 H
PN Sensibilisation at la localisation en temps réel des véhicules dans les enquêtes de police se enquêtes de police se enquêtes de police les enquêtes de l'emploi de formateur aux premiers eccurs en équipe de niveau 1 (SECOURISTE) Tout public Présentiel Tous services police 35 H  PN PSE 2: Premiers secours en équipe de niveau 2 (EQUIPIER Tout public Présentiel Tous services police 35 H  PN PSE 2: Premiers secours en équipe de niveau 2 (EQUIPIER Tout public Présentiel Tous services police 35 H  PSE 2: Premiers secours en équipe de niveau 2 (EQUIPIER Tout public Présentiel Tous services police 35 H	PN	Le contrôle d'identité : les différents cas	Personnels actifs	Présentiel	PP	3 à 6 H
PN initiation au droit pénal Personnels actifs Présentiel Pr 3 H PN Opérateur SPI 4G Personnels actifs Présentiel DRHFS 27 H PN Opérateur SPI 4G Personnels actifs Présentiel DCCRS 30 à 60 H  SECOURISME  Périmètre(s) Inititulé du stage / du parcours de formation Public cible Modalités de déploiement Si présentiel PN MPS/PAE3: Moniteur de premiers secours Personnels actifs/moniteurs Présentiel Tous services police 12 H PN Pédagogie appliquée à l'emploi de formateur aux premiers Tout public Présentiel Tous services police 35 H PN PSE 1: Premiers secours en équipe de niveau 2 (EQUIPIER Tout public Présentiel Tous services police 35 H PN PSE 2: Premiers secours en équipe de niveau 2 (EQUIPIER Tout public Présentiel Tous services police 35 H PN PSE 2: Premiers secours en équipe de niveau 2 (EQUIPIER Tout public Présentiel Tous services police 35 H PN PSE 2: Premiers secours en équipe de niveau 2 (EQUIPIER Tout public Présentiel Tous services police 35 H PN PSE 2: Premiers secours en équipe de niveau 2 (EQUIPIER Tout public Présentiel Tous services police 35 H PN PSE 2: Premiers secours en équipe de niveau 2 (EQUIPIER Tout public Présentiel Tous services police 35 H PN PSE 2: Premiers secours en équipe de niveau 2 (EQUIPIER Tout public Présentiel Tous services police 35 H PN PSE 2: Premiers secours en équipe de niveau 2 (EQUIPIER Tout public Présentiel Tous services police 35 H	PN	Formation à la qualification OPJ 16 du corps d'encadrement et d'application	Personnels actifs	Hybride	SZRF/SDRF/STRF	420 H
PN Opérateur SPI 4G Personnels actifs Présentiel DCCRS 30 à 60 H  SECOURISME  Périmètre(s) Intitulé du stage / du parcours de formation Public cible Modalités de déploiement Si présentiel  PN MPS/PAE3 : Moniteur de premiers secours Personnels actifs/moniteurs Présentiel Tous services police 12 H  PN Pédagogie appliquée à l'emploi de formateur aux premiers Tout public Présentiel Tous services police 35 H  PN PSE 1 : Premiers secours en équipe de niveau 1 (SECOURISTE) Tout public Présentiel Tous services police 35 H  PN PSE 2 : Premiers secours en équipe de niveau 2 (EQUIPIER SCOURISTE) Tout public Présentiel Tous services police 35 H  PN PSE 2 : Premiers secours en équipe de niveau 2 (EQUIPIER SCOURISTE) Tout public Présentiel Tous services police 35 H  PN PSE 2 : Premiers secours en équipe de niveau 2 (EQUIPIER Tout public Présentiel Tous services police 35 H  PN PSE 2 : Premiers secours en équipe de niveau 2 (EQUIPIER Tout public Présentiel Tous services police 35 H  PN PSE 2 : Premiers secours en équipe de niveau 2 (EQUIPIER Tout public Présentiel Tous services police 35 H  PN PSE 2 : Premiers secours en équipe de niveau 2 (EQUIPIER Tout public Présentiel Tous services police 35 H	PN		Personnels actifs	Présentiel	PP	3 H
Périmètre(s) Intitulé du stage / du parcours de formation Public cible Modalités de déploiement Si présentiel  PN MPS/PAE3 : Moniteur de premiers secours Personnels actifs/moniteurs Présentiel Tous services police 12 H  PN Pédagogie appliquée à l'emploi de formateur aux premiers secours Tout public Présentiel Tous services police 35 H  PN PSE 1: Premiers secours en équipe de niveau 1 (SECOURISTE) Tout public Présentiel Tous services police 35 H  PN PSE 2: Premiers secours en équipe de niveau 2 (EQUIPIER SECOURISTE) Tout public Présentiel Tous services police 35 H  PN PSE 2: Premiers secours en équipe de niveau 2 (EQUIPIER SECOURISTE) Présentiel Tous services police 35 H  PN PSE 2: Premiers secours en équipe de niveau 2 (EQUIPIER SECOURISTE) Présentiel Tous services police	PN	Initiation au droit pénal	Personnels actifs	Présentiel	DRHFS	27 H
Périmètre(s) Intitulé du stage / du parcours de formation Public cible Modalités de déploiement Si présentiel  PN MPS/PAE3 : Moniteur de premiers secours Personnels actifs/moniteurs Présentiel Tous services police 12 H PN Pédagogie appliquée à l'emploi de formateur aux premiers secours Tout public Présentiel Tous services police 35 H PN PSE 1 : Premiers secours en équipe de niveau 1 (SECOURISTE) Tout public Présentiel Tous services police 35 H PN PSE 2 : Premiers secours en équipe de niveau 2 (EQUIPIER SECOURISTE) Tout public Présentiel Tous services police 35 H	PN	Opérateur SPI 4G	Personnels actifs	Présentiel	DCCRS	30 à 60 H
Périmètre(s) Intitulé du stage / du parcours de formation Public cible Modalités de déploiement Si présentiel  PN MPS/PAE3 : Moniteur de premiers secours Personnels actifs/moniteurs Présentiel Tous services police 12 H  PN Pédagogie appliquée à l'emploi de formateur aux premiers secours Tout public Présentiel Tous services police 35 H  PN PSE 1 : Premiers secours en équipe de niveau 1 (SECOURISTE) Tout public Présentiel Tous services police 35 H  PN PSE 2 : Premiers secours en équipe de niveau 2 (EQUIPIER SECOURISTE) Tout public Présentiel Tous services police 35 H  PN PSE 2 : Premiers secours en équipe de niveau 2 (EQUIPIER SECOURISTE) Tout public Présentiel Tous services police 35 H			2	ECOURISME		
PN Pédagogie appliquée à l'emploi de formateur aux premiers secours  Tout public  Présentiel  Tous services police  35 H  PN PSE 1: Premiers secours en équipe de niveau 1 (SECOURISTE)  Tout public  Présentiel  Tous services police  35 H  PN PSE 2: Premiers secours en équipe de niveau 2 (EQUIPIER SECOURISTE)  Tout public  Présentiel  Tous services police  35 H  PN PSE 2: Premiers secours en équipe de niveau 2 (EQUIPIER  PSE 2: Premiers secours en équipe de niveau 2 (EQUIPIER  Tout public  Présentiel  Tous services police  35 H	Périmètre(s)	Intitulé du stage / du parcours de formation	Public cible	Modalités de déploiement		Durée
PN PSE 1: Premiers secours en équipe de niveau 1 (SECOURISTE)  Tout public  Présentiel  Tous services police  35 H  PN PSE 2: Premiers secours en équipe de niveau 2 (EQUIPIER SECOURISTE)  Tout public  Présentiel  Tous services police  35 H  PN PSE 2: Premiers secours en équipe de niveau 2 (EQUIPIER SECOURISTE)  PSE 2: Premiers secours en équipe de niveau 2 (EQUIPIER SECOURISTE)  PSE 2: Premiers secours en équipe de niveau 2 (EQUIPIER SECOURISTE)	PN	MPS/PAE3 : Moniteur de premiers secours	Personnels actifs/moniteurs	Présentiel	Tous services police	12 H
PN PSE 2 : Premiers secours en équipe de niveau 2 (EQUIPIER SECOURISTE)  PSE 2 : Premiers secours en équipe de niveau 2 (EQUIPIER Tout public Présentiel Tous services police 35 H  PSE 2 : Premiers secours en équipe de niveau 2 (EQUIPIER 5)	PN		Tout public	Présentiel	Tous services police	35 H
SECOURISTE)  PSE 2 : Premiers secours en équipe de niveau 2 (EQUIPIER  PSE 2 : Premiers secours en équipe de niveau 2 (EQUIPIER  PSE 2 : Premiers secours en équipe de niveau 2 (EQUIPIER)	PN	PSE 1 : Premiers secours en équipe de niveau 1 (SECOURISTE)	Tout public	Présentiel	Tous services police	35 H
PN PSE 2 : Premiers secours en équipe de niveau 2 (EQUIPIER Tout public Présentiel Tous services police 6 H	PN	PSE 2 : Premiers secours en équipe de niveau 2 (EQUIPIER SECOURISTE)	Tout public	Présentiel	Tous services police	35 H
	PN	PSE 2 : Premiers secours en équipe de niveau 2 (EQUIPIER SECOURISTE) - FC	Tout public	Présentiel	Tous services police	6 H

PNI	Techniques de pilotages et de maintenance des embarcations nautiques de la Police Nationale en milieu equatorial	Personnels actifs	Présentiel	STRF Guyane	18 H
PN	surveillance et sauvetage aquatique en eaux intérieures option pilotage embarcation nautique à moteur	Personnels actifs	Présentiel	Tous services police	6 H
	Surveillance et sauvetage aquatique en eaux intérieures – FC  Vérification du maintien des acquis des compétences de	Personnels actifs	Présentiel	Tous services police	12 H
PN	Surveillance et sauvetage aquatique en eaux intérieures – Fl	Personnels actifs	Présentiel	Tous services police	30 à 36 H
PN	TEHS - Techniques d'évolution en hauteur et de surveillance	Personnels actifs	Présentiel	CRS Chamonix	24 H
PN	Recyclage plongée	Personnels actifs	Présentiel	Académie/ DCCRS	30 H
PN	Opérateur robot aquatique (O.R.A.) - Niveau expert	Personnels actifs	Présentiel	Académie	70 H
PN	Opérateur robot aquatique (O.R.A.) - Niveau 2	Personnels actifs	Présentiel	Académie	30 à 40 H
PN	Opérateur robot aquatique (O.R.A.) - Niveau 1	Personnels actifs	Présentiel	Académie	30 H
		SECOURS- A	CTIVITES AQUATIQUES		
	Protection rapprochée de personnalités : initiation à l'utilisation du défibrillateur semi-automatique (DSA)	Personnels actifs	Présentiel	SDLP	3 à 6 H
	Formation continue conseiller zonal en secourisme	Personnels actifs	Présentiel	Académie	30 à 36 H
PN	Formation continue Equipe Pédagogique Nationale de secourisme	Personnels actifs	Présentiel	Académie	30 à 36 H
PN	Aspirant guide - fondamentaux alpinisme été	Personnels actifs	Présentiel	DCCRS	140 H
	Formation brevet national de sécurité et de sauvetage aquatique (BNSSA)	Personnels actifs	Présentiel	DCCRS	300 H
	Premiers secours en intervention	Personnels actifs	Présentiel	Tous services police	1 à 12 H
PN	Sensibilisation aux gestes qui sauvent	Tout public	Présentiel	Tous services police	2 à 3 H
	PSE 1 : Premiers secours en équipe de niveau 1 (SECOURISTE), non recyclé depuis 2 ans	Tout public	Présentiel	Tous services police	12 H
PN	PSE 2 : Premiers secours en équipe de niveau 2 (EQUIPIER SECOURISTE), non recyclé depuis 2 ans	Tout public	Présentiel	Tous services police	21 H
PN	PSC 1 : Prévention et secours civiques de niveau 1 - FC	Tout public	Présentiel	Tous services police	6 H
PN	PSE 1 : Premiers secours en équipe de niveau 1 (SECOURISTE) - FC	Tout public	Présentiel	Tous services police	6 H
PN	Utilisation de la trousse de secours d'urgence	Tout public	Présentiel	Tous services police	3 H
PN	PSC 1 : Prévention et secours civiques de niveau 1	Tout public	Présentiel	Tous services police	11 H

PN	Stratégies et techniques d'intervention dans les quartiers sensibles	Personnels actifs	Présentiel	Tous services police	24 H
PN	Maintien de l'ordre-Notions élémentaires	Personnels actifs	Distanciel		6 H
PN	Maintien de l'ordre - Formation des unités généralistes	Personnels actifs	Présentiel	DCSP/PP	6 H
PN	Référent maintien de l'ordre	Personnels actifs	Hybride	SZRF/SDRF/STRF	48 H
PN	Les rôles et missions des cadres en maintien de l'ordre	Personnels actifs	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	
PN	Chefs de section opérationnel SPI	Personnels actifs	Présentiel	DCCRS	114 H
PN	Tireur SPI 4G	Personnels actifs	Présentiel	DCCRS	84 H
PN	Moniteurs des techniques de protection, d'intervention et d'interpellation / MTPII	Personnels actifs	Présentiel	DCCRS	144 H
PN	Équipe de liaison et d'information - Prise de poste	Personnels actifs	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	12 H
PN	Utilisateur d'engins lanceur d'eau (ELE)	Personnels actifs	Présentiel	PP	24 H
PN	Le DDSP face aux défis majeurs de l'ordre public	Personnels actifs	Présentiel	ENSP Saint-Cyr	21 H
PN	Les nouveaux enjeux de la régulation de l'ordre public	Personnels actifs	Présentiel	ENSP Saint-Cyr	18 H
PN	Gestion opérationnelle d'une tuerie de masse pour commissaire ou officier	Personnels actifs	Présentiel	ENSP Saint-Cyr/ENSP Cannes-Ecluse	27 H
PN	COTOP : commandement opérationnel lors des troubles à l'ordre public	Personnels actifs	Présentiel	ENSP Cannes-Ecluse	30 H
PN	Le commandement des opérations de police et la gestion de crise	Personnels actifs	Présentiel	ENSP Saint-Cyr/ENSP Cannes-Ecluse	18 H
PN	Mouvements revendicatifs et contestataires	Personnels actifs	Présentiel	ENSP Saint-Cyr	18 H
PN	Maintien de l'ordre - Formation des unités spécialisées	Personnels actifs	Présentiel		
PN	Les fonctions de COP dès la primo-intervention	Personnels actifs	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	12H
PN	Equipe de liaison et d'information	Personnels actifs	Présentiel	Académie/SZRF/SDRF/STRF	12 H
PN	Gestion opérationnelle d'une tuerie de masse pour commissaire ou officier	Personnels actifs	Présentiel	ENSP Saint-Cyr/ENSP Cannes-Ecluse	27 H

## FRONTIERE-IMMIGRATION

Périmètre(s)	Intitulé du stage / du parcours de formation	Public cible	Modalités de déploiement	Lieu	Durée
Organisateur(s)				Si présentiel	
PN	Référent local en fraude documentaire	Personnels actifs	Présentiel	DNPAF	18 à 30 H
PN	Détection des faux documents	Tout public	Présentiel	DNPAF	12 H
PN	Initiation à la détection des faux documents	Tout public	Présentiel	DNPAF	6 H
PN	Actualisation des connaissances en fraude documentaire PAF	Personnels actifs	Présentiel	DNPAF	1 à 3 H
PN	L'identification des étrangers incarcérés en vue de leur éloignement	Personnels actifs	Distanciel		12 H
PN	Les mineurs et le contrôle transfrontière	Personnels actifs	Distanciel		3 H
PN	Détection à la fraude documentaire dans les permis de conduire	Personnels actifs	Présentiel	DNPAF	6 H
PN	Personne ressource - réglementation transfrontière - niveau un - les contrôles	Personnels actifs	Présentiel	DNPAF	6 à 30 H
PN	Personnes ressources - réglementation transfrontière - niveau deux - les procédures	Personnels actifs	Présentiel	DNPAF	6 à 30 H
PN	Règlement transfrontière - Les contrôles – Mise à jour des connaissances	Personnels actifs	Présentiel	DNPAF	1 à 18H
PN	Analyste en fraude documentaire	Personnels actifs	Présentiel	DNPAF	30 H
PN	Analyste en fraude documentaire et à l'identité	Personnels actifs	Présentiel	DNPAF	48 H

PN	Rôle d'une équipe d'escorte d'un étranger éloigné du territoire national par voie aérienne	Personnels actifs	Présentiel	DNPAF	30 H
PN	Enquêteur en fraude documentaire	Personnels actifs	Présentiel	DNPAF	12 à 18 H
PN	Détection des faux documents dans le cadre d'une instruction de dossier dématérialisé	Personnels actifs	Présentiel	DNPAF	6 H
PN	Initiation à la fraude documentaire-Formation distancielle	Tout public	Distanciel		4 H
PN	Évaluations du contrôle aux frontières	Personnels actifs	Présentiel	DNPAF	
PN	Sûreté aéroportuaire pour les personnels encadrants	Personnels actifs	Présentiel	DNPAF	30 H
PN	Entraînement aux procédures d'urgence en avion	Personnels actifs	Présentiel	DNPAF	6 H
PN	Contrôleur en sûreté de l'aviation civile- SURPAF	Personnels actifs	Présentiel	DNPAF	18 H
PN	Inspecteur en sûrete de l'aviation civile	Personnels actifs	Présentiel	DNPAF	24 H
PN	Maintien de compétences VFR intitule MCVFR	Personnels actifs	Présentiel	DNPAF	30 H
PN	Les faux documents administratifs	Personnels actifs	Présentiel	PP	12 H
PN	Détection du comportement des personnes	Personnels actifs	Présentiel	DNPAF	18 à 24 H
PN	Modèle de l'analyse du risque appliqué à la gestion des	Personnels actifs	Présentiel	DNPAF	24 H
PN	frontières – référents zonaux Modèle de l'analyse du risque appliqué à la gestion des frontières – référents locaux	Personnels actifs	Présentiel	DNPAF	6 H
PN	Prévenir maintenir et rétablir l'ordre dans un CRA	Personnels actifs	Présentiel	DNPAF	12 à 18H
PN	Chef de centre de rétention administrative-gérer un CRA	Personnels actifs	Présentiel	DNPAF	15 H
PN	Détection à la frontière de candidats à l'immigration irrégulière	Personnels actifs	Présentiel	DNPAF	12 H
PN	Formation initiale de télépilote de drone opérationnel	Tout public	Présentiel	Académie	60 H
PN	Télépilote de drone opérationnel dédié aux missions de Police Nationale-Recyclage court	Tout public	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	18 H
PN	Télépilote de drone opérationnel dédié aux missions de Police Nationale-Recyclage long	Tout public	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	30 à 40 H
PN	Module métier télépilote de drone : maintien de l'ordre, service d'ordre, violences urbaines	Tout public	Présentiel	Académie/Directions concernées	35 à 40 H
PN	Module métier télépilote de drone : investigation, renseignement, appui à l'enquête	Tout public	Présentiel	Académie/Directions concernées	30 à 40 H
PN	Opérateur système lutte anti-drone	Tout public	Présentiel	Directions concernées	30 à 40 H
PN	Préparation au certificat d'aptitude théorique de télépilote de drone	Personnels actifs	Distanciel		
PN	Modélisation 3D à partir de données acquises par drone	Personnels actifs	Présentiel	Académie	30 H
PN	Télépilotage de drone doté d'une caméra thermique en condition nocturne ou vision dégradée	Personnels actifs	Présentiel	Académie	24 H
PN	Instructeur au télépilotage de drone opérationnel dédié aux missions de la police nationale	Personnels actifs	Présentiel	Académie	60 H
		RENSEIGNEMENT ET	LUTTE CONTRE LE TERRORISME		
Périmètre(s) organisateur(s)	Intitulé du stage / du parcours de formation	Public cible	Modalités de déploiement	Lieu Si présentiel	Durée
PN	Application API/PNR – Utilisateur	Personnels actifs	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	6 à 12 H
PN	La gestion des superviseurs des traitants de sources	Personnels actifs	Présentiel	ENSP Saint-Cyr	12 H
PN	Prévention et détection de la radicalisation à caractère terroriste	Personnels actifs	Présentiel	ENSP Saint-Cyr	30 H
PN	Détection et évaluation de la radicalisation islamiste	Personnels actifs	Présentiel	ENSP Cannes-Ecluse	26 H
PN	Fondamentaux de l'islam et la France d'aujourd'hui	Personnels actifs	Présentiel	ENSP Saint-Cyr	18 H
PN	Initiation aux techniques opérationnelles de filature et d'intervention	Personnels actifs	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	18 H
PN	Le langage corporel avant agression	Tout public	Distanciel		6 H
PN	Le policier confronté à la menace terroriste	Personnels actifs	Présentiel	PP	6 H
PN	Formation aux techniques de surveillance et de filature en milieu urbain	Personnels actifs	Présentiel	PP	18 H
	I				

	Sensibilisation au recueil et à la transmission du renseignement- lutte contre le terrorisme issu de l'islam radical	Personnels actifs	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	3 à 12 H
PN	Initiation à la gestion des sources en matière de police judiciaire	Personnels actifs	Présentiel	DNPJ	3 à 6 H
PN	Stage national de lutte contre le terrorisme	Personnels actifs	Présentiel	DNPJ/ SDAT	24 H
PN	Assistant technique du centre national de certification en cynodétection d'explosifs	Personnels actifs	Présentiel	Académie-CNFUC Cannes-Ecluse	54 H
	Appropriation du contexte NRBC-E dans l'exercice des missions de la PN	Personnels actifs et scientifiques	Présentiel	Académie	6 à 30 H
	Conférencier chargé de la prévention et de la lutte contre la radicalisation	Personnels actifs	Hybride	SZRF/SDRF/STRF	40 H
	Intervention des 2ème niveaux face à l'attaque terroriste d'une « Fanzone »	Personnels actifs	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	12 H
	Le commandement des opérations de police et la gestion de crise	Personnels actifs	Présentiel	ENSP Saint-Cyr/ENSP Cannes-Ecluse	18 H
	Manifestation et mobilisations collectives : mouvements revendicatifs et contestataires	Personnels actifs	Présentiel	ENSP Saint-Cyr	18 H
PN	Le signalement d'une personne susceptible de se radicaliser	Personnels actifs	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	4 à 6 H
PN	Le signalement d'une personne susceptible de se radicaliser	Personnels actifs	Présentiel	ENSP Saint-Cyr	30 H
	Recueil et traitement du renseignement à partir d'une source humaine	Personnels actifs	Présentiel	PP	30 H

## PHENOMENES SOCIAUX ET CONTEMPORAINS

Périmètre(s) organisateur(s)	Intitulé du stage / du parcours de formation	Public cible	Modalités de déploiement	Lieu Si présentiel	Durée
	Opérateur de la plateforme de signalement en ligne des violences sexuelles et sexistes	Personnels actifs	Présentiel	DZRFPN PIDF	30 à 60 H
PN	Violences conjugales – cursus violences intra familiales	Personnels actifs	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	18 H
	Violences conjugales et évaluation du danger – Formation distancielle	Tout public	Distanciel		2 H
PN	Violences conjugales : techniques procédurales et suites pénales	Personnels actifs	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	12 H
PN	Violences intrafamiliales	Personnels actifs	Présentiel	PP	18 H
PN	Violences au sein du couple	Personnels actifs	Présentiel	ENM Paris	18 H
PN	Violence et agressivité des usagers : adapter l'organisation	Personnels actifs	Présentiel	ENSP Saint-Cyr	12 H
PN	Le phénomène des tueries de masse	Personnels actifs	Présentiel	ENSP Cannes-Ecluse	24 H
PN	Violence et agressivité des usagers : adapter l'organisation et accompagner les agent	Personnels actifs	Présentiel	ENSP Saint-Cyr	12 H
	Cyberviolences conjugales : mieux identifier, accompagner, protéger et orienter les victimes	Personnels actifs	Présentiel	ENSP Cannes-Ecluse	12 H
	Mineurs auteurs, mineurs victimes, perspectives criminologiques et prise en charge policière	Commissaires et officiers de police, gradés PN, Psychologues PN,	Présentiel	ENSP Cannes-Ecluse	27H
PN	Violences sur ascendant	Personnels actifs	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	9 H
PN	Auteur d'infractions sexuelles sur mineurs	Personnels actifs	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	24 à 27 H
PN	Le syndrome du bébé secoué (Cursus BPF)	Personnels actifs	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	12 H
	Audition de l'enfant victime: aspects psychologiques et techniques (Cursus BPF)	Personnels actifs	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	30 H
PN	Audition de l'enfant victime - Protocole du NICHD (Cursus BPF)	Personnels actifs	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	30 H

Périmètre(s) Organisateur(s)	Intitulé du stage / du parcours de formation	Public cible	Modalités de déploiement	Lieu Si présentiel	Durée
PN	Les principaux délits routiers	Personnels actifs	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	13 H
PN	Aide à la détection des véhicules maquillés	Personnels actifs	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF et PP	6 H
PN	Le contrôle routier des véhicules de plus de 3,5t de PTAC	Personnels actifs	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	12 H
PN	Le contrôle routier des ambulances privées et véhicules sanitaires légers	Personnels actifs	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	12 à 18 H
PN	Le transport des marchandises	Personnels actifs	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	24 à 30 H
PN	Formation initiale transport matières dangereuses	Personnels actifs	Présentiel	ECLPN/ Limoges	12 à 18 H
PN	Le contrôle routier des transports de marchandises dangereuses-module 1	Personnels actifs	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	24 à 30 H
PN	Le contrôle routier des transports de marchandises dangereuses-module 2	Personnels actifs	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	24 à 30 H
PN	Le contrôle routier des transports en commun de personnes	Personnels actifs	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	18 à 24 H
PN	Les permis de conduire, le SNPC, les interdictions et restrictions d'usage	Personnels actifs	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	12 à 18 H
PN	Les bases du contrôle routier	Personnels actifs	Distanciel		3H
PN	Les engins de déplacement personnel motorisés et cyclomobiles légers	Personnels actifs	Distanciel		3Н
		COI	MMUNICATION		
Périmètre(s) organisateur(s)	Intitulé du stage / du parcours de formation	Public cible	Modalités de déploiement	Lieu Si présentiel	Durée
PN	Face caméra et média training	Personnels actifs	Présentiel	ENSP Saint-Cyr	18 H
PN	Media training des DDSP	Personnels actifs	Présentiel	ENSP Saint-Cyr	6 à 12 H
PN	Communication opérationnelle non verbale (CONV)	Personnels actifs	Distanciel		3 H
PN	Simulation virtuelle : accueil du public en commissariat	Tout public	Distanciel		1 H
		F	PREVENTION		
Périmètre(s) organisateur(s)	Intitulé du stage / du parcours de formation	Public cible	Modalités de déploiement	Lieu Si présentiel	Durée
PN	Politique de sécurité du quotidien PSQ	Personnels actifs	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	15 H
PN	Initiation aux techniques d'optimisation du potentiel	Tout public	Présentiel	Tous services police	6 à 18 H
PN	L'amélioration de la qualité de vie au travail : outil de prévention et levier de performance	Tout public	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	12 à 18 H
PN	Santé et sécurité au travail (SST) : prévention des RPS	Tout public	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	12 à 18 H
PN	Prévention des RPS : le chef de service face aux enjeux de santé et sécurité au travail	Personnels actifs	Présentiel	ENSP Cannes-Ecluse	21 H
PN	La gestion des personnels en difficulté	Personnels actifs	Présentiel	ENSP Cannes-Ecluse	27 H
PN	Agir pour prévenir le suicide et ses conséquences	Tout public	Distanciel		2 H
PN	Les délégués à la cohésion Police Population	Personnels actifs	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	6 H
PN	Correspondants police sécurité de l'école	Personnels actifs	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	30 H
PN	L'hygiène et la sécurité alimentaire	Personnels techniques	Distanciel		4 H
PN	Le policier face à la mort	Personnels actifs	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	12 à 18 H
PN	Faire face aux situations professionnelles difficiles-gestion du stress	Personnels actifs	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	6 à 40 H
PN	Gestion du stress en cellule de crise	Tout public	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	6 à 14 H

PN	Les sentinelles - niveau 1	Tout public	Présentiel	DRHFS	12 H
PN	Prévention, détection et accompagnement des conduites addictives en milieu professionnel	Tout public	Présentiel	PP	6 H
	addictives en milico professionnei	DECOUVERTE DE L'INST	ITUTION POLICE ET DE SES REGLES		
Dánina ktora (a)				lia.	
Périmètre(s) organisateur(s)	Intitulé du stage / du parcours de formation	Public cible	Modalités de déploiement	Lieu Si présentiel	Durée
PN	Les fondamentaux de la laïcité-Formation distancielle	Tout public	Distanciel		2 H
PN	La laïcité en action : liberté religieuse, neutralité du service public	Personnels actifs	Présentiel	ENSP Saint-Cyr	18 H
PN	Notions de droit pour les personnels administratifs	Personnels administratifs	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	18 H
		CONDU			
Périmètre(s)	Intitulé du stage / du parcours de formation	Public cible	Modalités de déploiement	Lieu	Durée
rganisateur(s)	intitule du stage / du parcours de formation	Public cible	riodalites de deploiement	Si présentiel	Doree
PN	Stage de formation et de sélection pour la conduite des véhicules rapides de la police nationale	Personnels actifs	Présentiel	SDLP – ECS	14 H
PN	Conduite de protection et anti-agression	Personnels actifs	Présentiel	SDLP – ECS	30 H
PN	Sensibilisation et perfectionnement à la conduite des véhicules de police	Personnels actifs	Présentiel	PP	18 H
PN	Conduite en milieu sensible	Personnels actifs	Présentiel	PP	15 H
PN	Brigade de répression des actions violentes – Moto	Personnels actifs	Présentiel	PP	6 H
PN	Stage de perfectionnement moto 125 CC	Personnels actifs	Présentiel	PP	30 H
PN	Formation au permis C	Personnels actifs	Présentiel	DCCRS	60 à 210 H
PN	Préparation et présentation au permis C	Personnels actifs	Présentiel	Académie	46 H
PN	Formation au permis CE	Personnels actifs	Présentiel	Académie-ENP Sens	90 H
PN	Préparation et présentation au permis BE	Personnels actifs	Présentiel	Académie-ENP Sens	30 H
PN	Formation au permis D	Personnels actifs	Présentiel	Académie-ENP Sens	90 à 120 H
		RELATION	S INTERNATIONALES		
Périmètre(s) rganisateur(s)	Intitulé du stage / du parcours de formation	Public cible	Modalités de déploiement	Lieu Si présentiel	Durée
PN	Module de préparation à l'expatriation des attachés de sécurité intérieure et des attachés de sécurité intérieure adjoints	Personnels actifs	Présentiel	DCIS	6 à 60 H
PN	Module de préparation à l'expatriation des officiers de liaison, des experts techniques internationaux et des conseillers sûreté immigration	Personnels actifs	Présentiel	DCIS	60 H
PN	Module de préparation aux pays crisogènes	Personnels actifs	Présentiel	DCIS	30 H
	Module de sélection du vivier des gardes de sécurité diplomatique	Personnels actifs	Présentiel	DCIS	
PN			Présentiel	DCIS	3 à 35 H
PN PN	Formation aux missions internationales ONU/UE	Personnels actifs			
	Formation aux missions internationales ONU/UE  Module de préparation des CSI sûreté des vols entrants	Personnels actifs Personnels actifs	Présentiel	DCIS	30 H
PN	· ·		Présentiel Présentiel	DCIS SZRF/SDRF Est	30 H 18 H
PN PN	Module de préparation des CSI sûreté des vols entrants	Personnels actifs			
PN PN PN	Module de préparation des CSI sûreté des vols entrants  La coopération policière franco-belge	Personnels actifs Personnels actifs	Présentiel	SZRF/SDRF Est	18 H

PN	Stage de préparation à l'expatriation - module des officiers de	Personnels actifs	Présentiel	DCIS	60 H
	liaison Stage de préparation à l'expatriation - module des assistants				
PN	techniques	Personnels actifs	Présentiel	DCIS	60 H
PN	Evoluer en milieu hostile	Personnels actifs	Présentiel	DCIS	30 H
PN	Formation préparatoire à la mission de police de l'Union Européenne	Personnels actifs	Présentiel	DCIS	3 à 35 H
PN	Les outils internationaux de coopération policière	Personnels actifs	Présentiel	ENSP Cannes-Ecluse	25 H
		P	ARTENARIAT		
Périmètre(s)	Intitulé du stage / du parcours de formation	Public cible	Modalités de déploiement	Lieu	Durée
organisateur(s)	mutole do stage / do parcoors de formation	r oblic cible	Plodantes de deploiement	Si présentiel	Doree
PN	Mouvements recourant à la violence armée en Afrique du Nord et au Moyen-Orient	Personnels actifs	Présentiel	ENSP Saint-Cyr	15 H
PN	Moreno	Personnels actifs	Distanciel		2 H
PN	Magistrats et chefs de service : conduite et direction d'enquête (délinquance de masse)	Personnels actifs	Présentiel	ENM Paris	18 H
		POLICE TECH	INIQUE ET SCIENTIFIQUE		
Périmètre(s) organisateur(s)	Intitulé du stage / du parcours de formation	Public cible	Modalités de déploiement	Lieu Si présentiel	Durée
PN	La sécurité des personnels scientifiques en intervention	Personnels scientifiques	Présentiel	Directions concernées	12H
PN	Policier polyvalent à la police technique de proximité	Personnels actifs	Présentiel	Tous services police	31 H
PN	La signalisation des individus	Personnels actifs et scientifiques	Présentiel	Tous services police	12H
PN	Gestion des scènes de petite et moyenne délinquance (GSPMD)	Personnels actifs et scientifiques	Hybride	SNPS	33 H
PN	Gestion de scènes délictuelles et criminelles (GSC)	Personnels actifs et scientifiques	Hybride	SNPS	121 H
PN	PTS 1	Personnels actifs et scientifiques	Présentiel	SNPS	105 à 147 H
PN	PTS BASE	Personnels actifs et scientifiques	Hybride	SNPS	3 à 75 H
PN	Opérateur de police technique et scientifique - OPTS	Personnels actifs et scientifiques	Présentiel	Tous services police	27 à 30 H
PN	Management d'une scène de crime majeure ou d'attentat module 1	Personnels actifs et scientifiques	Présentiel	SNPS	6 H
PN	Management d'une scène de crime majeure ou d'attentat module 2	Personnels actifs et scientifiques	Présentiel	SNPS	6 H
PN	Identification des victimes de catastrophes	Personnels actifs et scientifiques	Présentiel	SNPS	48 à 54 H
PN	Formation aux techniques d'élaboration du portrait robot	Personnels actifs et scientifiques	Présentiel	SNPS	18 H
PN	Investigation incendie – recherche des causes et circonstances d'incendie	Personnels actifs et scientifiques	Présentiel	Académie/ENP Oissel	30 à 60 H
PN	Formation des correspondants qualité des services territoriaux suivant la norme NF EN ISO/CEI 17025	Personnels actifs et scientifiques	Distanciel		30 H
PN	Utilisateur Application Crim' in sur tous types de scènes d'infraction	Personnels actifs et scientifiques	Présentiel	Tous services police	12 H
PN	Utilisation du terminal T41	Personnels actifs et scientifiques	Distanciel		6 H
PN	Techniques de Traitement du Signal Audio TTSA	Personnels actifs et scientifiques	Présentiel	SNPS	48 H
PN	Utilisation de la caméra Ricoh Theta Z1 - Conception de visites virtuelles	Personnels actifs et scientifiques	Présentiel	SNPS	6 H
PN	Formation à la vidéo pour les antennes SITT - module 1	Personnels actifs et scientifiques	Présentiel	SNPS	30 H
PN	Formation à la vidéo pour les antennes SITT - module 2	Personnels actifs et scientifiques	Présentiel	SNPS	30 H
PN	Prélèvement vidéo de masse - vidéo module 3	Personnels actifs et scientifiques	Présentiel	SNPS	18 H

PN	Utilisation de la tablette DOT PRODUCT - numérisation et post- traitement	Personnels actifs et scientifiques	Présentiel	SNPS	12 à 18 H
PN	L'expert dans l'enquête et le procès pénal	Personnels actifs et scientifiques	Présentiel	SNPS	
			PEDAGOGIE		
D( to ) to (a)					
Périmètre(s) organisateur(s)	Intitulé du stage / du parcours de formation	Public cible	Modalités de déploiement	Lieu Si présentiel	Durée
PN	Pédagogie appliquée à l'emploi de formateur en prévention et secours civiques	Tout public	Présentiel	Tous services police	35 H
PN	Formateur de la police nationale	Tout public	Présentiel	Académie CF	360 H
PN	Apprentissage partagés à la pédagogie	Tout public	Présentiel	Académie CF	66 à 72 H
PN	Animateur TOP	Tout public	Mixte	Académie CF	24 H à 62 H
PN	Formateur de formateur aux TOP PN	Tout public	Présentiel	SDMA Clermont-Ferrand - ENP Nîmes – CRF Paris	48 à 144 H
PN	Formation des coordonnateurs zonaux TOP-PN	Tout public	Présentiel	SDMA Clermont-Ferrand - ENP Nîmes – CRF Paris	12 à 18 H
PN	Formateur opérateur système lutte anti-drone	Personnels actifs	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	30 à 40 H
PN	Gestion des groupes en formation	Tout public	Présentiel	Académie CF	30 H
PN	Formateur tir en école de police	Personnels actifs	Présentiel	Académie-CTNPN	
PN	Concepteur d'action de formation professionnelle -	Tout public	Mixte	Académie CF	
PN	Recyclage en service actif des formateurs	Personnels actifs	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	12 à 150 H
		TECHNIQUES REDACT	TIONNELLES ET DOCUMENTAIRES		
Périmètre(s) organisateur(s)	Intitulé du stage / du parcours de formation	Public cible	Modalités de déploiement	Lieu Si présentiel	Durée
PN	Les écrits professionnels en matière de renseignement territorial - la note d'Information	Personnels actifs	Distanciel		24 H
PN	Améliorer ses écrits	Tout public	Distanciel		9 H
PN	Lecture rapide : une méthode efficace dans le cadre de ses missions	Tout public	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	15 H
PN	Rédaction administrative – Module initiation	Tout public	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	
PN	Rédaction administrative	Tout public	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	
PN	Relire et corriger ses écrits professionnels	Tout public	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	12 H
PN	La prise de notes à l'oral et à l'écrit	Tout public	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	12 H
PN	Chassez les erreurs de vos écrits	Tout public	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	12 H
PN	Elaborer et gérer des textes normatifs (légistique)	Tout public	Présentiel	DRHFS	3 à 24 H
		GESTION ADM	INISTRATIVE FINANCIERE		
Périmètre(s) organisateur(s)	Intitulé du stage / du parcours de formation	Public cible	Modalités de déploiement	Lieu Si présentiel	Durée
PN	Auditeur interne IGPN	Tout public	Présentiel	IGPN	24 H
		u	NGUISTIQUE		
Périmètre(s) organisateur(s)	Intitulé du stage / du parcours de formation	Public cible	Modalités de déploiement	Lieu Si présentiel	Durée
PN	Anglais A2/B1- L'essentiel en situation professionnelle	Tout public	Distanciel		10 à 20 H
PN	Anglais A2/B1	Tout public	Distanciel		3 à 10 H
PN	Anglais prépa olympique A2/B1	Tout public	Distanciel		
PN	Anglais A1/A2 faux débutant	Tout public	Distanciel		
	Anglais A1/A2	Tout public	Présentiel	Académie CF	24 H

PN	Anglais B1 - Booster son expression orale	Tout public	Hybride	Académie CF	24 H
PN	Anglais B2/C Culture générale	Tout public	Présentiel	Académie CF	24 H
PN	Anglais A2 PAF	Tout public	Présentiel	Académie CF	24 H
PN	Anglais B2/C recrutement pour missions internationales	Tout public	Présentiel	Académie CF	24 H
PN	Espagnol A2/B1	Tout public	Présentiel	Académie CF	24 H
PN	Espagnol A1/A2 PAF	Tout public	Présentiel	Académie CF	24 H
PN	Espagnol B2/C Culture professionnelle	Tout public	Présentiel	Académie CF	24 H
PN	Italien A2/B1	Tout public	Présentiel	Académie CF	24 H
PN	Italien B2/C Culture professionnelle	Tout public	Présentiel	Académie CF	24 H
PN	Italien B1/B2/C	Tout public	Distanciel		24 à 48 H
PN	Italien A1/A2 PAF	Tout public	Présentiel	Académie CF	24 H
PN	Allemand A2/B1	Tout public	Présentiel	Académie CF	24 H
PN	Allemand A2/B1 Mixte	Tout public	Présentiel	Académie CF	36 à 38 H
PN	Allemand B2/C Culture professionnelle	Tout public	Présentiel	Académie CF	24 H
PN	Arabe littéral débutant	Tout public	Présentiel	Académie CF	24 H
PN	Arabe littéral A1/A2	Tout public	Présentiel	Académie CF	24 H
PN	Arabe littéral A2/B1	Tout public	Présentiel	Académie CF	24 H
PN	Echange Franco-Allemand B2/C	Tout public	Présentiel	Académie CF	90 H
PN	Echange Franco-Espagnol B2/C	Tout public	Présentiel	Académie CF	60 H
PN	Echange Franco-Italien B2/C	Tout public	Présentiel	Académie CF	80 H
PN	Français sur objectif spécifique pour primo arrivants en ambassade	Personnels actifs	Présentiel	Académie CF	61 à 64 H
PN	Initiation à la langue des signes française	Tout public	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	12 à 120 H

MATERIEL	S ET	LOGIS	TIQUES

Périmètre(s) organisateur(s)	Intitulé du stage / du parcours de formation	Public cible	Modalités de déploiement	Lieu Si présentiel	Durée
PN	Gestion de l'environnement de travail dans une restauration collective des ouvriers spécialités cuisiniers et adjoints techniques	Personnels techniques	Présentiel	DCCRS	24 H
	Création et gestion d'un plan de maîtrise sanitaire d'une restauration collective	Personnels techniques	Présentiel	DCCRS	12 H
PN	Expert III Tepee	Personnels techniques	Présentiel	ECLPN/ Limoges	48 H
PN	Conseil à l'entretien des véhicules électriques et hybrides	Personnels techniques	Présentiel	ECLPN/ Limoges	12 H
PN	Maintenance et réparation du FAP Remington 870	Personnels techniques	Présentiel	ECLPN/ Limoges	6 à 9 H
PN	Maintenance des rampes de signalisation	Personnels techniques	Présentiel	ECLPN/ Limoges	18 H
PN	lveco daily - irisbus mo	Personnels techniques	Présentiel	ECLPN/ Limoges	12 H
	Prévention des risques véhicules électriques - recyclage module 2 dépanneur	Personnels techniques	Présentiel	ECLPN/ Limoges	7 H
PN	Prévention des risques véhicules électriques - recyclage module 1 techniciens auto	Personnels techniques	Présentiel	ECLPN/ Limoges	7 H
PN	Electricité - multiplexage	Personnels techniques	Présentiel	ECLPN/ Limoges	18 H
PN	Traveller	Personnels techniques	Présentiel	ECLPN/ Limoges	12 H
PN	Géométrie des trains avant roulants et pneumatiques	Personnels techniques	Présentiel	ECLPN/ Limoges	18 H
PN	Yamaha fjr 1300 police	Personnels techniques	Présentiel	ECLPN/ Limoges	21 H
PN	Utilisation des appareils diagnostics	Personnels techniques	Présentiel	ECLPN/ Limoges	18 H
PN	Obtention de l'attestation d'aptitude rendue nécessaire par l'arrêté du 13 octobre 2008 relatif au code de l'environnement (climatisation)	Personnels techniques	Présentiel	ECLPN/ Limoges	28 à 31 H

PN	BMW r1200 rt	Personnels techniques	Présentiel	ECLPN/ Limoges	7 à 14 H
PN	Technologies nouvelles	Personnels techniques	Présentiel	ECLPN/ Limoges	18 H
PN	Préparation à l'habilitation électrique (personnel électricien)	Personnels techniques	Présentiel	ECLPN/ Limoges	18 à 30 H
PN	Air bag et sécurité passive	Personnels techniques	Présentiel	ECLPN/ Limoges	12 H
PN	Maintien de qualification contrôleurs techniques	Personnels techniques	Présentiel	ECLPN/ Limoges	21 H
PN	Information législation contrôle technique	Personnels techniques	Présentiel	ECLPN/ Limoges	6 H
PN	Mécanicien niveau 1	Personnels techniques	Présentiel	ECLPN/ Limoges	48 H
PN	Formation initiale à l'habilitation pour intervenir sur les véhicules électriques et hybrides	Personnels techniques	Présentiel	ECLPN/ Limoges	21 H
PN	Réglementation relative à l'entretien et la réparation des véhicules électriques et hybrides	Personnels techniques	Distanciel		6 H
PN	Maintien de compétences de l'habilitation pour intervenir sur les véhicules électriques et hybrides	Personnels techniques	Présentiel	ECLPN/ Limoges	15 H
PN	Peugeot 5008	Personnels techniques	Présentiel	ECLPN/ Limoges	12 H
PN	Airbags et sécurité passive des véhicules	Personnels techniques	Distanciel		4 H
PN	FIAT DUCATO	Personnels techniques	Présentiel	ECLPN/ Limoges	12 H
PN	Qualification des modes de soudure	Personnels techniques	Présentiel	Prestataire extérieur	6 à 120 H
PN	Formation en matière de sécurité alimentaire (réglementation et normes haccp)	Personnels techniques	Présentiel	Prestataire extérieur	12 à 21 H
PN	Recyclage Renault cotech ou technicien supérieur dvsm	Personnels techniques	Présentiel	Prestataire extérieur	6 à 14 H
PN	Ford (mondeo, focus, diagnostic wds1, diagnostic wds2)	Personnels techniques	Présentiel	Prestataire extérieur	14 à 28 H
PN	Recyclage conseiller technique Peugeot	Personnels techniques	Présentiel	Prestataire extérieur	21 H
PN	Prévention risques véhicules électriques - module 2	Personnels techniques	Présentiel	Prestataire extérieur	7 H
PN	Prévention risques véhicules électriques - module 1	Personnels techniques	Présentiel	Prestataire extérieur	14 H
PN	Conducteurs débutants ou expérimentés de transpalettes électriques	Personnels techniques	Présentiel	Prestataire extérieur	6 H

	T			1	
PN	Débosselage sans peinture	Personnels techniques	Présentiel	Prestataire extérieur	18 à 21 H
PN	Débosselage sans peinture niveau 2	Personnels techniques	Présentiel	Prestataire extérieur	21 H
PN	Législation contrôle technique	Personnels techniques	Distanciel		6 H
PN	Installation de moyens de renseignements électroniques discrets dans le secteur du bâtiment	Personnels techniques	Présentiel	ECLPN/ Limoges	18 H
		PREPARATION AUX	CONCOURS ET AUX EXAMENS		
Périmètre(s) organisateur(s)	Intitulé du stage / du parcours de formation	Public cible	Modalités de déploiement	Lieu Si présentiel	Durée
PN	Préparation aux épreuves orales du concours de gardien de la paix	Policiers adjoints	Présentiel	Académie CF	18 à 30 H
PN	Préparation aux épreuves écrites du concours interne d'officier de la police nationale	Personnels actifs	Hybride	Académie CF	24 à 150 H
PN	Préparation au concours externe d'officier ou de commissaire	Personnels actifs	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	6 à 30 H
PN	Préparation des policiers adjoints aux épreuves de cas pratiques et orales du concours de gardien de la paix	Policiers adjoints	Présentiel	Tous services police	6 à 42 H
PN	Préparation aux épreuves orales du concours interne d'officier de la police nationale	Personnels actifs	Distanciel		12 à 30 H
PN	Préparation aux épreuves écrites du concours de commissaire de police	Personnels actifs	Hybride	Académie CF	24 à 210 H
PN	Préparation à deux épreuves orales des concours internes d'officier et de commissaire de police	Tout public	Présentiel	SZRF/SDRF/STRF	6 H
PN	L'accompagnement dans une démarche VAE en police nationale	Tout public	Hybride	Académie Lognes	28 à 30 H
PN	Préparation aux épreuves d'admissibilité du concours interne de technicien de police technique et scientifique	Tout public	Présentiel	Académie CF	30 à 34 H
PN	Préparation à l'épreuve d'admission du concours interne de technicien de police technique et scientifique	Tout public	Présentiel	Académie CF	27 à 32 H
		INTEGRATION – A	CCUEIL DANS LES SERVICES		
Dádas ( / . )					
Périmètre(s) organisateur(s)	Intitulé du stage / du parcours de formation	Public cible	Modalités de déploiement	Lieu Si présentiel	Durée
	Intitulé du stage / du parcours de formation  Formation des personnels à l'environnement police	Public cible  Personnels administratifs, techniques, SIC cat B et C	Modalités de déploiement  Présentiel		<b>Durée</b> 18 à 30 H
organisateur(s)			,	Si présentiel	
organisateur(s)	Formation des personnels à l'environnement police Intégration des personnels de catégorie A au sein de	Personnels administratifs, techniques, SIC cat B et C	Présentiel	Si présentiel  SZRF/SDRF/STRF	18 à 30 H
PN PN	Formation des personnels à l'environnement police Intégration des personnels de catégorie A au sein de l'environnement Police Nationale Formation des agents affectés dans les greffes des centres de rétention administrative Intégrer un service de renseignement territorial (SRT) - (module 1)	Personnels administratifs, techniques, SIC cat B et C Personnels administratifs, techniques, SIC, contractuels	Présentiel Présentiel	Si présentiel  SZRF/SDRF/STRF  Académie Lognes	18 à 30 H 24 à 30 H
PN PN PN	Formation des personnels à l'environnement police Intégration des personnels de catégorie A au sein de l'environnement Police Nationale Formation des agents affectés dans les greffes des centres de rétention administrative	Personnels administratifs, techniques, SIC cat B et C Personnels administratifs, techniques, SIC, contractuels Tout public	Présentiel Présentiel Présentiel	Si présentiel  SZRF/SDRF/STRF  Académie Lognes  DNPAF	18 à 30 H 24 à 30 H 15 H
PN PN PN PN PN	Formation des personnels à l'environnement police Intégration des personnels de catégorie A au sein de l'environnement Police Nationale Formation des agents affectés dans les greffes des centres de rétention administrative Intégrer un service de renseignement territorial (SRT) - (module 1) Intégrer un service de renseignement territorial (SRT) - (module 2) Intégration des nouveaux arrivants à l'IGPN	Personnels administratifs, techniques, SIC cat B et C Personnels administratifs, techniques, SIC, contractuels Tout public Personnels actifs	Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel	Si présentiel  SZRF/SDRF/STRF  Académie Lognes  DNPAF  DNRT	18 à 30 H 24 à 30 H 15 H 3 à 60 H
PN PN PN PN PN PN PN	Formation des personnels à l'environnement police Intégration des personnels de catégorie A au sein de l'environnement Police Nationale Formation des agents affectés dans les greffes des centres de rétention administrative Intégrer un service de renseignement territorial (SRT) - (module 1) Intégrer un service de renseignement territorial (SRT) - (module 2) Intégration des nouveaux arrivants à l'IGPN Formation initiale service de protection des hautes personnalités	Personnels administratifs, techniques, SIC cat B et C Personnels administratifs, techniques, SIC, contractuels Tout public Personnels actifs Personnels actifs	Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel	Si présentiel  SZRF/SDRF/STRF  Académie Lognes  DNPAF  DNRT  DNRT	18 à 30 H 24 à 30 H 15 H 3 à 60 H 24 H
PN	Formation des personnels à l'environnement police Intégration des personnels de catégorie A au sein de l'environnement Police Nationale Formation des agents affectés dans les greffes des centres de rétention administrative Intégrer un service de renseignement territorial (SRT) - (module 1) Intégrer un service de renseignement territorial (SRT) - (module 2) Intégration des nouveaux arrivants à l'IGPN Formation initiale service de protection des hautes	Personnels administratifs, techniques, SIC cat B et C  Personnels administratifs, techniques, SIC, contractuels  Tout public  Personnels actifs  Personnels actifs  Tout public	Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel	Si présentiel  SZRF/SDRF/STRF  Académie Lognes  DNPAF  DNRT  DNRT  IGPN	18 à 30 H 24 à 30 H 15 H 3 à 60 H 24 H 9 H
PN	Formation des personnels à l'environnement police Intégration des personnels de catégorie A au sein de l'environnement Police Nationale Formation des agents affectés dans les greffes des centres de rétention administrative Intégrer un service de renseignement territorial (SRT) - (module 1) Intégrer un service de renseignement territorial (SRT) - (module 2) Intégration des nouveaux arrivants à l'IGPN Formation initiale service de protection des hautes personnalités Formation des agents affectés dans les greffes des centres de	Personnels administratifs, techniques, SIC cat B et C  Personnels administratifs, techniques, SIC, contractuels  Tout public  Personnels actifs  Personnels actifs  Tout public  Personnels actifs	Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel	Si présentiel  SZRF/SDRF/STRF  Académie Lognes  DNPAF  DNRT  DNRT  IGPN  SDLP	18 à 30 H 24 à 30 H 15 H 3 à 60 H 24 H 9 H 6 à 90 h
PN	Formation des personnels à l'environnement police Intégration des personnels de catégorie A au sein de l'environnement Police Nationale Formation des agents affectés dans les greffes des centres de rétention administrative Intégrer un service de renseignement territorial (SRT) - (module 1) Intégrer un service de renseignement territorial (SRT) - (module 2) Intégration des nouveaux arrivants à l'IGPN Formation initiale service de protection des hautes personnalités Formation des agents affectés dans les greffes des centres de rétention administrative Exercer les fonctions de correspondant sûreté au sein d'une	Personnels administratifs, techniques, SIC cat B et C  Personnels administratifs, techniques, SIC, contractuels  Tout public  Personnels actifs  Personnels actifs  Tout public  Personnels actifs  Tout public  Personnels actifs  Tout public  Personnels actifs	Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel Présentiel	Si présentiel  SZRF/SDRF/STRF  Académie Lognes  DNPAF  DNRT  DNRT  IGPN  SDLP  DNPAF	18 à 30 H 24 à 30 H 15 H 3 à 60 H 24 H 9 H 6 à 90 h 15 H
PN P	Formation des personnels à l'environnement police  Intégration des personnels de catégorie A au sein de l'environnement Police Nationale  Formation des agents affectés dans les greffes des centres de rétention administrative  Intégrer un service de renseignement territorial (SRT) - (module 1)  Intégrer un service de renseignement territorial (SRT) - (module 2)  Intégration des nouveaux arrivants à l'IGPN  Formation initiale service de protection des hautes personnalités  Formation administrative  Exercer les fonctions de correspondant sûreté au sein d'une circonscription de sécurité publique  Conducteur cynotechnique en recherche de matières stupéfiantes et de billets de banque	Personnels administratifs, techniques, SIC cat B et C  Personnels administratifs, techniques, SIC, contractuels  Tout public  Personnels actifs  Personnels actifs  Tout public  Personnels actifs  Tout public  Personnels actifs  Tout public  Personnels actifs	Présentiel	Si présentiel  SZRF/SDRF/STRF  Académie Lognes  DNPAF  DNRT  DNRT  IGPN  SDLP  DNPAF	18 à 30 H 24 à 30 H 15 H 3 à 60 H 24 H 9 H 6 à 90 h 15 H
PN P	Formation des personnels à l'environnement police Intégration des personnels de catégorie A au sein de l'environnement Police Nationale Formation des agents affectés dans les greffes des centres de rétention administrative Intégrer un service de renseignement territorial (SRT) - (module 1) Intégrer un service de renseignement territorial (SRT) - (module 2) Intégration des nouveaux arrivants à l'IGPN Formation initiale service de protection des hautes personnalités Formation des agents affectés dans les greffes des centres de rétention administrative Exercer les fonctions de correspondant sûreté au sein d'une circonscription de sécurité publique Conducteur cynotechnique en recherche de matières	Personnels administratifs, techniques, SIC cat B et C  Personnels administratifs, techniques, SIC, contractuels  Tout public  Personnels actifs  Personnels actifs  Tout public  Personnels actifs  Tout public  Personnels actifs  Tout public  Personnels actifs	Présentiel  Présentiel	Si présentiel  SZRF/SDRF/STRF  Académie Lognes  DNPAF  DNRT  DNRT  IGPN  SDLP  DNPAF  SZRF/SDRF/STRF	18 à 30 H 24 à 30 H 15 H 3 à 60 H 24 H 9 H 6 à 90 h 15 H

PN	Conducteur cynotechnique patrouille	Personnels actifs	Présentiel	Académie CNFUC	180 à 360 H
PN	Moniteur cynotechnique en recherche en odorologie	Personnels actifs	Présentiel	SNPS	360 H
PN	Moniteurs cynotechniciens : acquisition de la compétence en recherche d'explosifs	Personnels actifs	Présentiel	Académie CNFUC	9 H
PN	Gérer la sortie du box d'un chien de travail	Personnels actifs	Présentiel	Académie CNFUC	3 H



## Offre de formation 2024

DOMAINE FONCTIONNEL	TRANSVERSE						
Périmètre(s) organisateur(s)	Intitulé du stage / du parcours de formation	Public cible	Modalités de déploiement	Lieu si présentiel	Durée		
DILCRAH	Formation à la lutte contre les crimes et délits de haine	Policiers et gendarmes – Pilotage DILCRAH	Présentiel	déconcentré	1 jour		
MIPROF/ENM	Formation conjointe OPJ/magistrats	Policiers, gendarmes et magistrats – Pilotage MIPROF et ENM	Présentiel	déconcentré	1 jour		
GN	Stage préparatoire au CMLEG1 Allemand	Militaires	Présentiel	CNFLIG	1 stage 5 jours		
GN	Examen CMLEG 1er degré allemand, espagnol, italien, portugais, arabe littéral, arabe maghrébin	Militaires	Présentiel	Régions	6 sessions 2 à 3 jours		
GN	TOEIC	Militaires et civils	Présentiel	Régions	1 jour		
GN	Stage préparatoire au CMLEG2 espagnol, italien, anglais	Militaires	Présentiel	CNFLIG	3 stages 5 jours		
GN	Examen CMLEG 2ème degré allemand, italien, espagnol, arabe littéral, anglais	Militaires	Présentiel	CNFLIG	5 sessions 2 à 8 jours en fonction des langue		
GN	Stage préparatoire au CMLEG3 Anglais	Militaires	Présentiel	CNFLIG	2 stages 5 jours		
GN	Examen CMLEG 3ème degré Anglais, espagnol, allemand, italien écrit	Militaires	Présentiel	Régions	4 sessions 1 jour		
GN	Examen CMLEG 3ème degré Anglais, allemand, espagnol, italien oral	Militaires	Présentiel	CNFLIG	4 sessions 1 à 7 jours en fonction des langue		
GN	Stage préparatoire au CMLEG3 espagnol écrit et oral	Militaires	Présentiel	CNFLIG	2 stages 5 jours		
GN	Stage OPEX	Militaires	Présentiel	CNFLIG	1 stage 12 jours		
GN	Stage Ambassade Anglais et espagnol	Militaires	Présentiel	CNFLIG	3 stages 12 jours		
GN	Stage unité opérationnelle Anglais, espagnol, allemand, italien	Militaires	Présentiel	CNFLIG	10 stages 12 jours		
GN	Stage unité opérationnelle site touristique Hiver/été	Militaires	Présentiel	CNFLIG	4 stages 5 jours		
GN	Stage transition professionnelle	Militaires	Présentiel	CNFLIG	1 stage 5 jours		
GN	Stage en langue arabe littéral préparation CMLEG1	Militaires	Présentiel	CNFLIG	26 jours		
GN	Stage alphabétisation arabe maghrébin		Présentiel	CNFLIG	2 stages 26 jours		
GN	Stage arabe littéral grands débutants NMR2	Militaires	Présentiel	CNFLIG	1 stage 26 jours		
GN + MINARM		Militaires			2 sessions		
IAR Strasbourg ou antenne de Paris	Stage examen militaire de langue écrits et oraux (turque, chinois, russe)	Militaires	Présentiel	CNFLIG	1 jour		
MINARM	Formation des administrateurs TOEIC		Présentiel	Base aérienne 705 Tours	3 stages 1 jour		
GN	Formation Brevet militaire de conduite « groupe lourds »	Militaires	Présentiel	CIECA et CIB CIECA	19 jours		
GN	Formation Brevet militaire de conduite « véhicule léger »	Militaires	Présentiel	CIECA et CIB CIECA	19 jours		
GN	Formation Brevet militaire de conduite « transport en commun »	Militaires	Présentiel	CIECA de Châteaulin	19 jours		

Périmètre(s) organisateur(s)	Intitulé du stage / du parcours de formation	Public cible	Modalités de déploiement	Lieu si présentiel	Durée
GN	Formation Brevet de spécialiste montagne	Sous-officier gendarmerie ayant réussi le test d'entrée dans la spécialité	Présentiel	CNISAG Chamonix Mont Blanc	77 jours
GN	Formation au diplôme de qualification technique montagne	Sous-officier gendarmerie ayant réussi le test d'entrée	Présentiel	CNISAG Chamonix Mont Blanc	90 jours
GN	Stage commandant de région et adjoint/commandement gendarmerie outre-mer	Officiers		CFDG Paris	4 jours
GN	Stage commandant et adjoint : Groupement de gendarmerie départementale/ Groupement de gendarmerie mobile. Commandant de gendarmerie spécialisée – directeur des opérations	officiers (futurs C1 C2 GGD GGM GIE SPE- DO)	EAD + présentiel ou distanciel	CFDG Paris	10 jours
GN	Commandant de groupement de gendarmerie départementale	Officiers (C1 C2 GGD)	Présentiel	ENSP – Saint Cyr Mont d'Or, CEA Le Ripault	6 jours
GN	Commandant et adjoint groupement de gendarmerie mobile	Officiers (futurs C1 C2 GGM)	Présentiel	CNEFG Saint-Astier	14 jours
GN	Commandant d'escadron de gendarmerie mobile	Officiers (futurs commandants d'EGM)	Présentiel	CFDG Paris	5 jours
GN	Commandant de compagnie de gendarmerie départementale – gendarmerie spécialisée (GTA, GMAR)	Officiers futurs cdts de compagnie	EAD + présentiel et/ou distanciel	EOGN Melun + lieu future affectation	15 jours
GN	Commandant d'escadron départemental de sécurité routière	Officiers futurs commandants d'EDSR	Présentiel	CFDG Paris	5 jours
GN	Diplôme de l'enseignement militaire supérieur	Officiers (lieutenants inscrits TA)	EAD + présentiel ou distanciel	EOGN Melun/CFDG	4 modules de 5 jours
GN	Cours supérieur d'enseignement militaire de la gendarmerie	Officiers lauréats du concours de l'enseignement supérieur de 2ème niveau	Présentiel	EOGN Melun/CFDG	8 semaines
GN	Chef de division de l'appui opérationnel	Officiers futurs DAO	Présentiel	DGGN	5 jours
GN/INHESJ	Gestion de crise	Officiers	EAD + présentiel ou distanciel pour EOGN Présentiel pour INHESJ	EOGN Melun INHESJ	10 jours 8 sessions de 2 jours
GN	Stage préparatoire au premier commandement	Gradés supérieurs	Présentiel	CNFSP Dijon	10 jours
GN	Formation agent de police judiciaire	APJ	Présentiel	CNFSP Dijon	5 jours
GN	Stage de qualification spécifique OPJ	AVP/ASA/SOLC	Présentiel	CNFPJ Rosny sous Bois + Rochefort	15 jours
DOMAINE FONCTIONNEL			PROMOTION PROFESSIONNELLE		
Périmétre(s) organisateur(s)	Intitulé du stage / du parcours de formation	Public cible	Modalités de déploiement	Lieu si présentiel	Durée
GN	Brevet de chef de service	Gendarmes CSTAGN	Présentiel	CNFCSTAGN	100 jours
GN	Formation des gradés Stage national de formation à l'encadrement opérationnel (SNFEO)	Gradés (MDC ITA et ADJ)	EAD + présentiel	CNFSP Dijon	15 jours
GN	Formation brevet chef de caravane de sécurité en montagne	Gradés (MDC, ADJ)	Présentiel	CNISAG Chamonix Mont Blanc	19 jours
DOMAINE FONCTIONNEL			SÉCURITÉ		
Périmètre(s) organisateur(s)	Intitulé du stage / du parcours de formation	Public cible	Modalités de déploiement	Lieu si présentiel	Durée
DRHAT	Stage directeur de mise en œuvre des explosifs	Gendarmes	Présentiel	École du génie Angers	5 jours
GN	Stage étude de sécurité pyrotechnique	Gendarmes et civils spécialistes de l'armement	Présentiel	CNFCSTAGN	5 jours
GN	Formation nouveaux armements	Gendarmes et civils spécialistes de l'armement	Présentiel	CNFCSTAGN	5 jours

GN	Formation de formateur premier secours en montagne module d'assistance au médecin	Sous-officier gendarmerie affecté dans une unité montagne	Présentiel	CNISAG Chamonix Mont Blanc	5 jours
GN	Formation brevet de commandement des opérations d'enquête et de secours	Sous-officier gendarmerie affecté dans une unité montagne	Présentiel	CNISAG Chamonix Mont Blanc	12 jours
GN	Formation des formateurs relais Retour d'expérience	Sous-officier gendarmerie affecté dans une unité montagne	Présentiel	CNISAG Chamonix Mont Blanc	3 jours
GN + ENSA	Recyclage au diplôme d'État - guide haute montagne	Sous-officier gendarmerie affecté dans une unité montagne	Présentiel	APRIAM Francin	2 jours
GN + ENSA	Formation diplôme d'État moniteur de ski alpin	Sous-officier gendarmerie affecté dans une unité montagne	Présentiel	ENSA Chamonix	Formation sur 3 ans
GN + CREPS	Formation Diplôme d'État de la jeunesse de l'éducation populaire et sportive (DEJEPS) canyonisme	Sous-officier gendarmerie affecté dans une unité montagne	Présentiel	CREPS Vallon Pont d'Arc	Formation sur 2 ans
GN + CREPS	Formation DEJEPS spéléologie	Sous-officier gendarmerie affecté dans une unité	Présentiel	CREPS Vallon Pont d'Arc	Formation sur 2 ans
GN	Télépilote de drone	montagne Gendarmes	Présentiel	Groupe d'instruction CFAGN	12 jours
GN	Cynotechnie : Formation des cynotechniciens de sécurité intérieure	Gendarmes	Présentiel	Centre National d'Instruction à la cynophilie de Gramat	143 jours
GN	Cynotechnie : Formation des officiers cynophiles	Gendarmes	Présentiel	Centre National d'Instruction à la cynophilie de Gramat	3 jours
GN	Cynotechnie : Formation des suppléants maîtres de chien	Gendarmes	Présentiel	Centre National d'Instruction à la cynophilie de Gramat	33 jours
GN	Intervention professionnelle : Formation Instructeur intervention professionnelle	Gendarmes – ouverture possible aux civils en lien avec sécurité	Présentiel	Centre National d'Entrainement des Forces de Gendarmerie de Saint Astier	32 jours
GN	IP : Formation moniteur d'intervention	Gendarmes – ouverture possible aux civils en lien avec sécurité	Présentiel	Centre National d'Entrainement des Forces de Gendarmerie de Saint Astier	40 jours
GN	IP : Formation moniteur d'intervention franchissement opérationnel	Gendarmes – ouverture possible aux civils en lien avec sécurité	Présentiel	Centre National d'Entrainement des Forces de Gendarmerie de Saint Astier	12 jours
GN	IP: Recyclage Intervention professionnelle	Gendarmes – ouverture possible aux civils en lien avec sécurité	Présentiel	Centre National d'Entrainement des Forces de Gendarmerie de Saint Astier	5 jours
GN	IP : Recyclage Franchissement opérationnel	Gendarmes – ouverture possible aux civils en lien avec sécurité	Présentiel	Centre National d'Entrainement des Forces de Gendarmerie de Saint Astier	5 jours
GN	Formation formateur relais Dispositif de retenue autonome du public (DRAP)	Gendarmes	Présentiel	Satory	2 jours
GN	VIPG Centaure (conducteurs / téléopérateur / chef de bord / commandant de peloton, escadron)	Gendarmes	Présentiel	Satory	Selon la catégorie
GN	Formations au maintien en condition opérationnelle	Gendarmes	Présentiel	Satory	en cours de définition
GN	VIPG Centaure Formation négociateurs régionaux	Gendarmes	Présentiel	Groupe d'intervention de la gendarmerie nationale	5 jours
GN	Plongée et nautique : Formation diplôme technicien en identification subaquatique	Gendarmes	Présentiel	Centre National d'Instruction Nautique Gendarmerie d' Antibes	40 jours
GN	Diplôme de plongeur GIGN – module 2	Gendarmes	Présentiel	Centre National d'Instruction Nautique Gendarmerie d' Antibes	20 jours
GN	Stage de maintien en condition des plongeurs autonomes	Gendarmes	Présentiel	Centre National d'Instruction Nautique Gendarmerie d' Antibes	5 jours
GN	Formation au diplôme de surveillant de surface et recyclage	Gendarmes	Présentiel	Centre National d'Instruction Nautique Gendarmerie d' Antibes	5 jours
GN	Séminaire de sélection des Enquêteur Subaquatiques visite initiale Service de Médecine Hyperbare et d'Expertise Plongée + PSE1	Gendarmes	Présentiel	Centre National d'Instruction Nautique Gendarmerie d' Antibes	7 jours
GN	Séminaire des officiers nautiques zonaux	Gendarmes	Présentiel	Centre National d'Instruction Nautique Gendarmerie d' Antibes	5 jours
GN	Stage de sensibilisation des Techniciens d'investigations criminelles gendarmerie maritime	Gendarmes	Présentiel	Centre National d'Instruction Nautique Gendarmerie d' Antibes	3 jours

MINARM	Formation plongeur de bord – enquêteur subaquatique	Gendarmes	Présentiel	École de plongée interarmées de Saint-Mandrier	40 jours
MINARM	Stage pilote embarcation gendarmerie 2ème degré	Gendarmes	Présentiel	Centre National d'Instruction de la Gendarmerie Maritime Toulon	33 jours
MINARM	Stage police en mer pour Brigade nautique côtière (GD)	Gendarmes	Présentiel	Centre National d'Instruction de la Gendarmerie Maritime Toulon	12 jours
GN	Stage pilote embarcation sur motorisée	Gendarmes	Présentiel	déconcentré	5 jours
GN	Stage de formation à la protection face aux risques NRBC	Gendarmes	Présentiel	Pôle Judiciaire de la Gendarmerie Nationale Pontoise	5 jours
GN	Stage réglementation au transport de matières dangereuses par la voie d'eau	Gendarmes – ouverture possible aux civils	Présentiel	Pôle Judiciaire de la Gendarmerie Nationale Pontoise	5 jours
GN	Stage initial police de la navigation fluviale (volet commerce) et stage complémentaire police de la navigation fluviale (volet plaisance)	Gendarmes – ouverture possible aux civils	Présentiel	Pôle Judiciaire de la Gendarmerie Nationale Pontoise	5 jours
GN	Formation à l'investigation en matière de crypto-actifs de 1er niveau	Gendarmes / PN / magistrats	Présentiel	Centre national de formation cyber	5 jours
GN	Formation à l'investigation en matière de crypto-actifs de 2nd niveau	Gendarmes	Présentiel	Centre national de formation cyber	5 jours
GN	Formation des enquêteurs sous pseudonyme	Gendarmes	Présentiel	déconcentré	5 jours
GN	Formation des formateurs enquêteurs sous pseudonyme	Gendarmes	Présentiel	Centre national de formation cyber	5 jours
GN	Police Judiciaire : Stage enquêteur unité de recherche	Gendarmes	Présentiel	Centre National de Formation à la Police Judiciaire de Rosny sous bois	33 jours
GN	Stage enquête complexe	Gendarmes	Présentiel	Centre National de Formation à la Police Judiciaire de Rosny sous bois	10 jours
GN	Formateur relais anti addictions	Gendarmes	Présentiel	Centre national de formation à la sécurité public	19 jours
GN	Formation coordinateur criminalistique (Cocrim)	Gendarmes	Présentiel	Centre National de Formation à la Police Judiciaire de Rosny sous bois	20 jours
GN	Stage techniques d'audition de mineur victime	Gendarmes	Présentiel	Centre National de Formation à la Police Judiciaire de Rosny sous bois	21 jours
GN	Stage formateur relais audition de mineurs victimes	Gendarmes	Présentiel	Centre National de Formation à la Police Judiciaire de Rosny sous bois	5 jours
GN	Stage de formation VIF (expertise des mécanismes VIF)	Gendarmes	Présentiel	Centre National de Formation à la Police Judiciaire de Rosny sous bois	5 jours
GN	Stage des commandants et adjoints de section de recherche	Gendarmes	Présentiel	Centre National de Formation à la Police Judiciaire de Rosny sous bois	10 jours
GN	Stage officier adjoint police judiciaire niveau départemental (OAP ID)	Gendarmes	Présentiel	Centre National de Formation à la Police Judiciaire de Rosny sous bois	10 jours
GN	Stage lutte contre la fraude et le travail illégal	Gendarmes	Présentiel	Centre National de Formation à la Police Judiciaire de Rosny sous bois	5 jours
UNIVERSITÉ	Diplôme universitaire enquêteur fraude documentaire	Gendarmes	Présentiel	Université Cergy Pontoise	45 jours
GN / UNIVERSITÉ	Formation à la cyberdéfense des TPE PME organismes publics et privés	Gendarmes	Hybride (Présentiel et distanciel)	Université UBS de Vannes	Sur 2 mois
GN	Stage formateur de contrôleurs de titres sécurisés	Gendarmes	Présentiel	Pôle Judiciaire de la Gendarmerie Nationale Pontoise	5 jours
GN / UNIVERSITÉ	Stage LP N'TECH (cybercriminalité)	Gendarmes – ouverture possible aux civils en lien avec sécurité	Présentiel	IUT de Troyes  CNFPJ Rosny sous bois	1 an
GN	Stage technicien en identification criminelle	Gendarmes	Présentiel	Centre National de Formation à la Police Judiciaire de Rosny sous bois	45 jours
GN	Formation TIC "feux de forêt"	Gendarmes	Présentiel	ECASC	5 jours
GN	Enquêteurs atteinte environnement	Gendarmes	Distanciel et présentiel	EOGN	13 joours

GN	Stage délinquance économique et financière	Gendarmes	Présentiel	Centre National de Formation à la Police Judiciaire de Rosny sous bois	15 jours
GN	Stage gestion des sources humaines de renseignement	Gendarmes	Présentiel	Centre National de Formation à la Police Judiciaire de Rosny sous bois	5 jours
GN	Stage filature et observation au profit des groupe d'observation et de surveillance (GOS)	Gendarmes – ouverture possible aux civils en lien avec sécurité	Présentiel	Centre National de Formation à la Police Judiciaire de Rosny sous bois / GIGN Versailles Satory	52 jours
GN	Stage initial aux rapprochements judiciaires (personnels des brigades départementales de renseignement et d'investigation judiciaire)	Gendarmes	Présentiel	Pôle Judiciaire de la Gendarmerie Nationale Pontoise	15 jours
GN	Stage ANACRIM	Gendarmes – ouverture possible aux civils	Présentiel	Centre National de Formation à la Police Judiciaire de Rosny sous bois	20 jours
GN	Stage Analyste renseignement criminel	Gendarmes	Présentiel	Pôle Judiciaire de la Gendarmerie Nationale Pontoise	15 jours
GN	Stage cadre du renseignement criminel	Gendarmes	Présentiel	Centre National de Formation à la Police Judiciaire de Rosny sous bois	5 jours
GN	Protection rapprochée : Stage de protection haute personnalité	Gendarmes	Présentiel	GIGN Satory	54 jours
GN	Protection rapprochée : Stage protection intermédiaire sur le territoire national	Gendarmes	Présentiel	GIGN Satory	12 jours
GN	Protection rapprochée : formation conducteur d'autorité	Gendarmes	Présentiel	GIGN Satory	5 jours
GN	Recyclage TEASS	Gendarmes	Présentiel	GIGN Satory	5 jours
GN	Stage accompagnement de sécurité sur le territoire national	Gendarmes	Présentiel	GIGN Satory	12 jours
GN	Renseignement : Formation chef de centre des opérations et de renseignements gendarmerie (CORG)	Gendarmes	Présentiel	Centre National de Formation au Renseignement Opérationnel de Rosny sous bois	15 jours
GN	Formation cadre du renseignement	Gendarmes	Présentiel	Centre National de Formation au Renseignement Opérationnel de Rosny sous bois	15 jours
GN	Formation analyste renseignement	Gendarmes – ouverture possible aux civils en lien avec sécurité	Présentiel	Centre National de Formation au Renseignement Opérationnel de Rosny sous bois	20 jours
GN	Formation opérateur CORG	Gendarmes	Présentiel	Centre National de Formation au Renseignement Opérationnel de Rosny sous bois	10 jours
GN	Formation sources ouvertes sur internet	Gendarmes	Présentiel	Centre National de Formation au Renseignement Opérationnel de Rosny sous bois	5 jours
GN	Formation intelligence économique	Gendarmes	Présentiel	Centre National de Formation au Renseignement Opérationnel de Rosny sous bois	5 jours
GN	Sécurité routière : Pré-stage motocyclistes	Gendarmes	Présentiel	Centre National de Formation à la Sécurité Routière de Fontainebleau	5 jours
GN	Stage de formation initiale motocycliste	Gendarmes	Présentiel	Centre National de Formation à la Sécurité Routière de Fontainebleau	95 jours
GN	Formation initiale des personnels d'unités de sécurité routière « tronc commun »	Gendarmes	Présentiel	Centre National de Formation à la Sécurité Routière de Fontainebleau	15 jours
GN	Recyclage motocyclistes	Gendarmes	Présentiel	Centre National de Formation à la Sécurité Routière de Fontainebleau	3 jours
GN	Stage de perfectionnement au pilotage	Gendarmes	Présentiel	Centre National de Formation à la Sécurité Routière de Fontainebleau	10 jours
GN	Formation officiers motocycliste de l'école des officiers de la gendarmerie nationale	Gendarmes	Présentiel	Centre National de Formation à la Sécurité Routière de Fontainebleau	20 jours
GN	Formation initiale des pilotes de véhicules rapides d'intervention	Gendarmes	Présentiel	Circuit de Magny-Cours	4 jours
GN	Recyclage des pilotes de véhicules rapides d'intervention	Gendarmes	Présentiel	Circuit de Magny-Cours	4 jours
GN	Sécurité publique : Formation continue relative à la lutte contre les violences faites aux femmes (mise en place grille d'évaluation du danger)	Gendarmes	EAD et présentiel	Déconcentré	1 jour
GN	Formation continue d'expertise relative à la lutte contre les violences faites aux femmes	Gendarmes	Présentiel	Centre National de Formation à la Police Judiciaire de Rosny sous bois	5 jours

GN	Intervention Spécialisée : Formation initiale PSPG	Gendarmes	Présentiel	Déconcentré	10 jours		
GN	Formateur-relais PSPG	Gendarmes	Présentiel	GIGN Satory	10 jours		
GN	Recyclage PSPG	Gendarmes	Présentiel	Déconcentré	2 jours		
GN	Formateur-relais SIC PSPG	Gendarmes	Présentiel	Centre National de Formation aux Systèmes d'Information et de Communication de Rosny sous Bois	5 jours		
GN	Gestion de crise officiers PSPG Formation à la base de données de securité publique	Gendarmes	Présentiel	GIGN Satory Centre National de Formation au Renseignement	5 jours		
GN	PSPG	Gendarmes	Présentiel	Opérationnel de Rosny sous bois	5 jours		
GN	Tests Intervention spécialisée	Gendarmes	Présentiel	GIGN Satory	5 jours		
GN	Formation Intervention spécialisée	Gendarmes	Présentiel	GIGN Satory	30 jours		
GN	Recyclage Antenne GIGN	Gendarmes	Présentiel	Déconcentré	5 jours		
GN	Formation initiale premiers secours en équipe de niveau 1 (PSE1)	Gendarmes	Présentiel	Cellule Nationale de Formation au Secourisme de Fontainebleau	6 jours		
GN	Formation initiale premiers secours en équipe de niveau 1 (PSE2)	Gendarmes	Présentiel	Cellule Nationale de Formation au Secourisme de Fontainebleau	5 jours		
GN	Formation secouriste sauveteur du travail	Gendarmes	Présentiel	Cellule Nationale de Formation au Secourisme de Fontainebleau	6 jours		
DOMAINE FONCTIONNEL			FORMATION				
Périmètre(s)	Intitulé du stage / du parcours de formation	Public cible	Modalités de déploiement	Lieu si présentiel	Durée		
organisateur(s)	materic de stage y de parceers de remiditori	1 05/10 015/10	riodantes de deploiement	2.00 St presentier	20.00		
GN	Stage prise de poste chef BC/BAP/BGP	Officier de gendarmerie et attaché d'administration	Présentiel	DGGN	4 jours		
GN	Stage prise de poste chef BC/BAP/BGP	Officier de gendarmerie et attaché d'administration	Présentiel	DGGN	4 jours		
GN	Seminaire des commandants de groupement et formation des commandants d'unités spécialisées montagne	Commandants d'unités spécialisées montagne	Présentiel	CNISAG Chamonix Mont Blanc	3 jours		
GN	Formation des moniteurs d'instruction élémentaire à la conduite.	Gendarmes	Présentiel	Satory	40 jours		
GN	Secourisme : Formation des formateurs de formateurs de secourisme	Gendarmes	Présentiel	Cellule Nationale de Formation au Secourisme de Fontainebleau	12 jours		
GN	Formation initiale pédagogie initiale commune de formateur/pédagogie appliquée à l'emploi de formateur aux premiers secours/ de formateur en prévention et secours civique/ formateur SIG	Gendarmes	Présentiel	Cellule Nationale de Formation au Secourisme de Fontainebleau	13 jours		
GN	Unité d'enseignement complémentaire de formateur en prévention et secours civiques au profit des personnes en situation de handicap	Gendarmes	Présentiel	Cellule Nationale de Formation au Secourisme de Fontainebleau	5 jours		
GN	Formation continue PAE FPSC/ Formateur SIG	Gendarmes	Présentiel	Cellule Nationale de Formation au Secourisme de Fontainebleau	2 jours		
DOMAINE FONCTIONNEL		IMMOBILIER, BATIMENT ET INFRASTRUCTURES					
Périmètre(s) organisateur(s)	Intitulé du stage / du parcours de formation	Public cible	Modalités de déploiement	Lieu si présentiel	Durée		
GN/MINARM	Brevet supérieur de spécialiste spécialité Al	Militaires CSTAGN	Présentiel	Ecole de Rocherfort + école du génie Angers	6 semaines		
DOMAINE FONCTIONNEL	ADMINISTRATION GENERALE						
Périmètre(s) organisateur(s)	Intitulé du stage / du parcours de formation	Public cible	Modalités de déploiement	Lieu si présentiel	Durée		
GN	Brevet supérieur de spécialiste AGP	Militaires CSTAGN	Présentiel	CNFCSTAGN	5 semaines		
DOMAINE FONCTIONNEL	ACHAT						

Périmètre(s) organisateur(s)	Intitulé du stage / du parcours de formation	Public cible	Modalités de déploiement	Lieu si présentiel	Durée		
GN	Commande publique	Gendarmes CSTAGN et civils	Présentiel	CNFCSTAGN	5 jours		
DOMAINE FONCTIONNEL	GESTION BUDGETAIRE ET FINANCIERE						
Périmètre(s) organisateur(s)	Intitulé du stage / du parcours de formation	Public cible	Modalités de déploiement	Lieu si présentiel	Durée		
GN	Brevet supérieur de spécialiste GLF	Militaires CSTAGN	Présentiel	CNFCSTAGN	5 semaines		
DOMAINE FONCTIONNEL		т	ECHNIQUE, LOGISTIQUE ET MAINTENANCE				
Périmètre(s) organisateur(s)	Intitulé du stage / du parcours de formation	Public cible	Modalités de déploiement	Lieu si présentiel	Durée		
GN	Entretien et réparation des véhicules hybrides et électriques	AEB CSTAGN	Présentiel	ECLPN	5 jours		
MINARM	CTE CUISINE	SOG GM	EAD ET PRESENTIEL	ECOLE DES FOURRIERS QUERQUEVILLE	3 semaines		
MINARM	CTE GERANT D'ORDINAIRE	SOG GM	EAD ET PRESENTIEL	ECOLE DES FOURRIERS QUERQUEVILLE	1 semaine		
PN	Géométrie des trains roulants et pneumatiques	Gendarmes CSTAGN et civils	Présentiel	ECLPN	4 jours		
PN	Airbag et sécurité passive	Gendarmes CSTAGN et civils	Présentiel	ECLPN	3 jours		
PN	Technologies nouvelles	Gendarmes CSTAGN et civils	Présentiel	ECLPN	4 jours		
PN	BOSCH KTS	Gendarmes CSTAGN et civils	Présentiel	ECLPN	3 jours		
PN	Traveller	Gendarmes CSTAGN et civils	Présentiel	ECLPN	3 jours		
PN	Maintenance rampes de signalisation	Gendarmes CSTAGN et civils	Présentiel	ECLPN	4 jours		
PN	Climatisation	Gendarmes CSTAGN et civils	Présentiel	ECLPN	5 jours		
MINARM	Qualification logistique de l'armée de terre	Gendarmes	Présentiel	ETLO	17 jours		
MINARM	Qualification logistique inter-armée de second niveau	Gendarmes	Présentiel	ETLO	19 jours		
MINARM	Qualification logistique inter-armée de troisième niveau	Gendarmes	Présentiel	ETLO	12 jours		
GN	Présent de conseil d'administration	Gendarmes	Présentiel	CNFCSTAGN	5 jours		
MINARM	Transport de matières dangereuses Base (ADR) et produits pétroliers	Gendarmes et civils	Présentiel	Chalon-sur-Saône	5 jours		
GN	Formations au maintien en condition opérationnelle VIPG Centaure	Gendarmes	Présentiel	Satory	en cours de définition		
MINARM	Responsable d'installation pétrolière élémentaire	Gendarmes et civils	Présentiel	Chalon-sur-Saône	4 jours		
MINARM	Vérificateur des appareils de levage et de manutention	Gendarmes CSTAGN et civils	Présentiel	ЕМВ	19 jours		
MINARM	Stage mécanicien vedette	Gendarmes	Présentiel	Centre National d'Instruction de la Gendarmerie  Maritime Toulon	33 jours		
	Brevet supérieur de spécialiste RC	Militaires CSTAGN	Présentiel	CNFCSTAGN/Ecole des fourriers Querqueville	6 semaines		
GN/MINARM	Brevet supérieur de spécialiste armurier	Militaires CSTAGN	Présentiel	CNFCSTAGN	5 semaines		
GN	Transport matière dangereuses	Gendarmes et civils	Présentiel	CNFCSTAGN	2 semaines		
DOMAINE FONCTIONNEL			RESSOURCES HUMAINES				
Périmètre(s) organisateur(s)	Intitulé du stage / du parcours de formation	Public cible	Modalités de déploiement	Lieu si présentiel	Durée		
GN	Formation des moniteurs AGORHA	Moniteurs AGORHA – CSTAGN	Présentiel	CNF CSTAGN Rochefort + CNASGN Le Blanc (hors période covid : DG)	10 semaines		
DOMAINE FONCTIONNEL		NUMÉRIQUE	ET SYSTÈME D'INFORMATION ET DE COMMUNIC	ATION			
FONCTIONNEL Perimetre(s) organisateur(s)	Intitulé du stage / du parcours de formation	Public cible	Modalités de déploiement	Lieu si présentiel	Durée		
MININT	Web intelligence IBC 48	Gendarmes et civils	Présentiel	M2I Scribtel	2 jours		

MININT	Web intelligence IBC 49	Gendarmes et civils	Présentiel	M2I Scribtel	2 jours
GN	Formation progiciel RH Agorh@	Militaires gendarmerie et civils	Présentiel	CNF/CSTAGN Rochefort	3 à 5 jours
GN	Diplome des Techniciens des systèmes d'information et communication (TSIC)	Sous-officier gendarmerie ayant réussi le test d'entrée	Présentiel	CNFSICG Rosny sous bois	2 cycles de 2 ans
GN	Formation déploiement Neo2	Sous-officier de gendarmerie titulaire du CSIC	Présentiel	CNFSICG Rosny sous bois	2 jours
GN	Formation TEMS Netmonitoring	Sous-officier de gendarmerie affecté en SOLC	Présentiel	Déconcentré	5 jours
GN	Procédure pénale numérique	officiers et sous-officiers de gendarmerie	Présentiel	Déconcentré	2 à 4 heures
GN	Certificat des systèmes d'information et de communication gendarmerie mobile	Sous-officier gendarmerie mobile	EAD et présentiel	CNFSICG Rosny sous bois	19 jours
GN	Stages RUBIS	Sous-officier gendarmerie affecté dans une unité SIC	Présentiel	CNFSICG Rosny sous bois	5 à 12 jours
GN	Stage formation administration système d'exploitation Linux niveaux 2 et 3	Sous-officier gendarmerie affecté dans une unité SIC	Présentiel	CNFSICG Rosny sous bois	5 à 12 jours
GN	Travaux en hauteur dans le domaine des télécom	Sous-officier gendarmerie affecté dans une unité SIC	Présentiel	CNFSICG Rosny sous bois	4 jours
GN	Formations téléphonie PABX	Sous-officier gendarmerie affecté dans une unité SIC	Présentiel	CNFSICG Rosny sous bois	12 jours
GN	Système de cartographie de crise	Gendarmes	Présentiel	Déconcentré	19 jours